

Relatório Anual de Informações

2020

Planos de benefícios da

 **Embrapa**

APRESENTAÇÃO

O Relatório Anual de Informações (resumido) de cada plano administrado atende às exigências da boa governança corporativa, da transparência e da legislação estabelecidas na Resolução CNPC nº 34/2020. O Relatório completo encontra-se disponível no portal da Ceres, no endereço www.ceres.org.br.

O objetivo do documento é apresentar aos patrocinadores, participantes e assistidos de cada plano patrocinado as principais realizações, as demonstrações patrimoniais, a política e o demonstrativo de investimentos, os respectivos resultados, as demonstrações contábeis, acompanhadas dos pareceres atuariais, dos auditores independentes e dos Conselhos Fiscal e Deliberativo. Espera-se, dessa forma, racionalizar a divulgação das informações fundamentadas na legislação em vigor com foco nos resultados de maior impacto nos planos de benefícios.

Os números apresentados neste Relatório de Atividades 2020 mostram aos participantes em fase contributiva que seus benefícios estão assegurados e aos assistidos a tranquilidade de que continuarão a ter, todos os meses, as suas suplementações efetuadas.

Além disso, ratificam às empresas patrocinadoras, que a decisão de instituírem planos de previdência complementar e confiarem sua gestão à Ceres foi uma ótima estratégia de valorização e preservação do capital humano.

SUMÁRIO

COMPOSIÇÃO DA CERES EM 2020.....	1
MENSAGEM DA DIRETORIA.....	Erro! Indicador não definido.
MENSAGEM DO CONSELHO DELIBERATIVO	Erro! Indicador não definido.
MENSAGEM DO CONSELHO FISCAL	Erro! Indicador não definido.
DESTAQUES DO ANO.....	Erro! Indicador não definido.
CONTEXTO ORGANIZACIONAL	Erro! Indicador não definido.
PLANOS DE BENEFÍCIOS.....	14
POLÍTICA DE PREVIDÊNCIA	15
ADMINISTRADOR RESPONSÁVEL PELOS PLANOS DE BENEFÍCIOS (ARPB).....	15
GESTÃO DO PASSIVO EM 2020	15
AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2020.....	16
POLÍTICA DE INVESTIMENTOS.....	18
ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO (AETQ).....	19
GESTÃO DOS INVESTIMENTOS.....	19
SEGMENTOS DE APLICAÇÃO	19
METAS E ÍNDICES	19
GESTÃO DOS RISCOS.....	19
RESULTADOS POR PLANO E PRINCIPAIS NÚMEROS.....	21
PLANO EMBRAPA BÁSICO	21
PLANO EMBRAPA FLEXCERES.....	24
SITUAÇÃO DE ADIMPLÊNCIA DO PATROCINADOR EMBRAPA.....	26
INVESTIMENTOS DOS PLANOS.....	27
ALOCAÇÃO DOS INVESTIMENTOS POR SEGMENTO	27
PLANO EMBRAPA BÁSICO.....	27
PLANO EMBRAPA FLEXCERES	28
RESULTADOS EM 2020.....	29
RENDA FIXA.....	29
RENDA VARIÁVEL	30
ESTRUTURADOS.....	31
IMOBILIÁRIO	32
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	33
RENTABILIDADE DOS INVESTIMENTOS POR PLANO	34
COTA PATRIMONIAL DO PLANO EMBRAPA FLEXCERES	35
DESPESAS ADMINISTRATIVAS	36
DESPESAS ADMINISTRATIVAS (PGA).....	36

DESPESAS ESPECÍFICAS DE INVESTIMENTOS.....	37
ANEXO 1 - DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS	39
ANEXO 2 - RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS.....	40
ANEXO 3 - DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	44
ANEXO 4 – PARECER DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	52
ANEXO 5 - PARECER DO CONSELHO FISCAL	55
ANEXO 6 - MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO COM APROVAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	57
ANEXO 7 - PARECERES ATUARIAIS	58

COMPOSIÇÃO DA CERES EM 2020

Patrocinadores



Instituidores



Conselho Deliberativo

Gerson Soares Alves Barreto (Presidente)

Raimundo Braga Sobrinho

Maria do Socorro Barbosa Guedes

Raimundo Alves de Araújo

José Mauro Gonçalves Dias

Úrsula Maria Ludwig Moraes

Conselho Fiscal

Sebastião Cardoso Barbosa (Presidente)

Emídio Casagrande

José Eden de Medeiros

Arádia Luiza dos Santos Costa

Diretoria Executiva

José Roberto Rodrigues Peres (Diretor Superintendente)

José João Reis (Diretor de Investimentos)

Washington Luiz de Carvalho e Silva (Diretor de Seguridade)

MENSAGEM DA DIRETORIA

O ano de 2020 mostrou ser um dos mais desafiadores da nossa história recente. Tivemos que lidar com a recessão da economia onde todos os setores sofreram impactos gerados pela pandemia da Covid 19. Sem dúvida, 2020 ficará marcado na memória de todos e na Fundação Ceres não será diferente. Em meio a tantos desafios, a Ceres saiu à frente. Conseguiu identificar oportunidades e implementar soluções precisas para potencializar seus negócios, com foco em atender as necessidades dos seus clientes. Para a Ceres, 2020 representou ressignificação, transformação e crescimento.

Ao longo do ano de 2020, além do amadurecimento de processos já conhecidos e iniciados nos anos anteriores, avançamos significativamente na melhoria do nosso ambiente produtivo. Uma das principais iniciativas foi a decisão da Ceres em investir em inovação, criando o Projeto Ceres Digital que permitiu, nesse momento de pandemia a migração para o trabalho em home office em apenas 24 horas, sem descontinuidade dos processos operacionais e mantendo a prestação de serviço com qualidade para nossos participantes e assistidos.

Entre as melhorias no ambiente produtivo implementadas durante o ano de 2020, destacamos o Power BI, que possibilitou a disponibilização dos relatórios gerenciais de forma mais eficiente, permitindo o acompanhamento minucioso da situação dos planos, o atendimento tempestivo às demandas do Conselho Fiscal com mais segurança na apresentação dos dados. Implantamos um novo sistema de relacionamento com o participante por meio de uma plataforma de CRM (Customer Relationship Management), que aumentará significativamente a eficiência no atendimento ao cliente.

Tivemos um grande avanço na implantação da gestão por processos. Finalizamos o ano com mais de sete processos automatizados dentro da ferramenta de gestão documental (SeSuite), monitorando o estado de cada atividade e eliminando o tráfego de papel dentro da instituição. O próximo passo é concluir a implantação dos arquivos digitais na Ceres.

