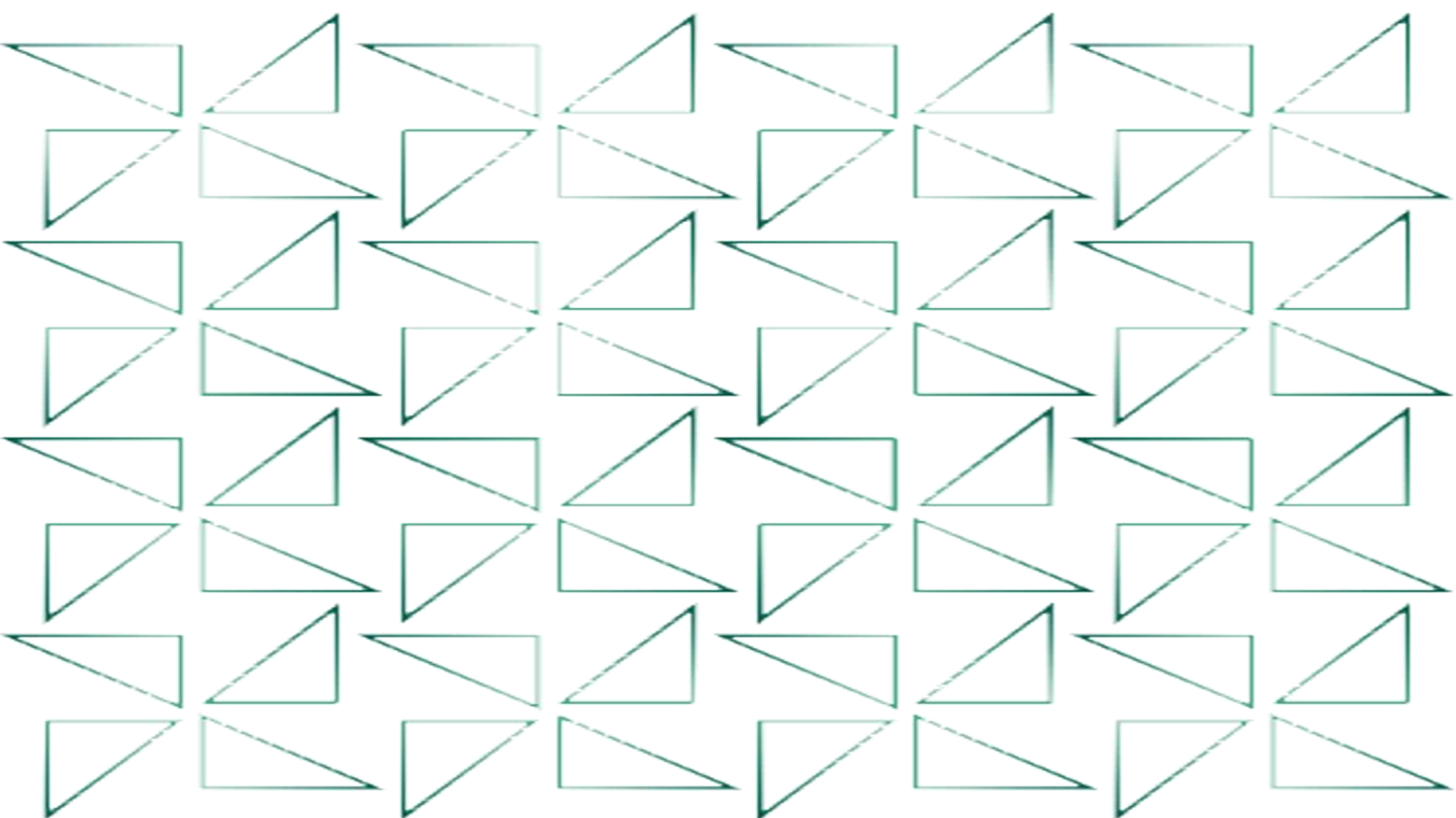


Plano de Trabalho 2023



APRESENTAÇÃO

Este documento possui o objetivo de apresentar as ações e as atividades da Ceres – Fundação de Previdência, durante o ano de 2023, em cumprimento à missão institucional de assegurar proteção previdenciária aos participantes e seus beneficiários.

Consoante o disposto no Art. 61 do Estatuto da Fundação, a Diretoria Executiva deve submeter, ao Conselho Deliberativo, proposta do Plano de Trabalho (PAT) para o ano subsequente. Neste documento estão apresentadas as diretrizes do planejamento estratégico, as premissas a serem adotadas na gestão previdenciária e dos investimentos e a proposta de gestão orçamentária para o ano de 2023.

Para elaboração deste plano foram considerados importantes cenários e desafios para o futuro. Em termos de seguridade, o principal desafio é o aumento da expectativa de vida dos participantes e assistidos dos planos de benefícios, com fortes reflexos no passivo previdenciário, em especial nos planos de Benefício Definido (BD).

Nesse sentido para a sustentabilidade dos planos é importante explicitar as estratégias para manter o pagamento de aposentadorias e pensões em espaços cada vez maiores.

Em termos de investimentos dos recursos garantidores dos planos, busca-se retornos compatíveis com os compromissos assumidos, compatibilizando-se as necessidades de rentabilidade e o fluxo financeiro com a distribuição temporal dos pagamentos dos benefícios previdenciários. Com investimentos em negócios sustentáveis e rentáveis, cujos ativos se perpetuem por longos períodos, visando um ajustamento equilibrado e realista entre necessidades atuariais e disponibilidades financeiras.

O documento está estruturado em quatro capítulos, divididos em Planejamento Estratégico; Gestão Previdenciária; Gestão dos Investimentos; e Gestão Orçamentária, além dos anexos, ações e metas previstas para 2023; e Orçamento Previdenciário discriminado por Plano de Benefícios.

No capítulo referente ao Planejamento Estratégico estão contextualizados as estratégias e ações estruturantes, destacando-se aquelas a serem implementadas no ano de 2023.

No capítulo da Gestão Previdenciária encontram-se as ações e premissas consideradas nas projeções sobre as receitas provenientes de contribuições e as despesas com o pagamento de benefícios.

No capítulo sobre Gestão dos Investimentos estão sintetizadas as ações e os resultados esperados ao final de 2023, conforme a Política de Investimentos vigente para o exercício.

No capítulo de Gestão Orçamentária são apresentadas as ações administrativas que serão desenvolvidas em 2023 para cada plano de benefícios, com vistas a garantir o cumprimento dos compromissos estabelecidos tanto no Programa Previdenciário, como na Política de Investimentos, incluindo-se as rotinas de gestão, a melhoria dos controles internos e gestão dos riscos, a capacitação dos dirigentes e empregados e as ações estratégicas que visam aprimorar as atividades programadas.

As projeções referentes às receitas e despesas previdenciárias, as fontes de financiamento e a alocação dos benefícios previdenciários foram efetuadas considerando os atuais planos de benefícios administrados pela Ceres.

É oportuno esclarecer que o Plano de Trabalho é organizado considerando-se os diferentes planos de benefícios e as alterações advindas do Plano de Gestão Administrativa (PGA), definido na Resolução CNPC nº 48/2021.

Para o ano de 2023, serão considerados os 18 (dezoito) planos de benefícios existentes.

SUMÁRIO

1. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	1
1.1 PILARES DE ATUAÇÃO	2
1.2 MAPA ESTRATÉGICO	3
1.3 AÇÕES/PROJETOS ESTRUTURANTES PARA 2023.....	10
2. GESTÃO PREVIDENCIÁRIO	11
2.1 PREMISSAS E CRITÉRIOS	11
2.2 PREVISÃO DE APOSENTADORIAS	12
2.3 FONTE DE RECEITAS	12
2.3.1 FONTE DE RECEITA DOS ASSISTIDOS.....	12
2.3.2 FONTE DE RECEITA DOS PARTICIPANTES	13
2.3.3 FONTE DE RECEITA DOS PATROCINADORES	14
3. GESTÃO DOS INVESTIMENTOS	15
3.1 PROJEÇÕES DE RESULTADOS PARA 2023	16
4. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA	18
4.1 ORÇAMENTO ADMINISTRATIVO	18
4.1.1 VARIAÇÃO PERCENTUAL DOS VALORES ORÇAMENTÁRIOS ENTRE 2022 E 2023, POR GRUPO DE DESPESA	19
4.1.2 DESPESA ADMINISTRATIVA E FONTES DE CUSTEIO.....	22
4.2 ORÇAMENTO PREVIDENCIÁRIO	25
4.2.1 RECEITAS PREVIDENCIAIS	25
4.2.2 DESPESAS PREVIDENCIAIS	27
4.3 ORÇAMENTO DE INVESTIMENTOS	30
5. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	32
6. ANEXO 1 – QUADRO DE PROJETOS E METAS PREVISTAS PARA 2023.....	34
7. ANEXO 2 – ORÇAMENTO PREVIDENCIÁRIO DISCRIMINADO POR PLANO DE BENEFÍCIO	37

1. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Na concepção deste plano anual de trabalho, foi considerado o referencial estabelecido no planejamento estratégico da Ceres e o cenário futuro da Previdência Complementar Fechada e da Economia, bem como os objetivos de perenidade institucional e de sustentabilidade dos planos de benefícios administrados pela Ceres.

Destaca-se neste contexto o esforço na busca contínua de eficiência administrativa, mediante processo de Governança Corporativa e Gestão Baseada em Riscos.

Na elaboração deste plano foram levados em consideração o cenário previdenciário, as tendências regulatórias da Previdência Complementar e o ambiente socioeconômico do País, bem como, as expectativas dos patrocinadores, das associações de participantes e de aposentados, dos sindicatos, dos órgãos reguladores e, ainda, as orientações dos Conselhos, Deliberativo e Fiscal.

A primeira etapa do processo de planejamento refere-se ao pensamento estratégico e busca a definição da missão, visão e valores:

Missão: Assegurar proteção previdenciária aos participantes e as suas famílias com qualidade, ética e transparência.

Visão: Tornar-nos referência no segmento de Previdência Complementar Fechada.

Valores: Ética, Comprometimento, Espírito de equipe, Empreendedorismo, Transparência e Profissionalismo.

Com base no cenário atual de mudanças e transformações, na elaboração do Plano de Trabalho de 2023 foram consideradas as seguintes oportunidades e desafios:

- *Alterações no marco legal da Previdência Complementar Fechada;*
- *A reforma da Previdência;*
- *Longevidade;*
- *Transformação Digital;*
- *Crescimento da previdência associativa (planos instituídos);*

- *Mudança no perfil dos trabalhadores;*
- *Educação Financeira e Previdenciária;*
- *Solvência dos planos de benefícios;*
- *Baixo nível de crescimento da previdência complementar fechada; e*
- *Segurança jurídica e judicialização.*

Nesse contexto de desafios e perspectivas esse PAT 2023 foi elaborado buscando-se definir os indicadores de nível estratégico para o acompanhamento da gestão da Ceres de forma global. Os principais documentos orientadores foram:

- *Manual de Governança Corporativa da Ceres;*
- *Política de Previdência;*
- *Política de Investimentos;*
- *Relatório de Avaliação de Riscos – Ceres/PFM.*

1.1 PILARES DE ATUAÇÃO

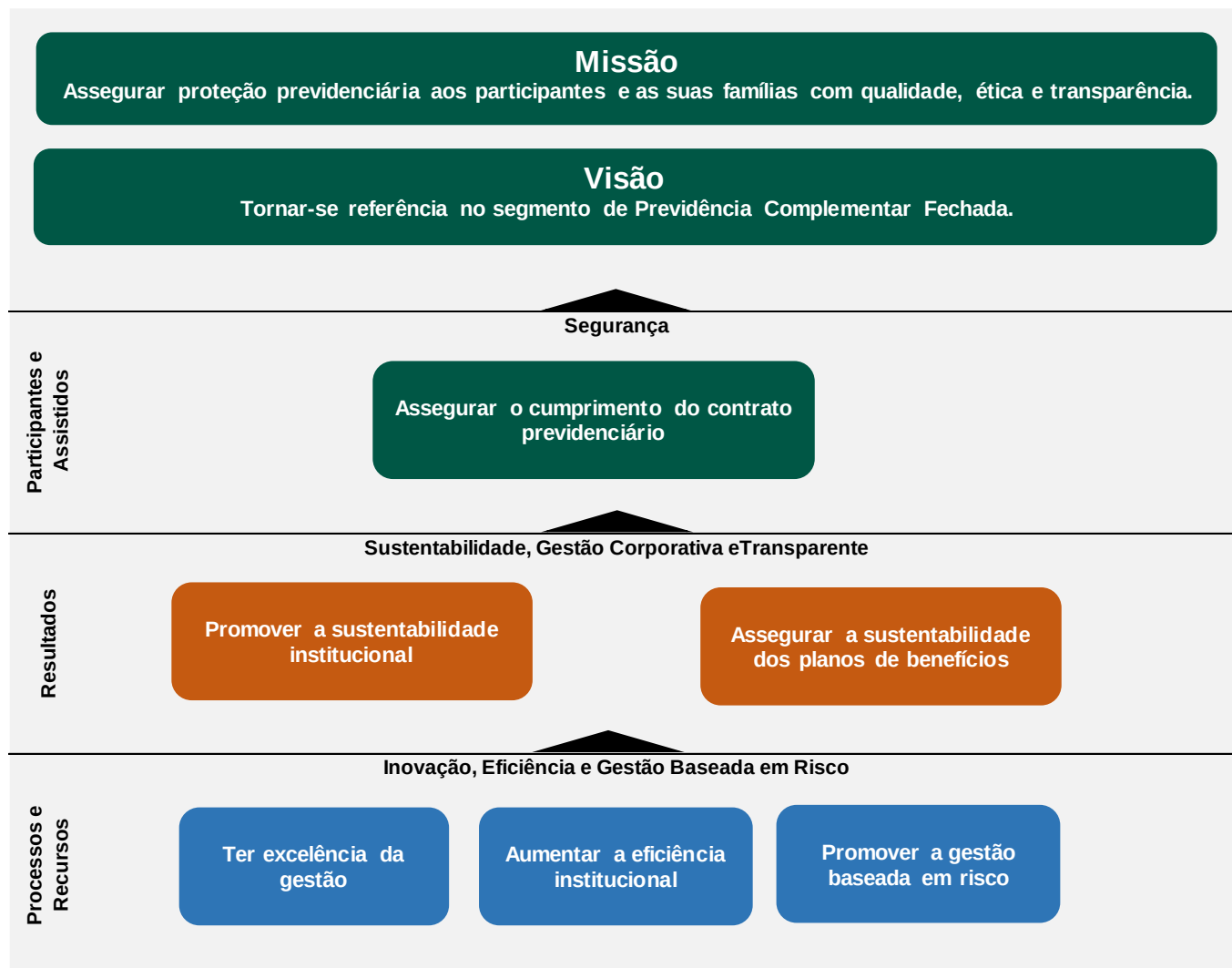
Nossa estratégia de atuação está baseada nos seguintes pilares:



1.2 MAPA ESTRATÉGICO

O Plano Estratégico da Ceres encontra-se sintetizado no Mapa Estratégico e permite uma visualização clara da estratégia.

