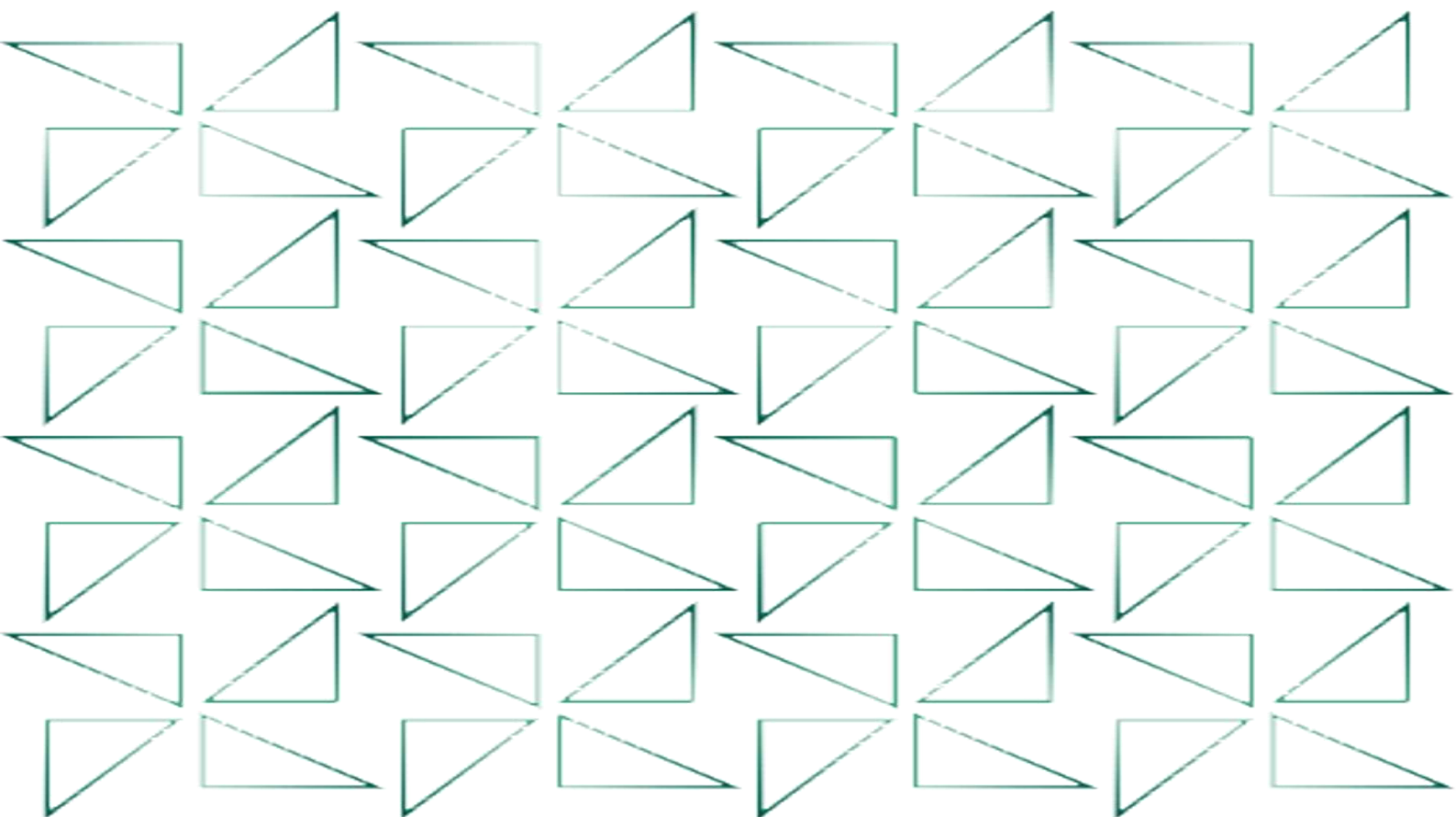




Plano de Trabalho 2024



Aprovado pelo Conselho Deliberativo na sua 274ª reunião, em 18/12/2023

APRESENTAÇÃO

Este documento possui o objetivo de apresentar as ações e as atividades da Ceres – Fundação de Previdência, que serão realizadas durante o ano de 2024, em cumprimento à missão institucional de assegurar proteção previdenciária aos participantes e seus beneficiários.

Consoante o disposto no Art. 61 do Estatuto da Fundação, a Diretoria Executiva deve submeter, ao Conselho Deliberativo, proposta do Plano de Trabalho (PAT) para o ano subsequente. Neste documento estão apresentadas as diretrizes do planejamento estratégico, as premissas a serem adotadas na gestão previdenciária e dos investimentos e a proposta de gestão orçamentária para o ano de 2024.

Para elaboração deste plano foram considerados importantes cenários e desafios para o futuro. Em termos previdenciários, o principal desafio é o aumento da expectativa de vida dos participantes e assistidos dos planos de benefícios, com fortes reflexos no passivo previdenciário, em especial nos planos de Benefício Definido (BD).

Nesse sentido para a sustentabilidade dos planos é importante explicitar as estratégias para manter o pagamento de aposentadorias e pensões em espaços cada vez maiores.

Em termos de investimentos dos recursos garantidores dos planos, busca-se retornos compatíveis com os compromissos assumidos, compatibilizando-se as necessidades de rentabilidade e o fluxo financeiro com a distribuição temporal dos pagamentos dos benefícios previdenciários. Com investimentos em negócios sustentáveis e rentáveis, cujos ativos se perpetuem por longos períodos, visando um ajustamento equilibrado e realista entre necessidades atuariais e disponibilidades financeiras.

O documento está estruturado em quatro capítulos, divididos em Planejamento Estratégico; Gestão Previdenciária; Gestão dos Investimentos; e Gestão Orçamentária, além dos anexos, ações e metas previstas para 2024; e Orçamento Previdenciário discriminado por Plano de Benefícios.

No capítulo referente ao Planejamento Estratégico estão contextualizados as estratégias e ações estruturantes, destacando-se aquelas a serem implementadas no ano de 2024.

No capítulo da Gestão Previdenciária encontram-se as ações e premissas consideradas nas projeções sobre as receitas provenientes de contribuições e as despesas com o pagamento de benefícios.

No capítulo sobre Gestão dos Investimentos estão sintetizadas as ações e os resultados esperados ao final de 2024, conforme a Política de Investimentos vigente para o exercício.

No capítulo de Gestão Orçamentária são apresentadas as ações administrativas que serão desenvolvidas em 2024 para cada plano de benefícios, com vistas a garantir o cumprimento dos compromissos estabelecidos tanto no Programa Previdenciário, como na Política de Investimentos, incluindo-se as rotinas de gestão, a melhoria dos controles internos e gestão dos riscos, a capacitação dos dirigentes e empregados e as ações estratégicas que visam aprimorar as atividades programadas.

As projeções referentes às receitas e despesas previdenciárias, as fontes de financiamento e a alocação dos benefícios previdenciários foram efetuadas considerando os atuais planos de benefícios administrados pela Ceres.

É oportuno esclarecer que o Plano de Trabalho é organizado considerando-se os diferentes planos de benefícios e as alterações advindas do Plano de Gestão Administrativa (PGA), definido na Resolução CNPC nº 48/2021.

Para o ano de 2024, serão considerados os 18 (dezoito) planos de benefícios existentes.

SUMÁRIO

1. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	1
1.1 PILARES DE ATUAÇÃO.....	2
1.2 MAPA ESTRATÉGICO	3
1.3 AÇÕES/PROJETOS ESTRUTURANTES PARA 2024.....	10
2. GESTÃO PREVIDENCIÁRIO.....	11
2.1 PREMISSAS E CRITÉRIOS	11
2.2 PREVISÃO DE APOSENTADORIAS	12
2.3 FONTE DE RECEITAS	12
2.3.1 FONTE DE RECEITA DOS ASSISTIDOS.....	12
2.3.2 FONTE DE RECEITA DOS PARTICIPANTES	13
2.3.3 FONTE DE RECEITA DOS PATROCINADORES	14
3. GESTÃO DOS INVESTIMENTOS.....	15
3.1 PROJEÇÕES DE RESULTADOS PARA 2024.....	16
4. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA	18
4.1 ORÇAMENTO ADMINISTRATIVO	18
4.1.1 VARIAÇÃO PERCENTUAL DOS VALORES ORÇAMENTÁRIOS ENTRE 2023 E 2024, POR GRUPO DE DESPESA.....	19
4.1.2 DESPESA ADMINISTRATIVA E FONTES DE CUSTEIO.....	22
4.2 ORÇAMENTO PREVIDENCIÁRIO	26
4.2.1 RECEITAS PREVIDENCIAIS	26
4.2.2 DESPESAS PREVIDENCIAIS	28
4.3 ORÇAMENTO DE INVESTIMENTOS	31
5. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	33
6. ANEXO 1 – QUADRO DE PROJETOS E METAS PREVISTAS PARA 2024.....	34
7. ANEXO 2 – ORÇAMENTO PREVIDENCIÁRIO DISCRIMINADO POR PLANO DE BENEFÍCIO.....	36

1. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Na concepção deste plano anual de trabalho, foi considerado o referencial estabelecido no planejamento estratégico da Ceres e o cenário futuro da Previdência Complementar Fechada e da Economia, bem como os objetivos de perenidade institucional e de sustentabilidade dos planos de benefícios administrados pela Ceres.

Destaca-se neste contexto o esforço na busca contínua de eficiência administrativa, mediante processo de Governança Corporativa e Gestão Baseada em Riscos.

Na elaboração deste plano foram levados em consideração o cenário previdenciário, as tendências regulatórias da Previdência Complementar e o ambiente socioeconômico do País, bem como, as expectativas dos patrocinadores, das associações de participantes e de aposentados, dos sindicatos, dos órgãos reguladores e, ainda, as orientações dos Conselhos, Deliberativo e Fiscal.

A primeira etapa do processo de planejamento refere-se ao pensamento estratégico e busca a definição da missão, visão e valores:

Missão: *Assegurar proteção previdenciária aos participantes e as suas famílias com qualidade, ética e transparência.*

Visão: *Tornar-nos referência no segmento de Previdência Complementar Fechada.*

Valores: *Ética, Comprometimento, Espírito de equipe, Empreendedorismo, Transparência e Profissionalismo.*

Com base no cenário atual de mudanças e transformações, na elaboração do Plano de Trabalho de 2024 foram consideradas as seguintes oportunidades e desafios:

- *Alterações no marco legal da Previdência Complementar Fechada;*
- *Longevidade;*
- *Transformação Digital;*
- *Crescimento da previdência associativa (planos instituídos);*
- *Mudança no perfil dos trabalhadores;*

- *Educação Financeira e Previdenciária;*
- *Solvência dos planos de benefícios;*
- *Baixo nível de crescimento da previdência complementar fechada; e*
- *Segurança jurídica e judicialização.*

Nesse contexto de desafios e perspectivas esse PAT 2024 foi elaborado buscando-se definir os indicadores de nível estratégico para o acompanhamento da gestão da Ceres de forma global. Os principais documentos orientadores foram:

- *Manual de Governança Corporativa da Ceres;*
- *Política de Previdência;*
- *Política de Investimentos;*
- *Relatório de Avaliação de Riscos – Ceres/PFM.*

1.1 PILARES DE ATUAÇÃO

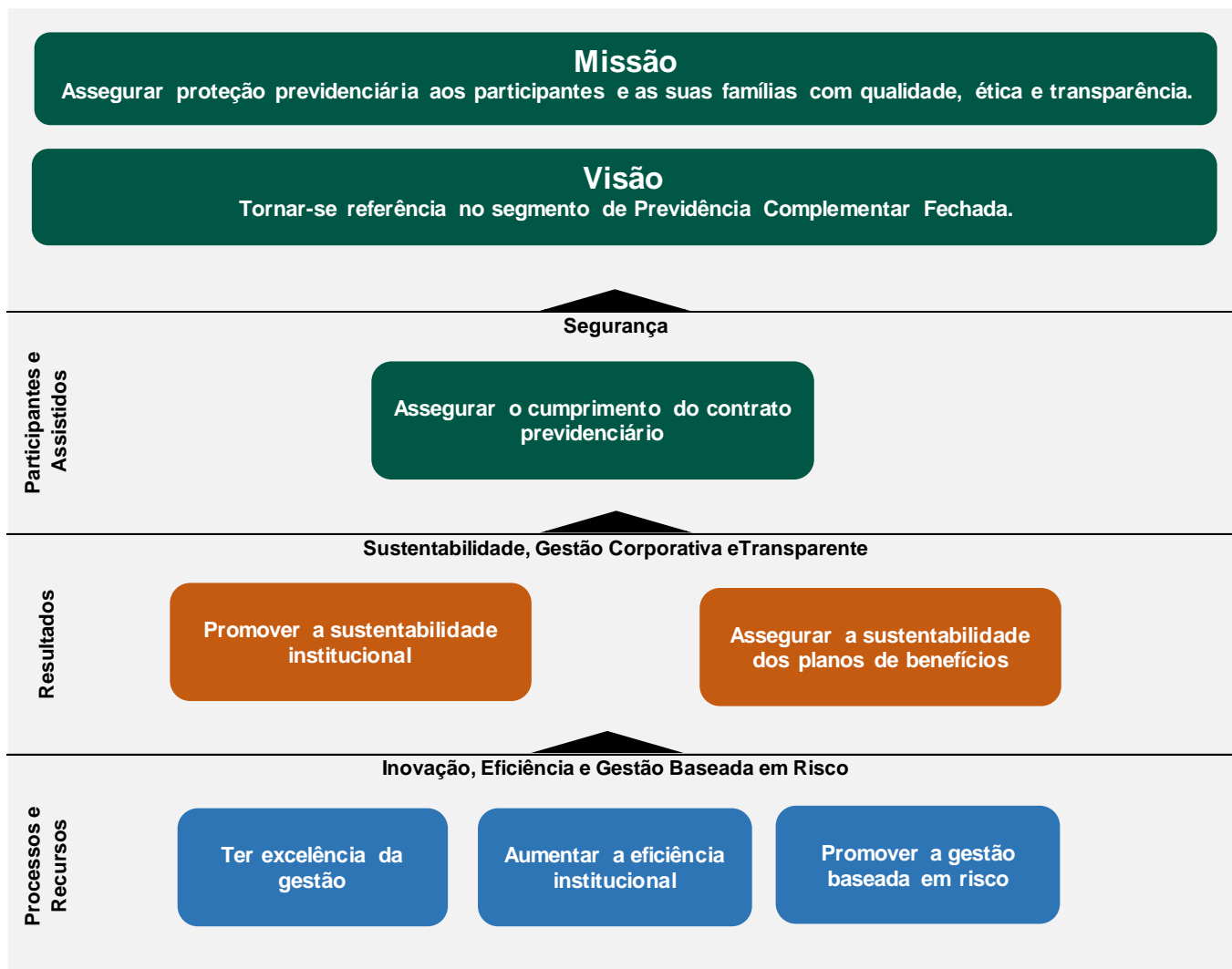
Nossa estratégia de atuação está baseada nos seguintes pilares:



1.2 MAPA ESTRATÉGICO

O Plano Estratégico da Ceres encontra-se sintetizado no Mapa Estratégico e permite uma visualização clara da estratégia.

