



Ceres em Resumo
Patrimônio chega
aos R\$10 bi
Pág. 3



Seu Dinheiro
Pague menos imposto
de renda em 2023
Pág. 7



Longevidade
Plano Família Ceres:
Cobertura de Risco
Pág. 15

Jornal

CERES

PUBLICAÇÃO DA CERES
FUNDAÇÃO DE SEGURIDADE SOCIAL
Nº 217 – 3º Trimestre / 2022
www.ceres.org.br

Construímos
futuros.
Transformamos
vidas



Cadastro é coisa séria!



Você sabia que a manutenção dos seus dados cadastrais atualizados pode interferir no equilíbrio do seu plano de previdência complementar?

Utilizamos os dados do cadastro para calcular qual será o compromisso que a Ceres terá com você no futuro com o pagamento de aposentadoria ou pensão por morte. Essa atualização é essencial e garante serviços ainda mais seguros e eficientes.

Informações como tempo de serviço e número de dependentes permitem uma simulação mais condizente com a realidade. Assim, você pode saber, com maior precisão, qual será sua expectativa de benefício no futuro. Por isso

é muito importante manter os dados cadastrais atualizados.

Outros dados como endereço, telefone e e-mail também devem ser atualizados com frequência, pois é através das informações que a Ceres se relaciona com você, enviando comunicados e notícias importantes sobre o seu plano de benefícios.

Não se preocupe, na Ceres a segurança de seus dados é prioridade. Os procedimentos e princípios de proteção de dados e a aplicação dos dispositivos legais nas atividades de tratamento de informações da Fundação estão previstos na Política e no Manual de Boas Práticas de Governança de Proteção de Dados Pessoais.

ceresresponde

Como faço para atualizar meu cadastro na Ceres?

O primeiro procedimento é a criação da senha na plataforma:

1. Entrar no site online.ceres.org.br
2. Digitar o CPF
3. Clicar em "Esqueceu sua senha?"
4. Clicar no botão "Enviar Token"
5. Receber o código do Token no seu e-mail ou no seu celular
6. Digitar o código recebido e clicar em "Validar Token"
7. Criar a senha de acesso e repetir a senha para confirmar
8. Clicar em alterar senha

O segundo procedimento é atualizar os dados na plataforma.

Para isso siga os seguintes passos:

1. Entrar em online.ceres.org.br
2. Utilizar o CPF e a nova senha para fazer o login
3. Clicar em Atualização Cadastral
4. Conferir os dados existentes.

Em cada uma das etapas, você deverá conferir e alterar os dados que estiverem incorretos ou incompletos.

Escaneie o QR code e assista o vídeo com o passo a passo.



Jornal CERES

Conselho Deliberativo

Bruno dos S. Alves Figueiredo | **Presidente**
Maria do Socorro Barbosa Guedes
Raimundo Alves de Araújo
Raimundo Braga Sobrinho
Úrsula Maria Ludwig Moraes
Walter Diniz Gusmão Machado

Diretor-Superintendente

José Roberto Rodrigues Peres

Diretor de Seguridade

Washington Luiz C. Silva

Diretor de Investimentos

Jobson de Barros Dantas

Conselho Fiscal

Emídio Casagrande | **Presidente**
Claudio Augusto Bortolini
Jonas Pereira do Espírito Santo
José Eden de Medeiros

Gerência de Comunicação

Laís Feitoza
(61) 2106.0242 | 2106.0264 | 2106.0247
jornalceres@ceres.org.br

Jornalista Responsável

Fernanda Barros | MTB 8694/DF

Revisão

Gerência de Comunicação

Criação | DTP | Arte-final

Creative Tea Comunicação

SHCN-CL 202 Bloco C
CEP: 70.832.535 Brasília-DF
Telefone: (61) 2106.0200
Fax: (61) 3327.8065

Atendimento aos Participantes

0800.979.2005
Site: www.ceres.org.br
E-mail: atende@ceres.org.br

As matérias publicadas neste periódico têm caráter meramente informativo, não gerando quaisquer direitos ou obrigações.

Patrocinadoras



Instituidoras



Para dúvidas e questionamentos entre em contato pelo 0800 979 2005 (ligação gratuita), pelo e-mail atende@ceres.org.br; pelo fax (61) 3327 7651, pelo WhatsApp (61) 2017 1471 ou por carta pelo endereço Ceres - Fundação de Seguridade Social, SHCN-CL 202 Bloco C CEP 70832-535 – Brasília/DF.