No Mapa Estratégico, portanto, os objetivos estratégicos são apresentados segundo as perspectivas descritas, agrupados conforme os pilares de atuação em que se inserem.



Neste Plano de Trabalho – PAT – foram considerados os objetivos e metas voltados para o alcance da missão, a continuidade das ações iniciadas em 2022 e novas iniciativas previstas para 2023, conforme apresentado a seguir.

Objetivo Estratégico 1	Assegurar o cumprimento do contrato previdenciário
-------------------------------	---

Principais iniciativas:

- *Preservar a liquidez, a solvência e a rentabilidade necessárias ao equilíbrio dos planos de benefícios;*
- *Fortalecer as instâncias de governança, com foco na manutenção da governança qualificada e participativa; e*
- *Promover a educação previdência e financeira dos participantes e assistidos.*

Quadro 1: Indicador de desempenho - Objetivo Estratégico – Assegurar o cumprimento do contrato previdenciário

Indicador	Índice de execução de ações estratégicas
Quando Medir	Semestral
Como Medir	Ações estratégicas realizadas / Total de ações estratégicas previstas para o período X 100
Meta	Realização de 100% das ações das ações propostas para o ano de 2023
Responsável	Diretoria Executiva e Equipe

Fonte: Ceres – Sexec, 2023.

Objetivo Estratégico 2

Promover a sustentabilidade institucional

Principais iniciativas:

- *Ofertar e Fomentar o plano Família Ceres;*
- *Realizar estudos de prospecção de planos elegíveis para transferência de gerenciamento;*
- *Dar continuidade ao processo de fortalecimento da relação institucional com as patrocinadoras e instituidoras;*
- *Promover ações visando estimular a adesão de novos instituidores e patrocinadores e a criação de planos de benefícios nas modalidades de contribuição definida; e*
- *Melhorar continuamente a prestação de serviços e a transparência de informações participantes e assistidos.*

Quadro 2: Indicador de desempenho - Objetivo Estratégico - Promover a sustentabilidade institucional

Indicador	Índice de execução de ações estratégicas
Quando Medir	Semestral
Como Medir	Ações estratégicas realizadas / Total de ações estratégicas previstas para o período X 100
Meta	Realização de 100% das ações das ações propostas para o ano de 2023
Responsável	Diretoria Executiva e Equipe

Fonte: Ceres – Sexec, 2023.

Objetivo Estratégico 3

Assegurar sustentabilidade dos planos de benefícios

Principais iniciativas:

- *Promover a gestão integrada entre ativo e passivo;*
- *Dar continuidade ao processo de fortalecimento da relação institucional com as patrocinadoras e instituidoras;*
- *Aplicar os recursos garantidores dos planos de benefícios de modo a obter, no mínimo, a rentabilidade equivalente à meta atuarial e ao índice de referência;*
- *Estabelecer novas estratégias para a adesão dos empregados não participantes dos planos de benefícios;*
- *Dar continuidade a estudos e elaborar, se necessário, propostas de alteração de Regulamentos dos planos de benefícios; e*
- *Dar continuidade aos esforços em busca de solução do plano Embrater Básico.*

Quadro 3: Indicador de desempenho - Objetivo Estratégico - Assegurar a sustentabilidade dos planos de benefícios

Indicador	Índice de execução de ações estratégicas
Quando Medir	Semestral
Como Medir	Ações estratégicas realizadas / Total de ações estratégicas previstas para o período X 100
Meta	Realização de 100% das ações das ações propostas para o ano de 2023
Responsável	Diretoria Executiva e Equipe

Fonte: Ceres – Sexec, 2023.

Objetivo Estratégico 4 Ter excelência da gestãoPrincipais iniciativas:

- *Oferecer aos participantes e assistidos novos serviços com qualidade e eficiência;*
- *Fortalecer a comunicação e o relacionamento interno e externo;*
- *Intensificar as parcerias estratégicas com as patrocinadoras, instituidores e outros agentes de governança;*
- *Otimizar e racionalizar os custos de administração dos planos; e*
- *Promover uma adequada gestão de pessoas, com ênfase na produtividade, meritocracia e qualidade de vida.*

Quadro 4: Indicador de desempenho - Objetivo Estratégico – Ter excelência da gestão

Indicador	Índice de execução de ações
Quando Medir	Semestral
Como Medir	Ações estratégicas realizadas / Total de ações estratégicas previstas para o período X 100
Meta	Realização de 100% das ações das ações propostas para o ano de 2023
Responsável	Diretoria Executiva e Equipe

Fonte: Ceres – Sexec, 2023.

Objetivo Estratégico 5	Aumentar a eficiência institucional
-------------------------------	--

Principais iniciativas:

- Fortalecer a estrutura e aspectos organizacionais com foco no aumento de produtividade;
- Melhorar a eficiência operacional, por meio da racionalização da estrutura, rotinas, métodos e processos de trabalho;
- Empregar a capacitação permanente do corpo funcional;
- Monitorar as ações e seus resultados regularmente e desenvolver um processo de aprendizagem;
- Intensificar o uso de tecnologia nos processos de trabalho; e
- Aprimorar os instrumentos e sistemas de gestão, simplificar e otimizar processos.

Quadro 5: Indicador de desempenho - Objetivo Estratégico – Aumentar a eficiência institucional

Indicador	Índice de execução de ações
Quando Medir	Semestral
Como Medir	Ações estratégicas realizadas / Total de ações estratégicas previstas para o período X 100
Meta	Realização de 100% das ações das ações propostas para o ano de 2023
Responsável	Diretoria Executiva e Equipe

Fonte: Ceres – Sexec, 2023.

Objetivo Estratégico 6

Promover a gestão baseada em risco

Principais iniciativas:

- *Dar continuidade à implementação da gestão baseada em riscos; e*
- *Acompanhar o andamento dos planos de ação dos projetos de melhoria, aferindo o cumprimento das metas estabelecidas para geração de valor.*

Quadro 6: Indicador de desempenho - Objetivo Estratégico – Promover a gestão baseada em risco

Indicador	Índice de mitigação de riscos
Quando Medir	Semestral
Como Medir	Planos de ação implementados / Planos de ação previstos X 100
Meta	Implementar 100% dos planos de ação previstos
Responsável	Diretoria Executiva e Equipe

Fonte: Ceres – Sexec, 2023.

1.3 AÇÕES/PROJETOS ESTRUTURANTES PARA 2023

A implementação das iniciativas previstas neste Plano envolverá toda a equipe da Ceres e contará com a interação entre os níveis hierárquicos de cada gerência.

Desta forma, busca-se assegurar que os esforços de todos os níveis da Ceres estejam alinhados.

Para 2023, foram definidas ações/projetos estruturantes que estão diretamente alinhados com os objetivos estratégicos e com os pilares de atuação. São eles:

- *Projeto Ceres Digital;*
- *Continuidade do Projeto Ceres de Futuro – Fomento do Plano Família Ceres entre outras ações;*
- *Implementação de planos de ação voltados para a Gestão Baseada em Riscos; e*
- *Gestão do Ativo e do Passivo.*

Para consecução do Plano Estratégico é imprescindível o envolvimento de todos os colaboradores, ao qual são esperados o comprometimento e o engajamento para o alcance dos resultados esperados.

No entanto, é válido e oportuno ressaltar a natureza flexível do Plano em pauta, o qual pode e deve ser revisto para ajustar-se às mudanças do ambiente no qual estamos inseridos e, assim, garantir maior efetividade das ações.

No Anexo 1, estão apresentados os projetos e as respectivas metas, relacionadas com os objetivos estratégicos.

2. GESTÃO PREVIDENCIÁRIO

As ações desenvolvidas pela Ceres referentes à gestão previdenciária são orientadas pela Política de Previdência. Além de assegurar que as hipóteses adotadas nos estudos atuariais estejam aderentes ao perfil da massa de participantes e assistidos, existe a preocupação com a qualidade na prestação dos serviços e na adequação dos produtos.

O acompanhamento permanente da consistência da base de dados compreende um esforço que demonstra o compromisso com a excelência da gestão.

2.1 PREMISSAS E CRITÉRIOS

As projeções de receitas e despesas previdenciárias foram realizadas com base nos critérios econômicos vigentes na época da elaboração do orçamento previdenciário de 2023, tendo como base as seguintes premissas:

- a) Cadastro e Balancete: o cadastro utilizado nas projeções foi o de outubro/2022 e o Balancete foi o de outubro/2022;
- b) Inflação: o INPC foi estimado em 5,97% para 2022 e 4,94% para 2023;
- c) Reajuste salarial e de benefícios: os reajustes salariais e de benefícios apresentados no Quadro 7 foram utilizados nas projeções salariais, que foram apurados com base nas estimativas do INPC e do IPCA para 2022 e 2023 nos períodos aquisitivos de cada data-base.
- d) Aposentáveis: foi utilizada as previsões de aposentadorias programadas, sendo que para os iminentes atuais, até dezembro de 2022, considerou-se que 50% iriam se aposentar em 2023, e os participantes que vão estar elegíveis à aposentadoria programada em 2023, 50% também vão se aposentar em 2023;
- e) Sinistros: A probabilidade de ocorrência de invalidez e morte dos segurados está refletida nos valores das contribuições e dos benefícios estimados para ano de 2023.

2.2 PREVISÃO DE APOSENTADORIAS

A previsão das aposentadorias programadas para 2023 estão apresentadas no Quadro 7. Nesta estatística não estão incluídas eventuais antecipações de aposentadoria.

Quadro 7: Previsão de Aposentadorias Programadas até 2023

Aposentadoria	Embrapa	Ceres	Epagri	Emater MG	Epamig	Cidasc	ABDI	Emater DF	Total
Iminente em 2022	1.311	6	292	253	94	0	0	0	1.956
Novos Iminentes até 2023	254	3	60	55	33	0	0	0	405
Total	1.565	9	352	308	127	0	0	0	2.361

Fonte: Ceres – Gerat, 2022.

Estão previstas 2.361 aposentadorias para 2023. Destas, 83% são de participantes iminentes, que cumpriram ou terão cumprido com os requisitos de idade e tempo de contribuição para obterem a suplementação de aposentadoria até 31/12/2022, e 17% que irão cumpri-los ao longo do ano de 2023.

No entanto, para fins de valores orçados, consideraram-se as estimativas de probabilidade de aposentadoria previstas na alínea “d” do item 2.1.

2.3 FONTE DE RECEITAS

As receitas correspondem às contribuições dos participantes, assistidos e patrocinadores.

2.3.1 FONTE DE RECEITA DOS ASSISTIDOS

A receita dos assistidos foi calculada com base nos percentuais de contribuição apresentados no Quadro 8, a seguir.

Quadro 8: Taxas de Contribuição dos Assistidos – Plano de Custeio 2022/2023

Plano	Concessão até 12/2002			Concessão após 12/2002
	Aposentadoria Sem Abono	Aposentadoria Com Abono	Pensionistas	Aposentados e Pensionistas
Embrapa Básico	0,28%	8,28%	0,28%	8,28%
Embrapa FlexCeres				0,00%
Embrater Básico	0,00%	8,00%	0,00%	8,00%
Ceres Básico	0,00%	8,00%	0,00%	8,00%
Ceres FlexCeres				0,00%
Epagri Básico	0,42%	8,42%	0,42%	8,42%
Epagri-FlexCeres				0,00%
Epagri Saldado				8,00%
Emater MG Básico	0,35%	8,35%	0,35%	8,35%
Emater MG-FlexCeres				0,00%
Emater MG Saldado				8,00%
Epamig Básico	0,39%	8,39%	0,39%	8,39%
Epamig FlexCeres				0,00%
Epamig Saldado				8,00%
Cidasc FlexCeres				0,00%
ABDI FlexCeres				0,00%
EmaterDF FlexCeres				0,00%

Fonte: Ceres – Gerat, 2022.

Nos Planos Básicos, a contribuição de todos os assistidos, que recebem aposentadoria com o abono e das pensionistas que tiveram concessão após 12/2002, varia de 8,00% a 8,42%. Os assistidos que não recebem aposentadoria com o abono e as pensionistas que tiveram concessão de benefício, até 12/2002, contribuem com 0,28% a 0,42%, conforme o plano de benefícios.

Nos planos Saldados, a contribuição dos assistidos é de 8,00%. Nos Planos FlexCeres não há contribuição dos assistidos, conforme definido no Plano de Custeio 2022/2023.

2.3.2 FONTE DE RECEITA DOS PARTICIPANTES

Para o Plano Básico da Embrapa a receita dos participantes corresponde à contribuição calculada a partir de percentuais incidentes sobre bases distintas, de forma cumulativa (Quadro 9):

- Um percentual relativo à idade do participante na data da sua inscrição no plano, incidente sobre o salário-de-participação – percentual geral – (PG) mais;

- b) Um percentual fixo sobre o excedente positivo do salário-de-participação em relação à metade do teto de benefício do INSS – percentual adicional (1º PA) e mais;
- c) Um percentual fixo sobre o excedente positivo do salário-de-participação em relação ao teto de benefício do INSS – percentual adicional (2º PA).

Quadro 9: Taxas de Contribuição dos Participantes

Plano Embrapa Básico	Percentual Geral (PG)	1º Percentual Adicional (PA)	2º Percentual Adicional (PA)
	2,18% a 4,378%	2,91%	15,82%

Fonte: Ceres – Gerat, 2022.

Para os planos FlexCeres, as contribuições foram calculadas a partir de percentual escolhido pelo participante.

2.3.3 FONTE DE RECEITA DOS PATROCINADORES

A contribuição patronal é calculada com base nas taxas de contribuição apresentadas no Quadro 10. No caso dos planos FlexCeres, a contribuição patronal é igual à contribuição normal escolhida pelos participantes, sendo que os percentuais apresentados representam as taxas médias.

Quadro 10: Taxas de Contribuição - Patrocinadores – Plano de Custeio 2022/2023

Plano	Taxa Média
Embrapa Básico	21,266%
Embrapa FlexCeres	7,07%
Ceres FlexCeres	5,65%
Epagri FlexCeres	6,24%
Emater MG FlexCeres	4,91%
Epamig FlexCeres	5,29%
Cidasc FlexCeres	5,93%
ABDI FlexCeres	6,88%
Emater DF FlexCeres	6,98%

Fonte: Ceres – Gerat, 2022.