No Mapa Estratégico, portanto, os objetivos estratégicos são apresentados segundo as perspectivas descritas, agrupados conforme os pilares de atuação em que se inserem.



Neste Plano de Trabalho – PAT – foram considerados os objetivos e metas voltados para o alcance da missão, a continuidade das ações iniciadas em 2023 e novas iniciativas previstas para 2024, conforme apresentado a seguir.

Objetivo Estratégico 1	Assegurar o cumprimento do contrato previdenciário
-------------------------------	--

Principais iniciativas:

- *Preservar a liquidez, a solvência e a rentabilidade necessárias ao equilíbrio dos planos de benefícios;*
- *Fortalecer as instâncias de governança, com foco na manutenção da governança qualificada e participativa; e*
- *Promover a educação previdência e financeira dos participantes e assistidos.*

Quadro 1: Indicador de desempenho - Objetivo Estratégico – Assegurar o cumprimento do contrato previdenciário

Indicador	Índice de execução de ações estratégicas
Quando Medir	Semestral
Como Medir	Ações estratégicas realizadas / Total de ações estratégicas previstas para o período X 100
Meta	Realização de 100% das ações das ações propostas para o ano de 2024
Responsável	Diretoria Executiva e Equipe

Fonte: Ceres – Sexec, 2024.

Objetivo Estratégico 2

Promover a sustentabilidade institucional

Principais iniciativas:

- *Ofertar e Fomentar o plano Família Ceres;*
- *Realizar estudos de prospecção de planos elegíveis para transferência de gerenciamento;*
- *Dar continuidade ao processo de fortalecimento da relação institucional com as patrocinadoras e instituidoras;*
- *Promover ações visando estimular a adesão de novos instituidores e patrocinadores e a criação de planos de benefícios nas modalidades de contribuição definida; e*
- *Melhorar continuamente a prestação de serviços e a transparência de informações participantes e assistidos.*

Quadro 2: Indicador de desempenho - Objetivo Estratégico - Promover a sustentabilidade institucional

Indicador	Índice de execução de ações estratégicas
Quando Medir	Semestral
Como Medir	Ações estratégicas realizadas / Total de ações estratégicas previstas para o período X 100
Meta	Realização de 100% das ações das ações propostas para o ano de 2024
Responsável	Diretoria Executiva e Equipe

Fonte: Ceres – Sexec, 2024.

Objetivo Estratégico 3

Assegurar sustentabilidade dos planos de benefícios

Principais iniciativas:

- *Promover a gestão integrada entre ativo e passivo;*
- *Dar continuidade ao processo de fortalecimento da relação institucional com as patrocinadoras e instituidoras;*
- *Aplicar os recursos garantidores dos planos de benefícios de modo a obter, no mínimo, a rentabilidade equivalente à meta atuarial e ao índice de referência;*
- *Estabelecer novas estratégias para a adesão dos empregados não participantes dos planos de benefícios;*
- *Dar continuidade a estudos e elaborar, se necessário, propostas de alteração de Regulamentos dos planos de benefícios; e*
- *Dar continuidade aos esforços em busca de solução do plano Embrater Básico.*

Quadro 3: Indicador de desempenho - Objetivo Estratégico - Assegurar a sustentabilidade dos planos de benefícios

Indicador	Índice de execução de ações estratégicas
Quando Medir	Semestral
Como Medir	Ações estratégicas realizadas / Total de ações estratégicas previstas para o período X 100
Meta	Realização de 100% das ações das ações propostas para o ano de 2024
Responsável	Diretoria Executiva e Equipe

Fonte: Ceres – Sexec, 2024.

Objetivo Estratégico 4	Ter excelência da gestão
-------------------------------	---------------------------------

Principais iniciativas:

- *Oferecer aos participantes e assistidos novos serviços com qualidade e eficiência;*
- *Fortalecer a comunicação e o relacionamento interno e externo;*
- *Intensificar as parcerias estratégicas com as patrocinadoras, instituidores e outros agentes de governança;*
- *Otimizar e racionalizar os custos de administração dos planos; e*
- *Promover uma adequada gestão de pessoas, com ênfase na produtividade, meritocracia e qualidade de vida.*

Quadro 4: Indicador de desempenho - Objetivo Estratégico – Ter excelência da gestão

Indicador	Índice de execução de ações
Quando Medir	Semestral
Como Medir	Ações estratégicas realizadas / Total de ações estratégicas previstas para o período X 100
Meta	Realização de 100% das ações das ações propostas para o ano de 2024
Responsável	Diretoria Executiva e Equipe

Fonte: Ceres – Sexec, 2024.

Objetivo Estratégico 5	Aumentar a eficiência institucional
-------------------------------	--

Principais iniciativas:

- *Fortalecer a estrutura e aspectos organizacionais com foco no aumento de produtividade;*
- *Melhorar a eficiência operacional, por meio da racionalização da estrutura, rotinas, métodos e processos de trabalho;*
- *Empregar a capacitação permanente do corpo funcional;*
- *Monitorar as ações e seus resultados regularmente e desenvolver um processo de aprendizagem;*
- *Intensificar o uso de tecnologia nos processos de trabalho; e*
- *Aprimorar os instrumentos e sistemas de gestão, simplificar e otimizar processos.*

Quadro 5: Indicador de desempenho - Objetivo Estratégico – Aumentar a eficiência institucional

Indicador	Índice de execução de ações
Quando Medir	Semestral
Como Medir	Ações estratégicas realizadas / Total de ações estratégicas previstas para o período X 100
Meta	Realização de 100% das ações das ações propostas para o ano de 2024
Responsável	Diretoria Executiva e Equipe

Fonte: Ceres – Sexec, 2024.

Objetivo Estratégico 6	Promover a gestão baseada em risco
-------------------------------	------------------------------------

Principais iniciativas:

- *Dar continuidade à implementação da gestão baseada em riscos; e*
- *Acompanhar o andamento dos planos de ação dos projetos de melhoria, aferindo o cumprimento das metas estabelecidas para geração de valor.*

Quadro 6: Indicador de desempenho - Objetivo Estratégico – Promover a gestão baseada em risco

Indicador	Índice de mitigação de riscos
Quando Medir	Semestral
Como Medir	Planos de ação implementados / Planos de ação previstos X 100
Meta	Implementar 100% dos planos de ação previstos
Responsável	Diretoria Executiva e Equipe

Fonte: Ceres – Sexec, 2024.

1.3 AÇÕES/PROJETOS ESTRUTURANTES PARA 2024

A implementação das iniciativas previstas neste Plano envolverá toda a equipe da Ceres e contará com a interação entre os níveis hierárquicos de cada gerência.

Desta forma, busca-se assegurar que os esforços de todos os níveis da Ceres estejam alinhados.

Para 2024, foram definidas ações/projetos estruturantes que estão diretamente alinhados com os objetivos estratégicos e com os pilares de atuação. São eles:

- *Projeto Ceres Digital;*
- *Continuidade do Projeto Ceres de Futuro – Fomento do Plano Família Ceres entre outras ações;*
- *Implementação de planos de ação voltados para a Gestão Baseada em Riscos; e*
- *Reestruturação dos processos.*
- *Compliance e Previdência.*

Para consecução do Plano Estratégico é imprescindível o envolvimento de todos os colaboradores, ao qual são esperados o comprometimento e o engajamento para o alcance dos resultados esperados.

No entanto, é válido e oportuno ressaltar a natureza flexível do Plano em pauta, o qual pode e deve ser revisto para ajustar-se às mudanças do ambiente no qual estamos inseridos e, assim, garantir maior efetividade das ações.

No Anexo 1, estão apresentados os projetos e as respectivas metas, relacionadas com os objetivos estratégicos.

Está previsto ainda a implementação do Saldamento do plano Embrapa BD, após aprovação dos órgãos competentes, o Financiamento Imobiliário e a realização de estudos para eventual abertura da carteira de empréstimos no plano Família.

2. GESTÃO PREVIDENCIÁRIO

As ações desenvolvidas pela Ceres referentes à gestão previdenciária são orientadas pela Política de Previdência. Além de assegurar que as hipóteses adotadas nos estudos atuariais estejam aderentes ao perfil da massa de participantes e assistidos, existe a preocupação com a qualidade na prestação dos serviços e na adequação dos produtos.

O acompanhamento permanente da consistência da base de dados compreende um esforço que demonstra o compromisso com a excelência da gestão.

2.1 PREMISSAS E CRITÉRIOS

As projeções de receitas e despesas previdenciárias foram realizadas com base nos critérios econômicos vigentes na época da elaboração do orçamento previdenciário de 2024, tendo como base as seguintes premissas:

- a) Cadastro e Balancete: o cadastro utilizado nas projeções foi o de outubro/2023 e o Balancete foi o de outubro/2023;
- b) Inflação: o INPC foi estimado em 4,55% para 2023 e 3,91% para 2024;
- c) Reajuste salarial e de benefícios: os reajustes salariais e de benefícios apresentados no Quadro 7 foram utilizados nas projeções salariais, que foram apurados com base nas estimativas do INPC e do IPCA para 2023 e 2024 nos períodos aquisitivos de cada data-base.
- d) Aposentáveis: foi utilizada as previsões de aposentadorias programadas, sendo que para os iminentes atuais, até dezembro de 2023, considerou-se que 50% iriam se aposentar em 2024, e os participantes que vão estar elegíveis à aposentadoria programada em 2024, 50% também vão se aposentar em 2024;
- e) Sinistros: A probabilidade de ocorrência de invalidez e morte dos segurados está refletida nos valores das contribuições e dos benefícios estimados para ano de 2024.

2.2 PREVISÃO DE APOSENTADORIAS

A previsão das aposentadorias programadas para 2024 estão apresentadas no Quadro 7. Nesta estatística não estão incluídas eventuais antecipações de aposentadoria.

Quadro 7: Previsão de Aposentadorias Programadas até 2024

Aposentadoria	Embrapa	Ceres	Epagri	Emater MG	Epamig	Cidasc	ABDI	Emater DF	Total
Iminente em 2023	1.479	8	343	201	114	0	0	0	2.145
Novos Iminentes até 2024*	313	0	48	36	20	0	0	0	417
Total	1.792	8	391	237	134	0	0	0	2.562

Fonte: Ceres – Gerat, 2023.

Estão previstas 2.562 aposentadorias para 2024. Destas, 84% são de participantes iminentes, que cumpriram ou terão cumprido com os requisitos de idade e tempo de contribuição para obterem a suplementação de aposentadoria até 31/12/2023, e 16% que irão cumpri-los ao longo do ano de 2024.

No entanto, para fins de valores orçados, consideraram-se as estimativas de probabilidade de aposentadoria previstas na alínea “d” do item 2.1.

2.3 FONTE DE RECEITAS

As receitas correspondem às contribuições dos participantes, assistidos e patrocinadores.

2.3.1 FONTE DE RECEITA DOS ASSISTIDOS

A receita dos assistidos foi calculada com base nos percentuais de contribuição, de cada patrocinadora, apresentados no Quadro 8, a seguir.

Quadro 8: Taxas de Contribuição dos Assistidos – Plano de Custeio 2023/2024

Plano	Concessão até 12/2002			Concessão após 12/2002
	Aposentadoria Sem Abono	Aposentadoria Com Abono	Pensionistas	Aposentados e Pensionistas
Embrapa Básico	0,00%	8,00%	0,00%	8,00%
Embrapa FlexCeres				0,00%
Embrater Básico	0,00%	8,00%	0,00%	8,00%
Ceres Básico	0,00%	8,00%	0,00%	8,00%
Ceres FlexCeres				0,00%
Epagri Básico	0,42%	8,42%	0,42%	8,42%
Epagri-FlexCeres				0,00%
Epagri Saldado				8,00%
Emater MG Básico	2,63%	10,63%	2,63%	10,63%
Emater MG-FlexCeres				0,00%
Emater MG Saldado				8,00%
Epamig Básico	0,39%	8,39%	0,39%	8,39%
Epamig FlexCeres				0,00%
Epamig Saldado				8,00%
Cidasc FlexCeres				0,00%
ABDI FlexCeres				0,00%
EmaterDF FlexCeres				0,00%

Fonte: Ceres – Gerat, 2023.

Nos Planos Básicos, a contribuição de todos os assistidos, que recebem aposentadoria com o abono e das pensionistas que tiveram concessão após 12/2002, varia de 8,00% a 8,42%. Os assistidos que não recebem aposentadoria com o abono e as pensionistas que tiveram concessão de benefício, até 12/2002, contribuem com 0,42% a 2,63%, conforme o plano de benefícios.

Nos planos Saldados, a contribuição dos assistidos é de 8,00%. Nos Planos FlexCeres não há contribuição dos assistidos, conforme definido no Plano de Custeio 2023/2024.

2.3.2 FONTE DE RECEITA DOS PARTICIPANTES

Para o Plano Básico da Embrapa a receita dos participantes corresponde à contribuição calculada a partir de percentuais incidentes sobre bases distintas, de forma cumulativa (Quadro 9):

- a) Um percentual relativo à idade do participante na data da sua inscrição no plano, incidente sobre o salário-de-participação – percentual geral – (PG) mais;
- b) Um percentual fixo sobre o excedente positivo do salário-de-participação em relação à metade do Valor de Referência – percentual adicional (1º PA) e mais;

- c) Um percentual fixo sobre o excedente positivo do salário-de-participação em relação ao Valor de Referência – percentual adicional (2º PA).

Quadro 9: Taxas de Contribuição dos Participantes

Plano Embrapa Básico	Percentual Geral (PG)	1º Percentual Adicional (PA)	2º Percentual Adicional (PA)
	1,808% a 3,630%	2,41%	13,11%

Fonte: Ceres – Gerat, 2023.

Para os planos FlexCeres, as contribuições foram calculadas a partir de percentual escolhido pelo participante.

2.3.3 FONTE DE RECEITA DOS PATROCINADORES

A contribuição patronal é calculada com base nas taxas de contribuição apresentadas no Quadro 10. No caso dos planos FlexCeres, a contribuição patronal é igual à contribuição normal escolhida pelos participantes, sendo que os percentuais apresentados representam as taxas médias.

Quadro 10: Taxas de Contribuição - Patrocinadores – Plano de Custeio 2023/2024

Plano	Taxa Média	Taxa Mínima	Taxa Máxima
Embrapa Básico	12,304%	não se aplica	não se aplica
Embrapa FlexCeres	7,07%	0,970%	8,000%
Ceres FlexCeres	5,65%	1,260%	8,000%
Epagri FlexCeres	6,24%	0,830%	7,000%
Emater MG FlexCeres	4,91%	1,030%	7,000%
Epamig FlexCeres	5,29%	0,930%	7,000%
Cidasc FlexCeres	5,93%	0,810%	7,000%
ABDI FlexCeres	6,88%	0,800%	8,000%
Emater DF FlexCeres	6,98%	1,0100%	8,500%

Fonte: Ceres – Gecar, 2023.

No caso específico dos planos Ceres Básico, do plano básico da Emater/MG e da Epamig, bem como do plano Emater Saldado, existe a previsão de pagamento de contribuição por parte do patrocinador, com base em Contrato de Saldamento.

3. GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

A Política de Investimentos é planejada com base em cenários, feitos por empresa terceirizada qualificada, de tal modo que eventuais choques na economia possam ser contemplados em cenários alternativos de stress. Contudo, pode ser alterada em função de mudanças no cenário macroeconômico e não incide sobre exercícios anteriores, tampouco sobre ativos adquiridos antes de sua vigência. Na sua execução procura-se compatibilizar as necessidades de rentabilidade e fluxo financeiro com a distribuição temporal dos fluxos de pagamento dos benefícios previdenciários, com investimentos em negócios sustentáveis e rentáveis cujos ativos se perpetuem por longos períodos, visando um ajustamento equilibrado e realista entre necessidades atuariais e disponibilidades financeiras.

A base legal para a sua formulação é a Resolução CMN nº 4.994/2023, que dispõe sobre as diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos planos administrados por Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC). É elaborada anualmente, discutida e apreciada no Comitê de Investimentos (CI) e nos Comitês Consultivos de Planos das Entidades patrocinadoras. Após discussão e aprovação pela Diretoria Executiva, é apresentada, discutida e aprovada pelo Conselho Deliberativo.

A Política é consistente com o conceito do homem prudente, com investimentos diversificados, com limites máximos e mínimos claramente definidos para cada segmento e cada modalidade de investimento, mais restritivos do que a legislação pertinente, com estratégias de alocação específicas para cada conjunto de planos de benefícios. Os administradores zelam por elevados padrões éticos, exercem suas funções com boa fé, lealdade e diligência e adotam práticas de gestão com base nos princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência, visando garantir o cumprimento do seu dever fiduciário em relação aos participantes dos planos de benefícios.

No âmbito da gestão, as diretrizes são apresentadas na Política de Investimentos, contemplando as estratégias de gestão para os diversos segmentos de aplicação em função dos perfis dos passivos dos planos, observando os limites legais e os estudos de macroalocação.

Para efeito do cálculo das receitas de investimentos para o ano de 2024, são apresentados, a seguir, resultados esperados ao final do referido exercício, sintetizando as premissas consideradas na projeção dos ativos e evidenciando os resultados por plano de benefícios. Devido à sua finalidade, essa projeção não possui relação com os estudos de macroalocação de ativos, apresentados na Política de Investimentos.

3.1 PROJEÇÕES DE RESULTADOS PARA 2024

A projeção dos ativos dos planos de administrados para o final de 2024 tem por objetivo apresentar a evolução das aplicações financeiras desses planos em seus diversos segmentos e sinalizar os resultados esperados para o crescimento e a rentabilidade com base nas premissas do cenário básico e nos orçamentos previdenciário e administrativo.

Partindo dos valores realizados em outubro de 2023, foram aplicadas as premissas para a evolução dos ativos até dezembro de 2024. Posteriormente, sobre o ativo projetado para dezembro de 2023 foram aplicadas as premissas para o ano de 2024 referentes às expectativas de rentabilidade dos segmentos de aplicação e ao orçamento previdenciário e administrativo.

As premissas utilizadas na projeção dos ativos foram definidas em conjunto com a Consultoria i9Advisory, que assessorou a Ceres na realização do Estudo de ALM. A referência das informações foi o Boletim Focus (Banco Central) de Novembro/2023.

Quadro 11: Indicadores de mercado e inflação

Indicador	Taxa
SELIC	11,75%
IPCA	4,55%
INPC	4,55%
IGP-M	-3,55%

Fonte: Ceres – Geinv, 2023.

No cenário básico para 2024, as premissas para os diversos segmentos que compõem a carteira de ativos foram as seguintes:

a) **Renda Fixa:** rentabilidade anual ponderada pelos resultados estimados para a carteira própria e para os fundos exclusivos, de 9,99%.

- b) **Renda Variável:** expectativa de retorno anual de 16,03%.
- c) **Estruturados:** expectativa de retorno anual de 11,72%.
- d) **Imobiliário:** expectativa de retorno anual de 6,75%.
- e) **Operações com Participantes:** expectativa de retorno anual de 12,00%.

A partir da definição do cenário e das expectativas de retorno, os ativos foram projetados por segmento de aplicação e as receitas esperadas desses investimentos estão apresentados no Capítulo 4.3, especificamente no item relacionado ao Orçamento de Investimentos.

4. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

Neste capítulo estão apresentadas as informações sobre os orçamentos administrativo, previdenciário e de investimentos para o ano de 2024.

4.1 ORÇAMENTO ADMINISTRATIVO

A proposta orçamentária da Ceres é construída com base no Regulamento do Plano de Gestão Administrativa - PGA e observando as diretrizes estabelecidas na Resolução CNPC nº 48/2021.

O custeio administrativo para 2024, necessário para cobertura das despesas operacionais da Ceres relativas à administração dos planos de benefícios, será igual ou menor que a despesa administrativa orçada para o respectivo exercício.

A despesa administrativa de 2024 será orçada em R\$ 46,2 milhões, representando um acréscimo nominal de 6,77% em relação ao valor orçado para 2023, acima do INPC estimado para 2023, de 4,55%.

As bases e premissas adotadas para a construção da proposta orçamentária de 2024 estão fundamentadas nos seguintes fatores:

- 1) *Atendimento de demandas de natureza operacional, que se destinam à manutenção, funcionamento e desenvolvimento da Ceres;*
- 2) *Atendimento das despesas com pessoal e encargos;*
- 3) *Custeio de ações e projetos estratégicos, especialmente ao projeto “Ceres Digital”, “Novo Sistema de Corporativo” e “Melhoria do Ambiente Produtivo”.*
- 4) *Atendimento as demandas de Saldamento do plano Embrapa Básico.*

No Quadro 12 são apresentados, por grupos de despesa, os valores do orçamento administrativo do ano de 2023 e a proposta para o exercício de 2024.

Quadro 12: Despesa Administrativa Autorizada (2023) e a Proposta Orçamentária para 2024

Detalhamento	2023	2024	Variação (%)	Crescimento Médio Ponderado
Pessoal - Salários, Encargos e Benefícios	30.180.926	32.756.407	8,53%	5,95%
Serviços de Terceiros	6.514.045	6.546.000	0,49%	0,07%
Despesas Gerais	2.475.940	2.510.824	1,41%	0,08%
Despesas Tributárias - PIS, COFINS e TAFIC	3.268.500	3.738.238	14,37%	1,08%
Depreciação/Amortizações	863.950	681.766	-21,09%	-0,42%
Total	43.303.361	46.233.236		6,77%

Fonte: Ceres – Gerad/Sexec, 2023.

4.1.1 VARIAÇÃO PERCENTUAL DOS VALORES ORÇAMENTÁRIOS ENTRE 2023 E 2024, POR GRUPO DE DESPESA

As principais variações relativas ao orçamento administrativo para 2024, conforme os grupos de despesa, estão assim detalhadas:

1) Pessoal – Salários, Encargos, Benefícios: O valor total proposto neste grupo de despesa para 2024 é de R\$ 32,7 milhões, representando 70,9% do orçamento total e um incremento de 8,53% em relação à despesa orçada para 2023. Esse crescimento corresponde, basicamente à incorporação do Acordo Coletivo dos empregados da Ceres, à previsão de contratação de 3 membros independentes para o Comitê de Auditoria, aumento do plano de saúde em 12,44% e da correção salarial do teto constitucional que é a referência salarial dos membros da Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal. Cumpre informar que está previsto a implementação de um Plano de Demissão Incentivada - PDI em 2024, após aprovação do Conselho Deliberativo da Ceres.

2) Serviços de Terceiros: a despesa orçada é de R\$ 6,5 milhões, representando um aumento próximo de zero em relação à 2023. O aumento decorre do treinamento dos representantes que será ofertado em cada unidade da Embrapa, visando fazer ampla divulgação do Saldamento do plano Embrapa Básico. Já a composição dos valores dessa rubrica é decorrente dos investimentos em transformação digital promovidos por meio do projeto “Ceres Digital”, que tem como objetivo a melhoria do ambiente produtivo e a eficiência dos processos com consequente impacto na qualidade dos produtos e serviços da Ceres. Adicionalmente, há o investimento na implantação de um novo Sistema Corporativo (ERP) e em outras soluções como APIs (Interface de

Programação de Aplicações) e o desenvolvimento de uma nova área do participante, com novos serviços e funcionalidades.

3) Despesas Gerais: neste grupo haverá ligeiro aumento de 1,41%, em razão do aumento de despesas com a volta presencial ao trabalho.

4) PIS/COFINS/TAFIC: o incremento é de 14,37%. O acréscimo refere-se ao crescimento da base de incidência dos impostos, como PIS, COFINS e TAFIC.

5) Depreciações e Amortizações: o valor deste grupo de despesa é de R\$ 681 mil, com redução significativa de 21,09% comparado ao exercício anterior. A redução decorre da metodologia utilizada para identificar a vida útil dos ativos intangíveis ao longo do tempo. Neste exercício verificou-se que a vida útil dos ativos intangíveis era maior do que foi registrado no exercício social anterior. Além da quitação parcial do estoque de mobiliário da Fundação e da depreciação de capital de bens patrimoniais, e equipamentos de informática.

De acordo com o novo regramento estabelecido pela Resolução CNPC 48 de 2021, a EFPC deve apurar a taxa de administração e a taxa de carregamento, levando em consideração as fontes de custeio administrativos, advindas dos investimentos e do fluxo previdencial.

Para apuração das referidas taxas, referente ao exercício de 2024, será considerado o custeio administrativo oriundo das contribuições dos participantes, assistidos e patrocinadores e o custeio administrativo proveniente dos investimentos que corresponderão à 95,35%, do custeio total, no montante de R\$ 44,1 milhões. Os outros R\$ 2,1 milhão, necessários para integralizar o custeio total de R\$ 46,2 milhões, terão como fonte, a contribuição dos participantes do Plano Família Ceres, a receita de seguradoras e principalmente a taxa de administração de empréstimos, e serão discriminados no capítulo seguinte.

A apuração da Taxa de Administração e Taxa de Carregamento está demonstrada no Quadro 13.

Quadro 13: Taxa de Administração e Taxa de Carregamento

Descrição	2023	2024
Custeio Administrativo - Investimentos	30.714.716	32.535.354
Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios	11.017.276.465	11.681.295.254
Taxa de Administração	0,28%	0,28%

Descrição	2023	2024
Custeio Administrativo - Previdencial	11.448.433	11.847.881
Fluxo Previdencial (Contribuições e Pagamentos de Benefícios)	972.770.760	1.018.586.999
Taxa de Carregamento	1,18%	1,16%

Fonte: Ceres – Sexec, Gerat e Geinv, 2023.

O valor do orçamento ora proposto, que considera o custeio de investimento e o previdencial, de todos os planos patrocinados e o plano Família Ceres, será de R\$ 44,1 milhões, representando uma taxa de administração de 0,28% e uma taxa de carregamento, de 1,16%.

Insta destacar que no Relatório de Despesas Administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar de 2021¹, no Grupo 1, que compõe as Entidades que administram patrimônio entre R\$ 2 bilhões e R\$ 15 bilhões, o qual a Ceres faz parte, a taxa de administração foi de 0,35% e taxa de carregamento foi de 3,66%.

¹ Até o momento da elaboração do PAT 2024 a PREVIC não havia divulgado o Relatório de Despesas Administrativas das EFPC de 2022.

4.1.2 DESPESA ADMINISTRATIVA E FONTES DE CUSTEIO

O orçamento administrativo é o instrumento de planejamento que define as despesas que a Ceres está autorizada a realizar, bem como as fontes de custeio para cobertura dessas respectivas despesas.

A Resolução CNPC Nº 48/2021 dispõe no seu artigo 10, o seguinte:

O Conselho Deliberativo, ou outra instância estatutária competente, da entidade, deve:

II - definir as fontes de custeio administrativo, por ocasião da aprovação do orçamento anual, as quais deverão estar expressamente previstas no plano de custeio.

Para 2024, as fontes de custeio para cobertura das despesas administrativas são as seguintes:

- a) Contribuição dos participantes e assistidos;
- b) Contribuição dos patrocinadores;
- c) Resultado dos Investimentos;
- d) Taxa de Administração de Empréstimos; e
- e) Receitas de Seguradoras.

No Quadro 14, a seguir, estão apresentadas as fontes de custeio com respectivos valores e distribuição.

Quadro 14: Fontes de Custeio e Distribuição

Fontes de Custeio	2023	2024	Variação	Distribuição (2024)
a) Contribuição dos Participantes e Assistidos	5.724.217	5.923.941	3,49%	12,81%
b) Contribuição dos Patrocinadores	5.724.217	5.923.941	3,49%	12,81%
c) Resultado dos Investimentos	30.714.716	32.237.354	4,96%	69,73%
Subtotal	42.163.149	44.085.236	4,56%	95,35%
d) Contribuição - Plano Família Ceres	204.000	298.000	46,08%	0,64%
e) Receitas Administrativas	936.212	1.850.000	97,60%	4,00%
i) Seguradoras	204.000	300.000	47,06%	0,65%
ii) Taxa de Administração de Empréstimos	732.212	1.550.000	111,69%	3,35%
Custeio Total	43.303.361	46.233.236	6,77%	100,00%

O custeio administrativo oriundo das contribuições dos participantes, assistidos e patrocinadores e o custeio administrativo proveniente dos

investimentos terão distribuição igualitária e corresponderão à 95,35%, do custeio total, no montante de R\$ 44,1 milhões. O plano Família Ceres também participa do custeio administrativo, na parcela de 0,64%, cujo valor será de R\$ 298 mil.

O custeio proveniente de receitas administrativas, de seguradoras e da taxa de administração de empréstimos, equivalerá à 4,0%, do custeio total, somando R\$ 1,8 milhão.

Comparativamente ao custeio de 2023, resultante das contribuições dos participantes, assistidos e patrocinadores e do resultado dos investimentos, em que totalizou R\$ 42,1 milhões, o crescimento relativo ao ano de 2024 será de 4,56%, em linha com a inflação projetada para o período, de 4,55%, conforme o Boletim Focus, do Banco Central do Brasil, de 24/11/2023.

Isto quer dizer que o custeio oriundo dos planos de benefícios patrocinados não terá crescimento real, tendo somente reposição inflacionária.

O Regulamento do PGA e a Resolução CNPC Nº 48/2021 preveem o estabelecimento de Indicadores de Gestão, que terão as suas metas fixadas anualmente pelo Conselho Deliberativo quando da aprovação do Orçamento de Despesas Administrativas e serão acompanhados pelo Conselho Fiscal.

No Quadro 15, a seguir, estão apresentados os respectivos indicadores de Gestão e as respectivas metas para o exercício de 2024.

Quadro 15: Indicadores de Gestão - PGA

Indicador	2023	2024
Despesa Administrativa Total em relação ao Total de Participantes e Assistidos	R\$ 1.960	R\$ 2.151
Despesa Administrativa Total em relação ao RGPB ¹	0,39%	0,38%
Despesa Administrativa Total em relação ao Ativo Total	0,39%	0,38%
Receitas Administrativas em relação à Despesa Administrativa Total	2,16%	4,20%
Despesas com Pessoal e Encargos em relação à Despesa Administrativa Total	70%	71%
Fundo Administrativo em relação ao Ativo Total	0,56%	0,53%

¹ Significa "Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios".

Fonte: Ceres – Sexec, 2023.

Despesa Administrativa Total em relação ao Total de Participantes e Assistidos: Mostra as despesas e receitas administrativas por participante, ou seja, per capita.

Despesa Administrativa Total em relação ao RGPB: Consolida as despesas da gestão administrativa em relação aos RGPB.