Patrimônio ultrapassa os R\$10 bilhões

Os planos administrados pela Ceres encerraram o mês de outubro de 2022 com patrimônio de R\$10,20 bilhões, o que representa um crescimento de 1,70% em relação a dezembro de 2021.

No quadro social, os planos chegaram ao mês de outubro com 20.718 associados, sendo 11.917 participantes e 8.801 assistidos.

No mesmo período, foram pagos R\$38,3 milhões em benefícios e concedidos 1.917 empréstimos, no valor total de R\$ 77,4 milhões. As portabilidades recebidas de outros planos de previdência para os planos da Ceres totalizaram R\$6,38 milhões, até outubro de 2022, o que demonstra a confiança dos participantes na gestão da Ceres.

Plano Família Ceres Estatísticas até outubro

O Plano Família Ceres encerrou o mês de outubro com um patrimônio de R\$26,82 milhões, 882 participantes e 28 assistidos.



Ceres tem novo

Diretor de Investimentos

O Conselho Deliberativo aprovou a nomeação de Jobson de Barros Dantas como Diretor de Investimentos da Ceres. Jobson é empregado da Ceres desde 2011. É Administrador, Especialista em Gestão Estratégica de Organizações pela Universidade Católica de Brasília e Mestre em Economia pela Fundação Getúlio Vargas. Faz parte dos Comitês de Investimentos e de Ética da Ceres. Possui treinamento em Gestão de Investimentos (Apimec) e Gestão de Riscos (QSP). Possui ainda Certificação em Investimentos, pelo Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social – ICSS.



Jobson Dantas

Diretor de Investimentos da Ceres nomeado pelo Conselho Deliberativo

Você é o primeiro Diretor que não faz parte do quadro de empregados da Embrapa. O que isso representa para você e para a Ceres?

Ser o primeiro profissional escolhido para esta função fora dos quadros das empresas instituidoras da Ceres, Embrapa e Embrater, representa uma grande responsabilidade e desafio, tendo em vista que há 43 anos, o modelo de seleção dos gestores da Fundação tem se confirmado como bem-sucedido, ao vermos os resultados alcançados até aqui, como o crescimento insti-

tucional, a credibilidade perante os seus stakeholders e a solidez da nossa Ceres.

Particpei do processo seletivo que foi conduzido de forma transparente e criteriosa pelo Conselho Deliberativo e seguiu a premissa e a tendência de aperfeiçoamento da governança corporativa, bem como a crescente qualificação técnica exigida para o cargo de Dirigente de Fundo de Pensão.

Destaco que acumulei conhecimentos e experiência ao longo de aproximadamente 12 anos de atuação no segmento de pre-

“Apesar do cenário de curto prazo mais desafiador, com muitas incertezas e volatilidade, trabalhamos diariamente pensando na sustentabilidade dos planos e na perenidade dos nossos investimentos, sempre com um único propósito: cuidar do futuro das pessoas.”

vidência complementar, em atividades e funções de gestão de investimentos e gestão de risco. Tenho o compromisso de honrar cada participante, assistido, patrocinadora e instituidora na gestão dos recursos dos planos, de forma eficiente, íntegra, ética e transparente para garantir o futuro dessas pessoas.

Quais são os seus objetivos à frente da Diretoria de Investimentos?

O primeiro grande objetivo é dar continuidade ao exitoso trabalho realizado pelos gestores que me antecederam e atuar de forma conjunta com os demais atores de governança.

Nossa missão na gestão dos investimentos é de atuar de modo a preservar a liquidez, a solvência e a rentabilidade necessárias ao equilíbrio dos planos de benefícios.

Isso passa por fazer gestão de forma colegiada, técnica e direcionada às peculiaridades de cada um dos 18 planos de previdência que a Ceres administra. Para cada plano, construímos uma política de investimentos própria, formatada conforme as necessidades de liquidez e rentabilidade, em aderência aos compromissos previdenciários de cada um deles.

A integração da gestão dos investimentos com a gestão dos compromissos previdenciários é imprescindível para o atingimento dos objetivos e a manutenção de resultados consistentes.

Outra vertente do nosso trabalho será a de apoiar todas as

ações de fomento dos nossos planos e de aprimoramento da gestão. Além disso, pretendemos obter o Selo Abrapp de Governança de Investimentos. Este Selo tem o propósito de reconhecer e atestar a adoção de práticas de Governança de Investimentos pela Entidade.

O cenário econômico brasileiro é muito instável. Como a Ceres se resguarda para minimizar os impactos dessa volatilidade?

Primeiramente, é fundamental destacar que dada a característica do produto de cunho previdenciário do qual fazemos a gestão, o horizonte de investimento é de longo prazo.