No caso específico dos planos Ceres Básico, dos planos básicos da Epagri, da Emater/MG e da Epamig, bem como do plano Emater Saldado, existe a previsão de pagamento de contribuição por parte do patrocinador, com base em Contrato de Saldamento.

3. GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

A Política de Investimentos é planejada com base em cenários, feitos por empresa terceirizada qualificada, de tal modo que eventuais choques na economia possam ser contemplados em cenários alternativos de stress. Pode ser alterada em função de mudanças no cenário macroeconômico e não incide sobre exercícios anteriores, tampouco sobre ativos adquiridos antes de sua vigência. Na sua execução procura-se compatibilizar as necessidades de rentabilidade e fluxo financeiro com a distribuição temporal dos fluxos de pagamento dos benefícios previdenciários, com investimentos em negócios sustentáveis e rentáveis cujos ativos se perpetuem por longos períodos, visando um ajustamento equilibrado e realista entre necessidades atuariais e disponibilidades financeiras.

A base legal para a sua formulação é a Resolução CMN nº 4.994/2022, que dispõe sobre as diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos planos administrados por Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC). É elaborada anualmente, discutida e apreciada no Comitê de Investimentos (CI) e nos Comitês Consultivos de Planos das Entidades patrocinadoras. Após discussão e aprovação pela Diretoria Executiva, é apresentada, discutida e aprovada pelo Conselho Deliberativo.

A Política é consistente com o conceito do homem prudente, com investimentos diversificados, com limites máximos e mínimos claramente definidos para cada segmento e cada modalidade de investimento, mais restritivos do que a legislação pertinente, com estratégias de alocação específicas para cada conjunto de planos de benefícios. Os administradores zelam por elevados padrões éticos, exercem suas funções com boa fé, lealdade e diligência e adotam práticas de gestão com base nos princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência, visando garantir o cumprimento do seu dever fiduciário em relação aos participantes dos planos de benefícios.

No âmbito da gestão, as diretrizes são apresentadas na Política de Investimentos, contemplando as estratégias de gestão para os diversos segmentos de aplicação em função dos perfis dos passivos dos planos, observando os limites legais e os estudos de macroalocação.

Para efeito do cálculo das receitas de investimentos para o ano de 2023, são apresentados, a seguir, resultados esperados ao final do referido exercício, sintetizando as premissas consideradas na projeção dos ativos e evidenciando os resultados por plano de benefícios. Devido à sua finalidade, essa projeção não possui relação com os estudos de macroalocação de ativos, apresentados na Política de Investimentos.

3.1 PROJEÇÕES DE RESULTADOS PARA 2023

A projeção dos ativos dos planos de administrados para o final de 2023 tem por objetivo apresentar a evolução dos saldos das aplicações financeiras desses planos em seus diversos segmentos e sinalizar os resultados esperados para o crescimento e a rentabilidade com base nas premissas do cenário básico e nos orçamentos previdenciário e administrativo.

Partindo dos valores realizados em setembro de 2022, foram aplicadas as premissas para a evolução dos ativos até dezembro de 2022. Posteriormente, sobre o ativo projetado para dezembro de 2022 foram aplicadas as premissas para o ano de 2023 referentes às expectativas de rentabilidade dos segmentos de aplicação e ao orçamento previdenciário e administrativo.

As premissas utilizadas na projeção dos ativos foram definidas em conjunto com a Consultoria i9Advisory, que assessorou a Ceres na realização do Estudo de ALM. A referência das informações foi o Boletim Focus (Banco Central) de Setembro/2022.

Quadro 11: Indicadores de mercado e inflação

Indicador	Taxa
SELIC	11,50%
IPCA	5,72%
INPC	5,72%
IGP-M	4,50%

Fonte: Ceres – Geinv, 2022.

No cenário básico para 2023, as premissas para os diversos segmentos que compõem a carteira de ativos foram as seguintes:

a) **Renda Fixa:** rentabilidade anual ponderada pelos resultados estimados para a carteira própria e para os fundos exclusivos, de 11,20%.

- b) **Renda Variável:** expectativa de retorno anual de 13,17%.
- c) **Estruturados:** expectativa de retorno anual de 11,04%.
- d) **Imobiliário:** expectativa de retorno anual de 7,73%.
- e) **Operações com Participantes:** expectativa de retorno anual de 9,79%.

A partir da definição do cenário e das expectativas de retorno, os ativos foram projetados por segmento de aplicação e as receitas esperadas desses investimentos estão apresentados no Capítulo 4.3, especificamente no item relacionado ao Orçamento de Investimentos.

4. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

Neste capítulo estão apresentadas as informações sobre os orçamentos administrativo, previdenciário e de investimentos para o ano de 2023.

4.1 ORÇAMENTO ADMINISTRATIVO

A proposta orçamentária da Ceres é construída com base no Regulamento do Plano de Gestão Administrativa - PGA e observando as diretrizes estabelecidas na Resolução CNPC nº 48/2021.

O custeio administrativo para 2023, necessário para cobertura das despesas operacionais da Ceres relativas à administração dos planos de benefícios, será equivalente à despesa administrativa orçada para o respectivo exercício.

A despesa administrativa de 2023 será orçada em R\$ 43,3 milhões, representando um acréscimo nominal de 6,78% em relação ao valor orçado para 2022, acima do INPC estimado para 2022, de 5,97%.

As bases e premissas adotadas para a construção da proposta orçamentária de 2023 estão fundamentadas nos seguintes fatores:

- 1) *Atendimento de demandas de natureza operacional, que se destinam à manutenção, funcionamento e desenvolvimento da Ceres;*
- 2) *Atendimento das despesas com pessoal e encargos;*
- 3) *Custeio de ações e projetos estratégicos, especialmente ao projeto “Ceres Digital”, “Novo Sistema de Corporativo” e “Melhoria do Ambiente Produtivo”.*

No Quadro 12 são apresentados, por grupos de despesa, os valores do orçamento administrativo do ano de 2022 e a proposta para o exercício de 2023.

Quadro 12: Despesa Administrativa Autorizada (2022) e a Proposta Orçamentária para 2023

Detalhamento	2022	2023	Variação (%)	Média Ponderada
Pessoal - Salários, Encargos e Benefícios	27.937.071	30.180.926	8,03%	5,53%
Serviços de Terceiros	6.117.684	6.514.045	6,48%	0,98%
Despesas Gerais	2.529.300	2.475.940	-2,11%	-0,13%
Despesas Tributárias - PIS, COFINS e TAFIC	3.085.000	3.268.500	5,95%	0,45%
Depreciação/Amortizações	884.202	863.950	-2,29%	-0,05%
Total	40.553.257	43.303.361	6,78%	

Fonte: Ceres – Gerad/Sexec, 2022.

4.1.1 VARIAÇÃO PERCENTUAL DOS VALORES ORÇAMENTÁRIOS ENTRE 2022 E 2023, POR GRUPO DE DESPESA

As principais variações relativas ao orçamento administrativo para 2023, conforme os grupos de despesa, estão assim detalhadas:

1) Pessoal – Salários, Encargos, Benefícios: O valor total proposto neste grupo de despesa para 2023 é de R\$ 30,2 milhões, representando 69,7% do orçamento total e um incremento de 8,03% em relação à despesa orçada para 2022. Esse crescimento corresponde, basicamente à incorporação do Acordo Coletivo dos empregados da Ceres, à previsão de contratação de 1 (um) novo Analista e dos reflexos na reestruturação de duas Gerências da Ceres.

2) Serviços de Terceiros: a despesa orçada é de R\$ 6,5 milhões, representando um aumento de 6,5% em relação à 2022. Este aumento decorre sobretudo dos investimentos em transformação digital promovidos por meio do projeto “Ceres Digital”, que tem como objetivo a melhoria do ambiente produtivo e a eficiência dos processos com consequente impacto na qualidade dos produtos e serviços da Ceres. Adicionalmente, há o investimento na implantação de um novo Sistema Corporativo (ERP) e em outras soluções como APIs (Interface de Programação de Aplicações) e o desenvolvimento de uma nova área do participante, com novos serviços e funcionalidades. A contratação de um consultor para fomentar o plano Família Ceres também contribuiu para o aumento.

3) Despesas Gerais: neste grupo haverá redução de 2,11%, em razão sobretudo da diminuição de tarifas bancárias.

4) PIS/COFINS/TAFIC: o incremento é de 5,95%. O acréscimo refere-se ao crescimento da base de incidência dos impostos, como PIS e COFINS.

5) Depreciações e Amortizações: o valor deste grupo de despesa é de R\$ 863 mil, com redução relativa de 2,29% comparado ao exercício anterior. A redução decorre da quitação parcial do estoque de mobiliário da Fundação, além da depreciação de capital de bens patrimoniais, e equipamentos de informática.

De acordo com o novo regramento estabelecido pela Resolução CNPC 48 de 2021, a EFPC deve apurar a taxa de administração e a taxa de carregamento, levando em consideração as fontes de custeio administrativos, advindas dos investimentos e do fluxo previdencial.

Para apuração das referidas taxas, referente ao exercício de 2023, será considerado o custeio administrativo oriundo das contribuições dos participantes, assistidos e patrocinadores e o custeio administrativo proveniente dos investimentos que corresponderão à 97,37%, do custeio total, no montante de R\$ 42,1 milhões. Os outros R\$ 1,14 milhão, necessários para integralizar o custeio total de R\$ 43,3 milhões, terão como fonte, a contribuição dos participantes do Plano Família Ceres, a receita de seguradoras e a taxa de administração de empréstimos, e serão discriminados no capítulo seguinte.

A apuração da Taxa de Administração e Taxa de Carregamento está demonstrada no Quadro 13.

Quadro 13: Taxa de Administração e Taxa de Carregamento

Descrição	2022	2023
Custeio Administrativo - Investimentos	29.065.725	30.918.716
Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios	10.109.726.214	11.017.365.983
Taxa de Administração	0,29%	0,28%

Descrição	2022	2023
Custeio Administrativo - Previdencial	10.723.430	11.448.433
Fluxo Previdencial (Contribuições e Pagamentos de Benefícios)	936.868.152	972.770.760
Taxa de Carregamento	1,14%	1,18%

Fonte: Ceres – Sexec, Gerat e Geinv, 2022.

O valor do orçamento ora proposto, que considera o custeio de investimento e o previdencial, de todos os planos patrocinados e o plano Família Ceres, será de R\$

42,3 milhões, representando uma taxa de administração de 0,28% e uma taxa de carregamento, de 1,18%.

Insta destacar que no Relatório de Despesas Administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar de 2021, no Grupo 1, que compõe as Entidades que administram patrimônio entre R\$ 2 bilhões e R\$ 15 bilhões, o qual a Ceres faz parte, a taxa de administração foi de 0,35% e taxa de carregamento foi de 3,66%.

4.1.2 DESPESA ADMINISTRATIVA E FONTES DE CUSTEIO

O orçamento administrativo é o instrumento de planejamento que define as despesas que a Ceres está autorizada a realizar, bem como as fontes de custeio para cobertura dessas respectivas despesas.

Para 2023, as fontes de custeio para cobertura das despesas administrativas são as seguintes:

- a) Contribuição dos participantes e assistidos;
- b) Contribuição dos patrocinadores;
- c) Resultado dos Investimentos;
- d) Taxa de Administração de Empréstimos; e
- e) Receitas de Seguradoras.

No Quadro 14, a seguir, estão apresentadas as fontes de custeio com respectivos valores e distribuição.

Quadro 14: Fontes de Custeio e Distribuição

Fontes de Custeio	2022	2023	Variação	Distribuição (2023)
a) Contribuição dos Participantes e Assistidos	5.361.715	5.724.217	6,76%	13,22%
b) Contribuição dos Patrocinadores	5.361.715	5.724.217	6,76%	13,22%
c) Resultado dos Investimentos	29.065.725	30.714.716	5,67%	70,93%
Subtotal	39.789.155	42.163.149	5,97%	97,37%
d) Contribuição - Plano Família Ceres	0	204.000	0,00%	0,47%
e) Receitas Administrativas	764.102	936.212	22,52%	2,16%
i) Seguradoras	98.455	204.000	107,20%	0,47%
ii) Taxa de Administração de Empréstimos	665.647	732.212	10,00%	1,69%
Custeio Total	40.553.257	43.303.361	6,78%	100,00%

O custeio administrativo oriundo das contribuições dos participantes, assistidos e patrocinadores e o custeio administrativo proveniente dos investimentos terão distribuição igualitária e corresponderão à 97,37%, do custeio total, no montante de R\$ 42,1 milhões. A partir de 2023, o plano Família Ceres participará do custeio administrativo, na parcela de 0,47%, cujo valor será de R\$ 204 mil.

O custeio proveniente de receitas administrativas, de seguradoras e da taxa de administração de empréstimos, equivalerá à 2,16%, do custeio total, somando R\$ 936 mil.

Comparativamente ao custeio de 2022, resultante das contribuições dos participantes, assistidos e patrocinadores e do resultado dos investimentos, em que totalizou R\$ 39,7 milhões, o crescimento relativo ao ano de 2023 será de 5,97%, em linha com a inflação projetada para o período.

Isto quer dizer que o custeio oriundo dos planos de benefícios patrocinados não terá crescimento real, tendo somente reposição inflacionária.

O Regulamento do PGA e a Resolução CNPC Nº 48/2021 preveem o estabelecimento de Indicadores de Gestão, que terão as suas metas fixadas anualmente pelo Conselho Deliberativo quando da aprovação do Orçamento de Despesas Administrativas e serão acompanhados pelo Conselho Fiscal.

No Quadro 15, a seguir, estão apresentados os respectivos indicadores de Gestão e as respectivas metas para o exercício de 2023.

Quadro 15: Indicadores de Gestão - PGA

Indicador	2022	2023
Despesa Administrativa Total em relação ao Total de Participantes e Assistidos	R\$ 1.879	R\$ 1.960
Despesa Administrativa Total em relação ao RGPB ¹	0,40%	0,39%
Despesa Administrativa Total em relação ao Ativo Total	0,39%	0,39%
Receitas Administrativas em relação à Despesa Administrativa Total	1,88%	2,16%
Despesas com Pessoal e Encargos em relação à Despesa Administrativa Total	69%	70%
Fundo Administrativo em relação ao Ativo Total	0,54%	0,56%

¹ Significa "Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios".

Fonte: Ceres – Sexec, 2022.

Despesa Administrativa Total em relação ao Total de Participantes e Assistidos: Mostra as despesas e receitas administrativas por participante, ou seja per capita.

Despesa Administrativa Total em relação ao RGPB: Consolida as despesas da gestão administrativa em relação aos RGPB.

Despesa Administrativa Total em relação ao Ativo Total: Representa uma taxa de custo administrativo da Ceres em suas operações cotidianas, comparativamente ao ativo Total.

