



**Entrevista**  
Conheça os novos  
conselheiros  
Pág. 4



**Investimentos**  
Rentabilidade supera  
meta atuarial  
Pág. 6



**Seu Dinheiro**  
Fuja da mordida  
do leão!  
Pág. 8

Jornal

# ceres

PUBLICAÇÃO DA CERES PREVIDÊNCIA  
Nº 218 – 1º semestre / 2023  
[www.ceres.org.br](http://www.ceres.org.br)

Todo mundo  
merece um  
futuro <sup>com</sup>  
dignidade



# Todo mundo merece um futuro com dignidade

*Você sabia que, a cada 21 segundos, um brasileiro comemora 50 anos de idade?*

O aumento da expectativa de vida das pessoas é um fato a ser comemorado. Mas um grande desafio será garantir e elevar, concomitantemente, a qualidade de vida. Se estamos vivendo mais, teremos um tempo muito maior de vida pós fase produtiva, ou seja, viveremos mais tempo "aposentados".

Neste novo contexto, viver do benefício da previdência do INSS ficará cada vez mais difícil. Mesmo recebendo o benefício do INSS, esse montante vai perdendo valor de compra durante os anos. Uma pessoa que se aposentou em 2003 recebendo três salários-mínimos, na prática recebe, pelo valor atual, menos de dois salários-mínimos.

**E qual é a fórmula para conseguir resolver esta equação?**

Sem dúvida, precisamos acumular mais valores durante a fase produtiva para podermos suportar a nossa fase de aposentadoria. Estudos apontam que o mínimo que deveríamos poupar é 16% ao mês para garantir alguma reposição salarial quando do

*momento da aposentadoria. Se eu trabalho em uma empresa que me "ajuda", esse percentual cai pela metade – eu coloco 8% e a empresa coloca os outros 8%.*

*A primeira ação necessária é usar o tempo a nosso favor. Ou seja, quanto mais cedo começarmos a cuidar da previdência, menor será o sacrifício mensal que teremos que fazer. A segunda ação é ter disciplina para poupar. Sem ela, não haverá tempo suficiente para nos ajudar. Manter a organização financeira, com um padrão de consumo inferior às receitas é a terceira das ações imprescindíveis.*

*A verdade é que nos falta educação financeira desde o ensino fundamental até o ensino superior. Não aprendemos a lidar com o dinheiro, que permanece sendo um tabu em nossa sociedade. Portanto, não esperamos que o governo ou outra pessoa resolva essa questão por nós. Assumamos a responsabilidade por gerir nossas finanças para a aposentadoria. Sejamos previdentes.*

Fonte: Abrapp – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, com adaptações Ceres.

## ceresresponde

### Como posso acompanhar os resultados do meu plano?

O **Relatório Anual** é uma boa maneira de fazer isso. Nele você encontra informações detalhadas sobre os resultados financeiros e atuariais do seu plano, as ações de governança e sustentabilidade e as novidades para o futuro da Ceres. Outra forma de fazer esse acompanhamento é por meio dos **documentos publicados no site**. Lá você encontra os balancetes mensais por plano, relatórios de equilíbrio técnico, demonstrativos de investimentos entre outras informações. Na **Área do Cliente**, você pode consultar o seu extrato de contribuições. Também na Área do Cliente, no item Informações e Fatos Relevantes, você pode ver os extratos das Atas das reuniões dos Conselhos Deliberativo e Fiscal.



Jornal **ceres.**

**Conselho Deliberativo**  
Bruno Brasil | **Presidente**  
Carlos Henrique Simões Ayres  
Emídio Casagrande  
Sérgio Mauro Folle  
Úrsula Maria Ludwig Moraes  
Walter Diniz Gusmão Machado

**Diretor-Presidente**  
José Roberto Rodrigues Peres

**Diretor de Previdência**  
Washington Luiz C. Silva

**Diretor de Investimentos**  
Jobson Dantas de Barros

**Conselho Fiscal**  
Jonas P. do Espírito Santo | **Presidente**  
Claudio Augusto Bortolini  
Eurenice Neves de Oliveira  
Reinaldo Campos

**Gerência de Comunicação**  
Laís Feitoza  
(61) 2106.0242 | 2106.0264 | 2106.0247  
jornalceres@ceres.org.br

**Revisão**  
Gerência de Comunicação

**Criação | DTP | Arte-final**  
Creative Tea Comunicação

SHCN-CL 202 Bloco C  
CEP: 70.832.535 Brasília-DF  
Telefone: (61) 2106.0200  
Fax: (61) 3327.8065  
**Atendimento aos Participantes**  
0800.979.2005  
Site: [www.ceres.org.br](http://www.ceres.org.br)  
E-mail: [atende@ceres.org.br](mailto:atende@ceres.org.br)

As matérias publicadas neste periódico têm caráter meramente informativo, não gerando quaisquer direitos ou obrigações.