A tolerância e o apetite de risco na aplicação de recursos garantidores dos planos são definidos de acordo com os compromissos previdenciários de cada plano, observando os cenários macroeconômicos e financeiros.

Como toda economia, o Brasil convive com ciclos econômicos e do mercado financeiro, que considera aspectos locais e globais e que requer uma leitura clara por nós gestores nas nossas tomadas de decisão.

Desde 2020, estamos atravessando um período de grande instabilidade, que gera naturalmente oscilações temporárias nos nossos números, mas que não afeta a solidez das carteiras de investimentos dos planos.

O que quero dizer com isso é que na gestão dos recursos dos planos de benefícios, devemos ficar atentos a esses momentos de stress de mercado e adotar

medidas pontuais, porém, não podemos perder de vista que o nosso foco é no longo prazo.

De forma prática, estamos executando as estratégias de diversificação baseadas na política de investimentos, e atualizando diariamente os cenários prospectivos, inclusive para identificar o timing adequado de alocação dos recursos.

Esses procedimentos são suficientes para garantir o crescimento patrimonial necessário para que a Ceres cumpra os seus compromissos com os participantes?

Temos plena convicção que sim. Importante dizer que as nossas decisões de investimentos são embasadas em criterioso processo de seleção de ativos, gestores e veículos de investimentos e sobretudo com a participação efetiva de todas as instâncias de governança da Ceres.

Apesar do cenário de curto prazo mais desafiador, com muitas incertezas e volatilidade, trabalhamos diariamente pensando na sustentabilidade dos planos e na perenidade dos nossos investimentos, sempre com um único propósito: cuidar do futuro das pessoas.

Por fim, destacamos que a Ceres tem investido na modernização do ambiente produtivo, por meio de novas e melhores ferramentas de trabalho, como sistemas informatizados, que visam quantitativa e qualitativamente agregar valor na formulação de análise, estudos e processos decisórios.

Investimentos superaram meta atuarial

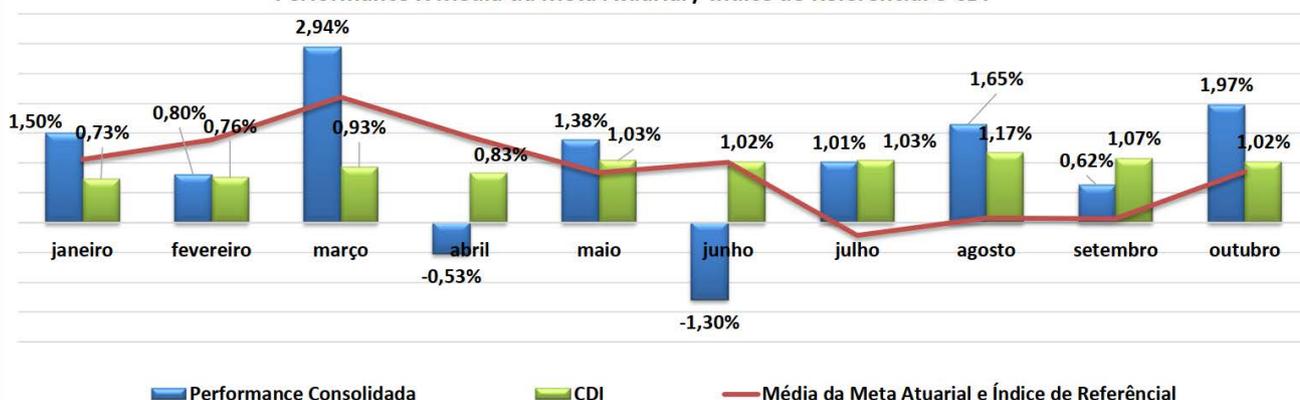


No mês de outubro, os investimentos dos planos de benefícios administrados pela Ceres tiveram rentabilidade de

1,97%. No acumulado entre janeiro e outubro de 2022 a rentabilidade foi de 10,44%. Conforme pode ser observado

no gráfico a seguir, esses resultados superaram a meta atuarial, que foi de 0,86 %, e o CDI, que fechou em 1,02%.