Despesa Administrativa Total em relação ao Ativo Total: Representa uma taxa de custo administrativo da Ceres em suas operações cotidianas, comparativamente ao ativo Total.

Receitas Administrativas em relação à Despesa Administrativa Total: Demonstra o total das receitas da gestão administrativa e compara com o total das despesas administrativas da gestão.

Despesas com Pessoal e Encargos em relação à Despesa Administrativa Total: Consolidação das despesas administrativa com pagamento de pessoal e encargos trabalhistas comparado com a Despesa Administrativa Total.

Fundo Administrativo em relação ao Ativo Total: Demonstra o saldo decorrente da constituição do fundo e da relação entre despesas e receitas da Ceres.

Considerando a natureza peculiar da Fundação, que é uma entidade multipatrocinada, a Ceres adota o critério de rateio das despesas administrativas baseado no princípio da proporcionalidade, conforme estabelecido na Resolução CNPC N° 35/2019.

Dessa forma, o custeio previdencial, oriundo das contribuições dos participantes, assistidos e patrocinadores, foi rateado por plano com base na proporção do número total de participantes e assistidos, cuja referência foi outubro/2023.

Com relação ao custeio de investimentos, o rateio por plano tem como base, a proporção dos investimentos de cada plano. A referência foi outubro/2023.

Importante destacar que no caso planos FlexCeres, a parcela apurada ao custeio previdencial está adicionada ao custeio oriundo dos investimentos, uma vez que o custeio administrativo desses planos será integralmente financiado por essa fonte.

No Quadro 16, está apresentada a distribuição, por plano de benefícios, do custeio das despesas administrativas de 2024.

Já o Quadro 17, traz a taxa de carregamento e a taxa de administração, por plano de benefícios, estimada para 2024, ambas calculadas conforme a metodologia estabelecida na Resolução CNPC N° 48/2021.

Quadro 16: Distribuição do Custeio Administrativo de 2024, por Plano

Plano	Custeio Previdencial		Custeio Investimentos		Acumulado	
	R\$	%	R\$	%	R\$	%
Embrapa Básico	7.533.501	63,28%	12.636.779	40,02%	20.170.280	45,45%
Embrapa FlexCeres	0	0,00%	8.771.335	26,12%	8.771.335	19,76%
Embrater Básico	56.404	0,49%	0	0,00%	56.404	0,13%
Ceres Básico	51.276	0,44%	47.528	0,21%	98.804	0,22%
Ceres FlexCeres	0	0,00%	166.595	0,45%	166.595	0,38%
Epagri Básico	413.286	3,52%	419.493	1,30%	832.779	1,88%
Epagri FlexCeres	0	0,00%	3.054.808	9,34%	3.054.808	6,88%
Epagri Saldado	1.027.575	8,57%	1.205.962	3,96%	2.233.538	5,03%
Emater MG Básico	545.579	4,61%	305.941	1,01%	851.520	1,92%
Emater MG FlexCeres	0	0,00%	2.594.109	7,84%	2.594.109	5,84%
Emater MG Saldado	1.499.316	12,56%	780.562	2,40%	2.279.878	5,14%
Epamig Básico	183.569	1,60%	40.470	0,13%	224.039	0,50%
Epamig FlexCeres	0	0,00%	864.353	2,68%	864.353	1,95%
Epamig Saldado	537.375	4,93%	234.412	0,62%	771.787	1,74%
Cidasc FlexCeres	0	0,00%	634.908	1,86%	634.908	1,43%
ABDI FlexCeres	0	0,00%	103.839	0,32%	103.839	0,23%
EmaterDF FlexCeres	0	0,00%	376.261	1,09%	376.261	0,85%
Família Ceres	0	0,00%	298.000	0,66%	298.000	0,67%
Total	11.847.881	100,00%	32.535.354	100,00%	44.383.236	100,00%

Fonte: Ceres – Sexec, 2023.

Quadro 17: Taxas de Carregamento e de Administração estimadas para 2024, por Plano

Plano	Taxa de Carregamento 2024	Taxa de Administração 2024
Embrapa Básico	1,25%	0,19%
Embrapa FlexCeres	0,00%	0,37%
Embrater Básico	1,26%	0,00%
Ceres Básico	2,42%	0,14%
Ceres FlexCeres	0,00%	0,63%
Epagri Básico	1,39%	0,21%
Epagri FlexCeres	0,00%	0,60%
Epagri Saldado	2,03%	0,20%
Emater MG Básico	1,45%	0,21%
Emater MG FlexCeres	0,00%	0,76%
Emater MG Saldado	4,68%	0,20%
Epamig Básico	3,41%	0,19%
Epamig FlexCeres	0,00%	0,96%
Epamig Saldado	7,56%	0,19%
Cidasc FlexCeres	0,00%	0,69%
ABDI FlexCeres	0,00%	0,40%
EmaterDF FlexCeres	0,00%	0,39%
Família Ceres	0,00%	0,80%

Fonte: Ceres – Sexec, 2023.

4.2 ORÇAMENTO PREVIDENCIÁRIO

O orçamento previdenciário é formado pelas receitas previdenciais, isto é, aquelas provenientes das contribuições dos participantes, assistidos e dos patrocinadores, bem como pelas despesas previdenciais, correspondentes aos pagamentos dos benefícios aos assistidos dos planos de benefícios.

4.2.1 RECEITAS PREVIDENCIAIS

A previsão das receitas para 2024 é de R\$ 381 milhões (Quadro 18).

Quadro 18: Previsão da Receita Previdenciária discriminada - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patrocinadores	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/24	12.310.693	3.311.001	15.621.693	14.272.319	29.894.012
fev/24	12.310.328	3.448.430	15.758.758	14.271.417	30.030.175
mar/24	12.309.983	3.448.434	15.758.416	12.969.645	28.728.061
abr/24	12.374.167	3.448.404	15.822.571	12.976.752	28.799.322
mai/24	12.535.562	3.451.787	15.987.349	13.119.911	29.107.259
jun/24	12.753.021	3.454.136	16.207.157	13.374.610	29.581.767
jul/24	12.752.721	3.454.110	16.206.831	13.374.170	29.581.000
ago/24	12.752.442	3.454.100	16.206.542	13.373.770	29.580.312
set/24	12.752.036	3.454.118	16.206.155	13.373.208	29.579.362
out/24	12.751.671	3.454.094	16.205.764	13.372.701	29.578.465
nov/24	12.751.290	3.454.112	16.205.402	13.372.171	29.577.573
dez/24	24.621.996	6.875.176	31.497.172	25.686.962	57.184.135
Total	162.975.910	44.707.900	207.683.810	173.537.635	381.221.445
Distribuição	42,8%	11,7%	54,5%	45,5%	

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Do orçamento total, 45,5% da receita previdenciária advirão das contribuições dos patrocinadores, 42,8% dos participantes e 11,7% dos assistidos.

A previsão da receita previdenciária de cada patrocinador, relativo aos planos constituídos, e do plano Família Ceres está apresentada no Quadro 19, a seguir.

Quadro 19: Previsão da Receita Previdenciária, discriminada por Patrocinador

Mês	Embrapa	Embrater	Ceres	Epagri	Emater-MG	Epamig	Cidasc	ABDI	Emater-DF	Família Ceres	Total
jan/24	21.393.498	17.829	154.622	2.040.058	3.250.965	617.128	679.708	149.293	721.318	869.592	29.894.012
jan/24	21.493.828	18.627	155.024	2.058.436	3.266.435	618.724	679.670	149.293	720.547	869.592	30.030.175
jan/24	21.493.009	18.619	155.024	2.058.441	1.965.138	618.728	679.670	149.293	720.547	869.592	28.728.061
jan/24	21.556.752	18.619	155.026	2.058.463	1.965.120	626.240	679.670	149.294	720.547	869.592	28.799.322
jan/24	21.773.685	18.617	155.026	2.093.948	1.992.707	635.521	693.007	154.414	720.742	869.592	29.107.259
jan/24	22.215.107	18.614	157.695	2.112.109	1.993.516	636.887	703.090	154.415	720.742	869.592	29.581.767
jan/24	22.214.365	18.616	157.695	2.112.099	1.993.497	636.890	703.090	154.415	720.742	869.592	29.581.000
jan/24	22.213.705	18.616	157.695	2.112.085	1.993.479	636.894	703.090	154.415	720.742	869.592	29.580.312
jan/24	22.212.813	18.605	157.695	2.112.074	1.993.439	636.898	703.090	154.415	720.742	869.592	29.579.362
jan/24	22.211.943	18.605	157.696	2.112.058	1.993.424	636.902	703.090	154.415	720.742	869.592	29.578.465
jan/24	22.211.082	18.605	157.696	2.112.052	1.993.397	636.903	703.090	154.415	720.742	869.592	29.577.573
jan/24	44.420.555	37.204	232.145	4.168.190	3.248.816	1.051.140	1.406.179	308.830	1.441.483	869.592	57.184.135
Total	85.410.343	241.177	1.953.040	27.150.014	27.649.932	7.988.854	9.036.440	1.986.907	9.369.634	10.435.104	381.221.445
Distribuição	74,9%	0,1%	0,5%	7,1%	7,3%	2,1%	2,4%	0,5%	2,5%	2,7%	

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

No Quadro 20 está apresentada a previsão de receita previdenciária por plano.

Quadro 20: Previsão da Receita Previdenciária, discriminada por Plano

Patrocinador/Plano	Plano Básico - BD	Plano Saldado - BD	Plano CV	Plano CD	Total
Embrapa	166.109.230	0	119.301.113	0	285.410.343
Embrater	241.177	0	0	0	241.177
Ceres	323.093	0	1.629.948	0	1.953.040
Epagri	2.074.979	4.379.813	20.695.222	0	27.150.014
Emater-MG	10.940.295	5.781.674	10.927.963	0	27.649.932
Epamig	2.468.143	1.425.569	4.095.142	0	7.988.854
Cidasc	0	0	9.036.440	0	9.036.440
ABDI	0	0	0	1.986.907	1.986.907
Emater-DF	0	0	9.369.634	0	9.369.634
Família Ceres	0	0	0	10.435.104	10.435.104
Total	182.156.917	11.587.056	175.055.460	12.422.011	381.221.445
Distribuição	47,8%	3,0%	45,9%	3,3%	

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Verifica-se que, da receita total dos planos, 47,8% advêm dos planos de Básicos, da modalidade benefício definido (BD), 3,0% dos planos Saldados - modalidade benefício definido (BD), 45,9% dos planos de contribuição variável (CV) e 3,3% dos planos de contribuição definida (CD).

4.2.2 DESPESAS PREVIDENCIAIS

As despesas previdenciais são basicamente de pagamentos de benefícios. A previsão para 2024 está estimada em R\$ 637 milhões, (Quadro 21).

Quadro 21: Despesas Previdenciais Totais

Mês	Suplementação				Pecúlio	Institutos	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão	Subtotal			
jan/24	37.327.673	8.024.970	349.784	96.754	535.499	1.076.639	47.411.319
fev/24	38.874.442	8.400.424	359.362	96.754	535.499	1.076.639	49.343.120
mar/24	38.870.296	8.405.075	359.362	96.754	535.499	1.076.639	49.343.626
abr/24	38.865.720	8.411.174	359.362	96.754	535.499	1.076.639	49.345.149
mai/24	38.898.743	8.418.269	359.362	96.754	535.499	1.076.639	49.385.266
jun/24	38.920.324	8.425.121	359.362	96.754	535.499	1.076.639	49.413.699
jul/24	38.915.403	8.430.130	359.362	96.754	535.499	1.076.639	49.413.788
ago/24	38.911.014	8.435.197	359.362	96.754	535.499	1.076.639	49.414.466
set/24	38.906.003	8.441.154	359.362	96.754	535.499	1.076.639	49.415.412
out/24	38.900.869	8.446.267	359.362	96.754	535.499	1.076.639	49.415.390
nov/24	38.896.176	8.451.654	359.362	96.754	535.499	1.076.639	49.416.085
dez/24	77.123.277	16.864.479	359.362	96.754	527.724	1.076.639	96.048.235
Total	503.409.941	109.153.914	4.302.770	1.161.048	6.418.213	12.919.668	637.365.555
Distribuição	79,0%	17,1%	0,7%	0,2%	1,0%	2,0%	

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Do total das despesas previstas para 2023, 79,0% serão destinados ao pagamento de aposentadorias programadas, 17,1% serão para pagamentos de benefícios de pensão, aposentadoria por invalidez, 0,7% para auxílios doença e reclusão e 2% serão para benefícios de pagamento único, como pecúlio e resgate.

A previsão orçamentária das despesas previdenciais mensais por patrocinador e por plano estão detalhadas nos Quadros 22 e 23, respectivamente.

Quadro 22: Despesas Previdenciais, discriminada por Patrocinador

Mês	Embrapa	Embrater	Ceres	Epagri	Emater-MG	Epamig	Cidasc	ABDI	Emater-DF	Família Ceres	Total
jan/24	33.788.949	313.474	187.149	6.561.831	4.866.782	821.442	59.595	48.420	58.657	705.020	47.411.319
fev/24	35.179.360	327.500	194.646	6.843.233	5.069.548	855.340	60.135	48.780	59.559	705.020	49.343.120
mar/24	35.180.053	327.368	194.643	6.843.243	5.069.376	855.346	60.165	48.798	59.614	705.020	49.343.626
abr/24	35.181.763	327.368	194.642	6.843.177	5.069.157	855.360	60.197	48.814	59.651	705.020	49.345.149
mai/24	35.221.892	327.342	194.640	6.843.243	5.069.045	855.368	60.227	48.819	59.670	705.020	49.385.266
jun/24	35.250.788	327.140	194.639	6.843.030	5.068.908	855.369	60.267	48.837	59.701	705.020	49.413.699
jul/24	35.251.076	327.108	194.636	6.842.950	5.068.715	855.363	60.301	48.846	59.773	705.020	49.413.788
ago/24	35.251.952	327.083	194.636	6.842.811	5.068.574	855.395	60.336	48.848	59.810	705.020	49.414.466
set/24	35.253.362	326.954	194.635	6.842.745	5.068.201	855.414	60.381	48.853	59.846	705.020	49.415.412
out/24	35.253.537	326.942	194.634	6.842.619	5.068.040	855.443	60.406	48.857	59.892	705.020	49.415.390
nov/24	35.254.441	326.918	194.633	6.842.644	5.067.754	855.444	60.442	48.857	59.932	705.020	49.416.085
dez/24	69.053.133	653.756	365.474	13.615.166	9.797.852	1.649.422	74.425	58.178	75.810	705.020	96.048.235
Total	455.120.307	4.238.953	2.499.007	88.606.690	65.351.953	11.024.707	736.876	594.909	731.912	8.460.240	637.365.555
Distribuição	71,41%	0,67%	0,39%	13,90%	10,25%	1,73%	0,12%	0,09%	0,11%	1,33%	

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Do total das despesas previdenciais, 71,41% serão destinados para o pagamento de benefícios dos planos patrocinados pela Embrapa.