#### Patrocinadoras



#### Instituidoras



Para dúvidas e questionamentos entre em contato pelo 0800 979 2005 (ligação gratuita), pelo e-mail [atende@ceres.org.br](mailto:atende@ceres.org.br); pelo fax (61) 3327 7651, pelo WhatsApp (61) 2017 1471 ou por carta pelo endereço Ceres Previdência, SHCN-CL 202 Bloco C CEP 70832-535 – Brasília/DF.

# Veja os principais números da Ceres no primeiro semestre de 2023

## Quadro Social

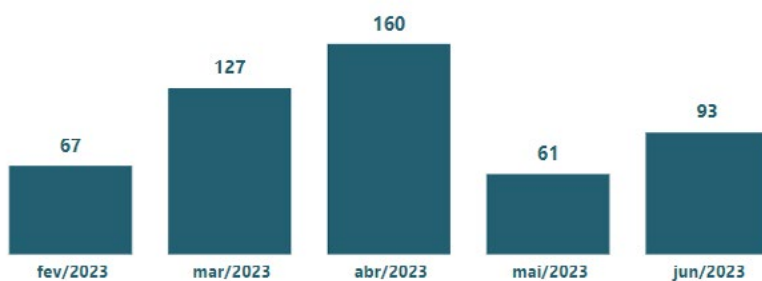
Ao final do primeiro semestre, o quadro social da Ceres era de **21.538 associados**, entre participantes, aposentados, pensionistas e pessoas em auxílio doença/reclusão.



## Concessões e pagamento de benefícios

Entre janeiro de junho de 2023 foram concedidos **508 benefícios**, entre aposentadorias, pensões, pecúlios e auxílios. Em seis meses a Ceres pagou **R\$267,5 milhões** em benefícios.

### Quantidade Total de Inclusões na Folha do Ano



### Folha de Benefícios Liquida Mensal (R\$) Milhões



## Equilíbrio dos planos

Os planos administrados pela Ceres encerraram o primeiro semestre com um patrimônio total de **R\$10,84 bilhões**. Os compromissos previdenciais totalizaram **R\$10,33 bilhões** no mesmo período.

## Família Ceres

o Plano Família Ceres fechou seu quadro social com **1.029 participantes** e **34 assistidos**.

### Pagamento de benefícios

De janeiro até julho, a Ceres pagou quase **R\$5 milhões** em benefícios no Família Ceres. O plano já acumula um patrimônio de **R\$31 milhões**.

# Conheça os novos conselheiros

**Emídio Casagrande**  
Conselheiro Deliberativo



Em março de 2023, foram empossados os novos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal da Ceres. Os conselheiros Carlos Ayres, Emídio Casagrande e Reinaldo Campos foram eleitos pelos participantes e assistidos da Embrapa. Os conselheiros Eurenice Neves de Oliveira e Sérgio Mauro Folle foram indicados pela patrocinadora para representá-la nos órgãos colegiados. Todos terão mandato de quatro anos. Veja, a seguir, o que cada um deles tem a dizer sobre o trabalho a realizar nos Conselhos.

## Conselho Deliberativo

**Carlos Ayres**  
Conselheiro Deliberativo



“A responsabilidade da Ceres é muito grande. Temos que garantir a aposentadoria das pessoas que já são assistidas e os benefícios futuros dos participantes que estão se planejando para se aposentar. Não existe espaço para amadorismo, precisamos de pessoas capacitadas para fazer parte dos Conselhos de uma entidade do porte e importância da Fundação.

Faço parte do Sicoob há mais de 25 anos. Essa experiência em uma empresa de grande porte e relevância, fiscalizada pelo Banco Central, pode contribuir para a

orientação estratégica, supervisão eficaz e tomada de decisões na Ceres.

Foi por conta dessa expertise que me candidatei ao cargo de membro do Conselho Deliberativo, com intuito de contribuir com a missão da Ceres. Evitar o amadorismo e priorizar a competência é contribuir para a criação de um Conselho capaz de orientar a organização em direção ao sucesso estratégico, impulsionar o crescimento sustentável e tomar decisões que beneficiam todos os envolvidos.

Conselheiros bem qualificados podem trazer insights valiosos, experiência prática e uma perspectiva global que contribuem para o sucesso da perenidade da Ceres. Olhar para o futuro é fundamental para alcançar esse sucesso.”

“Como participante fundador da Ceres e Representante Local desde 1992, consigo enxergar a Fundação não só como uma simples administradora de planos de previdência complementar, mas como uma entidade que se preocupa em realizar os sonhos dos seus participantes, com o necessário padrão de qualidade.