Performance X Média da Meta Atuarial / Índice de Referencial e CDI



Os planos encerraram o mês de outubro com superávit consolidado de R\$483 milhões. Veja, a seguir, a rentabilidade de cada plano:

PLANO	RENTABILIDADE ACUMULADA OUT/2022
ABDI-FlexCeres	9,42%
Ceres Básico	10,06%
Ceres-FlexCeres	10,49%
Cidasc-FlexCeres	9,64%
EmaterMG Básico	8,52%
EmaterMG- FlexCeres	9,99%
EmaterMG Saldado	10,63%
EmaterDF-FlexCeres	8,61%
Embrapa Básico	10,41%
Embrapa-FlexCeres	9,74%
Epagri Básico	9,99%
Epagri-FlexCeres	9,82%
Epagri Saldado	10,65%
Epamig Básico	8,56%
Epamig-FlexCeres	9,99%
Epamig Saldado	10,70%
Família Ceres	9,36%

OFNDs: Ceres recebeu cerca de R\$55 milhões



Um acordo para resolução do litígio judicial das OFNDs (Obrigações do Fundo Nacional de Desenvolvimento), mediado pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp) e a Procuradoria Geral da União, pôs fim a uma demanda que já durava 36 anos. O acordo é um marco para o sistema e possibilitou que as entidades levem os valores a resultado. A Ceres recebeu cerca de R\$55 milhões como resultado da ação.



Pague menos imposto de renda em 2023!

Você sabia que pode aproveitar o dinheiro extra que entra no final do ano para reduzir a mordida do leão?

Basta fazer um depósito no seu plano de previdência até o dia 28/12/2022! Com isso, você pagará menos Imposto de Renda e, de quebra, incrementará o seu benefício, garantindo um futuro mais tranquilo para você e sua família.

As contribuições para o plano de previdência complementar podem ser deduzidas até o limite de 12% da sua renda bruta anual. Essa vantagem vale para quem faz a declaração de imposto de renda no modelo completo, onde é possível identificar as deduções.

As suas contribuições mensais já permitem que você tenha abatimentos, mas nem sempre elas são suficientes para atingir o limite máximo de 12% da renda bruta anual.

Veja as explicações a seguir

para saber como obter essa vantagem.

1 Os aposentados, pensionistas, participantes dos planos Básicos e Saldados podem fazer sua inscrição no plano Família Ceres e fazer o depósito do valor necessário para obter o incentivo fiscal. Além disso, o investimento no plano rende um capital para usar como e quando quiser. **ATENÇÃO:** A adesão e o aporte devem ser feitos até 28/12/2023. **Acesse aqui** o site para saber tudo sobre o plano Família, fazer uma simulação e a sua inscrição.

2 Os participantes dos Planos FlexCeres podem entrar em contato com a Gerência de Relacionamento com o Participante e informar que desejam fazer um aporte eventual (contribuição adicional). Nossos consultores vão te orientar como proceder.

3 Os participantes do Plano Família Ceres têm a opção de fazer tudo on-line. Basta acessar a área do cliente aqui no site (www.ceres.org.br) e escolher a aba Família Ceres. O CPF e a senha devem ser informados para acessar a área restrita onde o participante pode selecionar a opção "Contribuição Eventual". Será gerado um boleto bancário com a data de vencimento e o valor escolhido. Lembre-se! A data de vencimento do boleto deve ser até 28/12.

Escaneie o QR code para acessar o simulador de incentivo fiscal





Aqui, a Taxa de administração é metade da taxa média cobrada pelo setor

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) divulgou uma nova edição do Relatório das Despesas Administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC). O estudo é referente ao exercício de 2021 e, de acordo com o documento, a taxa de administração do setor – medida pelo

total de despesas administrativas anuais em relação ao total dos recursos garantidores - foi de 0,35% a.a. Aplicando esta metodologia adotada pela Previc, apuramos que a taxa de administração da Ceres foi de 0,18%; significativamente mais eficiente – 48,6% menor – do que a média das Fundações de mesmo porte e patrimônio.

O que é e para que serve a Taxa de Administração

A taxa de administração é destinada ao pagamento das despesas com a gestão do plano, tais como despesas com pessoal e encargos, despesas com serviço de terceiros, despesas gerais (água, luz, telefone, limpeza e manutenção, etc) e custos de depreciação e amortização.

Ela é descontada da contribuição paga pelos participantes aos planos de previdência complementar.

Pare de rasgar dinheiro

Nos planos FlexCeres, para cada R\$1 de contribuição do participante, a empresa patrocinadora deposita o mesmo valor. Isso representa 100% de retorno imediato!

Já é participante? Acesse a área do cliente no site da Ceres e verifique se o seu nível de contribuição está de acordo com a expectativa do benefício que você espera receber na aposentadoria.

Ainda não se inscreveu no FlexCeres? Está esperando o que para aproveitar essa super vantagem e começar o seu planejamento financeiro para a Aposentadoria?