Receitas Administrativas em relação à Despesa Administrativa Total: Demonstra o total das receitas da gestão administrativa e compara com o total das despesas administrativas da gestão.

Despesas com Pessoal e Encargos em relação à Despesa Administrativa Total: Consolidação das despesas administrativa com pagamento de pessoal e encargos trabalhistas comparado com a Despesa Administrativa Total.

Fundo Administrativo em relação ao Ativo Total: Demonstra o saldo decorrente da constituição do fundo e da relação entre despesas e receitas da Ceres.

No Quadro 16, está apresentada a distribuição, por plano de benefícios, do custeio das despesas administrativas de 2023.

Quadro 16: Distribuição do Custeio Administrativo de 2023, por Plano

Plano	Custeio Previdencial		Custeio Investimentos		Acumulado	
	R\$	%	R\$	%	R\$	%
Embrapa Básico	7.244.960	63,28%	12.372.663	40,02%	19.617.624	46,30%
Embrapa FlexCeres	0	0,00%	8.074.549	26,12%	8.074.549	19,06%
Embrater Básico	55.663	0,49%	0	0,00%	55.663	0,13%
Ceres Básico	49.804	0,44%	64.366	0,21%	114.169	0,27%
Ceres FlexCeres	0	0,00%	138.653	0,45%	138.653	0,33%
Epagri Básico	403.312	3,52%	400.641	1,30%	803.953	1,90%
Epagri-FlexCeres	0	0,00%	2.888.141	9,34%	2.888.141	6,82%
Epagri Saldado	981.424	8,57%	1.224.780	3,96%	2.206.204	5,21%
Emater MG Básico	527.332	4,61%	313.373	1,01%	840.705	1,98%
Emater MG-FlexCeres	0	0,00%	2.423.062	7,84%	2.423.062	5,72%
Emater MG Saldado	1.438.445	12,56%	741.180	2,40%	2.179.626	5,14%
Epamig Básico	182.613	1,60%	38.922	0,13%	221.535	0,52%
Epamig FlexCeres	0	0,00%	829.830	2,68%	829.830	1,96%
Epamig Saldado	564.880	4,93%	191.877	0,62%	756.757	1,79%
Cidasc FlexCeres	0	0,00%	575.098	1,86%	575.098	1,36%
ABDI FlexCeres	0	0,00%	99.364	0,32%	99.364	0,23%
EmaterDF FlexCeres	0	0,00%	338.216	1,09%	338.216	0,80%
Família Ceres	0	0,00%	204.000	0,66%	204.000	0,48%
Total	11.448.433	100,00%	30.918.716	100,00%	42.367.149	100,00%

Fonte: Ceres – Sexec, 2022.

O custeio previdenciário, oriundo das contribuições dos participantes, assistidos e patrocinadores, foi rateado por plano com base na proporção do número total de participantes e assistidos, cuja referência foi setembro/2022.

Com relação ao custeio de investimentos, o rateio por plano tem como base, a proporção dos investimentos de cada plano. A referência foi outubro/2022.

Importante destacar que no caso planos FlexCeres, a parcela apurada ao custeio previdencial está adicionada ao custeio oriundo dos investimentos, uma vez que o custeio administrativo desses planos é integralmente financiado por essa fonte.

4.2 ORÇAMENTO PREVIDENCIÁRIO

O orçamento previdenciário é formado pelas receitas previdenciais, isto é, aquelas provenientes das contribuições dos participantes, assistidos e dos patrocinadores, bem como pelas despesas previdenciais, correspondentes aos pagamentos dos benefícios aos assistidos dos planos de benefícios.

4.2.1 RECEITAS PREVIDENCIAIS

A previsão das receitas para 2023 é de R\$ 387 milhões (Quadro 17).

Quadro 17: Previsão da Receita Previdenciária discriminada - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patrocinadores	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/23	11.808.822	3.090.653	14.899.475	16.018.980	30.918.455
fev/23	11.810.691	3.247.196	15.057.887	16.020.358	31.078.245
mar/23	11.810.369	3.247.192	15.057.561	16.019.902	31.077.463
abr/23	11.870.244	3.247.164	15.117.408	16.600.573	31.717.981
mai/23	12.007.916	3.249.571	15.257.487	13.800.856	29.058.342
jun/23	12.178.682	3.251.393	15.430.075	14.005.542	29.435.617
jul/23	12.178.426	3.251.356	15.429.782	14.005.165	29.434.947
ago/23	12.178.188	3.251.345	15.429.532	14.004.819	29.434.352
set/23	12.177.845	3.251.347	15.429.192	14.004.336	29.433.528
out/23	12.177.538	3.251.301	15.428.839	14.003.905	29.432.744
nov/23	12.177.179	3.251.321	15.428.500	14.003.416	29.431.917
dez/23	23.485.470	6.502.577	29.988.048	25.933.598	55.921.646
Total	155.861.370	42.092.415	197.953.785	188.421.451	386.375.236
Distribuição	40,3%	10,9%	51,2%	48,8%	

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Do orçamento total, 48,8% da receita previdenciária advirão das contribuições dos patrocinadores, 40,3% dos participantes e 10,9% dos assistidos.

A previsão da receita previdenciária de cada patrocinador, relativo aos planos constituídos, e do plano Família Ceres está apresentada no Quadro 18, a seguir.

Quadro 18: Previsão da Receita Previdenciária, discriminada por Patrocinador

Mês	Embrapa	Embrater	Ceres	Epagri	Emater-MG	Epamig	Cidasc	ABDI	Emater-DF	Família Ceres	Total
jan/23	20.416.642	17.380	146.651	4.421.765	3.077.468	564.123	630.822	129.356	649.202	865.047	30.918.455
fev/23	20.533.204	18.317	147.148	4.442.727	3.092.217	566.564	630.788	129.365	652.868	865.047	31.078.245
mar/23	20.532.430	18.308	147.149	4.442.733	3.092.209	566.565	630.788	129.365	652.868	865.047	31.077.463
abr/23	20.591.879	18.308	147.151	5.011.141	3.092.200	579.233	630.788	129.366	652.868	865.047	31.717.981
mai/23	20.781.879	18.306	147.151	2.120.839	3.118.532	587.383	643.110	133.197	642.897	865.047	29.058.342
jun/23	21.132.557	18.303	149.368	2.136.316	3.119.719	588.736	649.475	133.197	642.897	865.047	29.435.617
jul/23	21.131.905	18.305	149.368	2.136.310	3.119.705	588.737	649.475	133.197	642.897	865.047	29.434.947
ago/23	21.131.329	18.305	149.368	2.136.296	3.119.698	588.740	649.475	133.197	642.897	865.047	29.434.352
set/23	21.130.545	18.294	149.368	2.136.285	3.119.676	588.742	649.475	133.198	642.897	865.047	29.433.528
out/23	21.129.780	18.294	149.368	2.136.271	3.119.669	588.745	649.475	133.198	642.897	865.047	29.432.744
nov/23	21.128.974	18.294	149.368	2.136.264	3.119.654	588.746	649.475	133.198	642.897	865.047	29.431.917
dez/23	42.256.398	36.582	282.315	4.221.081	4.407.994	1.001.089	1.298.950	266.395	1.285.795	865.047	55.921.646
Total	271.897.522	236.996	1.913.774	37.478.028	38.598.742	7.397.403	8.362.097	1.716.230	8.393.884	10.380.560	386.375.236
Distribuição	70,4%	0,1%	0,5%	9,7%	10,0%	1,9%	2,2%	0,4%	2,2%	2,7%	

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

No Quadro 19 está apresentada a previsão de receita previdenciária por plano.

Quadro 19: Previsão da Receita Previdenciária, discriminada por Plano

Patrocinador	Plano Básico - BD	Plano Saldado - BD	Plano CV	Plano CD	Total
Embrapa	158.112.417	0	113.785.106	0	271.897.522
Embrater	236.996	0	0	0	236.996
Ceres	323.833	0	1.589.941	0	1.913.774
Epagri	11.985.513	4.369.002	21.123.513	0	37.478.028
Emater-MG	10.108.827	16.161.307	12.328.608	0	38.598.742
Epamig	2.282.410	860.823	4.254.170	0	7.397.403
Cidasc	0	0	8.362.097	0	8.362.097
ABDI	0	0	0	1.716.230	1.716.230
Emater-DF	0	0	8.393.884	0	8.393.884
Família Ceres	0	0	0	10.380.560	10.380.560
Total	183.049.996	21.391.132	169.837.319	12.096.789	386.375.236

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Verifica-se que, da receita total dos planos, 47% advêm dos planos de Básicos, da modalidade benefício definido (BD), 6% dos planos Saldados - modalidade benefício definido (BD), 44% dos planos de contribuição variável (CV) e 3% dos planos de contribuição definida (CD).

4.2.2 DESPESAS PREVIDENCIAIS

As despesas previdenciais são basicamente de pagamentos de benefícios. A previsão para 2023 está estimada em R\$ 586 milhões, (Quadro 20).

Quadro 20: Despesas Previdenciais Totais

Mês	Suplementação				Pecúlio	Resgate	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão	Subtotal			
jan/23	34.661.169	7.244.440	358.620	42.264.229	537.033	432.608	43.233.869
fev/23	36.399.814	7.647.962	369.537	44.417.313	537.038	432.608	45.386.959
mar/23	36.395.911	7.652.133	369.537	44.417.581	537.049	432.608	45.387.238
abr/23	36.391.514	7.657.789	369.537	44.418.840	537.052	432.608	45.388.500
mai/23	36.413.914	7.663.826	369.537	44.447.277	537.058	432.608	45.416.942
jun/23	36.429.923	7.669.814	369.537	44.469.274	537.104	432.608	45.438.986
jul/23	36.425.153	7.674.501	369.537	44.469.191	537.106	432.608	45.438.904
ago/23	36.420.669	7.679.456	369.537	44.469.662	537.109	432.608	45.439.379
set/23	36.415.882	7.684.781	369.537	44.470.199	537.131	432.608	45.439.938
out/23	36.410.902	7.689.534	369.537	44.469.973	537.132	432.608	45.439.713
nov/23	36.406.363	7.694.673	369.537	44.470.574	537.142	432.608	45.440.323
dez/23	72.251.835	15.353.647	369.537	87.975.019	537.146	432.608	88.944.773
Total	471.023.049	99.312.556	4.423.525	574.759.130	6.445.099	5.191.295	586.395.524
Distribuição	80,3%	16,9%	0,8%	98,0%	1,1%	0,9%	

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Do total das despesas previstas para 2022, 80,3% serão destinados ao pagamento de aposentadorias programadas, 16,9% serão para pagamentos de benefícios de pensão, aposentadoria por invalidez, 0,8% para auxílios doença e reclusão e 2% serão para benefícios de pagamento único, como pecúlio e resgate.

A previsão orçamentária das despesas previdenciais mensais por patrocinador e por plano estão detalhadas nos Quadros 21 e 22, respectivamente.

Quadro 21: Despesas Previdenciais, discriminada por Patrocinador

Mês	Embrapa	Embrater	Ceres	Epagri	Emater-MG	Epamig	Cidasc	ABDI	Emater-DF	Família Ceres	Total
jan/23	30.848.235	306.727	177.265	6.161.516	4.234.534	756.642	33.889	111.947	13.235	589.882	43.233.869
fev/23	32.400.204	323.248	186.511	6.481.954	4.449.678	794.638	34.405	112.355	14.084	589.882	45.386.959
mar/23	32.400.702	323.115	186.520	6.481.939	4.449.514	794.636	34.431	112.369	14.128	589.882	45.387.238
abr/23	32.402.196	323.115	186.522	6.481.861	4.449.282	794.641	34.459	112.383	14.158	589.882	45.388.500
mai/23	32.430.690	323.090	186.525	6.481.897	4.449.173	794.644	34.481	112.387	14.174	589.882	45.416.942
jun/23	32.453.166	322.885	186.570	6.481.676	4.449.041	794.647	34.519	112.402	14.199	589.882	45.438.986
jul/23	32.453.281	322.854	186.569	6.481.613	4.448.850	794.638	34.548	112.410	14.258	589.882	45.438.904
ago/23	32.453.989	322.828	186.561	6.481.461	4.448.718	794.659	34.578	112.414	14.287	589.882	45.439.379
set/23	32.455.016	322.698	186.581	6.481.363	4.448.369	794.677	34.618	112.419	14.315	589.882	45.439.938
out/23	32.455.009	322.686	186.582	6.481.225	4.448.210	794.700	34.639	112.422	14.358	589.882	45.439.713
nov/23	32.455.834	322.662	186.590	6.481.230	4.447.948	794.697	34.670	112.422	14.388	589.882	45.440.323
dez/23	64.005.820	645.245	370.494	12.887.214	8.699.115	1.549.281	47.668	121.194	28.861	589.882	88.944.773
Total	419.214.143	4.181.152	2.413.290	83.864.949	57.422.432	10.252.501	426.906	1.357.124	184.446	7.078.580	586.395.524
Distribuição	71,49%	0,71%	0,41%	14,30%	9,79%	1,75%	0,07%	0,23%	0,03%	1,21%	

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Do total das despesas previdenciais, 71,49% serão destinados para o pagamento de benefícios dos planos patrocinados pela Embrapa.

Quadro 22: Despesas Previdenciais, por Plano de Benefício

Patrocinador	Plano Básico - BD	Plano Saldado - BD	Plano CV	Plano CD	Total
Embrapa	406.846.980	0	12.367.163	0	419.214.143
Embrater	4.181.152	0	0	0	4.181.152
Ceres	1.828.987	0	584.304	0	2.413.290
Epagri	26.692.786	44.441.451	12.730.712	0	83.864.949
Emater-MG	26.207.961	23.248.339	7.966.132	0	57.422.432
Epamig	2.823.610	5.415.621	2.013.270	0	10.252.501
Cidasc	0	0	426.906	0	426.906
ABDI	0	0	0	1.357.124	1.357.124
Emater-DF	0	0	184.446	0	184.446
Família Ceres	0	0	0	7.078.580	7.078.580
Total	468.581.476	73.105.411	36.272.934	8.435.704	586.395.524
Distribuição	79,9%	12,5%	6,2%	1,4%	

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Das despesas previdenciais, 80% referem-se aos planos Básicos (BD), 12,5% aos planos Saldados (BD), 6,2% aos planos de contribuição variável e 1,4% para o plano de contribuição definida patrocinado pela ABDI.

Quando se compara o total das receitas previdenciais (Quadro 19) com as despesas previdenciais (Quadro 22), ambas por plano, verifica-se, que os pagamentos nos diferentes planos de benefícios serão superiores à arrecadação prevista em aproximadamente R\$ 200 milhões (Quadro 23).