Durante os meses em trabalho remoto, foram realizados mais de 1.200 encontros virtuais dos quais em torno de 800 foram realizados pela Diretoria Executiva da Ceres com as equipes, grupos de trabalho, órgãos de controle e parceiros. Esses encontros possibilitaram visitar e aprimorar diversos aspectos operacionais e de sistema. As reuniões virtuais estimularam a criação de projetos temáticos estruturantes e Grupos de Trabalho por meio dos quais implementamos melhorias na governança e na gestão da Ceres.

Apesar da instabilidade no mercado de capitais, conseguimos entregar um excelente resultado. Atingimos o patrimônio de R\$9,1 bilhões e encerramos o ano com quase 20 mil associados, sendo mais de 11,6 mil participantes e cerca de 8 mil assistidos. A Ceres conseguiu não apenas recuperar todas as perdas resultantes dos meses em que a rentabilidade foi impactada pela crise, mas obter um crescimento de R\$700 milhões. Este resultado certamente é fruto da revisão e melhorias nos nossos processos.

Em 2021, a Ceres completará 42 anos e, sem dúvida, estamos prontos para novos desafios e empolgados com um ano cheio de oportunidades. Continuaremos com o processo evolutivo que tem como pilar fundamental, cada vez mais, melhorar o atendimento a vocês participantes e assistidos, que são a razão da existência da Fundação.

MENSAGEM DO CONSELHO DELIBERATIVO

O exercício de 2020 foi atípico e marcado não só pela pandemia da Covid-19, mas por desafios que exigiram resiliência. Foi um ano intenso, de muito trabalho e enfrentamento de importantes obstáculos financeiros e sanitários impostos pela pandemia. Entretanto, a crise trouxe oportunidades de melhoria nos nossos processos de atuação.

Em 2020, o Conselho Deliberativo se reuniu 11(onze) vezes. Para preservar a saúde de todos os membros do colegiado, as reuniões foram realizadas de forma virtual e, ainda assim, mantiveram-se a qualidade das discussões e decisões. Durante o ano, o Conselho avaliou e aprovou importantes pautas, que são essenciais para o bom andamento dos processos da Ceres, dentre elas: Política de Investimentos; Plano de Trabalho; Relatório Anual de Informações; Avaliação Atuarial; Planos de Custeio; Demonstrações Contábeis do Balanço Patrimonial e o Regimento Eleitoral para eleição das patrocinadoras Emater-MG e Epamig.

Nosso trabalho ao longo de 2020 foi baseado nos pilares governança, eficiência e transparência. Todas as ações tiveram como foco assegurar aos beneficiários e participantes proteção previdenciária presente e futura.

Demos importantes passos para aumentar a transparência, a fim de proteger o patrimônio dos participantes e manter a Ceres cada vez mais forte e competitiva no mercado das Entidades de Previdência Complementar.

Com um cenário econômico desfavorável e desafiador, conseguimos alcançar várias conquistas em relação aos resultados financeiros e em importantes questões da Fundação. Um dos destaques foi o alcance da marca do patrimônio de R\$9 bilhões, resultado que expressa de forma clara o empenho e eficiência da Ceres na gestão dos investimentos.

Mesmo com um cenário desafiador como este, se confirmou a importância de qualidades como a capacidade da Ceres de lidar com as situações adversas e agilidade de adaptação para reagir com segurança. Destacamos que, nos momentos de crise, as decisões precisam ser tomadas de maneira ágil, efetuando os ajustes necessários, mas sempre preservando o mesmo padrão de qualidade e eficácia.

Encerramos 2020 com avanços significativos que serão alicerces para a Fundação Ceres se tornar cada vez mais competitiva, eficiente e sólida. Neste momento de transformação em que vivemos, reafirmamos aqui nosso compromisso com a contínua entrega de resultados e soluções, o que gerará ainda mais segurança e transparência para os nossos mais de 20 mil associados. Estamos prontos para os novos desafios e oportunidades que o ano de 2021 irá trazer.

MENSAGEM DO CONSELHO FISCAL

Em um ano marcado por vários desafios impostos pela crise instaurada pela pandemia da Covid19, 2020 ficará marcado como um período de superação. Apesar dos obstáculos, esse Colegiado trabalhou intensamente para cumprir a sua missão de monitorar a gestão econômico-financeira da Fundação. Fomos além, superamos os desafios e melhoramos os nossos processos de atuação.

Respeitando as mudanças impostas pela pandemia, passamos a nos reunir virtualmente e assim seguimos com o trabalho sem comprometer a qualidade das análises feitas pelo colegiado. Entre outras atividades, este Conselho elaborou relatórios que atestaram a suficiência e a qualidade dos controles internos referentes à gestão dos ativos e passivos e à execução orçamentária dos planos de benefícios administrados pela Fundação.

O monitoramento realizado mensalmente por este Conselho, cujas informações podem ser acompanhadas neste Relatório, demonstra que a Ceres caminha conforme o seu propósito de honrar seu compromisso previdenciário e garantir o futuro dos nossos clientes que depositaram nas nossas mãos o sonho de uma aposentadoria tranquila e sem imprevistos.

Encerramos o exercício de 2020 com a certeza da nossa missão cumprida e a consciência de honrar a confiança depositada pelos patrocinadores, participantes e assistidos neste Colegiado.

DESTAQUES DO ANO

2020, O ANO DA TRANSFORMAÇÃO

Devido aos desafios, o ano de 2020 certamente ficará marcado na memória de todos nós. Apesar de todos os percalços e perdas que os acontecimentos trouxeram, 2020 foi um ano de evolução e crescimento para a Ceres.

CERES DIGITAL: MAIS SEGURANÇA, AGILIDADE E AUTONOMIA

A Transformação Digital está acontecendo em todas as empresas e, no segmento de Previdência Complementar, não é diferente. A Ceres e outras Fundações estão diante da necessidade de reinventar seus processos para torná-los mais digitalizados. O Projeto Ceres Digital nasceu em 2019, com o objetivo de promover a modernização do ambiente produtivo da Ceres, aumentar a eficiência na execução dos processos com consequente impacto na qualidade dos produtos e serviços da Fundação. Os maiores beneficiados serão os participantes e assistidos, que terão seus planos geridos com mais eficiência e transparência e acesso a informações e serviços de forma mais ágil, com melhor qualidade e maior autonomia.