A minha eleição para o Conselho Deliberativo foi um reconhecimento obtido junto aos participantes e assistidos que sabem do meu trabalho e comprometimento com a Ceres. Sempre busquei incentivar os empregados pela adesão ao Plano de benefícios e com a criação do Plano Família a responsabilidade tornou-se ainda maior nos esclarecimentos sobre a novidade da Fundação.

Tenho ciência da minha responsabilidade como membro do Conselho Deliberativo, de representar os participantes e assistidos nas tomadas de decisão e estabelecimento de diretrizes para alcançar o cumprimento das suas metas, seja na esfera financeira como também no fiscal e social.

Segundo a Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), no ranking das 242 entidades fechadas de previdência complementar, a Ceres ocupa a 16ª posição, sendo responsável pela gestão de 18 planos e um patrimônio de R\$10,3 bilhões. Entre participantes e assistidos, a Ceres tem cerca de 21,5 mil bene-

ficiários diretos. Nesse contexto, a visão estratégica do Conselho Deliberativo, que deve manter-se capacitado com a devida frequência, é muito importante para que o propósito da Ceres seja alcançado, com retidão e segurança.”

**Sergio Mauro Folle**  
Conselheiro Deliberativo



“A minha vivência na Embrapa ao longo de 45 anos, ocupando diferentes funções na empresa, pode beneficiar a Fundação e influenciar em importantes decisões. Como participante ativo da Ceres desde sua criação, posso contribuir para discussões construtivas, considerando os interesses da patrocinadora e dos participantes nas tomadas de decisão. Todos os conhecimentos que acumulei na Embrapa e como participante da Ceres se alinham às responsabilidades específicas do Conselho Deliberativo.

Os Conselheiros Deliberativos desempenham um papel fundamental na orientação estratégica e na supervisão das operações de uma Entidade de Previdência Complementar. Um membro do Conselho deve atuar como um guardião dos interesses dos participantes e assistidos, garantindo que as decisões tomadas se alinhem aos valores, à visão e aos objetivos da Fundação, que é a de garantir o futuro.

Com foco no futuro e no longo prazo, podemos desempenhar um papel fundamental no sucesso estratégico da organização por meio de várias formas de contribuição. Isso envolve analisar cuidadosamente as informações apresentadas, identificar riscos potenciais, oportunidades e tomar decisões baseadas em evidências que beneficiem a sustentabilidade e o crescimento saudável da Fundação.”

## Conselho Fiscal

**Eurenice Neves de Oliveira**  
Conselheira Fiscal



“Trabalho na Embrapa há 33 anos e durante minha trajetória tive o privilégio de atuar em várias áreas na Empresa, tanto técnica quanto de gestão como Gestão de Pessoas, Suprimentos, Contratos, Logística, Financeira e área da saúde, mais especificamente em relação ao Plano de Saúde de Autogestão.

Isso me permitiu desenvolver uma visão sistêmica dos processos administrativos e aprofundar os estudos de governança corporativa de empresas, o que colabora para uma atuação de forma eficaz com as responsabilidades esperadas de um membro do Conselho.

Apesar do Conselho Fiscal não to-

mar decisão estratégica, não fazer deliberação, ele tem papel fundamental na gestão. Como órgão de controle interno, deve avaliar o conjunto de interesses das patrocinadoras, participantes e assistidos dos planos de previdência, abrangendo também a fiscalização da gestão administrativa e financeira dos planos, bem como a parte de compliance e até mesmo a gestão de riscos.

Hoje existe um processo muito mais profissional para integrar os Conselhos de Administração e Fiscal de uma empresa, com exigência de várias certificações e competências estratégicas para o pleno exercício da atividade. Acredito que, a prática dos princípios de transparência, equidade, responsabilidade corporativa, com um foco rigoroso na gestão financeira sólida e na mitigação de riscos, possa permitir que o Conselho Fiscal contribua para a sustentabilidade institucional e o crescimento saudável da Ceres.”



**Reinaldo Campos**  
Conselheiro Fiscal



“Tenho formação em economia e contabilidade, pós em auditoria e perícia fiscal, mestrado em economia e sou doutorando em Economia Política. Sou analista de orçamento e finanças na Embrapa há 16 anos, trabalhei muito com a área fiscal ao longo desse tempo e, em 2022, me senti preparado para atuar no Conselho Fiscal da Ceres, por isso me candidatei.

Para mim, o papel do Conselho Fiscal é fazer um acompanhamen-

to independente de todas as operações e as políticas adotadas pela Ceres, observando a conformidade entre as normas e suas aplicações e alertando situações sensíveis que possam ser constatadas. As responsabilidades constam em cumprir e fazer cumprir as normas e regulamentos, elevando o nível de governança da instituição.