Escaneie o QR CODE para ver as condições e limites de contribuição



Washington Silva permanece na Diretoria Executiva da CERES

O Conselho Deliberativo aprovou a permanência de Washington Luiz de Carvalho e Silva à frente da Diretoria de Previdência da Ceres. Washington ocupa o cargo desde 2018 e foi reconduzido para mais quatro anos de mandato.



Washington Silva
Diretor de Previdência

Desde quando assumiu a Diretoria, em 2018, Washington, além de ter conseguido a Certificação Profissional, vem se dedicando a estudar sobre a temática da previdência complementar, as normas e guias de melhores práticas da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc. Desde o início de sua gestão, participou dos mais importantes eventos na área, realizando treinamentos específicos em temas como gestão de riscos, governança corporativa, ALM, gestão de investimentos, modelagens de planos e tecnologia da informação aplicada às Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Sobre o trabalho desenvolvido nesses quatro anos, o diretor coordenou e realizou importantes ações na Ceres como a revisão e atualização de políticas, normativos, regimentos

e documentos institucionais; alterações em regulamentos de planos. Vem coordenando a atualização cadastral, a gestão da arrecadação e a automatização do fluxo de solicitação e concessão de benefícios. Não podemos deixar de mencionar a ativa participação e coordenação de Grupos de Trabalho e Comitês que realizaram, entre outras ações, estudos para saldamento de planos, equacionamento de déficits, destinação de superávit, a conversão de planos e o alinhamento dos regulamentos à Emenda Constitucional 103, com relação à idade-limite de 65 anos para aposentadoria.

Para seu novo mandato à frente da Diretoria de Previdência da Ceres, propõe-se, principalmente a promover auditorias nos processos atuariais, de cadastro e arrecadação, de concessão e pagamento de

benefícios; desenvolver um sistema próprio para avaliação e cálculos atuariais; promover a revisão de notas técnicas atuariais e hipóteses biométricas; elaborar relatórios detalhando a matriz de riscos atuariais para cada plano de benefícios; introduzir prova de vida por biometria; continuar promovendo as ações voltadas à educação financeira e previdenciária para participantes, assistidos e familiares; dar continuidade aos estudos e elaborar, quando necessário, propostas de alteração de Regulamentos dos planos de benefícios; dar continuidade aos projetos institucionais com destaque para o projeto de aprimoramento da gestão de arrecadação; revisar e atualizar os documentos institucionais, como políticas e normativos internos.

Plano Ceres-FlexCeres tem novo Regulamento



No dia 2 de agosto, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) publicou no Diário Oficial da União, a PORTARIA PREVIC/DILIC Nº 678, DE 27.07.2022, que aprova as alterações propostas ao regulamento do Plano Ceres-FlexCeres.

As alterações foram necessárias para compatibilizar o regulamento do plano com a Reforma da Previdência, editada com a Emenda Constitucional nº 103/2019, que prevê aposentadoria aos 65 anos de idade. **Clique aqui** para ver o novo Regulamento.

A mudança alinha as idades de aposentadoria na Ceres com as idades previstas no INSS. Antes da alteração, a idade para elegibilidade da aposentadoria programada no Ceres-FlexCeres era de 60 anos. Com a modificação o requisito passou a ser de 65 anos.

Junto com a redefinição da idade, foi alterada a redação do §5º do artigo 80 que trata da suspensão da contribuição patronal. Na nova redação, a

patrocinadora continuará contribuindo até os 65 anos de idade do participante.

Caso o participante decida permanecer vinculado ao quadro de empregados mesmo após cumprir os requisitos de elegibilidade plena à aposentadoria programada, a contrapartida da patrocinadora será suspensa a partir do sétimo mês em que o participante tenha completado 65 anos. Nesse caso, a partir da suspensão, o recolhimento da contribuição patronal caberá ao participante.

De acordo com o Diretor Presidente, José Roberto Peres, a alteração é positiva para os participantes, uma vez que impactará na melhoria da meta de aposentadoria programada. “Este alinhamento traz um aumento médio ao redor de 49% dos benefícios deste plano. Com o alinhamento, a contribuição da Patrocinadora, que era até aos 60 anos de idade, se prolonga até os 65 anos, trazendo como consequência um aumento médio de 49%

no saldo de conta dos participantes. Como nos planos Flex o cálculo do benefício é feito em função do saldo de conta, o seu valor refletirá este impacto positivo. Vale lembrar ainda que esta aprovação da proposta da Ceres traz um aspecto muito importante, pois se tornará referência para os demais Planos Flex, cujo alinhamento está sendo proposto” explicou Peres.

Escaneie o QR code para acessar o novo Regulamento.





VOCÊ SABIA?