Infraestrutura - Após a avaliação da infraestrutura de Tecnologia da Ceres, a Fundação vem implementando melhorias voltadas para a transformação digital e constante aprimoramento da segurança da informação. A rede está com 99,8% de disponibilidade, mesmo em casos graves como queda de energia, ação terrorista, desastre ambiental, entre outros, e a operação dos serviços está preparada para um volume maior de acessos, caso seja necessário.

Gestão Documental - A modernização da gestão documental permite que todos os processos de prestação de serviços aos participantes e assistidos (atendimento, solicitação de benefícios, concessão de empréstimos, atualização cadastral, entre outros) aconteçam de forma digital. A proposta é de que, num futuro próximo, todos esses processos possam ser solicitados e acompanhados online pelo participante. A primeira etapa já foi concluída, com a implementação do empréstimo online.

Prestação de Contas - Transparência é um dos pontos centrais do Ceres Digital. Por meio do aplicativo Power BI as informações da Fundação estarão disponibilizadas na internet em um painel de dados e será possível monitorar melhor a situação dos planos. O Power BI é um sistema inteligente que consolida os dados dos sistemas operacionais em painéis que mostram valores e indicadores dos objetivos de forma visual, facilitando a compreensão das informações. Trata-se de uma espécie de “Portal da Transparência” que permitirá à Ceres prestar contas sobre os planos de forma mais clara e acessível, por meio de recursos didáticos, como infográficos, tabelas e lâminas informativas. Encerramos o ano de 2020 com 10 painéis implementados no Power BI.

Foco no cliente - O objetivo fim do Projeto Ceres Digital é a melhoria do relacionamento da Ceres com seus clientes internos e externos. Além de tudo o que está em andamento, nosso site também será modernizado, com foco na melhoria das funcionalidades da área restrita e estuda-se a implementação de inteligência artificial, com a adoção de chatbots para automatizar alguns atendimentos. As facilidades que estão sendo implementadas permitirão que os participantes e assistidos passem a ter mais autonomia para utilizar os serviços e buscar as informações que necessita.

Home Office: estamos colhendo os frutos da transformação digital

A Ceres, preocupada em contribuir com o controle da epidemia de Coronavírus e em proteger seus empregados, participantes e assistidos, adotou medidas internas de prevenção. Desde o dia 18 de março, os colaboradores passaram a trabalhar em regime de home office. Todas as atividades foram migradas para execução remota em apenas 24 horas, sem descontinuidade dos processos operacionais, mantendo a prestação de serviço com qualidade para nossos participantes, assistidos e fornecedores.

Isso foi possível devido à decisão da Diretoria Executiva da Entidade de investir fortemente em tecnologia e inovação, por meio do Projeto Ceres Digital, iniciado na Ceres em dezembro/2018.

Segundo a Diretoria Executiva da Entidade, o projeto Ceres Digital tem permitido melhorar e modernizar significativamente o ambiente produtivo da Ceres. Todos os processos estão sendo digitalizados; foram adquiridos novos servidores em nuvem; novos aplicativos e sistemas que tem aumentado a qualidade e eficiência do trabalho dos nossos analistas.

ALTERAÇÃO REGULAMENTAR – PLANO FAMÍLIA CERES

Em 2020, foi aprovada pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) a alteração no regulamento do Plano de Benefícios Família Ceres, aprovado pela Portaria Previc nº 780, de 09/11/2020, publicada no DOU de 11/11/2020.

Foi alterado o §1º do artigo 14 do regulamento, sendo retirado o valor da contribuição mínima, deixando aberta ao participante a faculdade escolher o valor de sua contribuição e de alterá-la a qualquer tempo.

Foram alterados, ainda, os limites mínimos e máximos do capital segurado a ser escolhido pelo participante e pelo participante assistido, por meio de seguradora contratada pelo plano, por intermédio da Ceres, abrindo a estes a possibilidade de escolher o valor do capital a ser segurado dentre os valores estabelecidos na apólice do seguro a ser contratado, conforme proposta de redação do artigo 48 do regulamento do plano

As alterações proporcionam uma estrutura melhor no pagamento dos benefícios de risco e do pecúlio, especificamente, quando da contratação de seguro para o plano.

As alterações não trazem impacto quanto à elegibilidade aos benefícios, nem mesmo quanto à forma de cálculo das contribuições, custeio ou custos aos participantes, assistidos e patrocinadora, uma vez que a adesão ao seguro no plano de contribuição definida será facultativa ao participante e ao participante assistido.

CONTEXTO ORGANIZACIONAL

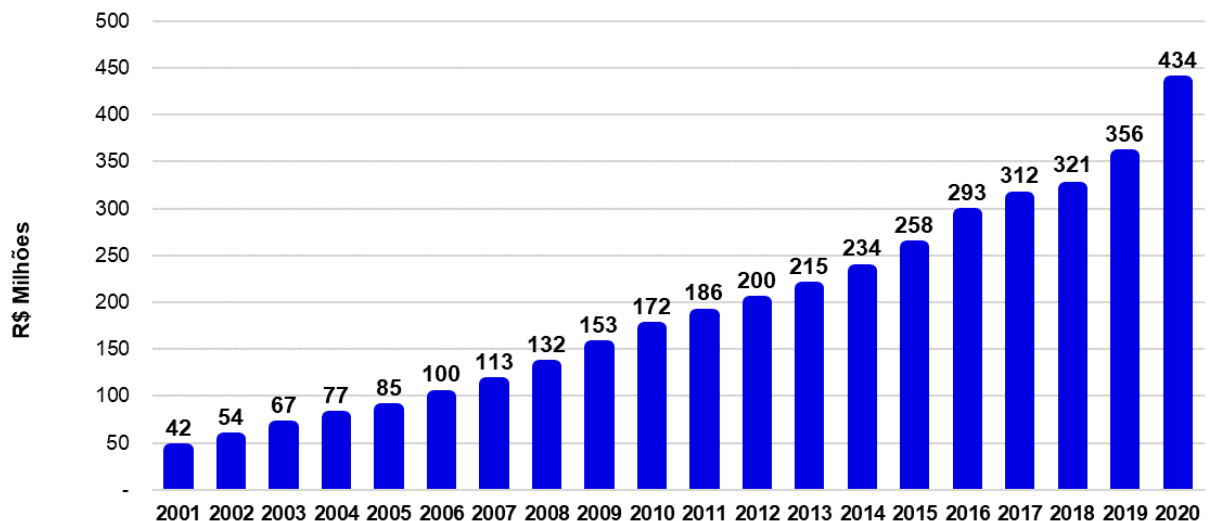
A Ceres - Fundação de Seguridade Social é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), sem fins lucrativos, multipatrocinada e gestora de múltiplos planos previdenciários, com sede e foro na cidade de Brasília, Distrito Federal.