O Conselho Fiscal, por ser um órgão independente, tem uma visão de fora da instituição, onde pode apontar problemas tanto nas áreas administrativa, fiscal ou de investimentos, esses apontamentos, quando bem tratados, podem elevar o nível de governança e fazer com que a Ceres alcance seus objetivos estratégicos e dê tranquilidade para seus assistidos.”



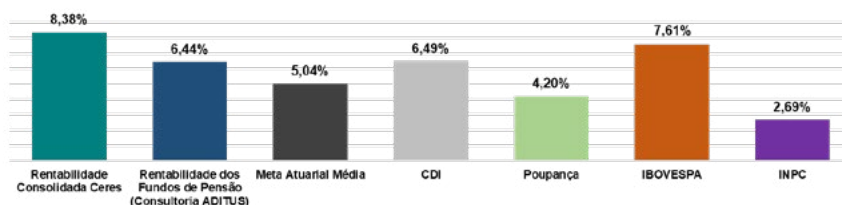
## Resultados do primeiro semestre de 2023

# Rentabilidade supera meta atuarial

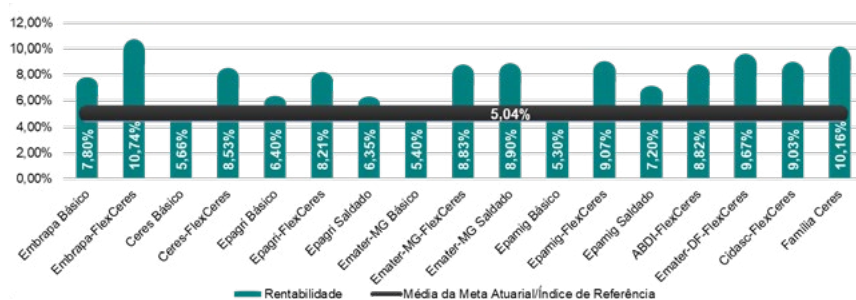
Os planos administrados pela Ceres encerraram o primeiro semestre com rentabilidade acima da meta atuarial/índice de referência. A rentabilidade acumulada foi de 8,38%, acima da meta atuarial de 5,11%.

### Indicadores Comparativos e Rentabilidade dos Planos

Conforme pode ser observado no Gráfico abaixo, no acumulado entre janeiro e junho de 2023, os investimentos renderam 8,38%, ficando acima do CDI (6,49%), da poupança (4,20%), do Ibovespa (7,61%), do INPC (2,69%), e ainda da rentabilidade média de 120 fundos de pensão, que foi de 6,44%, de acordo com o levantamento realizado pela Consultoria ADITUS.



A Fundação encerrou o período com patrimônio administrado de aproximadamente **R\$10,8 bilhões**. No período, todos os planos tiveram rentabilidade superior à meta atuarial/índice de referência.



De acordo com o Diretor-Presidente da Ceres, José Roberto Rodrigues Peres, esses resultados demonstram a consistência da nossa gestão de investimentos.

# Empréstimo Ceres, seu amigo na hora do aperto

Em maio, a Ceres melhorou as condições de concessão de empréstimo para os participantes e assistidos. Os juros foram reduzidos, o valor do crédito e o prazo para pagamento foram ampliados.

“Facilitar a aquisição de empréstimo é interessante não apenas para os participantes e assistidos, mas também para a Ceres. O empréstimo faz parte da nossa carteira de investimentos e é uma aplicação que tem retorno garantido. O participante ganha duas vezes porque tem acesso a um crédito mais barato que ainda dá retorno para o seu plano de previdência”, declara o Diretor de Investimentos Jobson Barros.

Entre janeiro de junho de 2023, foram concedidos 1.895 empréstimos, num total de R\$94 milhões. A carteira apresentou rentabilidade acumulada de 8,11% entre janeiro e junho de 2023 e um crescimento de aproximadamente 28% em relação a dezembro de 2022.

## Menos juros, mais crédito e mais prazo – Confira as vantagens do empréstimo

**1** Você pode usar o seu crédito como quiser. Pode tirar aquele projeto do papel ou começar a organizar sua vida financeira quitando dívidas com juros mais altos.

**2** O contrato pode ser renovado ou refinanciado a qualquer momento, sem carência.

**3** O prazo de parcelamento é de até 96 meses.

**4** O valor máximo de concessão é de R\$200 mil, mediante disponibilidade de margem consignável.

**5** As taxas da Ceres chegam a ser 75% menores do que as cobradas pelos bancos. Confira:

Na modalidade pós fixada, a taxa é de 0,45% + INPC.