Quem é o Representante

O representante é um empregado da patrocinadora que fica responsável por passar aos empregados lotados em sua unidade as informações sobre o plano de previdência que é ofertado pela empresa. A Ceres conta com o apoio de cerca de 200 representantes nas 7 patrocinadoras. Para a Fundação, o trabalho realizado por esses profissionais é fundamental, devido à sua proximidade e contato diário com os participantes e assistidos.

REPRESENTANTES RECEBEM TREINAMENTO

Em outubro e novembro, a Ceres promoveu o treinamento dos representantes da Emater-MG, Epamig, Epagri e Cidasc. No total, foram capacitados cerca de cem profissionais. A capacitação dos representantes da Embrapa acontecerá em 2023.

A ação faz parte do Projeto de Fortalecimento Institucional e tem como objetivo alinhar conhecimentos e atualizar os representantes para o desempenho da sua função, proporcionando debates e troca de experiências entre eles e a Ceres.



Ceres tem novo Estatuto

Por meio da Portaria Previc nº 535, publicada no Diário Oficial da União em 21 de junho de 2022, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar aprovou as alterações propostas para o Estatuto da Ceres. A nova versão do documento, que passou a vigorar na data da publicação da Portaria, já está disponível no site da Fundação. **Clique aqui**, para acessar.

O Estatuto define as estruturas administrativas, cargos e respectivas atribuições, além da forma de funcionamento da Ceres. Seguindo todas as determinações legais, além de serem amplamente divulgadas aos participantes e assistidos, as mudanças foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo, pelas patrocinadoras e instituidoras até a aprovação final pela Previc. As alterações tiveram

como objetivo adequar o documento às novas legislações da previdência complementar, como as Resoluções do CNPC Nº 35/2019 e 39/2021.

Escaneie o QR code para ver o Documento:



Empréstimo

fácil e barato para realizar projetos

Precisou de dinheiro para uma emergência, para um projeto pessoal ou para quitar dívidas mais caras? O empréstimo da Ceres é a melhor alternativa. Confira todas as vantagens a seguir.

1. Taxas mais baixas do que em bancos e financeiras

Apesar de toda a inflação que reflete no aumento da Selic, que saiu de 2% em março de 2021 para 13,75% em dezembro de 2022, a Ceres mantém as taxas de juros dos empréstimos e isso representa uma grande vantagem aos participantes e assistidos. Confira a seguir as taxas praticadas pela Fundação:

Prazo	01 a 12 meses	13 a 24 meses	25 a 36 meses	37 a 48 meses	49 a 60 meses
Taxa Pré-Fixado	1,00%	1,05 %	1,10%	1,15%	1,20%
Taxa Pós-Fixado	0,50% + INPC				

2. **Você pode usar o empréstimo da Ceres para quitar dívidas mais caras** como o cheque especial, o cartão de crédito ou empréstimos com juros maiores feitos em bancos ou financeiras.

3. 60 meses para pagar

4. **Os juros que você paga no empréstimo da Ceres voltam para você.** Para a Ceres, a carteira de empréstimo é uma modalidade de investimento bastante eficaz para capitalizar o patrimônio dos planos. Os juros que você paga são revertidos em rentabilidade para o seu próprio plano de previdência. É vantagem pra todo mundo.

5. **Se você já tem empréstimo na Ceres, pode renovar ou refinar seu contrato vigente a qualquer momento.**

6. **A solicitação é toda online**, sem a necessidade de assinar ou enviar qualquer documento físico para a Fundação. A assinatura é feita de forma eletrônica, por meio de um código enviado para o celular do solicitante via mensagem de texto. O dinheiro chega rapidinho na sua conta.

Escaneie o QR code para ver o Regulamento de concessão de empréstimos.



Sorrir
faz Bem



Chegou o novo
Plano odontológico
OdontoGroup

Preços diferenciados para você que é
Associado ANAPEC ou participante da CERES.

Planos
a partir
de R\$

22,00

Contrate a agora
através do nosso
WhatsApp

 (11) 3080-8100

WIZ
Benefícios

**Clube de Benefícios**
ANAPEC | CERES

 ceresesclarece

Plano Família Ceres
Nova forma de cobrança



Desde o mês de setembro, os participantes do plano Família Ceres que optaram por realizar o pagamento das suas contribuições via boleto, passaram a não receber mais o documento via e-mail. O cliente será direcionado a acessar a área restrita e escolher se quer imprimir o boleto, copiar o código de barras ou gerar o Qr-Code para pagar com Pix.