É constituída sob a forma de Fundação e tem por objetivo a gestão de planos de benefícios de caráter previdenciário aos empregados de oito patrocinadores englobando aproximadamente 20 mil participantes e assistidos.

Segue princípios e práticas da boa governança corporativa, controles internos e políticas específicas, buscando assegurar proteção previdenciária aos participantes e suas famílias, com qualidade, ética e transparência. Os membros dos órgãos estatutários e os funcionários são profissionais capacitados, experientes e dedicados, que praticam e prezam atributos calcados no profissionalismo, espírito de equipe, empreendedorismo e comprometimento. As práticas de governança fundamentam-se nos princípios da transparência, equidade, prestação de contas, cumprimento das leis e ética.

Em 2020, quando a Ceres completou 41 anos, os planos administrados pela Fundação contavam com 19.253 associados, sendo 11.593 (60%) participantes e 7.660 assistidos (40%). Todos os benefícios previstos em todos os planos de previdência foram honrados, com pagamento de aposentadorias complementares no valor de R\$ 434 milhões. Nos últimos 20 anos (Gráfico 1), a Fundação Ceres já pagou aproximadamente R\$ 3,8 bilhões em benefícios.

Gráfico 1: Evolução do montante pago em benefícios (2001 - 2020)



Atualmente, são administrados pela entidade 18 (dezoito) planos de benefícios, a saber:

Quadro 1: Plano de benefícios administrados em 2020.

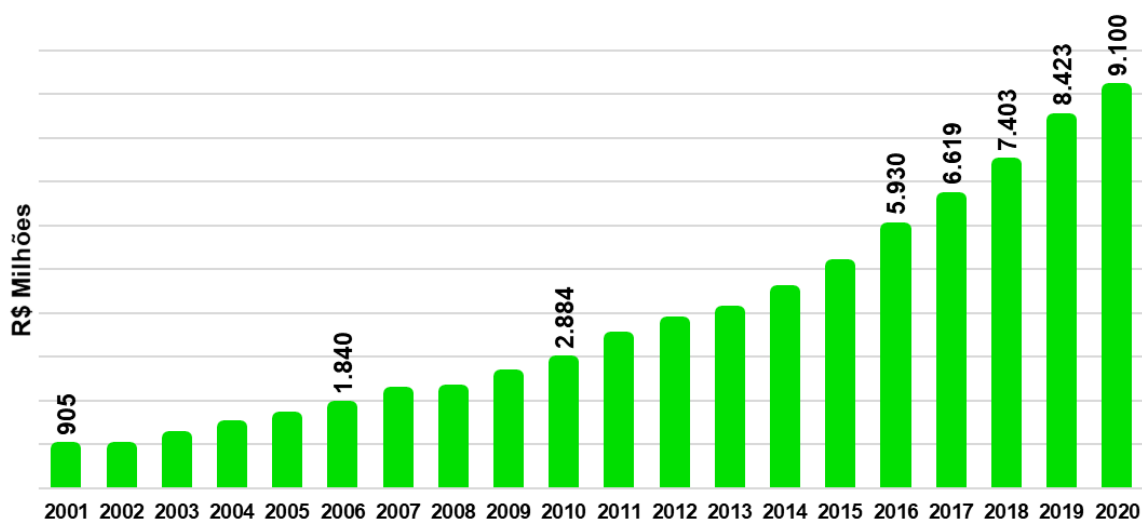
Plano	CNPB	Data Início	Modalidade
Embrapa Básico	1979.0004-92	ago-79	BD
Embrapa-FlexCeres	2007.0007-92	mai-07	CV
Embrater Básico	1979.0005-65	ago-79	BD
Ceres Básico	2007.0010-47	out-79	BD
Ceres-FlexCeres	2007.0008-65	dez-05	CV
Epagri Básico	1981.0001-19	jan-81	BD
Epagri-Flexceres	2005.0023-56	jul-05	CV
Epagri Saldado	2005.0022-83	jul-05	BD
Emater Básico	1982.0001-47	fev-82	BD
Emater-FlexCeres	2007.0026-47	nov-07	CV
Emater Saldado	2007.0025-74	nov-07	BD
Epamig Básico	1982.0008-56	mar-82	BD
Epamig-FlexCeres	2007.0033-92	jan-08	CV
Epamig Saldado	2007.0031-47	jan-08	BD
Cidasc FlexCeres	2009.0011-92	jan-10	CV
ABDI-FlexCeres	2013.0009-11	ago-13	CD
EmaterDF-FlexCeres	2014.0008-83	set-14	CV
Família Ceres	2018.0003-65	jun-18	CD

Legenda: **BD** - Benefício Definido; **CV** - Contribuição Variável; **CD** - Contribuição Definida.

PATRIMÔNIO TOTAL

De 2000 até dezembro de 2020, o patrimônio (ativo total¹) administrado pela Ceres cresceu mais de 900%, passando de R\$ 905 milhões para R\$ 9,1 bilhões (Gráfico 2). Em 2020, a Fundação ocupava a 17ª posição no ranking dos maiores fundos de pensão do país, segundo a ABRAPP - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Gráfico 2: Evolução do valor dos ativos dos planos administrados pela Ceres (2001 - 2020)



¹ O Ativo total representa o conjunto de bens e direitos do plano, ou seja, é o montante financeiro de que o plano dispõe para pagar seus compromissos. Compreende especialmente os recursos investidos.