Quadro 23: Diferença entre Receitas e Despesas Previdenciais, discriminada por Plano

Plano	Receita de Contribuições	Despesa Previdencial	Resultado
Embrapa Básico	158.112.417	406.846.980	- 248.734.563
Embrapa FlexCeres	113.785.106	12.367.163	101.417.943
Embrater Básico	236.996	4.181.152	- 3.944.156
Ceres Básico	323.833	1.828.987	- 1.505.154
Ceres FlexCeres	1.589.941	584.304	1.005.638
Epagri Básico	11.985.513	26.692.786	- 14.707.273
Epagri-FlexCeres	21.123.513	12.730.712	8.392.801
Epagri Saldado	4.369.002	44.441.451	- 40.072.449
Emater MG Básico	10.108.827	26.207.961	- 16.099.134
Emater MG-FlexCeres	12.328.608	7.966.132	4.362.476
Emater MG Saldado	16.161.307	23.248.339	- 7.087.032
Epamig Básico	2.282.410	2.823.610	- 541.200
Epamig FlexCeres	4.254.170	2.013.270	2.240.900
Epamig Saldado	860.823	5.415.621	- 4.554.798
Cidasc FlexCeres	8.362.097	426.906	7.935.191
ABDI FlexCeres	1.716.230	1.357.124	359.106
EmaterDF FlexCeres	8.393.884	184.446	8.209.437
Família Ceres	10.380.560	7.078.580	3.301.980
Total	386.375.236	586.395.524	-200.020.288

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Os valores negativos, apresentados no Quadro acima, são de planos cujo pagamento de benefícios supera a receita de contribuições, situação esperada em planos que atingem maturidade previdenciário.

Em atendimento à Resolução CGPC nº 13/2004, a demonstração do Orçamento Previdenciário por Plano de Benefício está apresentada no Anexo 2 deste documento.

4.3 ORÇAMENTO DE INVESTIMENTOS

O orçamento de investimentos para o ano de 2023 é o resultado das expectativas e dos efeitos das variáveis econômicas que incidem sobre a evolução dos saldos dos investimentos nos segmentos de aplicação.

Em 2023, a receita esperada de investimentos antes do fluxo previdenciário e administrativo e do pagamento de tributos, é de R\$ 1,14 bilhão.

A maior contribuição provém das receitas da renda fixa, seguida pela renda variável, no montante de R\$ 830 milhões e R\$ 251 milhões, respectivamente.

Após considerar a cobertura do fluxo previdenciário, de R\$ 200 milhões e das despesas administrativas, no montante de R\$ 30,9 milhões, obtêm-se uma receita esperada líquida no valor de R\$ 908 milhões (Quadro 24).

Quadro 24: Previsão das Receitas de Investimentos, discriminado por segmento

Segmento	Receita
Renda Fixa	829.926.234
Renda Variável	250.997.614
Estruturados	16.509.027
Imobiliário	25.934.670
Operações com Participantes	15.214.249
Receita antes do Fluxo Previdencial e Administrativo	1.138.581.794
(-) Fluxo Previdenciário	200.020.502
(-) Custeio Administrativo - Investimentos	30.918.716
Receita Líquida dos Investimentos	907.642.576

Fonte: Ceres – Geinv, 2022.

Tendo por base as premissas esperadas e as estimativas dos fluxos previdenciais e administrativo, estima-se que o investimento consolidado de todos os planos administrados alcance R\$ 11 bilhões no final de 2023 (Quadros 25 e 26).

Quadro 25: Projeção dos Investimentos para 2023 (Consolidado)

Mês	Segmento					Total
	Renda Fixa	Renda Variável	Estruturados	Imobiliário	Operações com Participantes	
jan/23	7.657.578.590	1.932.100.661	156.649.262	339.272.742	100.047.809	10.185.649.063
fev/23	7.707.628.584	1.952.059.146	157.972.350	341.374.244	101.248.382	10.260.282.706
mar/23	7.758.109.755	1.972.223.830	159.306.832	343.488.766	102.463.363	10.335.592.545
abr/23	7.809.666.272	1.992.596.844	160.652.805	345.616.389	103.692.923	10.412.225.233
mai/23	7.861.668.287	2.013.180.341	162.010.371	347.757.194	104.937.238	10.489.553.431
jun/23	7.911.786.580	2.033.976.495	163.379.630	349.911.262	106.196.485	10.565.250.452
jul/23	7.962.336.791	2.054.987.504	164.760.683	352.078.677	107.470.843	10.641.634.497
ago/23	8.013.322.176	2.076.215.587	166.153.634	354.259.520	108.760.493	10.718.711.411
set/23	8.064.746.090	2.097.662.989	167.558.586	356.453.874	110.065.619	10.796.487.158
out/23	8.116.613.254	2.119.331.975	168.975.643	358.661.825	111.386.407	10.874.969.103
nov/23	8.168.926.607	2.141.224.834	170.404.911	360.883.455	112.723.043	10.954.162.849
dez/23	8.204.981.038	2.163.343.880	171.846.495	363.118.850	114.075.720	11.017.365.983

Fonte: Ceres – Geinv, 2022.

Quadro 26: Projeção dos Investimentos para 2023 (por plano)

Plano	Renda Fixa	Renda Variável	Estruturado	Imobiliário	Operações com Participantes	Total
Embrapa Básico	4.553.372.333	1.246.212.161	115.611.263	281.864.053	68.707.563	6.265.767.373
Embrapa FlexCeres	1.629.115.548	422.399.232	21.528.693	56.581	12.559.344	2.085.659.396
Embrater Básico	0	0	0	0	0	0
Ceres Básico	23.719.959	5.280.718	761.316	1.459.811	986.116	32.207.920
Ceres FlexCeres	16.514.953	3.838.666	260.552	1.143	2.467.842	23.083.157
Epagri Básico	173.808.565	15.092.584	3.114.338	7.694.549	2.119.295	201.829.331
Epagri-FlexCeres	341.331.909	106.794.712	6.457.156	29.642	6.859.409	461.472.828
Epagri Saldado	426.192.281	130.385.396	5.985.240	35.826.755	1.991.166	600.380.837
Emater MG Básico	111.252.582	12.669.626	5.469.755	19.146.662	2.572.537	151.111.163
Emater MG-FlexCeres	234.450.116	75.731.754	4.240.011	15.461	5.209.753	319.647.095
Emater MG Saldado	291.989.449	74.348.251	4.166.026	10.349.772	2.716.022	383.569.521
Epamig Básico	16.031.978	1.512.148	541.370	1.729.720	255.938	20.071.154
Epamig FlexCeres	61.891.047	15.753.799	1.027.768	3.668	3.680.328	82.356.611
Epamig Saldado	90.000.268	19.432.050	1.479.726	4.940.442	1.116.388	116.968.874
Cidasc FlexCeres	62.683.681	11.853.472	512.539	590	906.301	75.956.582
ABDI FlexCeres	16.811.275	4.196.198	256.708	0	958.955	22.223.135
EmaterDF FlexCeres	65.471.408	12.408.355	434.034	0	968.764	79.282.561
Família Ceres	27.988.877	5.434.759	0	0	0	33.423.636
PGA	62.354.807	0	0	0	0	62.354.807
Total	8.204.981.038	2.163.343.880	171.846.495	363.118.850	114.075.720	11.017.365.983

Fonte: Ceres – Geinv, 2022.

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Ceres, ao longo dos seus 43 anos, tem cumprido com sua missão, de assegurar proteção previdenciária com qualidade, ética e transparência aos seus participantes e assistidos. Conquistou uma imagem positiva no conjunto das entidades fechadas de previdência complementar no Brasil, desfruta de elevados índices de confiança junto aos seus membros e possui um corpo de empregados comprometidos e qualificados.

Contudo, numa sociedade globalizada, as transformações são constantes e rápidas. A sobrevivência das organizações depende de sua capacidade de antever as mudanças e desafios do ambiente externo, atuando de forma proativa e promovendo as adaptações requeridas para a sua perenidade.

As metas e atividades propostas neste Plano de Trabalho de 2023, detalhadas nos Quadros de 1 a 6, estão direcionadas no sentido de aprimorar os processos zelando pela imagem positiva e pela credibilidade da Ceres junto às patrocinadoras e aos participantes e assistidos.

Em termos de gestão previdenciário, a principal prioridade estará concentrada na busca do equilíbrio atuarial dos planos de benefícios, conforme especificado na Política de Previdência. Este equilíbrio guarda estreita relação com a ampliação da base dos participantes, por meio de estratégias que possibilitem a satisfação dos participantes e assistidos e maior adesão dos empregados. Nesse contexto, se insere o Programa de Educação Financeira e Previdenciária como ação permanente.

A proposta de gestão dos investimentos dos recursos garantidores dos planos, conforme detalhado na Política de Investimentos para 2023, apresenta a evolução dos saldos das aplicações financeiras dos planos de benefícios em seus diversos segmentos e sinaliza os resultados esperados para o crescimento e a rentabilidade com base nas premissas do Cenário Básico e nos orçamentos previdenciário e administrativo.

A proposta de orçamento administrativo para 2023 foi organizada tendo como base o executado em 2022. A exemplo de anos anteriores, trata-se de uma proposta austera e realista, procurando-se manter os níveis de desempenho da

Fundação traduzidos pela baixa taxa de administração praticada, quando comparadas com outras EFPC e com Entidades Abertas como Bancos e Seguradoras.

A conscientização da importância do cumprimento do orçamento aprovado pelo Conselho Deliberativo é tarefa de todos, com o adequado e constante monitoramento de todos os custos, a fim de assegurar o atendimento aos limites definidos pelos Conselhos e pela Legislação.

O principal fundamento que norteou a elaboração deste Plano de Trabalho é a busca da melhoria contínua dos produtos e serviços oferecidos pela Ceres, em todas as suas dimensões. E fazê-lo a partir de uma agenda transparente e organizada para a realização compartilhada entre dirigentes, empregados, participantes, assistidos patrocinadores e órgãos fiscalizadores.

Em síntese, a execução das ações propostas neste Plano de Trabalho está alinhada com a Política de Previdência e de Investimentos e o pleno atingimento das metas constituem-se em desafio, cujo enfrentamento depende do esforço conjunto e do interesse de todos.

6. ANEXO 1 – QUADRO DE PROJETOS E METAS PREVISTAS PARA 2023

Código	Projeto	Coordenador	Supervisor	Objetivo	Atividade	Indicador	Meta	Estimativa de Custo
Pl.1.1	Ceres Digital Power BI	Ricardo Madureira	Elayne	Implantar as ações relativas à transformação digital na Ceres visando a melhoria do ambiente produtivo, da eficiência dos processos com consequente impacto na qualidade dos produtos e serviços da Ceres	- Criação do Painel RAI - Composição dos ativos de Investimentos - Criação do Painel RAI - Montante e nº de contratos no segmento de empréstimos simples - Criação do Painel RAI - Montante e nº de contratos no segmento de financiamento imobiliário - Criação do Painel RAI - Despesas específicas de investimentos consolidada - Criação do Painel RAI - Resumo do Demonstrativo de Investimentos	Número de Relatórios implementados - Power BI	100%	R\$ 438.840
Pl.1.2	Ceres Digital SE Suite	Leonardo Dias	Elayne	Implantar as ações relativas à transformação digital na Ceres	Arquivo Eletrônico: Arquivo dos processos automatizados e a Digitalização do arquivo físico (Gestão do conteúdo)	Elaborar o arquivo eletrônico da Ceres	100%	
Pl.1.3	Ceres Digital Melho	Felipe Luciano	Elayne	Garantir as integrações e manutenção evolutiva dos sistemas terceirizados em consonância com os objetivos estratégicos da Fundação	- Diagnóstico e monitoramento permanente dos aplicativos analíticos (Mitra, Projurid, ...) e avaliação da necessidade de novos aplicativos - Melhoria das ferramentas de TI nas gerências	- Relatório do diagnóstico e monitoramento - Quantidade de melhorias	100% 5	
Pl.1.4	Ceres Digital	Felipe Luciano	Elayne	Implantar um novo ERP Previdencial na Fundação, almejando otimizar os processos, eliminar os desperdícios, aumentar a eficiência operacional, garantir a integração eficiente entre as áreas, tudo em consonância com os objetivos estratégicos da Ceres	Implantação dos módulos da Gestão Previdencial 1 - Planejamento 2 - Carga de Dados 3 - Parametrização 4 - Teste Integrado 5 - Treinamento 6 - Homologação	Quantidade de etapas concluídas	6	
Pl.1.5	Ceres Digital	Felipe Luciano	Elayne	Implantar um novo ERP Previdencial na Fundação, almejando otimizar os processos, eliminar os desperdícios, aumentar a eficiência operacional, garantir a integração eficiente entre as áreas, tudo em consonância com os objetivos estratégicos da Ceres	Desenvolver as APIs de integração	Quantidade de APIs implementadas	10	

Código	Projeto	Coordenador	Supervisor	Objetivo	Atividade	Indicador	Meta	Estimativa de Custo
PI.2	Gestão Baseada em Riscos	Raquel	Hugo	Implementar na Ceres a Gestão Baseada em Riscos	- Implementação de práticas e garantias de conformidade com a LGPD - Práticas de gestão do canal de Ética - Prática de gestão das procurações - Prática da gestão de documentos (SE Suite) - Prática de gestão de Processos (SE Suite, Manuais Boas Práticas, Compliance e Investimento)	Quantidade de ações implementadas	6	R\$ 76.320
PI.3	Compliance e Investimento	Raquel	Hugo	Criar um ambiente de discussão temática cujos resultados servirão de base para o monitoramento permanente do uso de boas práticas para a gestão do pré-investimento, investimento e pós-investimento	- Desenvolvimento dos protocolos da análise de risco de crédito, mercado e liquidez dos ativos e por segmento. - Definição dos responsáveis e itens necessários para a elaboração dos Pareceres de Investimentos (Por tipo / Por Segmento / Por área) em cumprimento a Legislação vigente. - Atualização dos Manuais de Boas Práticas de Investimentos	Entrega do documento com as atividades planejadas.	100%	R\$ 0,00
PI.4	Selo de AutoRegulação em Governança de Investimento	Raquel	Hugo	Aderir ao Selo de Autorregulação da Abrapp que tem como propósito o aperfeiçoamento das práticas de governança de investimentos, mitigando os riscos	- Compliance dos Documentos para adesão ao Selo. - Preenchimentos das Manifestações dos agentes envolvidos no processo de adesão. - Implementação das ações necessárias para adesão. - Inscrição da entidade ao selo de governança em Investimento.	Implementar as atividades descritas de responsabilidade da Ceres	100%	R\$ 100.000
PI.5	Manuais de Boas Práticas	Michelle	Hugo	Elaborar/Revisar os Manuais de Boas Práticas para os principais processos	- Manual Boas Práticas de Arrecadação (Gecar) - Manual de Boas Práticas de Compras e Contratações (Gerad, Gejur) - Manual de Boas Práticas de Contabilidade (Gcont) - Revisão do Manual de Boas Práticas de Empréstimo	Número de Manuais Elaborados/ Revisados	4	R\$ 0,00
PI.6	Revisão de Instruções Normativas	Michelle	Hugo	Revisar as Instruções Normativas de forma sistêmica, integral e adequada de modo a garantir a boa qualidade dos serviços e a correta operacionalização das atividades visando o melhor andamento dos processos.	Estabelecimento dos processos de controle das Instruções Normativas e Regimentos Internos	Entrega documento com a proposta do processo de controle das INs.	100%	R\$ 0,00