BENEFÍCIOS

Diante deste novo cenário, em que o cliente está acostumado com meios de pagamento mais modernos do que o boleto bancário, a otimização do processo de cobrança com a inclusão da opção de pagamento via pix é uma solução que une praticidade para os participantes, redução de custos e de erros no processo operacional para geração da remessa da cobrança.

A queda no custo de tarifas bancárias para Ceres é um ponto bastante positivo. A cada boleto emitido, a Fundação paga uma taxa em torno de R\$4,70. Além disso, arca com os custos dos boletos que não são pagos no vencimento. Em média, 35% dos boletos não são pagos no vencimento, gerando um prejuízo financeiro para o plano.



Família Ceres

O plano que rende muito mais do que dinheiro!

Fim de ano chegando e começamos a fazer um balanço do ano que passou, planejar as metas e objetivos financeiros para o novo ano que chegará. Se você se sente inseguro acerca do futuro financeiro da sua Família, a Ceres tem uma ótima solução para garantir a proteção de quem você mais ama: o Plano Família Ceres.

Mas afinal, o que é o Família Ceres e como ele se diferencia de outros investimentos?

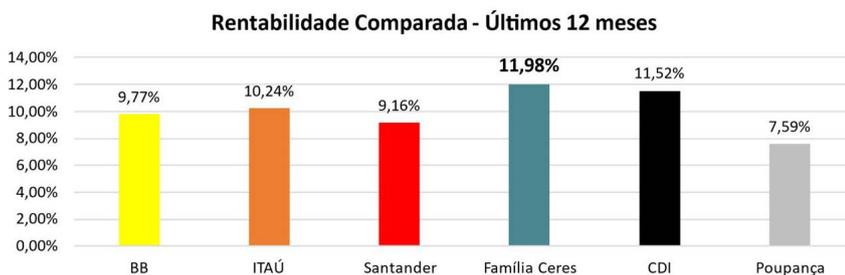
O Família Ceres é um plano de previdência complementar que pode ser usado para planejamento de aposentadoria (recebimento de renda programada) ou para investimento (compra de imóvel, pagamento de faculdade, intercâmbio, viagens, etc.)

Ao investir no Família Ceres, seu dinheiro é gerido pelos profissionais da Ceres que são especialistas em investimentos e vão aplicá-lo em diferentes ativos para fazê-lo render e alcançar o melhor resultado entre os investimentos de baixo risco.

Mais vantagens

1 Menores taxas: A taxa de administração de apenas 1% ao ano e não existe taxa de carregamento. Isso ocorre porque a Ceres não tem fins lucrativos, diferente dos bancos que visam o lucro.

2 Rentabilidade: Comparado aos produtos semelhantes disponibilizados no mercado, o Família Ceres é a melhor opção de investimento. Veja, no gráfico a seguir, a comparação entre o retorno do plano Família e outras opções de investimento:



3 Incentivo Fiscal: Toda aplicação feita no Plano Família até 28 de dezembro pode ser abatida no imposto de renda até 12% da renda bruta anual. Na prática, isso pode reduzir o imposto a pagar ou aumentar o valor da restituição. Basicamente, ao investir no Família Ceres por um longo prazo, você paga bem menos imposto de renda do que se fizesse uma aplicação equivalente em fundos de investimento comuns ou ativos como ações, títulos públicos, etc.

4 Cabe no bolso: Não tem limite mínimo de contribuição. Você pode começar o seu plano com qualquer valor.

5 Dinheiro de volta: Com o programa exclusivo de cashback, parte do dinheiro gasto em compras nos sites parceiros volta para o plano do participante.

6 Cobertura de risco: Permite a contratação de coberturas para morte e invalidez, garantindo recursos para você ou sua família caso uma fatalidade interrompa a sua geração de renda por meio do trabalho. (Saiba mais, na página 15).

7 Não entra em inventário: O saldo acumulado não entra em inventário quando o titular do plano morre, permitindo a transferência automática dos recursos aos beneficiários, que podem ser quaisquer pessoas escolhidas pelo titular.

Quem pode participar?

Empregados das patrocinadoras e assistidos e seus familiares até 4º grau (cônjuge, filhos, netos, bisnetos, pais, avós, bisavós, irmãos, tios, sobrinhos, menores tutelados sob guarda judicial, etc.).

Por que contratar o Família Ceres?

Além de ser uma ótima opção de investimento e uma oportunidade para estimular a educação financeira nos mais jovens, o plano é uma boa alternativa para aquele seu familiar que não tem previdência complementar. Afinal, contar única e exclusivamente com o governo para se aposentar é bastante arriscado para quem ganha mais de um salário-mínimo - especialmente para aqueles que recebem acima do teto do INSS. Além disso, na aposentadoria os gastos aumentam e o salário é reduzido, o que pode gerar dificuldades para o aposentado. Por isso, vale a pena ter uma renda complementar.