PATRIMÔNIO DE COBERTURA E OS COMPROMISSOS

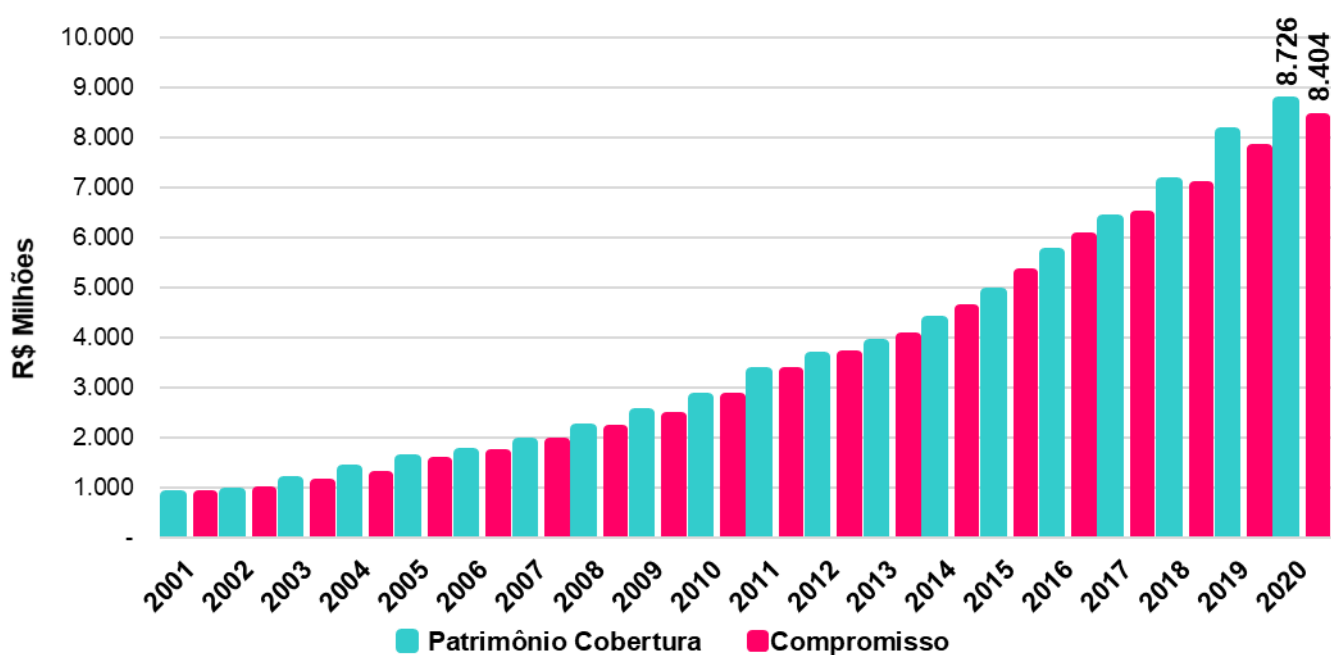
O Gráfico 3, a seguir, apresenta a evolução histórica do patrimônio de cobertura comparada ao crescimento do compromisso nos últimos vinte anos, ou seja, de 1999 a 2019.

O patrimônio de cobertura é o conjunto dos recursos destinados à cobertura dos compromissos do plano, isto é, para fazer face ao pagamento dos benefícios concedidos e a conceder.

Os compromissos correspondem ao montante atual necessário para honrar o pagamento dos benefícios contratados pelos participantes e assistidos.

Ao confrontar, de forma consolidada, o patrimônio de cobertura dos planos e os respectivos compromissos, tem-se que o resultado foi superavitário em R\$ 322 milhões.

Gráfico 3: Evolução do valor do patrimônio de cobertura X os compromissos (2001 - 2020)



PLANOS DE BENEFÍCIOS

Um plano de benefícios é um conjunto de direitos e obrigações reunidos em um regulamento com o objetivo de pagar benefícios previdenciais, mediante a formação de poupança advinda das contribuições dos patrocinadores e participantes e da rentabilidade dos investimentos feitos. Possui independência patrimonial, contábil e financeira.

A Embrapa é patrocinadora de dois planos com características distintas: o Embrapa Básico, de Benefício Definido (BD); e o Embrapa FlexCeres, um de Contribuição Variável (CV) como pode-se observar no Quadro 2.

Quadro 2: Principais características dos planos Embrapa Básico e Embrapa FlexCeres.

Plano Embrapa Básico	Plano Embrapa-FlexCeres
Mesmo elenco de beneficiários	Mesmo elenco de beneficiários
Benefícios programados e de risco	Benefícios programados e de risco
Contribuições patronais - taxa de 21,266% sobre a folha dos salários de participação dos participantes	Contribuição patronal - limite de 8% dos salários de participação dos participantes
Plano de aposentadoria mutualista	Plano de aposentadoria individual
Benefício pré-definido (média dos 12 últimos salários de participação)	Meta de Benefício (depende do valor acumulado)
Não permite aumento do benefício, pois o limite é definido em função do salário de participação.	Permite aumento do benefício mediante contribuições/aportes extraordinários, inclusive portabilidade.
Benefício de risco = baseado na média do salário de participação	Benefício de risco = baseado na meta programada
Contribuição mensal em função do salário (não pode ser alterada)	Contribuições podem variar
Benefício a partir de 15 anos de vinculação ao plano	Benefício a partir de 5 anos de vinculação ao plano
Aposentadoria Programada antecipada a partir dos 44 anos de idade, desde que comprovada a rescisão do contrato de trabalho e aposentadoria pelo INSS.	Aposentadoria Programada antecipada a partir dos 55 anos de idade e rescisão do contrato de trabalho
Aposentadoria proporcional (fator atuarial de antecipação de idade)	Aposentadoria proporcional ao valor acumulado (saldo de contribuições)
Aposentadoria Programada e Risco: mediante rescisão contratual e Comprovação do INSS	Aposentadoria Programada = Rescisão contratual; Aposentadoria Risco = Rescisão de contrato + Comprovação aposentadoria INSS
Reajuste do benefício: INPC	Reajuste benefício: com base na rentabilidade, limitado ao INPC.

Mais informações estão disponíveis no site da Ceres, no endereço www.ceres.org.br

POLÍTICA DE PREVIDÊNCIA

A Política de Previdência, estabelece os princípios e diretrizes da gestão da seguridade e é referência para as ações e projetos a serem estabelecidos no período de 2020 a 2023.

Tem como objetivo geral orientar a formulação de estratégias para a melhor gestão dos planos de benefícios administrados pela Ceres, resguardando essencialmente aos participantes e assistidos dos planos, e aos seus beneficiários, a proteção previdenciária para os participantes ao se desvincularem da empresa patrocinadora ou se afastarem para tratamento da saúde, acidente, invalidez, reclusão ou morte, por meio das coberturas de auxílios, aposentadorias e pensão, sob a forma de pecúlio e rendas vitalícias, temporárias ou pagamento único.