Código	Projeto	Coordenador	Supervisor	Objetivo	Atividade	Indicador	Meta	Estimativa de Custo
Pl.7	Arrecadação	Josiane	Elayne	Identificar gargalos e pontos de melhoria visando a otimização do processo de arrecadação	- Projeto de desenvolvimento de Plataforma - Arrecadação para 2023 - Melhorias/Automatização nos processos de arrecadação - Ações junto às patrocinadoras visando a integração de sistemas/informações e relacionamento com as patrocinadora	- Criação da plataforma para recebimento dos arquivos de arrecadação enviados pelas patrocinadoras - Qtde de ações de automatização implementadas - Verificar o prazo e as necessidades das patrocinadoras para aplicar o novo layout	100%	R\$ 0,00
Pl.8	Alinhamento dos 65 Anos	Marcelo Magnavacca	Elayne	Elaborar estudo do alinhamento dos 65 anos nos planos CVs (Epagri, Emater/MG, Emater/DF e Cidasc) e submeter às respectivas Patrocinadoras	- Estudo Epagri - Estudo Emater/MG - Estudo Emater/DF - Estudo Cidasc	Quantidade de estudos feitos e apresentados a Patrocinadora	4	R\$ 0,00
Pl.9	Treinamento dos Colaboradores e Conselheiros	Akemi	Elayne	Executar o Programa de Treinamento destinado aos Colaboradores e Conselheiros	- Realizar estudos das competências atuais e necessárias para o cumprimento das diretrizes e metas da Ceres. - Capacitação de Colaboradores e Conselheiros	- Entrega do documento com o resultado dos estudos - Pós Graduação - Especialização	100% 4 (cursos) 20 (cursos)	R\$ 358.200,00
Pl.10	Gestão de Contratos	Thadeu	Hugo	Analisar os contratos para estabelecer os procedimentos de boas práticas de gestão	Revisar contratos vigentes Atualizar regulamentação e padrão de contratos Implantar sistema de gestão de contratos	Quantidade de contratos revisados Regulamentação interna atualizada Sistema de gestão de contratos implantado	100%	R\$ 0,00
Pl.11	FamíliaCeres	Fernanda Barros	Elayne	Consolidar a implantação do Plano Família Ceres visando aumentar as adesões ao plano.	Implantação da Estrutura Comercial na Ceres Criação de integração com os Representantes Regionais e Oturos Campanhas nos Canais Digitais	- 20% de aumento de adesão em relação ao total de participantes em 2022 - R\$ 2,5 milhões de aumento de arrecadação em 2023	100%	R\$ 63.600,00

7. ANEXO 2 – ORÇAMENTO PREVIDENCIÁRIO DISCRIMINADO POR PLANO DE BENEFÍCIO

O orçamento detalhado por Plano de Benefício está sendo apresentado nas Quadros 27 a 62, a seguir.

Quadro 27: Receita Previdenciário do Plano Embrapa Básico - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patrocinador	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/23	3.908.454	2.311.287	6.219.741	5.604.190	11.823.931
fev/23	3.908.214	2.428.187	6.336.401	5.603.846	11.940.248
mar/23	3.907.886	2.428.190	6.336.076	5.603.390	11.939.466
abr/23	3.967.707	2.428.196	6.395.903	5.603.009	11.998.912
mai/23	4.044.033	2.430.608	6.474.641	5.674.001	12.148.642
jun/23	4.084.387	2.432.451	6.516.838	5.768.218	12.285.055
jul/23	4.084.123	2.432.431	6.516.554	5.767.841	12.284.395
ago/23	4.083.876	2.432.436	6.516.312	5.767.495	12.283.807
set/23	4.083.525	2.432.477	6.516.002	5.767.012	12.283.014
out/23	4.083.211	2.432.450	6.515.660	5.766.581	12.282.242
nov/23	4.082.844	2.432.489	6.515.333	5.766.092	12.281.425
dez/23	8.165.024	4.864.998	13.030.022	11.531.259	24.561.282
Total	52.403.283	31.486.199	83.889.483	74.222.934	158.112.417

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da receita total, 53,06% serão de contribuições do patrocinador e 46,94% dos participantes e assistidos.

Quadro 28: Despesa Previdenciário do Plano Embrapa Básico - R\$ 1,00

Mês	Suplementação				Pecúlio	Resgate	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão	Subtotal			
jan/23	24.249.726	5.087.942	202.376	29.540.044	359.241	26.416	29.925.701
fev/23	25.469.856	5.356.196	213.293	31.039.345	359.241	26.416	31.425.002
mar/23	25.466.991	5.358.863	213.293	31.039.147	359.241	26.416	31.424.804
abr/23	25.463.413	5.362.076	213.293	31.038.783	359.241	26.416	31.424.440
mai/23	25.486.771	5.367.574	213.293	31.067.637	359.241	26.416	31.453.294
jun/23	25.503.639	5.372.544	213.293	31.089.477	359.241	26.416	31.475.133
jul/23	25.499.840	5.375.702	213.293	31.088.835	359.241	26.416	31.474.492
ago/23	25.496.498	5.378.833	213.293	31.088.624	359.241	26.416	31.474.281
set/23	25.492.818	5.382.819	213.293	31.088.930	359.241	26.416	31.474.587
out/23	25.488.719	5.386.217	213.293	31.088.229	359.241	26.416	31.473.886
nov/23	25.485.100	5.389.876	213.293	31.088.269	359.241	26.416	31.473.926
dez/23	50.963.403	10.785.079	213.293	61.961.775	359.241	26.416	62.347.432
Total	330.066.774	69.603.721	2.548.602	402.219.097	4.310.893	316.990	406.846.980

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da despesa total, 82% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 17% para benefícios de pensão, aposentadoria por invalidez e auxílios e 1% para pagamentos únicos, como pecúlio e resgate.

Quadro 29: Receita Previdenciário do Plano Embrapa-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patrocinador	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/23	4.600.649	215	4.600.864	3.991.847	8.592.711
fev/23	4.600.882	227	4.601.109	3.991.847	8.592.956
mar/23	4.600.889	228	4.601.117	3.991.847	8.592.965
abr/23	4.600.907	212	4.601.120	3.991.847	8.592.967
mai/23	4.621.917	213	4.622.130	4.011.107	8.633.237
jun/23	4.737.183	215	4.737.397	4.110.105	8.847.502
jul/23	4.737.190	215	4.737.405	4.110.105	8.847.511
ago/23	4.737.200	217	4.737.417	4.110.105	8.847.522
set/23	4.737.207	219	4.737.426	4.110.105	8.847.531
out/23	4.737.214	219	4.737.434	4.110.105	8.847.539
nov/23	4.737.222	221	4.737.444	4.110.105	8.847.549
dez/23	9.474.459	447	9.474.906	8.220.210	17.695.116
Total	60.922.919	2.849	60.925.768	52.859.337	113.785.106

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da receita total, 54% serão advindos de contribuições dos participantes e assistidos e 46% de contribuições do patrocinador.

Quadro 30: Despesa Previdenciário do Plano Embrapa-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Suplementação				Pecúlio	Resgate	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão	Subtotal			
jan/23	367.425	248.209	107.851	723.484	21.703	177.346	922.534
fev/23	387.239	281.063	107.851	776.152	21.703	177.346	975.202
mar/23	387.220	281.778	107.851	776.849	21.703	177.346	975.898
abr/23	387.428	283.428	107.851	778.707	21.703	177.346	977.756
mai/23	387.416	283.080	107.851	778.346	21.703	177.346	977.396
jun/23	387.400	283.732	107.851	778.983	21.703	177.346	978.032
jul/23	387.391	284.498	107.851	779.739	21.703	177.346	978.789
ago/23	387.361	285.447	107.851	780.659	21.703	177.346	979.708
set/23	387.343	286.184	107.851	781.378	21.703	177.346	980.428
out/23	387.336	286.887	107.851	782.073	21.703	177.346	981.123
nov/23	387.309	287.698	107.851	782.858	21.703	177.346	981.908
dez/23	774.563	576.924	107.851	1.459.338	21.703	177.346	1.658.387
Total	5.015.431	3.668.927	1.294.209	9.978.567	260.439	2.128.156	12.367.163

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da despesa total, 41% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 40% para benefícios de pensão, aposentadoria por invalidez e auxílios e 19% para pagamentos únicos, como pecúlio e resgate.

Quadro 31: Receita Previdenciário do Plano Embrater - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patrocinador	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/23	0	17.380	17.380	0	17.380
fev/23	0	18.317	18.317	0	18.317
mar/23	0	18.308	18.308	0	18.308
abr/23	0	18.308	18.308	0	18.308
mai/23	0	18.306	18.306	0	18.306
jun/23	0	18.303	18.303	0	18.303
jul/23	0	18.305	18.305	0	18.305
ago/23	0	18.305	18.305	0	18.305
set/23	0	18.294	18.294	0	18.294
out/23	0	18.294	18.294	0	18.294
nov/23	0	18.294	18.294	0	18.294
dez/23	0	36.582	36.582	0	36.582
Total	0	236.996	236.996	0	236.996

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Quadro 32: Despesa Previdenciário do Plano Embrater – R\$ 1,00

Mês	Suplementação				Pecúlio	Resgate	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão	Subtotal			
jan/23	161.528	145.199	0	306.727	0	0	306.727
fev/23	170.211	153.036	0	323.248	0	0	323.248
mar/23	170.101	153.014	0	323.115	0	0	323.115
abr/23	170.100	153.016	0	323.115	0	0	323.115
mai/23	170.079	153.011	0	323.090	0	0	323.090
jun/23	170.022	152.863	0	322.885	0	0	322.885
jul/23	169.968	152.886	0	322.854	0	0	322.854
ago/23	169.968	152.860	0	322.828	0	0	322.828
set/23	169.902	152.795	0	322.698	0	0	322.698
out/23	169.853	152.833	0	322.686	0	0	322.686
nov/23	169.811	152.851	0	322.662	0	0	322.662
dez/23	339.560	305.685	0	645.245	0	0	645.245
Total	2.201.103	1.980.049	0	4.181.152	0	0	4.181.152

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Quadro 33: Receita Previdenciário do Plano Ceres Básico - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patrocinador	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/23	0	9.180	9.180	16.546	25.726
fev/23	0	9.676	9.676	16.546	26.221
mar/23	0	9.676	9.676	16.546	26.221
abr/23	0	9.676	9.676	16.546	26.221
mai/23	0	9.676	9.676	16.546	26.221
jun/23	0	9.676	9.676	16.546	26.221
jul/23	0	9.676	9.676	16.546	26.221
ago/23	0	9.675	9.675	16.546	26.221
set/23	0	9.675	9.675	16.546	26.221
out/23	0	9.675	9.675	16.546	26.221
nov/23	0	9.675	9.675	16.546	26.221
dez/23	0	19.351	19.351	16.546	35.896
Total	0	125.287	125.287	198.546	323.833

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da receita total, 61% serão advindas de contribuições do patrocinador e 39% dos assistidos.

Quadro 34: Despesa Previdenciário do Plano Ceres Básico - R\$ 1,00

Mês	Suplementação				Pecúlio	Resgate	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão	Subtotal			
jan/23	122.526	10.672	0	133.198	967	0	134.165
fev/23	129.053	11.248	0	140.301	972	0	141.273
mar/23	129.052	11.249	0	140.301	983	0	141.284
abr/23	129.044	11.256	0	140.300	987	0	141.286
mai/23	129.026	11.272	0	140.298	992	0	141.289
jun/23	129.026	11.272	0	140.297	1.038	0	141.335
jul/23	129.021	11.274	0	140.295	1.040	0	141.335
ago/23	128.902	11.381	0	140.283	1.043	0	141.326
set/23	128.902	11.381	0	140.283	1.065	0	141.347
out/23	128.893	11.389	0	140.282	1.066	0	141.348
nov/23	128.889	11.392	0	140.281	1.076	0	141.357
dez/23	257.766	22.795	0	280.561	1.080	0	281.641
Total	1.670.100	146.579	0	1.816.679	12.308	0	1.828.987

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da despesa total, 91% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 8% para benefícios de pensão e aposentadoria por invalidez e 1% para pagamentos únicos, como pecúlio.

Quadro 35: Receita Previdenciário do Plano Ceres-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patrocinador	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/23	63.258	57	63.315	57.611	120.925
fev/23	63.257	60	63.317	57.611	120.927
mar/23	63.257	61	63.317	57.611	120.928
abr/23	63.258	61	63.319	57.611	120.929
mai/23	63.258	61	63.319	57.611	120.930
jun/23	64.459	61	64.520	58.627	123.147
jul/23	64.459	61	64.520	58.627	123.147
ago/23	64.459	61	64.520	58.627	123.147
set/23	64.459	61	64.520	58.627	123.147
out/23	64.459	61	64.520	58.627	123.147
nov/23	64.459	62	64.521	58.627	123.148
dez/23	129.267	69	129.336	117.082	246.419
Total	832.308	737	833.045	756.897	1.589.941

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da receita total, 52% serão advindos de contribuições dos participantes e assistidos e 48% de contribuições do patrocinador.

Quadro 36: Despesa Previdenciário do Plano Ceres-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Suplementação				Pecúlio	Resgate	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão	Subtotal			
jan/23	32.982	8.505	0	41.487	0	1.612	43.100
fev/23	34.663	8.962	0	43.625	0	1.612	45.237
mar/23	34.652	8.972	0	43.624	0	1.612	45.236
abr/23	34.650	8.973	0	43.623	0	1.612	45.236
mai/23	34.645	8.978	0	43.623	0	1.612	45.235
jun/23	34.642	8.981	0	43.622	0	1.612	45.235
jul/23	34.642	8.981	0	43.622	0	1.612	45.235
ago/23	34.641	8.981	0	43.622	0	1.612	45.235
set/23	34.641	8.981	0	43.622	0	1.612	45.234
out/23	34.639	8.982	0	43.622	0	1.612	45.234
nov/23	34.633	8.988	0	43.621	0	1.612	45.233
dez/23	69.258	17.982	0	87.240	0	1.612	88.853
Total	448.688	116.267	0	564.954	0	19.349	584.304

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da despesa total, 77% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 20% para benefícios de pensão, aposentadoria por invalidez e auxílios e 3% para pagamentos únicos, como resgate.