Quadro 23: Despesas Previdenciais, por Plano de Benefício

Patrocinador	Plano Básico - BD	Plano Saldado - BD	Plano CV	Plano CD	Total
Embrapa	438.619.035	0	16.501.272	0	455.120.307
Embrater	4.238.953	0	0	0	4.238.953
Ceres	1.792.675	0	706.332	0	2.499.007
Epagri	27.741.183	46.141.643	14.723.865	0	88.606.690
Emater-MG	26.666.384	26.289.074	12.396.494	0	65.351.953
Epamig	2.921.672	5.685.147	2.417.887	0	11.024.707
Cidasc	0	0	736.876	0	736.876
ABDI	0	0	0	594.909	594.909
Emater-DF	0	0	731.912	0	731.912
Família Ceres	0	0	0	8.460.240	8.460.240
Total	501.979.902	78.115.864	48.214.640	9.055.149	637.365.555
Distribuição	78,8%	12,3%	7,6%	1,4%	

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Das despesas previdenciais, 78,8% referem-se aos planos Básicos (BD), 12,3% aos planos Saldados (BD), 7,6% aos planos de contribuição variável e 1,4% para o plano de contribuição definida patrocinado pela ABDI.

Quando se compara o total das receitas previdenciais (Quadro 20) com as despesas previdenciais (Quadro 23), ambas por plano, verifica-se, que os pagamentos nos diferentes planos de benefícios serão superiores à arrecadação prevista em aproximadamente R\$ 256 milhões (Quadro 24).

Quadro 24: Diferença entre Receitas e Despesas Previdenciais, discriminada por Plano

Plano	Receita de Contribuições	Despesa Previdencial	Resultado
Embrapa Básico	166.109.230	438.619.035	- 272.509.805
Embrapa FlexCeres	119.301.113	16.501.272	102.799.841
Embrater Básico	241.177	4.238.953	- 3.997.775
Ceres Básico	323.093	1.792.675	- 1.469.582
Ceres FlexCeres	1.629.948	706.332	923.615
Epagri Básico	2.074.979	27.741.183	- 25.666.203
Epagri-FlexCeres	20.695.222	14.723.865	5.971.357
Epagri Saldado	4.379.813	46.141.643	- 41.761.830
Emater MG Básico	10.940.295	26.666.384	- 15.726.089
Emater MG-FlexCeres	10.927.963	12.396.494	- 1.468.531
Emater MG Saldado	5.781.674	26.289.074	- 20.507.400
Epamiç Básico	2.468.143	2.921.672	- 453.530
Epamiç FlexCeres	4.095.142	2.417.887	1.677.254
Epamiç Saldado	1.425.569	5.685.147	- 4.259.578
Cidasc FlexCeres	9.036.440	736.876	8.299.563
ABDI FlexCeres	1.986.907	594.909	1.391.998
EmaterDF FlexCeres	9.369.634	731.912	8.637.721
Família Ceres	10.435.104	8.460.240	1.974.864
Total	381.221.445	637.365.555	-256.144.110

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Os valores negativos, apresentados no Quadro acima, são de planos cujo pagamento de benefícios supera a receita de contribuições, situação esperada em planos que atingem maturidade previdenciário.

Em atendimento à Resolução CGPC nº 13/2004, a demonstração do Orçamento Previdenciário por Plano de Benefício está apresentada no Anexo 2 deste documento.

4.3 ORÇAMENTO DE INVESTIMENTOS

O orçamento de investimentos para o ano de 2024 é o resultado das expectativas e dos efeitos das variáveis econômicas que incidem sobre a evolução dos saldos dos investimentos nos segmentos de aplicação.

Em 2024, a receita esperada de investimentos após do fluxo previdenciário e administrativo e do pagamento de tributos, é de R\$ 841,6 milhões (Quadros 25 e 26).

A maior contribuição provém das receitas da renda fixa, seguida pela renda variável, no montante de R\$ 546 milhões e R\$ 227 milhões, respectivamente.

Quadro 25: Previsão das Receitas Líquidas de Investimentos, discriminado por segmento

Segmento	Receita
Renda Fixa	546.656.318
Renda Variável	227.421.799
Estruturados	24.081.872
Imobiliário	25.079.701
Operações com Participantes	15.202.943
Precatórios e outros	3.233.770
Receita antes do Fluxo Previdencial e Administrativo	841.676.403
(-) Fluxo Previdenciário	256.144.110
(-) Custeio Administrativo - Investimentos	32.535.354
Receita Líquida dos Investimentos	552.996.938

Fonte: Ceres – Geiny, 2023.

Quadro 26: Previsão das Receitas de Investimentos, discriminado por segmento

Plano	Renda Fixa	Renda Variável	Estruturado	Imobiliário	Operações com Participantes	Precatórios e Outros	Total
Embrapa Básico	158.858.730	152.369.328	14.422.087	19.473.794	9.400.841	2.300.521	356.825.301
Embrapa FlexCeres	271.918.619	37.199.361	4.409.030	68.699	2.370.329	0	315.966.037
Embrater Básico	0	0	0	0	0	0	0
Ceres Básico	908.890	233.466	110.993	97.434	156.580	9.497	1.516.861
Ceres FlexCeres	2.520.218	249.129	52.293	668	284.967	0	3.107.275
Epagri Básico	-9.935.343	760.233	388.382	516.062	184.016	302.431	-7.784.219
Epagri-FlexCeres	39.044.110	8.441.394	1.292.895	11.971	795.148	0	49.585.520
Epagri Saldado	3.579.585	8.092.057	476.244	2.434.624	218.162	0	14.800.672
Emater MG Básico	-7.014.166	395.908	533.476	1.288.447	218.020	497.746	-4.080.569
Emater MG-FlexCeres	20.637.158	6.558.647	855.743	8.915	631.372	0	28.691.834
Emater MG Saldado	7.942.575	7.172.698	508.545	706.904	151.443	0	16.482.165
Epamig Básico	806.209	48.040	55.449	116.344	19.346	123.575	1.168.963
Epamig FlexCeres	7.177.661	1.024.198	207.840	2.479	433.276	0	8.845.453
Epamig Saldado	4.258.248	2.048.750	131.233	330.266	55.455	0	6.823.951
Cidasc FlexCeres	14.415.276	869.704	110.484	2.107	127.991	0	15.525.563
ABDI FlexCeres	3.650.197	228.191	38.992	981	0	0	3.918.361
EmaterDF FlexCeres	16.270.023	1.186.941	91.592	6.441	155.997	0	17.710.994
Família Ceres	4.607.514	543.754	350.043	3.806	0	0	5.505.116
PGA	7.010.814	0	46.551	9.759	0	0	7.067.124
Total	546.656.318	227.421.799	24.081.872	25.079.701	15.202.943	3.233.770	841.676.403

Fonte: Ceres – Geinv, 2023.

Tendo por base as premissas esperadas e as estimativas dos fluxos previdenciais e administrativo, estima-se que o investimento consolidado de todos os planos administrados alcance R\$ 11,7 bilhões no final de 2024 (Quadros 27 e 28).

Quadro 27: Projeção dos Investimentos para 2024 (Consolidado)

Mês	Segmento					Precatórios e Outros	Total
	Renda Fixa	Renda Variável	Estruturados	Imobiliário	Operações com		
jan/24	8.726.868.897	1.436.041.146	207.602.706	374.635.548	140.680.892	95.313.656	10.981.142.846
fev/24	8.772.837.110	1.453.948.045	209.526.921	376.674.666	141.897.748	95.579.482	11.050.463.973
mar/24	8.817.864.924	1.472.078.358	211.468.976	378.724.897	143.125.422	95.846.111	11.119.108.689
abr/24	8.863.317.471	1.490.434.875	213.429.035	380.786.302	144.364.011	96.113.548	11.188.445.241
mai/24	8.909.128.368	1.509.020.418	215.407.266	382.858.941	145.613.614	96.381.794	11.258.410.402
jun/24	8.956.014.118	1.527.837.848	217.403.837	384.942.877	146.874.331	96.650.852	11.329.723.863
jul/24	9.003.268.609	1.546.890.059	219.418.918	387.038.171	148.146.262	96.920.725	11.401.682.743
ago/24	9.050.894.251	1.566.179.982	221.452.680	389.144.884	149.429.508	97.191.415	11.474.292.720
set/24	9.098.893.348	1.585.710.584	223.505.298	391.263.079	150.724.171	97.462.926	11.547.559.406
out/24	9.147.269.976	1.605.484.871	225.576.946	393.392.818	152.030.355	97.735.258	11.621.490.224
nov/24	9.196.026.392	1.625.505.885	227.667.800	395.534.166	153.348.163	98.008.417	11.696.090.822
dez/24	9.226.449.854	1.645.776.705	229.778.038	397.687.184	154.677.701	98.282.403	11.752.651.885

Fonte: Ceres – Geinv, 2023.

Quadro 28: Projeção dos Investimentos para 2024 (por plano)

Plano	Renda Fixa	Renda Variável	Estruturado	Imobiliário	Operações com Participantes	Precatórios e Outros	Total
Embrapa Básico	4.845.140.407	1.102.614.346	137.442.739	308.103.793	87.741.178	68.029.705	6.549.072.168
Embrapa FlexCeres	2.055.009.874	272.638.358	42.028.738	1.834.729	22.123.067	751.527	2.394.386.293
Embrater Básico	0	0	0	0	0	0	0
Ceres Básico	26.626.463	1.714.851	1.058.030	1.540.901	1.981.524	280.836	33.202.605
Ceres FlexCeres	20.274.139	1.880.620	498.475	17.852	3.598.539	12.762	26.282.386
Epagri Básico	169.049.655	5.485.110	3.702.225	8.161.418	2.294.291	8.943.312	197.636.011
Epagri FlexCeres	421.102.883	63.042.911	12.324.427	319.720	10.216.338	326.960	507.333.238
Epagri Saldado	499.531.630	56.722.208	4.539.757	38.503.125	2.702.926	2.364.930	604.364.576
Emater MG Básico	100.802.408	2.672.547	5.085.317	20.376.550	2.741.406	14.719.064	146.397.291
Emater MG FlexCeres	278.272.337	45.321.336	8.157.302	238.093	7.998.601	190.114	340.177.783
Emater MG Saldado	329.190.925	51.176.979	4.847.664	11.179.561	1.847.333	739.833	398.982.296
Epamig Básico	16.369.449	414.197	528.562	1.839.962	241.205	1.540.721	20.934.097
Epamig FlexCeres	74.002.670	8.131.745	1.981.220	66.201	5.536.641	44.736	89.763.213
Epamig Saldado	99.348.201	14.742.371	1.250.965	5.223.092	721.182	326.676	121.612.487
Cidasc FlexCeres	82.285.246	6.557.760	1.053.184	56.275	1.748.137	11.225	91.711.827
ABDI FlexCeres	22.376.289	1.995.746	527.607	20.842	1.230.064	0	26.150.548
EmaterDF FlexCeres	85.743.866	7.314.670	891.526	66.023	1.955.270	0	95.971.355
Familia Ceres	30.519.931	3.350.950	3.407.184	39.014	0	0	37.317.080
PGA	70.803.482	0	453.114	100.035	0	0	71.356.630
Total	9.226.449.854	1.645.776.705	229.778.038	397.687.184	154.677.701	98.282.403	11.752.651.885

Fonte: Ceres – Geinv, 2023.

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Ceres, com 44 anos de história, tem se dedicada a garantir proteção previdenciária de qualidade, ética e transparência para seus participantes e assistidos. Conhecida por sua imagem positiva no conjunto das entidades fechadas de previdência complementar no Brasil, possui elevados índices de confiança e um corpo de empregados comprometidos e qualificados.

Vivendo em uma sociedade globalizada, a Ceres enfrenta mudanças constantes e rápidas, dependendo de sua capacidade de antever essas mudanças e desafios do ambiente externo. Para garantir a perenidade da organização, a Ceres apresenta um Plano de Trabalho de 2024 com as seguintes prioridades:

- Aprimorar os processos internos, maximizando a imagem positiva e a credibilidade da Ceres junto às patrocinadoras, instituidoras e aos participantes e assistidos;
- Manter o equilíbrio atuarial dos planos de benefícios, conforme especificado na Política de Previdência;
- Gerir os recursos garantidores dos planos de acordo com a Política de Investimentos para 2024, de modo a atingir os resultados esperados para crescimento e rentabilidade;
- Buscar eficiência do orçamento administrativo, procurando manter os níveis de desempenho da Fundação e a baixa taxa de administração em comparação com outras EFPC e entidades abertas.

O principal fundamento que norteou a elaboração deste Plano de Trabalho é a busca da melhoria contínua dos produtos e serviços oferecidos pela Ceres, em todas as suas dimensões.

E fazê-lo a partir de uma agenda transparente e organizada para a realização compartilhada entre dirigentes, empregados, participantes, assistidos patrocinadores e órgãos fiscalizadores.

Em síntese, a execução das ações propostas neste Plano de Trabalho está alinhada com a Política de Previdência e de Investimentos e o pleno atingimento das metas constituem-se em desafio, cujo enfrentamento depende do esforço conjunto e do interesse de todos.

6. ANEXO 1 – QUADRO DE PROJETOS E METAS PREVISTAS PARA 2024

Código	Projeto	Coordenador	Objetivo	Atividade	Indicador	Meta	Estimativa Custo
PI 1	Ceres Digital - Power BI	Ricardo Madureira	Implantar as ações relativas à transformação digital na Ceres visando a melhoria do ambiente produtivo, da eficiência dos processos com consequente impacto na qualidade dos produtos e serviços da Ceres	1. Desenvolver os relatórios para divulgação no site do RAI	Conclusão do Site.	100%	R\$ 458.807,22
PI 2	Ceres Digital - SE Suite	Leonardo Dias	Implantar as ações relativas à transformação digital na Ceres visando a melhoria do ambiente produtivo, da eficiência dos processos com consequente impacto na qualidade dos produtos e serviços da Ceres	1. Implementação da arquitetura do Arquivo Eletrônico 2. Criação e implementação do módulo de automação da Gestão dos Documentos Institucionais	Conclusão do Arquivo Eletrônico.	100%	
PI 3	Ceres Digital - Melhoria Do Ambiente Produtivo	Felipe Luciano	Garantir as integrações e manutenção evolutiva dos sistemas terceirizados em consonância com os objetivos estratégicos da Fundação	1. Diagnóstico e monitoramento dos aplicativos operacionais (Mitra, Projurid, ...) e avaliação da necessidade de novos aplicativos 2. Melhoria das ferramentas de TI nas gerências	1. Relatório do diagnóstico e monitoramento 2. Quantidade de melhorias	100% 4	
PI 4	Ceres Digital - Novo Sistema Corporativo - Planos Patrocinados	Felipe Luciano	Implantar um novo ERP Previdencial na Fundação, almejando otimizar os processos, eliminar os desperdícios, aumentar a eficiência operacional, garantir a integração eficiente entre as áreas, tudo em consonância com os objetivos estratégicos da Ceres	Implantação dos módulos da Gestão Previdencial 1 - Planejamento 2 - Carga de Dados 3 - Parametrização 4 - Teste Integrado 5 - Treinamento 6 - Homologação	1.Quantidade de etapas concluídas	6	
PI 5	Capacitação de Colaboradores e Conselheiros	Akemi Kikuchi	Executar o Programa de Treinamento destinado aos Colaboradores e Conselheiros	Implementação do estudo de mapeamento de competências Capacitação de Colaboradores e Conselheiros	1.Implementar Capacitações de acordo com o resultado do Mapeamento de Competências 2. Cumprir o programa de Capacitação	100% 24 (cursos)	R\$ 326.100,00
PI 6	Família Ceres	Fernanda Barros	Consolidar a implantação do Plano Família Ceres visando aumentar as adesões ao plano.	Implantação da Estrutura Comercial na Ceres Campanhas Estratégicas Implementação do débito automático	1. Aumentar a quantidade de participantes em 30% em relação ao total de participantes em 2023 2. Aumentar a arrecadação do ano em 30% relação a 2023	340 novos participantes R\$ 11,5 milhões na arrecadação total do ano	R\$ 178.800,00
PI 7	Arrecadação	Josiane Araujo	Identificar gargalos e pontos de melhoria visando a otimização do processo de arrecadação	1 - Implantar o sistema de transferência de arquivos nas patrocinadoras; 2 - Implantar novas funcionalidades no sistema de transferência de arquivo.	1 - Quantidade de sistemas de transferência de arquivos nas patrocinadoras; 2 - Quantidade de novas funcionalidades no sistema de transferência de arquivo.	8 sistemas de transferências 2 funcionalidades novas	R\$ 0,00