A este objetivo geral subordinam-se os seguintes objetivos específicos:

I. Assegurar a execução do contrato previdenciário na forma prevista nos regulamentos dos planos, de modo a preservar o direito dos participantes e assistidos, considerando os princípios de segurança, solvência, liquidez e transparência;

II. Adotar boas práticas de governança corporativa com recomendações objetivas, garantindo a independência do processo de previdência por meio de decisões compartilhadas entre Grupo de Análise Preliminar de Seguridade (GAPS), Comitê de Seguridade (CS), Diretoria Executiva e Conselhos Deliberativo e Fiscal;

III. Orientar as partes envolvidas na gestão de previdência, Ceres, Patrocinadores, Instituidores e Representantes dos planos, quanto às diretrizes da gestão previdencial necessárias para a condução dos trabalhos;

IV. Aprimorar o relacionamento entre Patrocinadores, instituidores, Participantes, Assistidos, Empregados, Órgãos Estatutários e Órgãos Externos;

V. Garantir a assertividade nas informações, apresentações e demonstrações da Ceres na gestão dos planos de benefícios, aos clientes internos e externos, mediante a utilização de recursos e sistemas de tecnologia digital.

ADMINISTRADOR RESPONSÁVEL PELOS PLANOS DE BENEFÍCIOS (ARPB)

O Administrador Responsável pelos Planos de Benefícios - ARPB, profissional qualificado e responsável pela adoção e aplicação das hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras aos planos e benefícios administrados pela Ceres, é o Diretor de Seguridade, Engenheiro Agrônomo Washington Luiz de Carvalho e Silva, habilitado pela Previc para o exercício da função de Diretor de Seguridade e ARPB.

GESTÃO DO PASSIVO EM 2020

A gestão do passivo atuarial tem como princípios a obediência às normas, a garantia do equilíbrio e solvência dos planos, o contínuo aprimoramento das metodologias adotadas e a supervisão do risco.

Uma ferramenta básica para a gestão do passivo dos planos é a avaliação atuarial, um estudo prospectivo de longo prazo das obrigações e direitos de um plano de previdência. Essa avaliação está alicerçada em premissas e hipóteses que devem refletir a tendência

de longo prazo das variáveis econômicas, financeiras, previdenciais, laborais e biométricas que comandam a dinâmica da sua situação atuarial.

Assim, torna-se imprescindível o constante acompanhamento das premissas e hipóteses utilizadas na avaliação atuarial, bem como a discussão sobre os métodos e regimes de financiamento dos benefícios, de forma a se buscar parâmetros mais apropriados à realidade do grupo de participantes e dependentes vinculados ao plano de benefícios.

AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2020

A avaliação atuarial se baseia em premissas para projetar os benefícios futuros dos atuais participantes e o custeio para financiar esses compromissos. Elas se dividem em econômico-financeiras, biométricas e demográficas.

As principais premissas utilizadas são:

Tábua de Mortalidade Geral: é uma hipótese utilizada para estimar a expectativa de vida dos participantes e assistidos, exceto aposentados por invalidez, com reflexo na estimativa do tempo de pagamento dos benefícios e, por consequência, no valor do compromisso dos benefícios de aposentadoria programada e das pensões. Quanto maior a expectativa de vida, maior será o custo do plano. Foi aprovada a tábua mais aderente à situação de cada plano.

Tábua de Mortalidade de Inválidos: é utilizada para estimar a expectativa de vida dos aposentados por invalidez, com reflexo na estimativa do tempo de pagamento da aposentadoria por invalidez e, por consequência, no valor do compromisso destes benefícios. Quanto maior a expectativa de vida maior será o custo do plano.

Tábua de Entrada em Invalidez: é utilizada para estimar a probabilidade de novas concessões de aposentadoria por invalidez e impacta no custo da aposentadoria por invalidez. Quanto maior a probabilidade de ocorrência de invalidez, maior será o custo do plano.

Fator de Capacidade de Salários e Benefícios: é uma hipótese utilizada para estimar o nível real dos compromissos dos planos, uma vez que os salários e benefícios ao longo do tempo são reajustados uma vez ao ano, mas a inflação ocorre mensalmente.

Taxa de Crescimento Real de Salários: é utilizada para projetar o salário do participante para a data de aposentadoria e estimar o valor da aposentadoria programada. Quanto maior a taxa de crescimento real, maior o valor do benefício projetado e, consequentemente, maior o custo do plano. Isso acontece somente para salários dos participantes que estão abaixo do teto do salário de participação.

Taxa Real de Juros: é utilizada como taxa de desconto para trazer ao valor de hoje, os compromissos dos planos de benefícios com seus participantes e assistidos.

Na avaliação atuarial de 2020, foram consideradas as normas estatutárias e regulamentares que regem o plano e a legislação previdenciária aplicável às Entidades Fechadas de Previdência Complementar - EFPCs em vigor na data-base desta avaliação.

O Conselho Deliberativo aprovou, em dezembro de 2020, a atualização das hipóteses utilizadas nos cálculos atuariais dos planos de benefícios administrados pela Ceres. A decisão do Conselho teve por base o estudo de aderência das hipóteses atuariais,

elaborado pelo atuário responsável pelos planos de benefícios e pela Gerência de Estatística e Atuária, com o objetivo compatibilizar as hipóteses às características da massa de participantes de cada plano de benefícios

As premissas aprovadas pelo Conselho Deliberativo em 2020 estão apresentadas no Quadro 3.

Quadro 3: Premissas Atuariais.

Premissa Atuarial	Plano	
	Embrapa Básico	Embrapa FlexCeres
Tábua de Mortalidade Geral	AT 83 Male & Female	
Tábua de Mortalidade de Inválidos	MI-85 M&F	
Tábua de Entrada de Invalidez	TASA 1927	
Projeção de Crescimento Real do Salário	1,65%	
Taxa Real de Juros	5,70%	5,74%

Os resultados da avaliação atuarial dos planos Embrapa Básico e Embrapa FlexCeres estão apresentados no Parecer Atuarial, que está disponível no Anexo 7. Esse documento tem por objetivo informar sobre a qualidade da base cadastral, as premissas atuariais, o custo e o plano de custeio do plano de benefícios.

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

A Política de Investimentos em vigor na Fundação Ceres tem como base a Resolução nº 4.661/2020, do Conselho Monetário Nacional- CMN e suas alterações. É elaborada anualmente pela Diretoria Executiva e aprovada pelo Conselho Deliberativo antes do início do exercício a que se referir. Depois de aprovada, deve ser encaminhada à Superintendência Nacional de Previdência Complementar - Previc.

Na formulação da Política de Investimentos são considerados os critérios e preceitos do Manual de Governança Corporativa e Código de Ética da Ceres, dos Códigos da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Privada - Abrapp e da Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais – Anbima, além de princípios e critérios de investimentos socialmente responsáveis.