Quadro 37: Receita Previdenciário do Plano Epagri Básico - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patrocinador	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/23	80	133.046	133.126	2.369.158	2.502.284
fev/23	80	140.220	140.300	2.369.158	2.509.458
mar/23	80	140.225	140.305	2.369.158	2.509.463
abr/23	80	140.214	140.294	2.937.543	3.077.837
mai/23	80	140.210	140.290	15.543	155.833
jun/23	80	140.194	140.274	15.543	155.817
jul/23	80	140.187	140.267	15.543	155.810
ago/23	80	140.172	140.252	15.543	155.795
set/23	80	140.162	140.242	15.543	155.785
out/23	80	140.148	140.228	15.543	155.771
nov/23	80	140.140	140.220	15.543	155.763
dez/23	80	280.269	280.349	15.543	295.892
Total	965	1.815.187	1.816.152	10.169.361	11.985.513

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da receita total, 85% serão contribuições do patrocinador e 15% dos assistidos.

Quadro 38: Despesa Previdenciário do Plano Epagri Básico - R\$ 1,00

Mês	Suplementação				Pecúlio	Resgate	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão	Subtotal			
jan/23	1.347.229	592.432	0	1.939.661	19.389	0	1.959.050
fev/23	1.419.737	624.445	0	2.044.182	19.389	0	2.063.571
mar/23	1.419.476	624.600	0	2.044.075	19.389	0	2.063.464
abr/23	1.419.091	624.826	0	2.043.917	19.389	0	2.063.305
mai/23	1.418.848	625.015	0	2.043.863	19.389	0	2.063.252
jun/23	1.418.702	624.885	0	2.043.586	19.389	0	2.062.975
jul/23	1.418.385	625.074	0	2.043.460	19.389	0	2.062.848
ago/23	1.418.135	625.112	0	2.043.247	19.389	0	2.062.636
set/23	1.417.971	625.134	0	2.043.105	19.389	0	2.062.494
out/23	1.417.842	625.074	0	2.042.916	19.389	0	2.062.304
nov/23	1.417.717	625.093	0	2.042.809	19.389	0	2.062.198
dez/23	2.834.793	1.250.506	0	4.085.298	19.389	0	4.104.687
Total	18.367.925	8.092.196	0	26.460.121	232.665	0	26.692.786

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da despesa total, 69% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 30% para benefícios de pensão e aposentadoria por invalidez e 1% para pagamentos únicos, como pecúlio.

Quadro 39: Receita Previdenciário do Plano Epagri Saldado - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patrocinador	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/23	34.440	255.847	290.286	35.815	326.101
fev/23	34.440	269.648	304.087	35.815	339.902
mar/23	34.440	269.647	304.086	35.815	339.901
abr/23	34.440	269.646	304.085	35.815	339.900
mai/23	34.440	269.644	304.084	35.815	339.898
jun/23	34.440	269.643	304.082	35.815	339.897
jul/23	34.440	269.641	304.081	35.815	339.896
ago/23	34.440	269.639	304.078	35.815	339.893
set/23	34.440	269.635	304.075	35.815	339.890
out/23	34.440	269.632	304.071	35.815	339.886
nov/23	34.440	269.631	304.070	35.815	339.885
dez/23	68.879	539.259	608.138	35.815	643.953
Total	447.714	3.491.511	3.939.225	429.777	4.369.002

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da receita total, 90% serão advindos de contribuições dos participantes e assistidos e 10% de contribuições do patrocinador.

Quadro 40: Despesa Previdenciário do Plano Epagri Saldado - R\$ 1,00

Mês	Suplementação				Pecúlio	Resgate	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão	Subtotal			
jan/23	3.036.240	205.048	0	3.241.287	19.795	0	3.261.082
fev/23	3.197.535	216.194	0	3.413.729	19.795	0	3.433.524
mar/23	3.197.407	216.299	0	3.413.706	19.795	0	3.433.501
abr/23	3.197.228	216.454	0	3.413.681	19.795	0	3.433.476
mai/23	3.197.081	216.570	0	3.413.650	19.795	0	3.433.445
jun/23	3.196.889	216.734	0	3.413.622	19.795	0	3.433.417
jul/23	3.196.715	216.879	0	3.413.594	19.795	0	3.433.388
ago/23	3.196.532	217.021	0	3.413.553	19.795	0	3.433.348
set/23	3.196.311	217.182	0	3.413.493	19.795	0	3.433.288
out/23	3.196.102	217.333	0	3.413.435	19.795	0	3.433.229
nov/23	3.195.894	217.513	0	3.413.407	19.795	0	3.433.202
dez/23	6.391.397	435.359	0	6.826.756	19.795	0	6.846.550
Total	41.395.329	2.808.585	0	44.203.915	237.537	0	44.441.451

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da despesa total, 93% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 6,3% para benefícios de pensão e aposentadoria por invalidez e 0,5% para pagamentos únicos, como pecúlio.

Quadro 41: Receita Previdenciário do Plano Epagri-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patrocinador	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/23	900.582	356	900.938	692.441	1.593.379
fev/23	900.549	377	900.926	692.441	1.593.367
mar/23	900.549	379	900.927	692.441	1.593.368
abr/23	900.582	381	900.963	692.441	1.593.404
mai/23	918.151	383	918.533	706.574	1.625.107
jun/23	927.262	386	927.647	712.954	1.640.602
jul/23	927.262	388	927.650	712.954	1.640.604
ago/23	927.262	391	927.653	712.954	1.640.607
set/23	927.262	394	927.656	712.954	1.640.610
out/23	927.262	397	927.659	712.954	1.640.613
nov/23	927.262	400	927.662	712.954	1.640.616
dez/23	1.854.523	803	1.855.327	1.425.909	3.281.235
Total	11.938.505	5.036	11.943.541	9.179.972	21.123.513

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da receita total, 57% serão advindos de contribuições dos participantes e assistidos e 43% de contribuições do patrocinador.

Quadro 42: Despesa Previdenciário do Plano Epagri-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Suplementação				Pecúlio	Resgate	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão	Subtotal			
jan/23	802.095	103.344	0	905.439	7.034	28.910	941.383
fev/23	840.751	108.164	0	948.915	7.034	28.910	984.859
mar/23	840.720	108.311	0	949.030	7.034	28.910	984.975
abr/23	840.683	108.452	0	949.136	7.034	28.910	985.080
mai/23	840.651	108.604	0	949.255	7.034	28.910	985.199
jun/23	840.606	108.733	0	949.339	7.034	28.910	985.283
jul/23	840.569	108.863	0	949.432	7.034	28.910	985.377
ago/23	840.524	109.009	0	949.533	7.034	28.910	985.477
set/23	840.469	109.168	0	949.637	7.034	28.910	985.581
out/23	840.423	109.325	0	949.748	7.034	28.910	985.692
nov/23	840.379	109.506	0	949.885	7.034	28.910	985.829
dez/23	1.680.697	219.335	0	1.900.032	7.034	28.910	1.935.977
Total	10.888.568	1.410.814	0	12.299.383	84.412	346.917	12.730.712

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da despesa total, 86% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 11% para benefícios de pensão e aposentadoria por invalidez e 3% para pagamentos únicos, como pecúlio.

Quadro 43: Receita Previdenciário do Plano Emater Básico - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patrocinador	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/23	0	184.022	184.022	635.523	819.544
fev/23	0	191.595	191.595	635.523	827.118
mar/23	0	191.587	191.587	635.523	827.110
abr/23	0	191.577	191.577	635.523	827.100
mai/23	0	191.575	191.575	635.523	827.097
jun/23	0	191.569	191.569	635.523	827.092
jul/23	0	191.555	191.555	635.523	827.077
ago/23	0	191.548	191.548	635.523	827.070
set/23	0	191.524	191.524	635.523	827.047
out/23	0	191.516	191.516	635.523	827.039
nov/23	0	191.503	191.503	635.523	827.026
dez/23	0	382.984	382.984	635.523	1.018.507
Total	0	2.482.555	2.482.555	7.626.272	10.108.827

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da receita total, 75% serão contribuições do patrocinador e 25% dos assistidos.

Quadro 44: Despesa Previdenciário do Plano Emater Básico - R\$ 1,00

Mês	Suplementação				Pecúlio	Resgate	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão	Subtotal			
jan/23	1.347.229	592.432	0	1.939.661	19.389	0	1.959.050
fev/23	1.419.737	624.445	0	2.044.182	19.389	0	2.063.571
mar/23	1.419.476	624.600	0	2.044.075	19.389	0	2.063.464
abr/23	1.419.091	624.826	0	2.043.917	19.389	0	2.063.305
mai/23	1.418.848	625.015	0	2.043.863	19.389	0	2.063.252
jun/23	1.418.702	624.885	0	2.043.586	19.389	0	2.062.975
jul/23	1.418.385	625.074	0	2.043.460	19.389	0	2.062.848
ago/23	1.418.135	625.112	0	2.043.247	19.389	0	2.062.636
set/23	1.417.971	625.134	0	2.043.105	19.389	0	2.062.494
out/23	1.417.842	625.074	0	2.042.916	19.389	0	2.062.304
nov/23	1.417.717	625.093	0	2.042.809	19.389	0	2.062.198
dez/23	2.834.793	1.250.506	0	4.085.298	19.389	0	4.104.687
Total	18.367.925	8.092.196	0	26.460.121	232.665	0	26.692.786

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da despesa total, 69% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 30% para benefícios de pensão e aposentadoria por invalidez e 1% para pagamentos únicos, como pecúlio.

Quadro 45: Receita Previdenciário do Plano Emater MG Saldado - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patrocinador	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/23	3.461	132.784	136.245	1.192.308	1.328.554
fev/23	3.461	139.946	143.408	1.192.308	1.335.716
mar/23	3.461	139.945	143.406	1.192.308	1.335.715
abr/23	3.461	139.944	143.406	1.192.308	1.335.714
mai/23	3.461	139.943	143.405	1.192.308	1.335.713
jun/23	3.461	139.942	143.404	1.192.308	1.335.712
jul/23	3.461	139.941	143.403	1.192.308	1.335.711
ago/23	3.461	139.941	143.402	1.192.308	1.335.710
set/23	3.461	139.940	143.401	1.192.308	1.335.710
out/23	3.461	139.939	143.401	1.192.308	1.335.709
nov/23	3.461	139.936	143.397	1.192.308	1.335.705
dez/23	3.461	279.868	283.330	1.192.308	1.475.638
Total	41.535	1.812.071	1.853.606	14.307.701	16.161.307

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da receita total, 89% serão contribuições do patrocinador e 11% dos assistidos.

Quadro 46: Despesa Previdenciário do Plano Emater Saldado - R\$ 1,00

Mês	Suplementação				Pecúlio	Resgate	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão	Subtotal			
jan/23	1.569.492	121.317	0	1.690.809	16.413	1.070	1.708.293
fev/23	1.652.343	127.955	0	1.780.298	16.413	1.070	1.797.782
mar/23	1.652.212	128.060	0	1.780.272	16.413	1.070	1.797.756
abr/23	1.652.132	128.126	0	1.780.258	16.413	1.070	1.797.741
mai/23	1.652.020	128.218	0	1.780.238	16.413	1.070	1.797.722
jun/23	1.651.944	128.274	0	1.780.218	16.413	1.070	1.797.701
jul/23	1.651.864	128.337	0	1.780.201	16.413	1.070	1.797.684
ago/23	1.651.755	128.429	0	1.780.183	16.413	1.070	1.797.667
set/23	1.651.644	128.522	0	1.780.166	16.413	1.070	1.797.650
out/23	1.651.532	128.612	0	1.780.144	16.413	1.070	1.797.628
nov/23	1.651.390	128.698	0	1.780.088	16.413	1.070	1.797.572
dez/23	3.302.511	243.149	0	3.545.660	16.413	1.070	3.563.144
Total	21.390.838	1.647.696	0	23.038.534	196.960	12.845	23.248.339

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da despesa total, 92% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 7% para benefícios de pensão e aposentadoria por invalidez e 1% para pagamentos únicos, como pecúlio e resgate.

Quadro 47: Receita Previdenciário do Plano Emater-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patrocinador	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/23	519.929	215	520.144	409.226	929.370
fev/23	519.929	228	520.157	409.226	929.383
mar/23	519.929	230	520.159	409.226	929.385
abr/23	519.929	231	520.160	409.226	929.386
mai/23	534.544	233	534.777	420.945	955.722
jun/23	535.332	234	535.566	421.349	956.915
jul/23	535.332	236	535.568	421.349	956.917
ago/23	535.332	237	535.569	421.349	956.918
set/23	535.332	239	535.571	421.349	956.920
out/23	535.332	240	535.572	421.349	956.921
nov/23	535.332	242	535.573	421.349	956.923
dez/23	1.070.664	487	1.071.150	842.698	1.913.849
Total	6.896.914	3.052	6.899.967	5.428.641	12.328.608

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da receita total, 56% serão advindos de contribuições dos participantes e assistidos e 44% de contribuições do patrocinador.

Quadro 48: Despesa Previdenciário do Plano Emater-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Suplementação				Pecúlio	Resgate	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão	Subtotal			
jan/23	464.238	61.827	47.467	573.533	13.919	7.499	594.952
fev/23	486.002	65.181	47.467	598.651	13.919	7.499	620.070
mar/23	485.979	65.193	47.467	598.639	13.919	7.499	620.058
abr/23	485.958	65.196	47.467	598.621	13.919	7.499	620.040
mai/23	485.928	65.218	47.467	598.613	13.919	7.499	620.032
jun/23	485.908	65.222	47.467	598.597	13.919	7.499	620.016
jul/23	485.882	65.240	47.467	598.590	13.919	7.499	620.009
ago/23	485.867	65.250	47.467	598.584	13.919	7.499	620.003
set/23	485.831	65.274	47.467	598.573	13.919	7.499	619.992
out/23	485.802	65.292	47.467	598.562	13.919	7.499	619.981
nov/23	485.776	65.302	47.467	598.546	13.919	7.499	619.965
dez/23	971.486	130.644	47.467	1.149.598	13.919	7.499	1.171.017
Total	6.294.657	844.839	569.609	7.709.105	167.034	89.994	7.966.132

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da despesa total, 79% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 11% para benefícios de pensão, aposentadoria por invalidez e auxílios e 10% para pagamentos únicos, como pecúlio e resgate.