Código	Projeto	Coordenador	Objetivo	Atividade	Indicador	Meta	Estimativa Custo
PI 8	Gestão Baseada em Riscos	Raquel	Implementar na Ceres a Gestão Baseada em Riscos	Permitir que todos os gestores identifiquem os riscos inerentes às suas atividades de forma integrada, visando garantir o atendimento às metas e objetivos traçados nos projetos institucionais da Ceres e principalmente na sua rotina de atividades.	1. Atualizar a Matriz de Riscos da Ceres 2. Elaborar plano de Ação da Gestão Baseada em Risco 3. Elaborar Relatório de Efetividade	100%	R\$ 79.792,56
PI 9	Revisão de Regulamento	Heitor	Analisar e revisar os regulamentos dos planos de contribuição variável para criação de um regulamento padrão para esses planos, buscando a simplificação na gestão, redução de custo operacional e adequar às necessidades decorrentes da legislação vigente e suas alterações, determinações da Previc e do interesse dos participantes e patrocinadores.	1. Análise das diferenças existentes entre os regulamentos de todos os planos de contribuição variável; 2. Análise das regras de cada regulamento que impactam a reserva matemática e o consequente custo atuarial; 3. Avaliação da possibilidade de unificação da redação dos regulamentos dos planos de contribuição variável; 4. Elaboração da redação do regulamento padrão para os planos de contribuição variável. 5. Envio da proposta de redação do regulamento padrão para os planos de contribuição variável para a Direx.	Proposta de regulamento elaborada e encaminhada para Diretoria Executiva.	100%	R\$ 0,00
PI 10	Plano CD Multipatrocinado	Marcelo Magnavacca	Criar o regulamento de um plano de benefício estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD) multipatrocinado objetivando simplificar a gestão, atrair clientes e reduzir o custo administrativo e de risco.	1. Análise do custo de implementação do Plano CD Multipatrocinado; 2. Comparativo entre o custo atual dos menores Planos FlexCeres com o Plano CD Multipatrocinado; 3. Definição de itens essenciais que farão parte do regulamento do Plano CD Multipatrocinado; 4. Elaboração do regulamento multipatrocinado	Proposta de regulamento elaborada e encaminhada para Diretoria Executiva.	100%	R\$ 0,00
PI 11	Estruturação do processo documental da Ceres	Michelle	Criar o processo de gestão das normas para a internalização do arcabouço legal. Transformar as leis em tático e operacional. Automatizar no SE Suite.	1. Elaboração do Diagnóstico sobre a Estrutura Documental da Ceres. 2. Elaboração do Diagnóstico sobre a Estrutura Normativa da Ceres. 3. Revisão dos principais instrumentos normativos da Ceres. 4. Elaboração do Normativo de Gestão de Documentos da Ceres. 5. Automação do Processo de Gestão de Documentos (SESuite).	Elaboração do normativo de Gestão de Documentos da Ceres elaborado e Automação do Processo de Gestão de Documentos implementada.	100%	R\$ 0,00
PI 12	Compliance e Previdência	Raquel	Criar um ambiente de discussão temática cujos resultados servirão de base para o monitoramento permanente do uso de boas práticas para o fortalecimento da gestão da previdência.	1. Elaborar e Implementar instrumentos de Governança voltados para a área de Previdência; 2. Elaborar Diagnóstico de Adequação de Controles Internos nos processo de Cadastro 3. Elaborar Diagnóstico de Adequação de Controles Internos nos processo de Arrecadação 4. Elaborar Diagnóstico de Adequação de Controles Internos nos processo de Saldo de Contas 5. Compliance das Instruções normativas relativos a previdência versus regulamentos.	Elaboração dos Relatórios das atividades do Projeto	100%	R\$ 71.000,00

7. ANEXO 2 – ORÇAMENTO PREVIDENCIÁRIO DISCRIMINADO POR PLANO DE BENEFÍCIO

O orçamento detalhado por Plano de Benefício será apresentado nas Quadros 29 a 64, a seguir.

Quadro 29: Receita Previdenciário do Plano Embrapa Básico - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patroc.	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/24	4.158.488	2.413.752	6.572.239	5.837.137	12.409.376
fev/24	4.158.208	2.514.495	6.672.704	5.836.739	12.509.442
mar/24	4.157.852	2.514.515	6.672.367	5.836.246	12.508.614
abr/24	4.221.979	2.514.532	6.736.511	5.835.843	12.572.354
mai/24	4.311.612	2.517.925	6.829.537	5.918.520	12.748.057
jun/24	4.366.915	2.520.304	6.887.219	6.035.652	12.922.870
jul/24	4.366.602	2.520.306	6.886.908	6.035.211	12.922.119
ago/24	4.366.310	2.520.325	6.886.634	6.034.812	12.921.446
set/24	4.365.893	2.520.401	6.886.294	6.034.249	12.920.543
out/24	4.365.515	2.520.407	6.885.922	6.033.742	12.919.664
nov/24	4.365.123	2.520.456	6.885.580	6.033.212	12.918.792
dez/24	8.729.534	5.040.973	13.770.508	12.065.445	25.835.952
Total	55.934.032	32.638.391	88.572.423	77.536.807	166.109.230
Distribuição	34%	20%	53%	47%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da receita total, 53% serão provenientes das contribuições dos participantes e assistidos, enquanto 47% serão provenientes do patrocinador.

Quadro 30: Despesa Previdenciário do Plano Embrapa Básico - R\$ 1,00

Mês	Suplementação			Repasse pro Seguro	Pecúlio	Institutos	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão				
jan/24	25.967.276	5.633.171	213.698	-	384.973	335.939	32.535.057
fev/24	27.046.310	5.880.251	223.276	-	384.973	335.939	33.870.749
mar/24	27.043.245	5.883.181	223.276	-	384.973	335.939	33.870.615
abr/24	27.039.499	5.886.520	223.276	-	384.973	335.939	33.870.207
mai/24	27.073.526	5.893.037	223.276	-	384.973	335.939	33.910.752
jun/24	27.095.975	5.898.760	223.276	-	384.973	335.939	33.938.924
jul/24	27.092.023	5.902.146	223.276	-	384.973	335.939	33.938.358
ago/24	27.088.696	5.905.326	223.276	-	384.973	335.939	33.938.211
set/24	27.084.842	5.909.772	223.276	-	384.973	335.939	33.938.802
out/24	27.080.611	5.913.395	223.276	-	384.973	335.939	33.938.194
nov/24	27.076.871	5.917.181	223.276	-	384.973	335.939	33.938.241
dez/24	54.146.647	11.840.090	223.276	-	384.973	335.939	66.930.926
Total	350.835.523	76.462.830	2.669.738	-	4.619.676	4.031.268	438.619.035
Distribuição	80%	17%	1%	0%	1%	1%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da despesa total, 80% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 17% para benefícios de pensão, aposentadoria por invalidez e auxílios e 1% para pagamentos únicos, como pecúlio e resgate.

Quadro 31: Receita Previdenciário do Plano Embrapa-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patroc.	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/24	4.809.173	255	4.809.427	4.174.695	8.984.122
fev/24	4.809.424	267	4.809.691	4.174.695	8.984.386
mar/24	4.809.432	268	4.809.700	4.174.695	8.984.395
abr/24	4.809.453	249	4.809.703	4.174.695	8.984.397
mai/24	4.830.928	250	4.831.179	4.194.450	9.025.628
jun/24	4.974.223	252	4.974.475	4.317.762	9.292.237
jul/24	4.974.232	253	4.974.484	4.317.762	9.292.246
ago/24	4.974.242	256	4.974.498	4.317.762	9.292.260
set/24	4.974.251	258	4.974.508	4.317.762	9.292.270
out/24	4.974.259	258	4.974.517	4.317.762	9.292.279
nov/24	4.974.267	261	4.974.528	4.317.762	9.292.290
dez/24	9.948.553	526	9.949.079	8.635.524	18.584.603
Total	63.862.436	3.353	63.865.789	55.435.324	119.301.113
Distribuição	54%	0%	54%	46%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da receita total, 54% serão advindos de contribuições dos participantes e assistidos e 46% de contribuições do patrocinador.

Quadro 32: Despesa Previdenciário do Plano Embrapa-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Suplementação			Repasso pro Seguro	Pecúlio	Institutos	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão				
jan/24	454.728	287.168	106.372	-	10.455	395.169	1.253.892
fev/24	475.102	321.512	106.372	-	10.455	395.169	1.308.611
mar/24	475.090	322.352	106.372	-	10.455	395.169	1.309.438
abr/24	475.333	324.227	106.372	-	10.455	395.169	1.311.556
mai/24	475.319	323.825	106.372	-	10.455	395.169	1.311.140
jun/24	475.300	324.568	106.372	-	10.455	395.169	1.311.864
jul/24	475.288	325.434	106.372	-	10.455	395.169	1.312.718
ago/24	475.249	326.496	106.372	-	10.455	395.169	1.313.742
set/24	475.224	327.340	106.372	-	10.455	395.169	1.314.560
out/24	475.215	328.132	106.372	-	10.455	395.169	1.315.343
nov/24	475.179	329.025	106.372	-	10.455	395.169	1.316.200
dez/24	950.301	659.911	106.372	-	10.455	395.169	2.122.207
Total	6.157.329	4.199.991	1.276.464	-	125.460	4.742.028	16.501.272
Distribuição	37%	25%	8%	0%	1%	29%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da despesa total, 37% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 25% para benefícios de pensão, aposentadoria por invalidez e auxílios e 30% para pagamentos únicos, como pecúlio e resgate.

Quadro 33: Receita Previdenciário do Plano Embrater - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patroc.	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/24	-	17.829	17.829	-	17.829
fev/24	-	18.627	18.627	-	18.627
mar/24	-	18.619	18.619	-	18.619
abr/24	-	18.619	18.619	-	18.619
mai/24	-	18.617	18.617	-	18.617
jun/24	-	18.614	18.614	-	18.614
jul/24	-	18.616	18.616	-	18.616
ago/24	-	18.616	18.616	-	18.616
set/24	-	18.605	18.605	-	18.605
out/24	-	18.605	18.605	-	18.605
nov/24	-	18.605	18.605	-	18.605
dez/24	-	37.204	37.204	-	37.204
Total	-	241.177	241.177	-	241.177
Distribuição					

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Quadro 34: Despesa Previdenciário do Plano Embrater – R\$ 1,00

Mês	Suplementação			Repasse pro Seguro	Pecúlio	Institutos	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão				
jan/24	168.110	145.364	-	-	-	-	313.474
fev/24	175.613	151.886	-	-	-	-	327.500
mar/24	175.498	151.870	-	-	-	-	327.368
abr/24	175.496	151.872	-	-	-	-	327.368
mai/24	175.475	151.868	-	-	-	-	327.342
jun/24	175.425	151.715	-	-	-	-	327.140
jul/24	175.368	151.740	-	-	-	-	327.108
ago/24	175.368	151.715	-	-	-	-	327.083
set/24	175.300	151.654	-	-	-	-	326.954
out/24	175.248	151.694	-	-	-	-	326.942
nov/24	175.204	151.714	-	-	-	-	326.918
dez/24	350.342	303.414	-	-	-	-	653.756
Total	2.272.446	1.966.506	-	-	-	-	4.238.953
Distribuição	54%	46%	0%	0%	0%	0%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Quadro 35: Receita Previdenciário do Plano Ceres Básico - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patroc.	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/24	-	8.577	8.577	17.248	25.825
fev/24	-	8.961	8.961	17.248	26.209
mar/24	-	8.961	8.961	17.248	26.210
abr/24	-	8.961	8.961	17.248	26.210
mai/24	-	8.961	8.961	17.248	26.209
jun/24	-	8.961	8.961	17.248	26.209
jul/24	-	8.961	8.961	17.248	26.210
ago/24	-	8.961	8.961	17.248	26.210
set/24	-	8.961	8.961	17.248	26.210
out/24	-	8.961	8.961	17.248	26.210
nov/24	-	8.961	8.961	17.248	26.210
dez/24	-	17.923	17.923	17.248	35.171
Total	-	116.112	116.112	206.981	323.093
Distribuição			36%	64%	

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da receita total, 64% serão advindas de contribuições do patrocinador e 36% dos assistidos.

Quadro 36: Despesa Previdenciário do Plano Ceres Básico - R\$ 1,00

Mês	Suplementação			Repasse pro Seguro	Pecúlio	Institutos	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão				
jan/24	115.009	10.153	-	-	8.840	-	134.003
fev/24	120.162	10.609	-	-	8.840	-	139.612
mar/24	120.162	10.610	-	-	8.840	-	139.612
abr/24	120.153	10.618	-	-	8.840	-	139.611
mai/24	120.135	10.634	-	-	8.840	-	139.609
jun/24	120.133	10.635	-	-	8.840	-	139.609
jul/24	120.128	10.638	-	-	8.840	-	139.606
ago/24	120.127	10.639	-	-	8.840	-	139.606
set/24	120.127	10.639	-	-	8.840	-	139.606
out/24	120.118	10.647	-	-	8.840	-	139.605
nov/24	120.114	10.650	-	-	8.840	-	139.605
dez/24	240.216	21.312	-	-	1.065	-	262.593
Total	1.556.586	137.784	-	-	98.305	-	1.792.675
Distribuição	87%	8%	0%	0%	5%	0%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da despesa total, 87% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 8% para benefícios de pensão e aposentadoria por invalidez e 5% para pagamentos únicos, como pecúlio.

Quadro 37: Receita Previdenciário do Plano Ceres-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patroc.	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/24	69.665	412	70.077	58.720	128.797
fev/24	69.663	431	70.094	58.720	128.814
mar/24	69.663	431	70.095	58.720	128.815
abr/24	69.665	431	70.096	58.720	128.816
mai/24	69.665	432	70.096	58.720	128.817
jun/24	71.098	432	71.530	59.956	131.486
jul/24	71.098	432	71.530	59.956	131.486
ago/24	71.098	432	71.530	59.956	131.486
set/24	71.098	432	71.530	59.956	131.486
out/24	71.098	432	71.530	59.956	131.486
nov/24	71.098	433	71.531	59.956	131.486
dez/24	135.530	516	136.046	60.927	196.974
Total	910.440	5.246	915.685	714.262	1.629.948
Distribuição	56%	0%	56%	44%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da receita total, 56% serão advindos de contribuições dos participantes e assistidos e 44% de contribuições do patrocinador.