Não perca tempo, porque tempo é dinheiro! Indique o plano para seus familiares ou faça uma simulação no www.ceres.org.br ou entre em contato com a Ceres por meios dos nossos canais de atendimento:

atende@ceres.org.br

(61) 2017-1471

Ligação Gratuita:
0800 979 2005

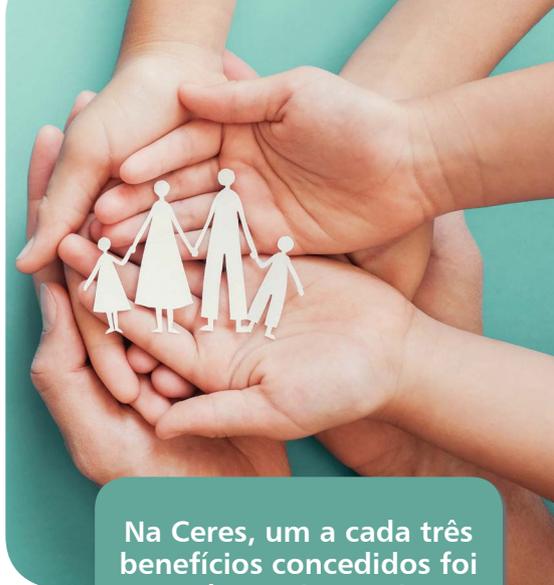
Previdência não é só aposentadoria

Além de aposentadoria, os planos da Ceres têm cobertura para imprevistos como doença, invalidez e morte.

Essa cobertura completa não é oferecida pelas previdências dos bancos. Segundo levantamento realizado pela Gerência de Benefícios da Fundação, do total de benefícios concedidos nos últimos 12 meses, 65% são de aposentadorias programadas e pensões por morte de aposentados. Os outros 35% são auxílios

doença, aposentadorias por invalidez, pecúlios e pensões por morte. Todos concedidos durante o período em que os participantes se encontravam em plena atividade na patrocinadora.

Além de garantir a sua tranquilidade na aposentadoria, o seu plano de previdência é essencial para minimizar o impacto na sua saúde financeira e na da sua família caso aconteça um imprevisto.



Na Ceres, um a cada três benefícios concedidos foi gerado por imprevistos como invalidez, doença ou morte.

Escaneie o QR Code e veja quais são os benefícios cobertos pelo seu plano.



Novidade! O plano Família Ceres agora tem cobertura de risco

O que já era bom ficou ainda melhor! Além de ser uma ótima opção de investimento para a realização de projetos de vida, agora, o plano Família Ceres oferece cobertura para os riscos de morte e invalidez.

Afinal, imprevistos acontecem (Veja matéria que publicamos na página 13). O que faz a diferença é estar ou não preparado para eles.

O benefício de risco já está disponível para quem é participante do plano e para novos participantes também. É o melhor jeito de garantir proteção a quem você mais ama, unindo preço super acessível, coberturas atrativas e uma série de benefícios! Confira:

- Taxas mais atrativas do que as cobradas pelos bancos e seguradoras;
- As contribuições podem ser descontadas no imposto de renda;
- Disponível para pessoas acima de 64 até os 75 anos de idade, o que você não encontra no mercado;
- O valor do seguro não entra em inventário, o que garante agilidade no recebimento;
- Sobre o benefício não incidem impostos de herança, o que garante o recebimento de 100% do valor contratado;
- Coberturas de até R\$1,7 milhão que podem ser ampliadas ou reduzidas a qualquer momento;
- Qualquer pessoa pode ser indicada como beneficiário;
- Possibilidade de contratar apenas uma das coberturas, ou as duas, de acordo com a sua necessidade.

Já é participante do Família? Contrate agora a cobertura de risco.



Ainda não é participante do Família? Inscreva-se e aproveite todas as vantagens desse plano!



Ceres participa de eventos com assistidos

Como parte do projeto de fortalecimento institucional, a Ceres firmou parceria com a Associação Nacional dos Aposentados e Pensionistas da Ceres – Anapec e participou de uma série de encontros promovidos pela associação junto aos assistidos.

Em junho, a equipe da Ceres esteve na Unidade da Embrapa Algodão – PB, para participar do 2º Encontro dos Aposentados Pratas da Casa. Em agosto, a equipe participou do Encontro dos Aposentados de Brasília e em novembro a Fundação esteve presente no IV Encontro de Qualidade de vida. Para 2023, estão previstos mais três eventos.