A Política de Investimentos é orientada pelo passivo atuarial. Na aplicação e gestão dos recursos são consideradas a modalidade do plano de benefícios, suas especificidades e as características de suas obrigações. São adotadas regras, procedimentos e mecanismos de controles internos e de avaliação de riscos, observados o porte, a complexidade, a modalidade e a forma de gestão de cada um dos planos de benefícios, com vistas a garantir o permanente equilíbrio econômico-financeiro entre o ativo e o passivo atuarial de cada plano. É feito o acompanhamento contínuo e sistemático, gerenciando o risco e o retorno esperado dos investimentos nos diferentes segmentos de aplicação, com uso de modelos e estratégias que visam reduzir riscos e maximizar a rentabilidade.

As diretrizes de investimentos foram estabelecidas com base em estudos de cenários macroeconômicos futuros e uso de ferramentas específicas. Os recursos foram alocados prioritariamente em empresas ou projetos socialmente responsáveis, ou seja, que criam valor para todos os envolvidos, de modo a garantir segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência ao patrimônio administrado, com base em critérios que definem claramente as margens de tolerância aos riscos e as restrições para os investimentos em diferentes categorias de ativos. A atividade é exercida com boa fé, lealdade e diligência. Os dirigentes zelam por elevados padrões éticos e adotam práticas que garantam o cumprimento do seu dever fiduciário em relação aos participantes dos planos de benefícios.

Os procedimentos adotados objetivam assegurar que o processo de gestão dos investimentos seja transparente, totalmente independente da decisão de um gestor específico e que as estratégias utilizadas na aplicação dos recursos valorizem as questões socioambientais e estimulem a governança corporativa. As decisões são tomadas por órgãos colegiados, formados pelo Grupo de Análise Preliminar de Investimentos - GAPI, pelo Comitê de Investimentos - CI e pela Diretoria Executiva. Além destes, existem também os Comitês Consultivos de Planos - CCPs em todos os patrocinadores, que atuam como órgãos auxiliares na discussão e elaboração da Política de Investimentos.

Os setores de investimentos considerados prioritários em 2020 foram aqueles relacionados a Infraestrutura, Logística e Transportes; Varejo e Consumo; Construção Civil; Finanças e Bens de Capital; Commodities (agrícolas, metálicas, petróleo e gás); Papel e celulose; Siderurgia. Independente do setor, empresas com grande potencial de geração de caixa e bom histórico de pagamento de dividendos são normalmente analisadas.

Para determinar a distribuição dos investimentos nos diferentes segmentos de aplicações foi utilizado o Asset Liability Management – ALM, um modelo de gestão cujo objetivo é compatibilizar aplicação dos recursos dos planos com a projeção de pagamento dos benefícios. A avaliação de qual metodologia aplicar teve como base a análise da capacidade do plano de Benefício Definido em gerar superavit e do plano de Contribuição Definida em apresentar rentabilidade adequada para o risco incorrido.

ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO (AETQ)

O Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado - AETQ responsável pela gestão dos investimentos é o Diretor de Investimentos, Advogado José João Reis. Profissional Certificado com ênfase em Administração e em Investimentos, com certificação outorgada pelo Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social – ICSS. Profissional habilitado pela Previc para o exercício da função de Diretor de Investimentos e AETQ.

GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

Dentro da estrutura de gestão dos investimentos, é mantido um contrato para realização dos serviços de custódia com o Banco Bradesco S.A. e existem diferentes administradores e gestores nos vários segmentos de aplicação.

Para os 8 (oito) fundos de renda fixa e o fundo de renda variável, todos de gestão própria da Ceres. Além dos Fundos de Investimentos com gestão própria há 2 (dois) Fundos de Investimento em Ações, 18 (dezoito) Fundos de Investimento Estruturados e 4 (quatro) Fundos de Investimento Imobiliários, cuja gestão é terceirizada.

SEGMENTOS DE APLICAÇÃO

Os segmentos de aplicação definidos para investimento em 2020 foram Renda Fixa, Renda Variável, Estruturados, Imobiliário e Operações com Participantes.

METAS E ÍNDICES

Na meta estimada de rentabilidade (INPC + taxa de juros) para 2020, foram consideradas as taxas de juros atuariais específicas para cada plano (Quadro 3) acrescida da variação anual medida pelo deflator INPC.

GESTÃO DOS RISCOS

Na Fundação Ceres existe uma estrutura de governança corporativa para assegurar que o processo de gestão dos investimentos seja seguro, transparente, participativo e independente da decisão de um único gestor, com o máximo de representatividade em todas as instâncias, garantindo a participação de representantes de todos os planos administrados, de seus patrocinadores, participantes e assistidos.

As metodologias utilizadas têm como base teorias e modelos consolidados, observadas as peculiaridades da previdência complementar, em especial as regras que regulam a gestão das entidades, com destaque para a Resolução CMN nº4.661/2020 e a Resolução CGPC nº 13/2004.

As decisões relevantes e que causam impacto na gestão da entidade ou dos planos de benefícios são debatidas por órgãos colegiados, como o Grupo de Análise Preliminar de

Investimentos e o Comitê de Investimentos, para depois serem discutidas e aprovadas pela Diretoria Executiva. Além disso, os Comitês Consultivos de Planos de todos os patrocinadores atuam como órgãos auxiliares na discussão e elaboração da Política de Investimentos dos planos de benefícios.

A Gerência de Controles Internos e Gestão de Riscos - Gecor é a unidade funcional na estrutura da Fundação Ceres responsável pelo planejamento e coordenação das atividades de controles internos e gestão de riscos. Visa garantir a proteção dos ativos dos planos, a promoção da eficiência operacional, a obtenção de informação precisa e confiável, a obediência e respeito às políticas da administração. São analisados sistematicamente os riscos de Mercado, Crédito, Liquidez, sob os aspectos legal, operacional e sistêmico.