Nos empréstimos com taxas pré fixadas, as taxas são as seguintes:

PRAZO	TAXA
0 a 12 meses	0,95%
13 a 24 meses	1,00%
25 a 36 meses	1,05%
37 a 48 meses	1,10%
49 a 60 meses	1,15%
61 a 96 meses	1,30%

O empréstimo da Ceres possui um seguro que quita a dívida em caso de morte do mutuário, ou seja, a dívida não é repassada aos beneficiários.

**CLIQUE AQUI** e faça agora uma simulação!

**ACESSE AQUI** o Regulamento com as regras de concessão de empréstimo.

Para dúvidas e questionamentos entre em contato conosco por meio do **0800 979 2005** (ligação gratuita), pelo e-mail **atende@ceres.org.br** ou pelo WhatsApp **(61) 2017 1471**.

# Fuja da mordida do leão!

Sim! Você pode diminuir seu imposto de renda usando o seu plano de previdência. Suas contribuições podem ser deduzidas até o limite de 12% da sua renda bruta anual. Essa vantagem vale para quem faz a declaração de imposto de renda no modelo completo, onde é possível identificar as deduções.

As suas contribuições mensais já permitem que você tenha abatimentos, mas nem sempre elas atingem o limite máximo de 12% da renda bruta anual. **Acesse aqui** o nosso simulador e saiba como aproveitar essa vantagem.

## Como fazer? A Ceres te ajuda:

**1** Os participantes dos Planos FlexCeres podem obter o incentivo de duas formas: aumentando o valor da contribuição mensal ou fazendo um aporte no plano. Entre em contato com a Gerência de Relacionamento com o Participante. Nossos consultores vão te orientar como proceder.

**2** Os participantes dos planos Básicos e Saldados podem usar o plano Família Ceres para diminuir a mordida do leão. Para isso, devem se inscrever no plano e fazer o depósito do valor necessário para obter o incentivo fiscal. **Acesse aqui** o site para saber tudo sobre o plano Família, fazer uma simulação e a sua inscrição.

**3** Os aposentados e pensionistas podem se inscrever no plano Família Ceres e fazer o depósito do valor necessário para obter o incentivo fiscal. Acesse aqui o site para saber tudo sobre o plano Família, fazer uma simulação e a sua inscrição.

**4** Os participantes do Plano Família Ceres podem aumentar a contribuição mensal ou fazer um depósito eventual no plano. Basta acessar a área do cliente no site da Ceres ([www.ceres.org.br](http://www.ceres.org.br)) e escolher a aba Família Ceres. O CPF e a senha devem ser informados para acessar a área restrita onde o participante pode selecionar a opção "Contribuição Eventual". Será gerado um boleto bancário com a data de vencimento e o valor escolhido.

## Quer saber mais?

Entre em contato com a Ceres por meio dos nossos canais de relacionamento:  
**0800 979 2005**  
(ligação gratuita),  
WhatsApp (61) 2017 1471 e  
E-mail: [atende@ceres.org.br](mailto:atende@ceres.org.br).



# Momento Ceres



Como forma de estar mais próximos dos nossos participantes, instituímos o Momento Ceres. Tratam-se de eventos presenciais que tem como objetivo prestar esclarecimentos sobre os planos de benefícios, promover a educação previdenciária e divulgar o plano Família Ceres.

No mês de agosto, realizamos três eventos:

- Nos dias 1º e 2, a equipe da Fundação esteve presente na Sede da Embrapa, em Brasília-DF. As palestras sobre os resultados dos planos de benefícios e planejamento para a aposentadoria foram transmitidas via YouTube e contaram com a participação de mais de 500 participantes. Mais de 40 pessoas visitaram nosso estande de atendimento
- No dia 9/08, o Momento Ceres aconteceu na Embrapa Hortaliças, em Brasília-DF. O evento contou com mais de 35 pessoas no auditório e cerca de 38 participantes buscaram atendimento individual.
- No dia 18/08 a equipe da Ceres esteve na Embrapa Sudeste, em São Carlos – SP Na ocasião, foram comemorados o 48º aniversário da Unidade e os 50 anos da Embrapa. O evento foi um sucesso. Cerca de 50 pessoas assistiram a palestra e 31 pessoas receberam atendimento.



## Regulamentos dos FlexCeres e Família Ceres serão alterados

Em cumprimento ao que determina a Resolução Previc n.º 23, de 14 de agosto de 2023, em seu artigo 152, informamos que o regulamento dos planos de benefícios FlexCeres e do Família Ceres passaram por uma revisão e estão sendo alterados. A mudança é necessária para compatibilizar os Regulamentos dos planos com a Resolução n.º 50/2022, do Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC.

A Resolução N.º 50 atualizou as regras relativas aos Institutos os quais são: Resgate, Portabilidade, Autopatrocínio e Benefício Proporcional Diferido (BPD). Os institutos são alternativas oferecidas aos participantes em caso de desligamento da patrocinadora antes da aposentadoria.

