

Ceres Online

Ceres Online | Nº 24
Janeiro de 2024

RENTABILIDADES SUPERAM METAS ATUARIAIS

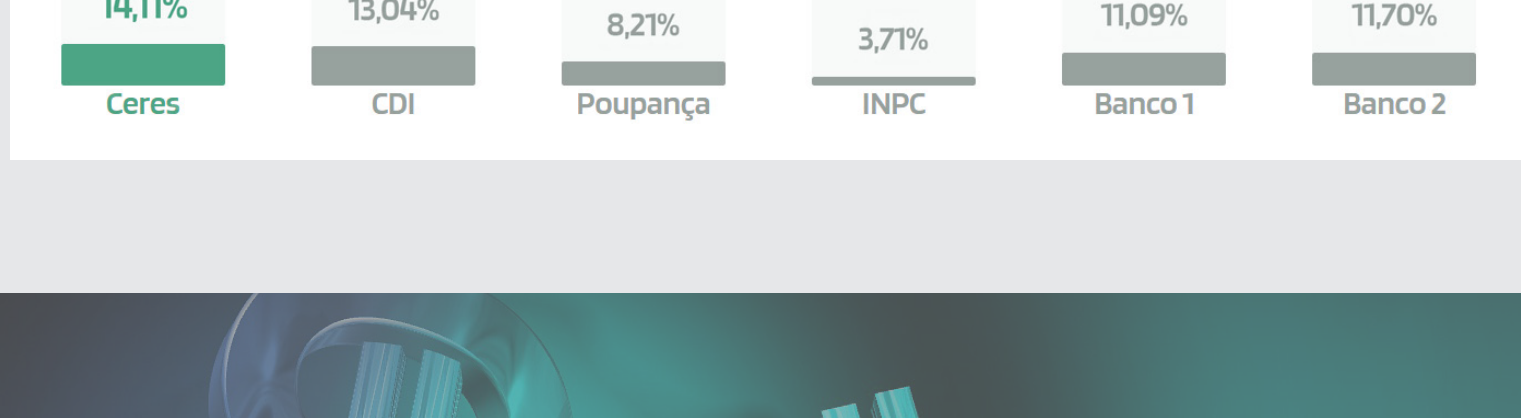
Os planos de benefícios geridos pela Ceres tiveram um desempenho excepcional ao encerrar o ano de 2023, superando as metas atuariais estabelecidas. Essa conquista superando as metas atuariais estabelecidas. Essa conquista aumentou a capacidade de todos os planos de honrar os benefícios atuais e futuros.

No consolidado, a rentabilidade foi de 14,11%. O resultado ficou 5,16% acima da meta atuarial média, que foi de 8,51% no ano. Veja, no quadro a seguir, a comparação entre as rentabilidades e as metas atuariais de cada plano. Vale ressaltar que os planos apresentam rentabilidades diferentes entre si devido à adoção de Políticas de Investimentos específicas, que levam em consideração as características de cada um deles.

PLANO	RENTABILIDADE ACUMULADA	META	PERFORMANCE REAL
ABDI-FlexCeres	15,07%	7,95%	6,60%
Ceres Básico	11,37%	8,65%	2,50%
Ceres-FlexCeres	14,32%	8,67%	5,20%
Cidasc-FlexCeres	14,70%	7,97%	6,24%
EmaterDF-FlexCeres	15,64%	7,97%	7,11%
EmaterMG Básico	11,08%	8,72%	2,17%
EmaterMG-FlexCeres	14,68%	8,64%	5,56%
EmaterMG Saldado	15,07%	9,01%	5,57%
Embrapa Básico	14,44%	8,86%	5,13%
Embrapa-FlexCeres	16,70%	8,18%	7,88%
Epagri Básico	12,04%	8,80%	2,98%
Epagri-FlexCeres	14,24%	8,52%	5,28%
Epagri Saldado	12,65%	8,98%	3,37%
Epamig Básico	10,79%	8,80%	1,83%
Epamig-FlexCeres	14,82%	8,57%	5,75%
Epamig Saldado	13,89%	8,40%	5,06%
Família Ceres	16,14%	7,95%	7,59%
Consolidada	14,11%	8,51%	5,16%

Indicadores Comparativos e Rentabilidade dos Planos

Em 2023, os investimentos da Ceres apresentaram resultados superiores a diversas referências do mercado. De acordo com o Gráfico abaixo, no acumulado em 2023, a rentabilidade da Ceres superou o CDI, que fechou em 13,03%; a poupança, que rendeu 8,09%; o INPC que totalizou 3,71% e ainda a rentabilidade média de 120 fundos de pensão, que foi de 12,70%, de acordo com o levantamento realizado pela Consultoria ADITUS. "Esses resultados demonstram um desempenho sólido, fruto do comprometimento e da competência da equipe da Ceres", ressaltou o Diretor-Presidente, José Roberto Rodrigues Peres.



POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

Saiba como a Ceres investe os seus recursos

A gestão dos recursos dos planos de benefícios administrados pela Ceres obedece a uma Política de Investimentos aprovada anualmente pelo Conselho Deliberativo (CD). A Política para 2024 foi aprovada pelo CD na 274ª Reunião Ordinária, realizada em 18 de dezembro de 2023. [Acesse aqui a íntegra do documento.](#)

O documento segue as diretrizes estabelecidas na regulamentação do Conselho Monetário Nacional (CMN), do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) e da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). Observamos também as recomendações do Guia Previc de Melhores Práticas em Investimentos e do Código de Autorregulação em Governança de Investimentos, instituído pela Associação Nacional das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp) e pelo Sindicato Nacional das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Sinapp).

Transparência e Decisão Colegiada - Além de assegurar que os recursos dos planos sejam aplicados de modo a obter a rentabilidade esperada, a Política de Investimentos tem como objetivo garantir que o processo de investimento seja transparente e cumpra os princípios da governança corporativa, com a definição clara das responsabilidades e objetivos de cada instância decisória no processo de aplicação dos recursos. Na Ceres, a tomada de decisão engloba as seguintes instâncias: Grupo de Análise Preliminar de Investimentos (GAPI), Comitê de Investimentos (CI), Diretoria Executiva (Direx) e Conselho Deliberativo. A Ceres dispõe ainda de uma área específica para monitorar os ativos aplicados ao longo do seu ciclo de investimentos, denominada de Gerência de Monitoramento de Investimentos (Gemoi).

Modelo Certificado - O modelo de gestão adotado pela Ceres acaba de ser Certificado com o Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos. Trata-se de um reconhecimento importante no mercado de previdência complementar fechada que vai além da própria regulação dos Órgãos de Controles Estaduais, pois consolida a reputação e a confiança da sociedade nos Fundos de Pensão. No universo de 277 Entidades, apenas 26, incluindo a Ceres, foram certificadas. O Selo reconhece o trabalho da Ceres e reafirma a nossa posição como uma instituição confiável e sólida no mercado de previdência complementar.

Segmentos de Aplicação - Os recursos dos planos administrados pela Ceres são aplicados nos segmentos de Renda Fixa, Renda Variável, Estruturados, Imobiliário, Operações com os Participantes e Exterior. A distribuição dos recursos entre os segmentos é definida de acordo com as características de cada plano de benefício, os compromissos atuariais e a necessidade de liquidez, obedecendo os limites e parâmetros estabelecidos na legislação vigente (Resolução CMN nº 4.994/2022 e suas atualizações).

Para estruturar as carteiras de investimentos a Ceres utiliza dois métodos de otimização de portfólios: Asset Liability Management (ALM) e Fronteira Eficiente. Esses estudos levam em consideração o cenário macroeconômico, a utilização dos fluxos de pagamentos de benefícios e os respectivos riscos atuariais. O objetivo é sincronizar os fluxos financeiros dos compromissos atuariais e dos ativos de investimentos, de forma a atender não somente a disponibilidade de recursos para os pagamentos das obrigações previdenciárias futuras, mas também a rentabilidade mínima exigida.

Rentabilidade Mínima - Meta Atuarial - no caso dos planos Básicos e Saldados - e Índice de Referência - no caso dos planos FlexCeres - são os parâmetros de rentabilidade mínima que a Ceres deve alcançar com os investimentos. Ou seja, definem o retorno mínimo necessário para o cumprimento das obrigações previdenciárias assumidas com os participantes e assistidos.

Esses índices são estabelecidos anualmente, com base em estudos que levam em consideração as características da massa de participantes e assistidos de cada plano de benefícios. A Meta Atuarial e o Índice de Referência são compostos por uma taxa de juros acrescida da inflação (INPC). Veja, na tabela a seguir, as Metas/Índice de cada plano para 2024.