Quadro 38: Despesa Previdenciário do Plano Ceres-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Suplementação			Repasse pro Seguro	Pecúlio	Institutos	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão				
jan/24	36.961	9.011	-	7.174	-	-	53.146
fev/24	38.447	9.413	-	7.174	-	-	55.034
mar/24	38.434	9.423	-	7.174	-	-	55.032
abr/24	38.432	9.425	-	7.174	-	-	55.031
mai/24	38.427	9.429	-	7.174	-	-	55.031
jun/24	38.424	9.433	-	7.174	-	-	55.030
jul/24	38.424	9.433	-	7.174	-	-	55.030
ago/24	38.423	9.433	-	7.174	-	-	55.030
set/24	38.422	9.433	-	7.174	-	-	55.029
out/24	38.421	9.435	-	7.174	-	-	55.029
nov/24	38.414	9.440	-	7.174	-	-	55.028
dez/24	76.819	18.887	-	7.174	-	-	102.881
Total	498.047	122.197	-	86.088	-	-	706.332

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da despesa total, 70% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 30% para benefícios de pensão, aposentadoria por invalidez e auxílios.

Quadro 39: Receita Previdenciário do Plano Epagri Básico - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patroc.	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/24	175	138.545	138.720	16.489	155.209
fev/24	175	144.751	144.926	16.489	161.415
mar/24	175	144.756	144.931	16.489	161.420
abr/24	175	144.744	144.919	16.489	161.408
mai/24	175	144.741	144.916	16.489	161.405
jun/24	175	144.724	144.899	16.489	161.388
jul/24	175	144.713	144.888	16.489	161.377
ago/24	175	144.698	144.873	16.489	161.362
set/24	175	144.687	144.862	16.489	161.351
out/24	175	144.672	144.847	16.489	161.336
nov/24	175	144.664	144.839	16.489	161.328
dez/24	175	289.316	289.491	16.489	305.980
Total	2.100	1.875.011	1.877.111	197.868	2.074.979
Distribuição			90%	10%	

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da receita total, 90% serão contribuições do patrocinador e 10% dos assistidos.

Quadro 40: Despesa Previdenciário do Plano Epagri Básico - R\$ 1,00

Mês	Suplementação			Repasse pro Seguro	Pecúlio	Institutos	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão				
jan/24	1.349.481	658.624	-	-	47.294	-	2.055.400
fev/24	1.409.791	688.202	-	-	47.294	-	2.145.287
mar/24	1.409.523	688.354	-	-	47.294	-	2.145.171
abr/24	1.409.119	688.592	-	-	47.294	-	2.145.005
mai/24	1.408.865	688.790	-	-	47.294	-	2.144.949
jun/24	1.408.734	688.633	-	-	47.294	-	2.144.661
jul/24	1.408.450	688.748	-	-	47.294	-	2.144.492
ago/24	1.408.188	688.788	-	-	47.294	-	2.144.270
set/24	1.408.024	688.804	-	-	47.294	-	2.144.122
out/24	1.407.912	688.714	-	-	47.294	-	2.143.920
nov/24	1.407.781	688.737	-	-	47.294	-	2.143.812
dez/24	2.814.891	1.377.909	-	-	47.294	-	4.240.093
Total	18.250.758	8.922.896	-	-	567.528	-	27.741.183
Distribuição	65,8%	32,2%	0,0%	0,0%	2,0%	0,0%	100,0%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da despesa total, 65,8% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 32,2% para benefícios de pensão e aposentadoria por invalidez e 2% para pagamentos únicos, como pecúlio.

Quadro 41: Receita Previdenciário do Plano Epagri Saldado - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patroc.	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/24	17.590	271.862	289.452	39.237	328.689
fev/24	17.590	284.046	301.636	39.237	340.873
mar/24	17.590	284.045	301.635	39.237	340.872
abr/24	17.590	284.044	301.634	39.237	340.871
mai/24	17.590	284.042	301.632	39.237	340.869
jun/24	17.590	284.041	301.631	39.237	340.868
jul/24	17.590	284.039	301.629	39.237	340.866
ago/24	17.590	284.037	301.627	39.237	340.864
set/24	17.590	284.033	301.623	39.237	340.860
out/24	17.590	284.030	301.620	39.237	340.857
nov/24	17.590	284.028	301.618	39.237	340.855
dez/24	35.180	568.052	603.232	39.237	642.469
Total	228.670	3.680.299	3.908.969	470.844	4.379.813
Distribuição			89%	11%	

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da receita total, 89% serão advindos de contribuições dos participantes e assistidos e 11% de contribuições do patrocinador.

Quadro 42: Despesa Previdenciário do Plano Epagri Saldado - R\$ 1,00

Mês	Suplementação			Repasse pro Seguro	Pecúlio	Institutos	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão				
jan/24	3.169.922	227.192	-	-	12.849	-	3.409.963
fev/24	3.311.897	237.465	-	-	12.849	-	3.562.211
mar/24	3.311.769	237.573	-	-	12.849	-	3.562.191
abr/24	3.311.583	237.735	-	-	12.849	-	3.562.167
mai/24	3.311.435	237.857	-	-	12.849	-	3.562.141
jun/24	3.311.237	238.028	-	-	12.849	-	3.562.115
jul/24	3.311.058	238.180	-	-	12.849	-	3.562.087
ago/24	3.310.869	238.329	-	-	12.849	-	3.562.047
set/24	3.310.641	238.500	-	-	12.849	-	3.561.990
out/24	3.310.427	238.658	-	-	12.849	-	3.561.934
nov/24	3.310.210	238.850	-	-	12.849	-	3.561.910
dez/24	6.620.059	477.980	-	-	12.849	-	7.110.888
Total	42.901.108	3.086.347	-	-	154.188	-	46.141.643
Distribuição	93,0%	6,7%	0,0%	0,0%	0,3%	0,0%	100,0%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da despesa total, 93% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 6,7% para benefícios de pensão e aposentadoria por invalidez e 0,3% para pagamentos únicos, como pecúlio.

Quadro 43: Receita Previdenciário do Plano Epagri-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patroc.	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/24	906.286	383	906.669	649.491	1.556.160
fev/24	906.255	402	906.657	649.491	1.556.148
mar/24	906.255	404	906.659	649.491	1.556.150
abr/24	906.286	406	906.692	649.491	1.556.183
mai/24	926.523	408	926.931	664.742	1.591.674
jun/24	937.542	411	937.953	671.900	1.609.854
jul/24	937.542	414	937.956	671.900	1.609.856
ago/24	937.542	417	937.959	671.900	1.609.859
set/24	937.542	420	937.962	671.900	1.609.863
out/24	937.542	423	937.965	671.900	1.609.866
nov/24	937.542	426	937.968	671.900	1.609.869
dez/24	1.875.084	856	1.875.940	1.343.801	3.219.741
Total	12.051.940	5.371	12.057.311	8.637.910	20.695.222
Distribuição	58%	0,03%	58%	42%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da receita total, 58% serão advindos de contribuições dos participantes e assistidos e 42% de contribuições do patrocinador.

Quadro 44: Despesa Previdenciário do Plano Epagri-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Suplementação			Repasse pro Seguro	Pecúlio	Institutos	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão				
jan/24	974.453	112.043	-	-	1.476	8.496	1.096.468
fev/24	1.009.408	116.355	-	-	1.476	8.496	1.135.735
mar/24	1.009.374	116.536	-	-	1.476	8.496	1.135.882
abr/24	1.009.332	116.701	-	-	1.476	8.496	1.136.005
mai/24	1.009.298	116.883	-	-	1.476	8.496	1.136.153
jun/24	1.009.252	117.029	-	-	1.476	8.496	1.136.254
jul/24	1.009.213	117.186	-	-	1.476	8.496	1.136.370
ago/24	1.009.167	117.355	-	-	1.476	8.496	1.136.494
set/24	1.009.111	117.550	-	-	1.476	8.496	1.136.633
out/24	1.009.062	117.730	-	-	1.476	8.496	1.136.765
nov/24	1.009.014	117.937	-	-	1.476	8.496	1.136.923
dez/24	2.017.958	236.254	-	-	1.476	8.496	2.264.184
Total	13.084.641	1.519.560	-	-	17.712	101.952	14.723.865
Distribuição	89%	10%	0%	0%	0%	1%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da despesa total, 89% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 10% para benefícios de pensão e aposentadoria por invalidez e 1% para pagamentos únicos, como pecúlio.

Quadro 45: Receita Previdenciário do Plano Emater Básico - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patroc.	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/24	-	237.343	237.343	646.093	883.436
fev/24	-	245.921	245.921	646.093	892.014
mar/24	-	245.904	245.904	646.093	891.997
abr/24	-	245.886	245.886	646.093	891.979
mai/24	-	245.876	245.876	646.093	891.969
jun/24	-	245.862	245.862	646.093	891.955
jul/24	-	245.842	245.842	646.093	891.935
ago/24	-	245.823	245.823	646.093	891.916
set/24	-	245.781	245.781	646.093	891.874
out/24	-	245.765	245.765	646.093	891.858
nov/24	-	245.740	245.740	646.093	891.833
dez/24	-	491.436	491.436	646.093	1.137.529
Total	-	3.187.179	3.187.179	7.753.116	10.940.295
Distribuição		29%	29%	71%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da receita total, 71% serão contribuições do patrocinador e 29% dos assistidos.

Quadro 46: Despesa Previdenciário do Plano Emater Básico - R\$ 1,00

Mês	Suplementação			Repasse pro Seguro	Pecúlio	Institutos	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão				
jan/24	1.395.382	557.089	-	-	23.000	-	1.975.471
fev/24	1.457.652	582.231	-	-	23.000	-	2.062.883
mar/24	1.457.405	582.346	-	-	23.000	-	2.062.751
abr/24	1.457.161	582.401	-	-	23.000	-	2.062.562
mai/24	1.456.903	582.575	-	-	23.000	-	2.062.477
jun/24	1.456.634	582.742	-	-	23.000	-	2.062.376
jul/24	1.456.422	582.784	-	-	23.000	-	2.062.206
ago/24	1.456.072	583.016	-	-	23.000	-	2.062.088
set/24	1.455.650	583.093	-	-	23.000	-	2.061.744
out/24	1.455.401	583.211	-	-	23.000	-	2.061.612
nov/24	1.455.172	583.222	-	-	23.000	-	2.061.394
dez/24	2.909.798	1.136.023	-	-	23.000	-	4.068.821
Total	18.869.651	7.520.733	-	-	276.000	-	26.666.384
Distribuição	71%	28%	0%	0%	1%	0%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da despesa total, 71% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 28% para benefícios de pensão e aposentadoria por invalidez e 1% para pagamentos únicos, como pecúlio.

Quadro 47: Receita Previdenciário do Plano Emater MG Saldado - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patroc.	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/24	3.461	153.429	156.890	1.389.661	1.546.551
fev/24	3.461	160.306	163.767	1.389.661	1.553.428
mar/24	3.461	160.304	163.765	88.380	252.145
abr/24	3.461	160.303	163.765	88.380	252.145
mai/24	3.461	160.302	163.763	88.380	252.143
jun/24	3.461	160.301	163.762	88.380	252.142
jul/24	3.461	160.300	163.761	88.380	252.141
ago/24	3.461	160.299	163.761	88.380	252.141
set/24	3.461	160.298	163.759	88.380	252.139
out/24	3.461	160.297	163.759	88.380	252.139
nov/24	3.461	160.294	163.755	88.380	252.135
dez/24	3.461	320.584	324.045	88.380	412.425
Total	41.535	2.077.017	2.118.552	3.663.121	5.781.674
Distribuição	1%	36%	37%	63%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da receita total, 63% serão contribuições do patrocinador e 36% dos assistidos.

Quadro 48: Despesa Previdenciário do Plano Emater Saldado - R\$ 1,00

Mês	Suplementação			Repasse pro Seguro	Pecúlio	Institutos	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão				
jan/24	1.774.036	143.087	-	-	20.877	8.511	1.946.511
fev/24	1.853.438	149.602	-	-	20.877	8.511	2.032.428
mar/24	1.853.296	149.717	-	-	20.877	8.511	2.032.401
abr/24	1.853.209	149.791	-	-	20.877	8.511	2.032.388
mai/24	1.853.089	149.892	-	-	20.877	8.511	2.032.369
jun/24	1.853.011	149.951	-	-	20.877	8.511	2.032.350
jul/24	1.852.928	150.019	-	-	20.877	8.511	2.032.335
ago/24	1.852.815	150.117	-	-	20.877	8.511	2.032.320
set/24	1.852.695	150.217	-	-	20.877	8.511	2.032.300
out/24	1.852.578	150.319	-	-	20.877	8.511	2.032.285
nov/24	1.852.428	150.415	-	-	20.877	8.511	2.032.231
dez/24	3.704.573	285.194	-	-	20.877	8.511	4.019.155
Total	24.008.096	1.928.323	-	-	250.524	102.132	26.289.074
Distribuição	91,3%	7,3%	0,0%	0,0%	1,0%	0,4%	100,0%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da despesa total, 92% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 7% para benefícios de pensão e aposentadoria por invalidez e 1% para pagamentos únicos, como pecúlio e resgate.

Quadro 49: Receita Previdenciário do Plano Emater-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patroc.	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/24	445.855	282	446.137	374.841	820.978
fev/24	445.855	297	446.152	374.841	820.993
mar/24	445.855	299	446.154	374.841	820.995
abr/24	445.855	301	446.156	374.841	820.997
mai/24	460.850	303	461.153	387.441	848.595
jun/24	461.294	304	461.598	387.821	849.419
jul/24	461.294	306	461.600	387.821	849.421
ago/24	461.294	308	461.601	387.821	849.422
set/24	461.294	310	461.604	387.821	849.425
out/24	461.294	312	461.606	387.821	849.427
nov/24	461.294	314	461.608	387.821	849.429
dez/24	922.587	634	923.221	775.642	1.698.863
Total	5.934.620	3.970	5.938.590	4.989.373	10.927.963
Distribuição	54%	0%	54%	46%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da receita total, 54% serão advindos de contribuições dos participantes e assistidos e 46% de contribuições do patrocinador.

Quadro 50: Despesa Previdenciário do Plano Emater-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Suplementação			Repasse pro Seguro	Pecúlio	Institutos	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão				
jan/24	630.722	75.730	27.630	-	12.466	198.253	944.801
fev/24	656.738	79.150	27.630	-	12.466	198.253	974.237
mar/24	656.709	79.167	27.630	-	12.466	198.253	974.224
abr/24	656.685	79.174	27.630	-	12.466	198.253	974.207
mai/24	656.649	79.201	27.630	-	12.466	198.253	974.199
jun/24	656.625	79.207	27.630	-	12.466	198.253	974.181
jul/24	656.593	79.231	27.630	-	12.466	198.253	974.173
ago/24	656.575	79.243	27.630	-	12.466	198.253	974.167
set/24	656.536	79.272	27.630	-	12.466	198.253	974.157
out/24	656.500	79.295	27.630	-	12.466	198.253	974.144
nov/24	656.469	79.312	27.630	-	12.466	198.253	974.129
dez/24	1.312.840	158.687	27.630	-	12.466	198.253	1.709.876
Total	8.509.639	1.026.667	331.560	-	149.592	2.379.036	12.396.494
Distribuição	68,6%	8,3%	2,7%	0,0%	1,2%	19,2%	100,0%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da despesa total, 69% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 11% para benefícios de pensão, aposentadoria por invalidez e auxílios e 20% para pagamentos únicos, como pecúlio e resgate.