As principais adequações trazidas pela legislação são a portabilidade entre planos de uma mesma entidade, entre outras. **Clique aqui** para ver as propostas de alteração dos Regulamentos.



# Conselho Deliberativo autoriza reabertura do Financiamento imobiliário

Em sua 270ª reunião, realizada em 26 de julho, o Conselho Deliberativo da Ceres autorizou a reabertura da carteira de financiamento imobiliário. A decisão foi tomada após a apresentação de um estudo detalhado que contemplou a análise das atuais condições de mercado, a viabilidade econômico-financeira e os aspectos operacionais para a possível reabertura das concessões de financiamento imobiliário pela Ceres.

Além da elaboração de um Regulamento para as operações de crédito imobiliário, os próximos passos envolverão a estruturação tecnológica e

operacional da Ceres para garantir um serviço de qualidade, com capacidade para atender as demandas, realizar o monitoramento e o controle da carteira.



▲  
**José Roberto Rodrigues Peres**  
Diretor-Superintendente

*“A reabertura das operações de financiamento imobiliário é uma das formas de garantir a sustentabilidade institucional da Ceres. Sob a ótica dos participantes, será mais um atrativo para se inscrever nos planos de benefícios que passarão a funcionar como uma nova fonte de recursos para captar crédito e concretizar a negociação da casa própria, com a vantagem de que parte dos juros pagos no financiamento retornará em forma de rendimento para seu próprio plano de benefício”, declara José Roberto Rodrigues Peres, Diretor-Presidente da Fundação.*

# VOCÊ SABIA?

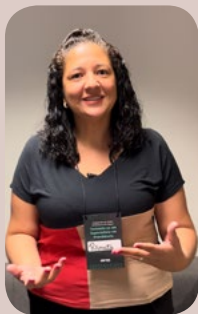
## Quem é o Representante

O representante é um empregado da patrocinadora que fica responsável por passar aos empregados lotados em sua unidade as informações sobre o plano de previdência que é ofertado pela empresa. A Ceres conta com o apoio de cerca de 200 representantes nas 7 patrocinadoras. Para a Fundação, o trabalho realizado por esses profissionais é fundamental, devido à sua proximidade e contato diário com os participantes e assistidos.

## CERES CAPACITA REPRESENTANTES

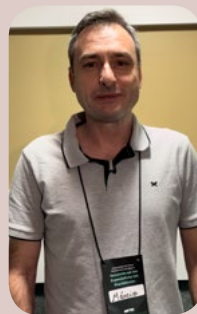
No período de 12 a 14 de setembro, a Ceres promoveu mais um treinamento de Representantes. A capacitação foi realizada na sede da Fundação, em Brasília-DF e contou com a participação de 43 Representantes da Embrapa e dos Representantes das sedes da ABDI, Cidasc, Emater-MG, Epagri e Epamig. A ação faz parte do Projeto de Valorização dos Representantes dos Planos de Previdência.

Durante o treinamento, foram apresentadas informações sobre a previdência complementar, as rotinas operacionais da Ceres e o plano Família Ceres. A capacitação proporcionou aos representantes as habilidades necessárias para apoiar a Fundação no atendimento aos participantes dentro da patrocinadora.



▶  
**Renata Souza**  
Embrapa Pesca  
e Aquicultura

*Entendo que seja muito importante tanto essa aproximação com os demais colegas das Supervisões de Gestão de pessoas, assim como com a Ceres também. Conhecer de perto as pessoas que nos atendem é fundamental. Estamos aprendendo muito sobre a Ceres, sobre o que podemos fazer, como podemos ajudar os nossos colegas assim e assim eu tenho certeza que faremos um excelente trabalho em cada uma das unidades.*



▶  
**Márcio Provenci**  
Embrapa  
Territorial  
(CNPM)

*Olha, participar do treinamento presencial para representantes Ceres está sendo uma experiência incrível, está sendo muito importante para que eu possa esclarecer dúvidas dos participantes e dúvidas que até eu mesmo tinha, o modelo presencial é fantástico. O que eu mais gostei foi conhecer melhor o Plano Família Ceres, que eu conhecia pouco. Gostei muito de saber da saúde financeira dos nossos planos. Recomendo o treinamento para todos os representantes e sempre que tiver a oportunidade de ter na forma presencial é excepcional.*



# Atualize seu cadastro na Ceres

Aqui na Ceres, a segurança de seus dados é prioridade. Como somos uma instituição que administra recursos financeiros, precisamos garantir que o seu cadastro esteja sempre atualizado.