PLANO	META ATUARIAL/ÍNDICE DE REFERÊNCIA
ABDI-FlexCeres	4,09% + INPC
Ceres Básico	4,77% + INPC
Ceres-FlexCeres	4,79% + INPC
Cidasc-FlexCeres	4,11% + INPC
EmaterDF-FlexCeres	4,11% + INPC
EmaterMG Básico	4,83% + INPC
EmaterMG Saldado	5,11% + INPC
EmaterMG-FlexCeres	4,76% + INPC
Embrapa Básico	4,97% + INPC
Embrapa-FlexCeres	4,31% + INPC
Epagri Básico	4,91% + INPC
Epagri Saldado	5,08% + INPC
Epagri-FlexCeres	4,64% + INPC
Epamig Básico	4,91% + INPC
Epamig Saldado	4,53% + INPC
Epamig-FlexCeres	4,69% + INPC
Família Ceres	4,09% + INPC

FONTE: GERÊNCIA DE ESTATÍSTICA E ATUARIAL DA CERES

Longo prazo - É importante lembrar que a meta atuarial deve ser vista no horizonte de longo prazo. O que vai garantir que haja recursos para o cumprimento das obrigações previdenciárias é o resultado acumulado ao longo dos anos, de forma constante. E isso a Ceres vem obtendo de forma consistente em seus planos de benefícios.

ASSISTIDOS JÁ PODEM SE PLANEJAR PARA 2024

Confira o calendário de pagamento dos benefícios

A Ceres divulgou o calendário com as datas de pagamento dos benefícios ao longo deste ano.



Os benefícios são pagos no último dia útil de cada mês, exceto em dezembro, quando o pagamento será feito no dia 17/12.

O abono anual (equivalente ao 13º salário) dos aposentados e pensionistas é pago em duas parcelas de até 50%, sendo a primeira parcela paga em julho e a segunda em dezembro, juntamente com os benefícios dos respectivos meses. Em 2024, o adiantamento do abono anual será pago em 30/07 e a segunda parcela será paga no dia 17/12.

CERES REAJUSTA BENEFÍCIOS DOS PLANOS CERES-FLEXCERES, EPAMIG E EPAGRI-FLEXCERES

Os benefícios dos planos Ceres-FlexCeres, Epamig-FlexCeres e Epagri-FlexCeres foram reajustados em janeiro. Os benefícios dos demais planos serão reajustados em fevereiro/2024.

Conforme previsto nos Regulamentos desses planos, o reajuste foi feito com base na variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor - INPC no período de janeiro a dezembro de 2023. O benefício foi pago no dia 30/01. Confira a tabela de reajuste:

MÊS DE INÍCIO DO RECEBIMENTO DO BENEFÍCIO	PORCENTAGEM DE REAJUSTE
ATÉ JAN/23	3,71%
FEV/23	3,23%
MAR/23	2,44%
ABR/23	1,79%
MAI/23	1,26%
JUN/23	0,89%
JUL/23	0,99%
AGO/23	1,08%
SET/23	0,88%
OUT/23	0,77%
NOV/23	0,65%
DEZ/23	0,55%

PLANO ANUAL DE TRABALHO

Ceres define metas para 2024

Anualmente, com o objetivo de estabelecer as ações e as atividades que serão desenvolvidas pela Ceres a fim de cumprir sua missão institucional, a Fundação elaborava o Plano Anual de Trabalho - PAT.

O Plano de Trabalho para 2024 foi aprovado pelo Conselho Deliberativo na reunião realizada em 18 de dezembro de 2023. O documento apresenta as diretrizes do planejamento estratégico, as premissas a serem adotadas na gestão previdenciária e dos investimentos e a proposta de gestão orçamentária. [Acesse aqui o PAT 2024](#)

Para 2024, foram definidas ações/projetos estruturantes que estão diretamente alinhados com os objetivos estratégicos e com os pilares de atuação da gestão. São eles:

- Projeto Ceres Digital;
- Continuidade do Projeto Ceres de Futuro – Fomento do Plano Família Ceres entre outras ações;
- Implementação de planos de ação voltados para a Gestão Baseada em Riscos;
- Reestruturação dos processos internos;
- Compliance e Previdência.

EXPEDIENTE:

Conselho Deliberativo
Bruno Figueiredo | Presidente
Carlos Henrique Simões Ayres
Emílio Casagrande
Sérgio Mauro Falle
Ursula Ludwig de Moraes
Walter Diniz Gusmão Machado

Diretor Presidente
José Roberto Rodrigues Peres

Diretor de Desenvolvimento
Washington Luiz de Carvalho e Silva

Diretor de Investimentos
Jobson Barros

Redação, Revisão e Diagramação
Gerência de Comunicação

Conselho Fiscal
Reinaldo Campos | Presidente
Claudio Augusto Bortolini
Jonas Pereira do Espírito Santo
Eurenice Neves de Oliveira