Quadro 49: Receita Previdenciário do Plano Epamig Básico - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patrocinador	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/23	0	14.921	14.921	163.737	178.658
fev/23	0	15.725	15.725	163.737	179.462
mar/23	0	15.724	15.724	163.737	179.461
abr/23	0	15.722	15.722	176.404	192.126
mai/23	0	15.722	15.722	176.404	192.126
jun/23	0	15.721	15.721	176.404	192.125
jul/23	0	15.720	15.720	176.404	192.124
ago/23	0	15.719	15.719	176.404	192.124
set/23	0	15.719	15.719	176.404	192.123
out/23	0	15.718	15.718	176.404	192.122
nov/23	0	15.717	15.717	176.404	192.121
dez/23	0	31.433	31.433	176.404	207.837
Total	0	203.560	203.560	2.078.850	2.282.410

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da receita total, 91% serão contribuições do patrocinador e 9% dos assistidos.

Quadro 50: Despesa Previdenciário do Plano Epamig Básico - R\$ 1,00

Mês	Suplementação				Pecúlio	Resgate	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão	Subtotal			
jan/23	143.755	61.782	0	205.536	1.643	0	207.180
fev/23	151.491	65.124	0	216.615	1.643	0	218.258
mar/23	151.453	65.143	0	216.596	1.643	0	218.239
abr/23	151.425	65.146	0	216.571	1.643	0	218.215
mai/23	151.383	65.181	0	216.564	1.643	0	218.207
jun/23	151.354	65.201	0	216.555	1.643	0	218.198
jul/23	151.329	65.205	0	216.534	1.643	0	218.177
ago/23	151.304	65.219	0	216.523	1.643	0	218.167
set/23	151.303	65.215	0	216.518	1.643	0	218.161
out/23	151.288	65.210	0	216.498	1.643	0	218.141
nov/23	151.249	65.225	0	216.473	1.643	0	218.117
dez/23	302.444	130.462	0	432.906	1.643	0	434.549
Total	1.959.775	844.113	0	2.803.889	19.721	0	2.823.610

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da despesa total, 69% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 30% para benefícios de pensão e aposentadoria por invalidez e 1% para pagamentos únicos, como pecúlio.

Quadro 51: Receita Previdenciário do Plano Epamig Saldado - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patrocinador	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/23	3.679	31.288	34.966	29.733	64.699
fev/23	3.679	32.922	36.600	29.733	66.333
mar/23	3.679	32.923	36.602	29.733	66.335
abr/23	3.679	32.926	36.605	29.733	66.338
mai/23	3.679	32.927	36.606	29.733	66.339
jun/23	3.679	32.928	36.607	29.733	66.340
jul/23	3.679	32.930	36.609	29.733	66.342
ago/23	3.679	32.932	36.611	29.733	66.344
set/23	3.679	32.934	36.613	29.733	66.346
out/23	3.679	32.938	36.617	29.733	66.350
nov/23	3.679	32.940	36.619	29.733	66.352
dez/23	7.358	65.882	73.240	59.466	132.706
Total	47.824	426.470	474.294	386.529	860.823

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da receita total, 55% serão contribuições do patrocinador e 45% dos assistidos.

Quadro 52: Despesa Previdenciário do Plano Epamig Saldado - R\$ 1,00

Mês	Suplementação				Pecúlio	Resgate	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão	Subtotal			
jan/23	355.316	35.136	0	390.452	5.839	1.936	398.228
fev/23	373.998	36.871	0	410.868	5.839	1.936	418.644
mar/23	373.955	36.931	0	410.886	5.839	1.936	418.661
abr/23	373.910	37.006	0	410.916	5.839	1.936	418.691
mai/23	373.866	37.063	0	410.929	5.839	1.936	418.705
jun/23	373.852	37.090	0	410.942	5.839	1.936	418.718
jul/23	373.814	37.147	0	410.962	5.839	1.936	418.738
ago/23	373.797	37.197	0	410.994	5.839	1.936	418.770
set/23	373.770	37.248	0	411.019	5.839	1.936	418.795
out/23	373.739	37.323	0	411.062	5.839	1.936	418.838
nov/23	373.728	37.356	0	411.085	5.839	1.936	418.860
dez/23	747.416	74.780	0	822.196	5.839	1.936	829.972
Total	4.841.163	481.150	0	5.322.312	70.072	23.237	5.415.621

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da despesa total, 89% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 9% para benefícios de pensão e aposentadoria por invalidez e 2% para pagamentos únicos, como pecúlio e resgate.

Quadro 53: Receita Previdenciário do Plano Epamig-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patrocinador	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/23	176.214	45	176.259	144.507	320.766
fev/23	176.214	47	176.261	144.507	320.768
mar/23	176.214	48	176.262	144.507	320.769
abr/23	176.214	48	176.262	144.507	320.769
mai/23	180.651	48	180.699	148.219	328.919
jun/23	181.434	48	181.483	148.788	330.271
jul/23	181.434	49	181.483	148.788	330.271
ago/23	181.434	49	181.484	148.788	330.272
set/23	181.434	50	181.484	148.788	330.272
out/23	181.434	50	181.484	148.788	330.273
nov/23	181.434	50	181.485	148.788	330.273
dez/23	362.869	101	362.970	297.577	660.546
Total	2.336.983	633	2.337.615	1.916.555	4.254.170

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da receita total, 55% serão advindos de contribuições dos participantes e assistidos e 45% de contribuições do patrocinador.

Quadro 54: Despesa Previdenciário do Plano Epamig-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Suplementação				Pecúlio	Resgate	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão	Subtotal			
jan/23	88.472	32.083	925	121.480	5.270	24.484	151.234
fev/23	93.242	33.815	925	127.982	5.270	24.484	157.736
mar/23	93.237	33.819	925	127.981	5.270	24.484	157.735
abr/23	93.233	33.823	925	127.981	5.270	24.484	157.735
mai/23	93.228	33.824	925	127.977	5.270	24.484	157.731
jun/23	93.224	33.827	925	127.976	5.270	24.484	157.731
jul/23	93.220	33.824	925	127.969	5.270	24.484	157.723
ago/23	93.215	33.829	925	127.968	5.270	24.484	157.723
set/23	93.210	33.833	925	127.968	5.270	24.484	157.722
out/23	93.203	33.838	925	127.967	5.270	24.484	157.721
nov/23	93.200	33.841	925	127.966	5.270	24.484	157.720
dez/23	186.397	67.683	925	255.006	5.270	24.484	284.760
Total	1.207.080	438.037	11.104	1.656.222	63.246	293.803	2.013.270

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da despesa total, 60% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 23% para benefícios de pensão, aposentadoria por invalidez e auxílios e 17% para pagamentos únicos, como pecúlio e resgate.

Quadro 55: Receita Previdenciário do Plano Cidasc-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patrocinador	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/23	334.277	0	334.277	296.544	630.822
fev/23	334.244	0	334.244	296.544	630.788
mar/23	334.244	0	334.244	296.544	630.788
abr/23	334.244	0	334.244	296.544	630.788
mai/23	340.882	0	340.882	302.227	643.110
jun/23	344.146	0	344.146	305.329	649.475
jul/23	344.146	0	344.146	305.329	649.475
ago/23	344.146	0	344.146	305.329	649.475
set/23	344.146	0	344.146	305.329	649.475
out/23	344.146	0	344.146	305.329	649.475
nov/23	344.146	0	344.146	305.329	649.475
dez/23	688.292	0	688.292	610.658	1.298.950
Total	4.431.060	0	4.431.060	3.931.037	8.362.097

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da receita total, 53% serão advindos de contribuições dos participantes e assistidos e 47% de contribuições do patrocinador.

Quadro 56: Despesa Previdenciário do Plano Cidasc-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Suplementação				Pecúlio	Resgate	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão	Subtotal			
jan/23	8.830	3.370	0	12.200	0	21.689	33.889
fev/23	9.306	3.410	0	12.716	0	21.689	34.405
mar/23	9.306	3.437	0	12.742	0	21.689	34.431
abr/23	9.306	3.465	0	12.770	0	21.689	34.459
mai/23	9.306	3.487	0	12.792	0	21.689	34.481
jun/23	9.305	3.525	0	12.830	0	21.689	34.519
jul/23	9.305	3.555	0	12.859	0	21.689	34.548
ago/23	9.304	3.585	0	12.889	0	21.689	34.578
set/23	9.304	3.625	0	12.929	0	21.689	34.618
out/23	9.304	3.646	0	12.950	0	21.689	34.639
nov/23	9.304	3.677	0	12.981	0	21.689	34.670
dez/23	18.607	7.372	0	25.979	0	21.689	47.668
Total	120.484	46.154	0	166.638	0	260.268	426.906

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da despesa total, 28% serão destinados para pagamento de benefícios programados de aposentadoria, 11% para benefícios de pensão e aposentadoria por invalidez e 61% para pagamentos únicos, como resgate.

Quadro 57: Receita Previdenciário do Plano ABDI-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patrocinador	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/23	68.495	12	68.508	60.848	129.356
fev/23	68.495	22	68.517	60.848	129.365
mar/23	68.496	22	68.517	60.848	129.365
abr/23	68.496	22	68.517	60.848	129.366
mai/23	70.525	22	70.546	62.651	133.197
jun/23	70.525	22	70.546	62.651	133.197
jul/23	70.525	22	70.547	62.651	133.197
ago/23	70.525	22	70.547	62.651	133.197
set/23	70.525	22	70.547	62.651	133.198
out/23	70.525	22	70.547	62.651	133.198
nov/23	70.525	22	70.547	62.651	133.198
dez/23	141.050	43	141.093	125.302	266.395
Total	908.707	272	908.979	807.251	1.716.230

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da receita total, 53% serão advindos de contribuições dos participantes e assistidos e 47% de contribuições do patrocinador.

Quadro 58: Despesa Previdenciário do Plano ABDI-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Suplementação				Pecúlio	Resgate	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão	Subtotal			
jan/23	2.025	6.267	0	8.292	0	103.655	111.947
fev/23	2.134	6.566	0	8.700	0	103.655	112.355
mar/23	2.134	6.581	0	8.715	0	103.655	112.369
abr/23	2.134	6.594	0	8.728	0	103.655	112.383
mai/23	2.134	6.599	0	8.733	0	103.655	112.387
jun/23	2.134	6.614	0	8.748	0	103.655	112.402
jul/23	2.133	6.623	0	8.756	0	103.655	112.410
ago/23	2.133	6.626	0	8.759	0	103.655	112.414
set/23	2.133	6.631	0	8.764	0	103.655	112.419
out/23	2.133	6.634	0	8.767	0	103.655	112.422
nov/23	2.133	6.634	0	8.768	0	103.655	112.422
dez/23	4.266	13.273	0	17.539	0	103.655	121.194
Total	27.627	85.643	0	113.270	0	1.243.854	1.357.124

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da despesa total, 8% serão destinados para pagamento de benefícios de pensão e aposentadoria por invalidez, 92% para pagamentos únicos, como resgate.

Quadro 59: Receita Previdenciário do Plano EmaterDF-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Patrocinador	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/23	330.256	0	330.256	318.946	649.202
fev/23	332.200	0	332.200	320.668	652.868
mar/23	332.200	0	332.200	320.668	652.868
abr/23	332.200	0	332.200	320.668	652.868
mai/23	327.248	0	327.248	315.649	642.897
jun/23	327.248	0	327.248	315.649	642.897
jul/23	327.248	0	327.248	315.649	642.897
ago/23	327.248	0	327.248	315.649	642.897
set/23	327.248	0	327.248	315.649	642.897
out/23	327.248	0	327.248	315.649	642.897
nov/23	327.248	0	327.248	315.649	642.897
dez/23	654.497	0	654.497	631.298	1.285.795
Total	4.272.093	0	4.272.093	4.121.791	8.393.884

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Da receita total, 51% serão advindos de contribuições dos participantes e assistidos e 49% de contribuições do patrocinador.

Quadro 60: Despesa Previdenciário do Plano EmaterDF-FlexCeres - R\$ 1,00

Mês	Suplementação				Pecúlio	Resgate	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão	Subtotal			
jan/23	0	13.235	0	13.235	0	0	13.235
fev/23	0	14.084	0	14.084	0	0	14.084
mar/23	0	14.128	0	14.128	0	0	14.128
abr/23	0	14.158	0	14.158	0	0	14.158
mai/23	0	14.174	0	14.174	0	0	14.174
jun/23	0	14.199	0	14.199	0	0	14.199
jul/23	0	14.258	0	14.258	0	0	14.258
ago/23	0	14.287	0	14.287	0	0	14.287
set/23	0	14.315	0	14.315	0	0	14.315
out/23	0	14.358	0	14.358	0	0	14.358
nov/23	0	14.388	0	14.388	0	0	14.388
dez/23	0	28.861	0	28.861	0	0	28.861
Total	0	184.446	0	184.446	0	0	184.446

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Quadro 61: Receita Previdenciário do Plano Família Ceres - R\$ 1,00

Mês	Participantes			Instituidor	Total
	Ativos	Assistidos	Subtotal		
jan/23	865.047	0	865.047	0	865.047
fev/23	865.047	0	865.047	0	865.047
mar/23	865.047	0	865.047	0	865.047
abr/23	865.047	0	865.047	0	865.047
mai/23	865.047	0	865.047	0	865.047
jun/23	865.047	0	865.047	0	865.047
jul/23	865.047	0	865.047	0	865.047
ago/23	865.047	0	865.047	0	865.047
set/23	865.047	0	865.047	0	865.047
out/23	865.047	0	865.047	0	865.047
nov/23	865.047	0	865.047	0	865.047
dez/23	865.047	0	865.047	0	865.047
Total	10.380.560	0	10.380.560	0	10.380.560

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.

Quadro 62: Despesa Previdenciário do Plano Família Ceres - R\$ 1,00

Mês	Suplementação				Pecúlio	Resgate	Total
	Aposentadoria Programada	Pensão e Invalidez	Auxílios Doença e Reclusão	Subtotal			
jan/23	551.892	0	0	551.892	0	37.990	589.882
fev/23	551.892	0	0	551.892	0	37.990	589.882
mar/23	551.892	0	0	551.892	0	37.990	589.882
abr/23	551.892	0	0	551.892	0	37.990	589.882
mai/23	551.892	0	0	551.892	0	37.990	589.882
jun/23	551.892	0	0	551.892	0	37.990	589.882
jul/23	551.892	0	0	551.892	0	37.990	589.882
ago/23	551.892	0	0	551.892	0	37.990	589.882
set/23	551.892	0	0	551.892	0	37.990	589.882
out/23	551.892	0	0	551.892	0	37.990	589.882
nov/23	551.892	0	0	551.892	0	37.990	589.882
dez/23	551.892	0	0	551.892	0	37.990	589.882
Total	6.622.699	0	0	6.622.699	0	455.881	7.078.580

Fonte: Ceres - Gerat, 2022.