## Vamos lá? O processo é rápido.

- Acesse [online.ceres.org.br](http://online.ceres.org.br)
  - Digite o CPF
  - Digite a sua senha. Caso ainda não tenha uma senha ou tenha se esquecido dela, basta clicar em “Esqueceu sua Senha” para criar uma nova.
  - Clique em Meu Plano - Atualização Cadastral
- Em cada uma das etapas, confira os dados e altere aqueles que estiverem incorretos ou incompletos.

## Mas... Por que é preciso atualizar o cadastro?

A atualização do seu cadastro na Ceres é essencial por diversos motivos. É a maneira pela qual garantimos a oferta do melhor serviço possível para você e sua família no futuro. Utilizamos as informações do seu cadastro como base para diversos cálculos, que incluem:

**1 Premissas e Hipóteses Atuariais:** Garantias de que nossas projeções levam em consideração as informações mais precisas sobre você.

**2 Equilíbrio dos Planos:** Manter a estabilidade e sustentabilidade dos nossos planos depende de informações atualizadas.

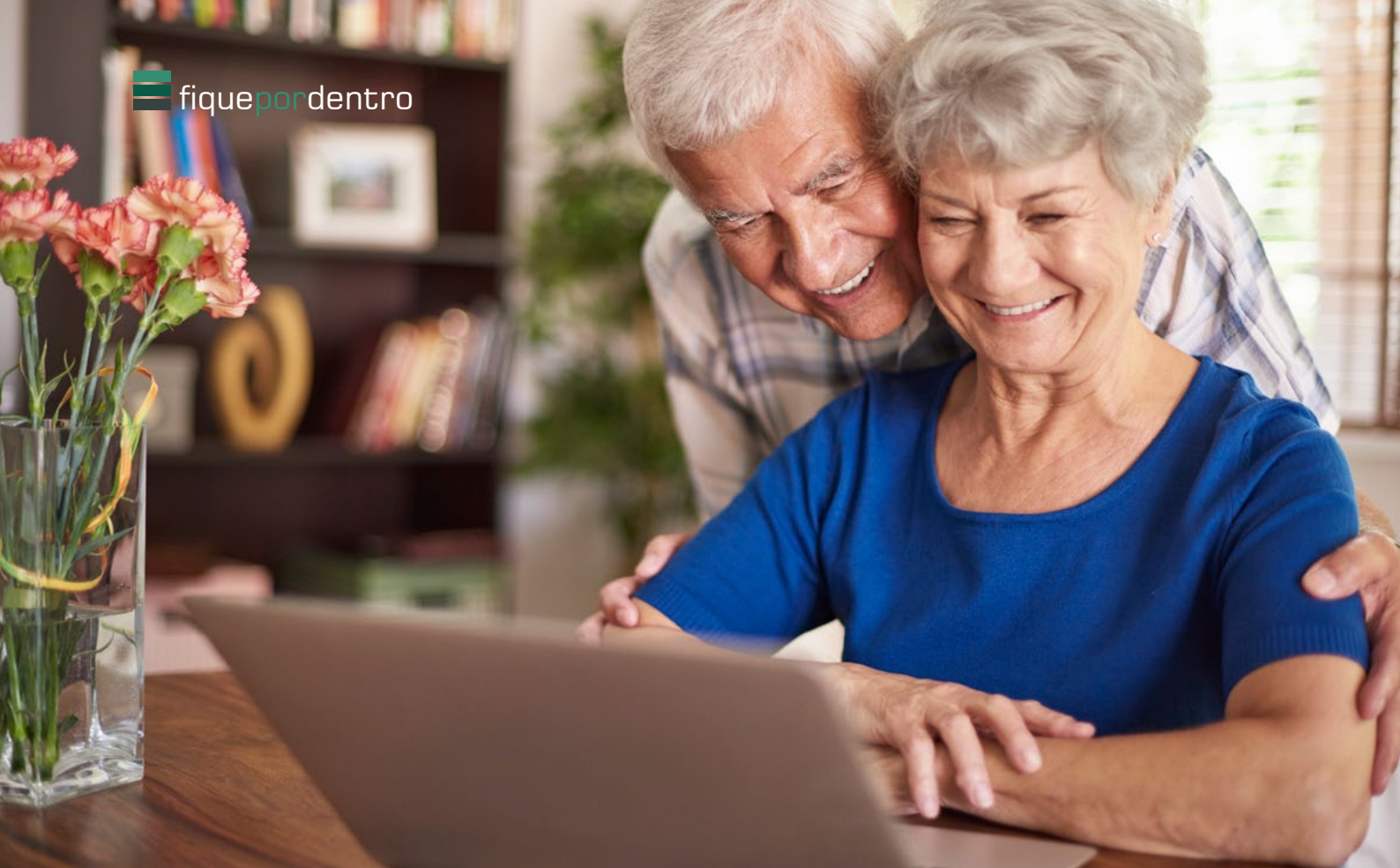
**3 Previsibilidade de Custo:** Ter dados corretos é fundamental para estimar custos e contribuições futuras.