Quadro 51: Receita Previdenciário do Plano Epamig Básico - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patroc.	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/24	-	15.595	15.595	182.458	198.053
fev/24	-	16.293	16.293	182.458	198.751
mar/24	-	16.292	16.292	182.458	198.750
abr/24	-	16.290	16.290	189.968	206.258
mai/24	-	16.290	16.290	189.968	206.258
jun/24	-	16.290	16.290	189.968	206.258
jul/24	-	16.288	16.288	189.968	206.256
ago/24	-	16.288	16.288	189.968	206.256
set/24	-	16.288	16.288	189.968	206.256
out/24	-	16.287	16.287	189.968	206.255
nov/24	-	16.285	16.285	189.968	206.253
dez/24	-	32.570	32.570	189.968	222.538
Total	-	211.057	211.057	2.257.086	2.468.143
Distribuição			9%	91%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da receita total, 91% serão contribuições do patrocinador e 9% dos assistidos.

Quadro 52: Despesa Previdenciário do Plano Epamig Básico - R\$ 1,00

Mês	Suplementação			Repasse pro Seguro	Pecúlio	Institutos	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão				
jan/24	150.238	63.762	-	-	2.138	-	216.138
fev/24	156.952	66.631	-	-	2.138	-	225.720
mar/24	156.912	66.655	-	-	2.138	-	225.705
abr/24	156.883	66.660	-	-	2.138	-	225.681
mai/24	156.839	66.698	-	-	2.138	-	225.675
jun/24	156.809	66.719	-	-	2.138	-	225.665
jul/24	156.782	66.723	-	-	2.138	-	225.643
ago/24	156.762	66.736	-	-	2.138	-	225.636
set/24	156.760	66.731	-	-	2.138	-	225.629
out/24	156.746	66.725	-	-	2.138	-	225.609
nov/24	156.706	66.740	-	-	2.138	-	225.584
dez/24	313.355	133.494	-	-	2.138	-	448.987
Total	2.031.742	864.274	-	-	25.656	-	2.921.672
Distribuição	70%	30%	0%	0%	1%	0%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da despesa total, 70% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 30% para benefícios de pensão e aposentadoria por invalidez e 1% para pagamentos únicos, como pecúlio.

Quadro 53: Receita Previdenciário do Plano Epamig Saldado - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patroc.	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/24	58.709	52.621	111.331	-	111.331
fev/24	58.712	53.514	112.226	-	112.226
mar/24	58.714	53.517	112.230	-	112.230
abr/24	58.717	53.517	112.234	-	112.234
mai/24	58.719	53.519	112.238	-	112.238
jun/24	58.720	53.519	112.239	-	112.239
jul/24	58.724	53.519	112.243	-	112.243
ago/24	58.727	53.520	112.247	-	112.247
set/24	58.730	53.521	112.250	-	112.250
out/24	58.734	53.521	112.255	-	112.255
nov/24	58.736	53.521	112.257	-	112.257
dez/24	117.476	74.341	191.817	-	191.817
Total	763.419	662.150	1.425.569	-	1.425.569
Distribuição	54%	46%	100%	0%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da receita total, 54% serão contribuições do patrocinador e 46% dos assistidos.

Quadro 54: Despesa Previdenciário do Plano Epamig Saldado - R\$ 1,00

Mês	Suplementação			Repasse pro Seguro	Pecúlio	Institutos	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão				
jan/24	368.631	41.227	-	-	8.372	3.017	421.247
fev/24	385.144	42.929	-	-	8.372	3.017	439.462
mar/24	385.099	42.995	-	-	8.372	3.017	439.484
abr/24	385.058	43.076	-	-	8.372	3.017	439.523
mai/24	385.012	43.140	-	-	8.372	3.017	439.541
jun/24	384.998	43.165	-	-	8.372	3.017	439.552
jul/24	384.965	43.222	-	-	8.372	3.017	439.577
ago/24	384.949	43.280	-	-	8.372	3.017	439.618
set/24	384.921	43.333	-	-	8.372	3.017	439.643
out/24	384.889	43.416	-	-	8.372	3.017	439.694
nov/24	384.878	43.453	-	-	8.372	3.017	439.720
dez/24	769.715	86.982	-	-	8.372	3.017	868.086
Total	4.988.259	560.220	-	-	100.464	36.204	5.685.147
Distribuição	88%	10%	0%	0%	2%	1%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da despesa total, 88% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 10% para benefícios de pensão e aposentadoria por invalidez e 2% para pagamentos únicos, como pecúlio e resgate.

Quadro 55: Receita Previdenciário do Plano Epamig-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patroc.	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/24	168.894	49	168.944	138.801	307.744
fev/24	168.894	52	168.946	138.801	307.747
mar/24	168.894	52	168.946	138.801	307.747
abr/24	168.894	53	168.947	138.801	307.747
mai/24	173.944	53	173.997	143.028	317.025
jun/24	174.735	53	174.789	143.602	318.390
jul/24	174.735	54	174.789	143.602	318.391
ago/24	174.735	54	174.789	143.602	318.391
set/24	174.735	54	174.790	143.602	318.391
out/24	174.735	55	174.790	143.602	318.392
nov/24	174.735	55	174.791	143.602	318.392
dez/24	349.470	111	349.581	287.204	636.785
Total	2.247.401	696	2.248.097	1.847.044	4.095.142
Distribuição	55%	0%	55%	45%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da receita total, 55% serão advindos de contribuições dos participantes e assistidos e 45% de contribuições do patrocinador.

Quadro 56: Despesa Previdenciário do Plano Epamig-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Suplementação			Repasse pro Seguro	Pecúlio	Institutos	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão				
jan/24	101.372	34.756	2.084	-	2.759	43.086	184.057
fev/24	105.913	36.316	2.084	-	2.759	43.086	190.158
mar/24	105.907	36.321	2.084	-	2.759	43.086	190.157
abr/24	105.903	36.325	2.084	-	2.759	43.086	190.157
mai/24	105.898	36.326	2.084	-	2.759	43.086	190.152
jun/24	105.893	36.330	2.084	-	2.759	43.086	190.152
jul/24	105.890	36.324	2.084	-	2.759	43.086	190.143
ago/24	105.884	36.329	2.084	-	2.759	43.086	190.142
set/24	105.878	36.334	2.084	-	2.759	43.086	190.141
out/24	105.870	36.341	2.084	-	2.759	43.086	190.140
nov/24	105.866	36.345	2.084	-	2.759	43.086	190.140
dez/24	211.730	72.690	2.084	-	2.759	43.086	332.349
Total	1.372.003	470.736	25.008	-	33.108	517.032	2.417.887
Distribuição	57%	19%	1%	0%	1%	21%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da despesa total, 57% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 20% para benefícios de pensão, aposentadoria por invalidez e auxílios e 22% para pagamentos únicos, como pecúlio e resgate.

Quadro 57: Receita Previdenciário do Plano Cidasc-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patroc.	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/24	358.394	-	358.394	321.314	679.708
fev/24	358.356	-	358.356	321.314	679.670
mar/24	358.356	-	358.356	321.314	679.670
abr/24	358.356	-	358.356	321.314	679.670
mai/24	365.531	-	365.531	327.475	693.007
jun/24	370.706	-	370.706	332.384	703.090
jul/24	370.706	-	370.706	332.384	703.090
ago/24	370.706	-	370.706	332.384	703.090
set/24	370.706	-	370.706	332.384	703.090
out/24	370.706	-	370.706	332.384	703.090
nov/24	370.706	-	370.706	332.384	703.090
dez/24	741.412	-	741.412	664.767	1.406.179
Total	4.764.639	-	4.764.639	4.271.801	9.036.440
Distribuição	53%	0%	53%	47%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da receita total, 53% serão advindos de contribuições dos participantes e assistidos e 47% de contribuições do patrocinador.

Quadro 58: Despesa Previdenciário do Plano Cidasc-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Suplementação			Repasse pro Seguro	Pecúlio	Institutos	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão				
jan/24	9.325	5.533	-	44.737	-	-	59.595
fev/24	9.743	5.655	-	44.737	-	-	60.135
mar/24	9.743	5.685	-	44.737	-	-	60.165
abr/24	9.742	5.717	-	44.737	-	-	60.197
mai/24	9.742	5.748	-	44.737	-	-	60.227
jun/24	9.741	5.788	-	44.737	-	-	60.267
jul/24	9.741	5.823	-	44.737	-	-	60.301
ago/24	9.741	5.857	-	44.737	-	-	60.336
set/24	9.741	5.903	-	44.737	-	-	60.381
out/24	9.741	5.928	-	44.737	-	-	60.406
nov/24	9.741	5.965	-	44.737	-	-	60.442
dez/24	19.480	10.207	-	44.737	-	-	74.425
Total	126.223	73.810	-	536.844	-	-	736.876
Distribuição		10%	0%	73%	0%	0%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da despesa total, 17% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 10% para benefícios de pensão e aposentadoria por invalidez e 73% para pagamentos únicos, como resgate.

Quadro 59: Receita Previdenciário do Plano ABDI-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patroc.	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/24	78.279	67	78.346	70.947	149.293
fev/24	78.279	67	78.346	70.947	149.293
mar/24	78.279	67	78.346	70.947	149.293
abr/24	78.280	67	78.347	70.947	149.294
mai/24	80.966	67	81.033	73.382	154.414
jun/24	80.966	67	81.033	73.382	154.415
jul/24	80.966	67	81.033	73.382	154.415
ago/24	80.966	67	81.033	73.382	154.415
set/24	80.966	67	81.033	73.382	154.415
out/24	80.966	67	81.033	73.382	154.415
nov/24	80.966	67	81.033	73.382	154.415
dez/24	161.932	134	162.066	146.764	308.830
Total	1.041.811	871	1.042.682	944.225	1.986.907
Distribuição	52%	0%	52%	48%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da receita total, 52% serão advindos de contribuições dos participantes e assistidos e 48% de contribuições do patrocinador.

Quadro 60: Despesa Previdenciário do Plano ABDI-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Suplementação			Repassé pro Seguro	Pecúlio	Institutos	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão				
jan/24	2.319	6.559	-	5.547	-	33.995	48.420
fev/24	2.422	6.816	-	5.547	-	33.995	48.780
mar/24	2.422	6.834	-	5.547	-	33.995	48.798
abr/24	2.422	6.850	-	5.547	-	33.995	48.814
mai/24	2.422	6.855	-	5.547	-	33.995	48.819
jun/24	2.422	6.873	-	5.547	-	33.995	48.837
jul/24	2.422	6.883	-	5.547	-	33.995	48.846
ago/24	2.422	6.885	-	5.547	-	33.995	48.848
set/24	2.422	6.890	-	5.547	-	33.995	48.853
out/24	2.422	6.893	-	5.547	-	33.995	48.857
nov/24	2.422	6.894	-	5.547	-	33.995	48.857
dez/24	4.843	13.793	-	5.547	-	33.995	58.178
Total	31.381	89.024	-	66.564	-	407.940	594.909
Distribuição		15%	0%	11%	0%	69%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da despesa total, 31% serão destinados para pagamento de benefícios de pensão e aposentadoria por invalidez, 69% para pagamentos únicos, como resgate.

Quadro 61: Receita Previdenciário do Plano EmaterDF-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patroc.	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/24	366.132	-	366.132	355.186	721.318
fev/24	365.863	-	365.863	354.684	720.547
mar/24	365.863	-	365.863	354.684	720.547
abr/24	365.863	-	365.863	354.684	720.547
mai/24	366.004	-	366.004	354.737	720.742
jun/24	366.004	-	366.004	354.737	720.742
jul/24	366.004	-	366.004	354.737	720.742
ago/24	366.004	-	366.004	354.737	720.742
set/24	366.004	-	366.004	354.737	720.742
out/24	366.004	-	366.004	354.737	720.742
nov/24	366.004	-	366.004	354.737	720.742
dez/24	732.009	-	732.009	709.474	1.441.483
Total	4.757.762	-	4.757.762	4.611.872	9.369.634
Distribuição	51%	0%	51%	49%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Da receita total, 51% serão advindos de contribuições dos participantes e assistidos e 49% de contribuições do patrocinador.

Quadro 62: Despesa Previdenciário do Plano EmaterDF-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Suplementação			Repasse pro Seguro	Pecúlio	Institutos	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão				
jan/24	-	14.499	-	39.296	-	4.862	58.657
fev/24	-	15.401	-	39.296	-	4.862	59.559
mar/24	-	15.456	-	39.296	-	4.862	59.614
abr/24	-	15.493	-	39.296	-	4.862	59.651
mai/24	-	15.512	-	39.296	-	4.862	59.670
jun/24	-	15.543	-	39.296	-	4.862	59.701
jul/24	-	15.615	-	39.296	-	4.862	59.773
ago/24	-	15.652	-	39.296	-	4.862	59.810
set/24	-	15.688	-	39.296	-	4.862	59.846
out/24	-	15.734	-	39.296	-	4.862	59.892
nov/24	-	15.774	-	39.296	-	4.862	59.932
dez/24	-	31.652	-	39.296	-	4.862	75.810
Total	-	202.016	-	471.552	-	58.344	731.912
Distribuição		28%	0%	64%	0%	8%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Quadro 63: Receita Previdenciário do Plano Família Ceres - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Instituidor	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/24	869.592	-	869.592	-	869.592
fev/24	869.592	-	869.592	-	869.592
mar/24	869.592	-	869.592	-	869.592
abr/24	869.592	-	869.592	-	869.592
mai/24	869.592	-	869.592	-	869.592
jun/24	869.592	-	869.592	-	869.592
jul/24	869.592	-	869.592	-	869.592
ago/24	869.592	-	869.592	-	869.592
set/24	869.592	-	869.592	-	869.592
out/24	869.592	-	869.592	-	869.592
nov/24	869.592	-	869.592	-	869.592
dez/24	869.592	-	869.592	-	869.592
Total	10.435.104	-	10.435.104	-	10.435.104
Distribuição	100%		100%		100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.

Quadro 64: Despesa Previdenciário do Plano Família Ceres - R\$ 1,00

Mês	Suplementação			Repasse pro Seguro	Pecúlio	Institutos	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão				
jan/24	659.709	-	-	-	-	45.311	705.020
fev/24	659.709	-	-	-	-	45.311	705.020
mar/24	659.709	-	-	-	-	45.311	705.020
abr/24	659.709	-	-	-	-	45.311	705.020
mai/24	659.709	-	-	-	-	45.311	705.020
jun/24	659.709	-	-	-	-	45.311	705.020
jul/24	659.709	-	-	-	-	45.311	705.020
ago/24	659.709	-	-	-	-	45.311	705.020
set/24	659.709	-	-	-	-	45.311	705.020
out/24	659.709	-	-	-	-	45.311	705.020
nov/24	659.709	-	-	-	-	45.311	705.020
dez/24	659.709	-	-	-	-	45.311	705.020
Total	7.916.508	-	-	-	-	543.732	8.460.240
Distribuição	94%					6%	100%

Fonte: Ceres - Gerat, 2023.