**4 Passivo Atuarial:** Os valores que reservamos para garantir os benefícios aos futuros beneficiários dependem de informações precisas do seu cadastro.

**5 Estimativas de benefícios:** Com informações como tempo de serviço e número de dependentes atualizados, podemos fornecer estimativas de benefícios mais realistas para o seu futuro.

**6 Acesso à informação:** Além disso, é importante lembrar que a maior parte da nossa comunicação com os clientes é feita por e-mail. Portanto, é fundamental garantir que o endereço de e-mail registrado esteja correto no seu cadastro.

Tratamos os seus dados sempre obedecendo os maiores padrões de segurança e sigilo. **Acesse aqui** a nossa Política de Segurança da Informação .



# Jornal Ceres abraça o formato digital

**E**m prol do meio ambiente e da eficiência administrativa, a partir desta edição suspenderemos o envio impresso do Jornal Ceres, optando por uma versão totalmente digital.

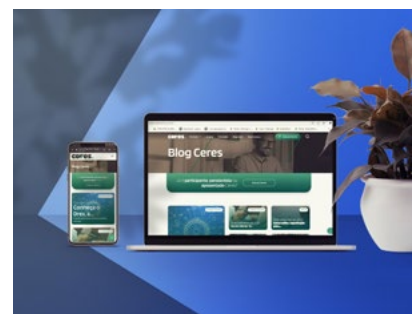
## Por que essa mudança?

Esta transição para o formato digital traz diversas vantagens. Primeiramente, é um passo significativo em direção à preservação do meio ambiente, à redução do consumo de papel e o impacto ambiental associado.

Na Ceres, quase 100% dos nossos processos são realizados de forma digital, sem o uso de papel. Além disso, ao eliminar os custos de impressão e envio, conseguimos economizar recursos administrativos, o que nos permite focar ainda mais em oferecer um serviço de alta qualidade aos nossos participantes.

## Como acessar o Jornal Ceres Digital?

Você pode encontrar todas as edições mais recentes diretamente em nosso site. Basta visitar o **Blog Ceres** <https://www.ceres.org.br/blog-ceres/>. Lá, você terá acesso às edições, prontas para serem lidas online.



## Precisa de Assistência?

Entendemos que essa transição pode gerar algumas dúvidas. Se você precisar de ajuda para acessar o Jornal Ceres digital ou tiver alguma pergunta relacionada a esta mudança, não hesite em entrar em contato com nossa equipe de atendimento.



Você sabia que o Plano Família Ceres oferece benefício de Risco com cobertura de morte e invalidez? As coberturas de risco do plano Família Ceres são a chave para garantir que você e sua família estejam sempre protegidos.

O plano oferece coberturas de até R\$1,7 milhão que, diferente dos seguros tradicionais, podem ser deduzidos do Imposto de Renda.

### Confira as vantagens:

**1** Disponível para participantes a partir dos 14 anos. Outro diferencial é que nos bancos os seguros são oferecidos para clientes só até 65 anos, já no Família, o participante de até 75 anos de idade pode contratar a cobertura.

**2** No caso de morte, a indenização não entra em inventário e sobre ela não incide imposto sobre a herança (ITCMD).

**3** A cobertura tem o valor da contribuição abaixo do mercado. Você pode fazer uma simulação e escolher a opção que caiba no seu orçamento. **Faça uma simulação!**

Para contratar o benefício de risco, o cliente tem que ser participante do Plano Família Ceres.

### Plano Família Ceres

O Família Ceres é um plano de previdência complementar destinado aos parentes de até o 4º grau dos empregados das patrocinadoras e assistidos da Ceres. Todos os participantes e assistidos, também podem se inscrever no Plano Família. Confira as vantagens:

**1 Cabe no seu bolso** – Você escolhe o valor da contribuição, não tem valor mínimo.

**2 Menores taxas** – A Ceres é uma instituição sem fins lucrativos, não existe taxa de carregamento e a taxa de administração é mais barata do que as cobradas por bancos e seguradoras.

**3 Portabilidade** – Já tem um plano de previdência em outra instituição? Você pode trazer para Ceres.

**4 Dinheiro de volta** – Os participantes do Família podem participar do programa de cashback Prev4U. No Programa, que conta com mais de 450 lojas cadastradas, parte do valor gasto nas compras retorna direto para o plano do participante. Os percentuais de cashback variam entre 1% e 30% do valor gasto.

**CLIQUE AQUI** e faça uma simulação. Caso prefira, entre em contato com os nossos consultores de previdência, pelos nossos canais de atendimento.