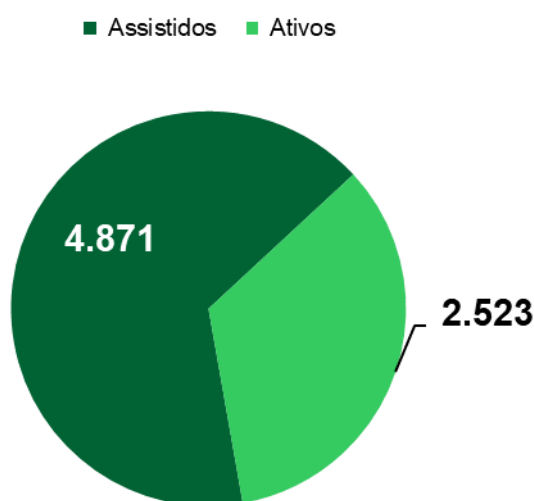
RESULTADOS POR PLANO E PRINCIPAIS NÚMEROS

PLANO EMBRAPA BÁSICO

Número de participantes

O Plano Embrapa Básico, fechado para novas adesões, detinha, em 2020, um total de 7.394 associados, sendo 2.523 participantes (34,12%) e 4.871 aposentados e pensionistas (65,88%).

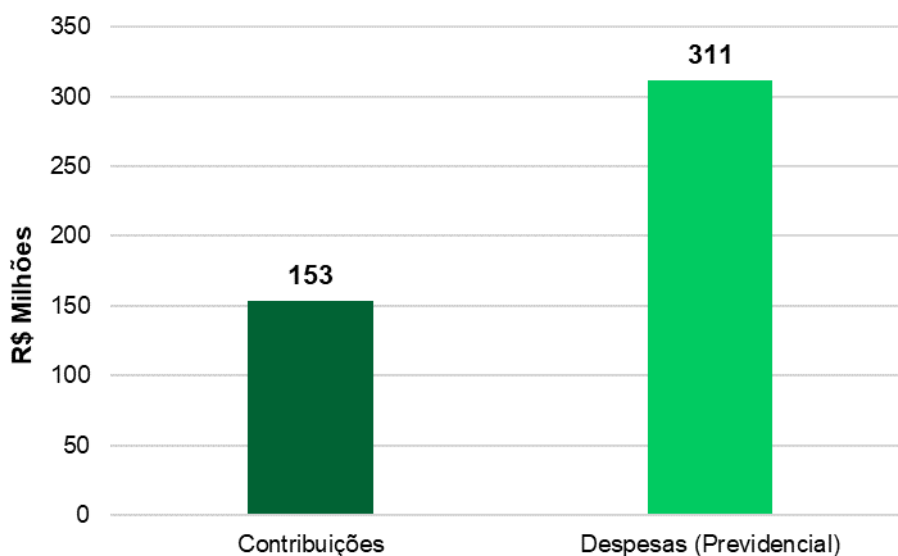
Gráfico 4: Quadro social do plano Embrapa Básico - 2020



Contribuições e Despesas Previdenciárias

Os participantes, os assistidos e a patrocinadora, contribuíram com R\$ 153 milhões e foram pagos R\$ 311 milhões aos aposentados e pensionistas (Gráfico 5).

Gráfico 5: Contribuições e despesas previdenciárias do plano Embrapa Básico - 2020



Balanço Contábil do plano

O ativo do plano Embrapa Básico cresceu 6,37%, passando de R\$ 5,1 bilhões, em 2019, para R\$ 5,4 bilhões, em 2020 (Quadro 4).

Do total de R\$ 5,3 bilhões (98,37% do ativo total), o montante de R\$ 5,1 bilhões (94,58% do ativo total) estava investido basicamente em fundos de investimentos de renda fixa e um fundo de renda variável, ambos exclusivos e de gestão própria da Fundação.

Quadro 4: Evolução do Ativo e do Passivo – Plano Embrapa Básico (2019/2020).

		R\$ Mil			
ATIVO	2020	2019	PASSIVO	2020	2019
DISPONÍVEL	62	162	EXIGÍVEL OPERACIONAL	25.066	22.182
REALIZÁVEL	5.381.181	5.058.945	Gestão Previdencial	24.600	21.805
Gestão Previdencial	62.744	62.426	Gestão Administrativa	0	0
Gestão Administrativa	24.915	21.707	Investimentos	466	377
Investimentos	5.293.521	4.974.811	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	1.145	1.081
Títulos Públicos	0	0	Gestão Previdencial	870	785
Ações	0	0	Investimentos	276	296
Fundos de Investimentos	5.089.421	4.770.357	PATRIMÔNIO SOCIAL	5.355.031	5.035.843
Investimentos Imobiliários	153.121	156.128	Patrimônio de Cobertura do Plano	5.313.623	4.999.458
Empréstimos e Financiamentos I	50.808	48.133	Provisões Matemáticas	4.910.513	4.606.961
Depósitos Judiciais / Recursais	167	187	Benefícios Concedidos	2.824.034	2.323.417
Outros Realizáveis	5	6	Benefícios a Conceder	2.297.432	2.509.901
PERMANENTE	0	0	(-) Provisões Matemáticas a Constituir	210.953	226.357
Imobilizado	0	0	Equilíbrio Técnico	403.110	392.498
			Resultados Realizados	403.110	392.498
			FUNDOS	41.408	36.385
			Fundos Previdenciais	0	0
			Fundos Administrativos	24.915	21.707
			Fundos dos Investimentos	16.493	14.678
TOTAL DO ATIVO	5.381.243	5.059.107	TOTAL DO PASSIVO	5.381.243	5.059.107

Os montantes investidos nos segmentos imobiliários e operações com participantes (empréstimos e financiamentos com participantes e assistidos), representam uma parcela pequena do ativo total (3,79%).

Do lado do passivo, observa-se que o montante de benefícios concedidos em 2020 foi de R\$ 2,8 bilhões e o montante de benefícios a conceder totalizou R\$ 2,3 bilhões.

O resultado superavitário passou de R\$ 392 milhões para R\$ 403 milhões em 2020, representando um crescimento de 7,49%.

Em 2020, os fundos administrativos somaram R\$ 24,9 milhões e os fundos de investimentos R\$ 16,5 milhões.

Resultados contábeis e econômicos do plano

Os resultados contábeis e técnico ajustado estão apresentados no Quadro 5, a seguir.

Observa-se que ocorreu um crescimento de R\$ 303 milhões nos compromissos previdenciários, valor largamente superado pelos resultados positivos de R\$ 479 milhões na gestão dos investimentos.

A rentabilidade nominal da carteira de investimentos do Embrapa Básico foi de 10,55% em 2020, tendo a meta atuarial (INPC + 5,44% a.a.) fechado em 11,18%.

O Plano Embrapa Básico encerrou 2020 em equilíbrio financeiro e atuarial, com superávit contábil de R\$ 403 milhões.

Quadro 5: Resultados do plano em 2020

Resultado Contábil acumulado em 2019	392.497.707
Crescimento dos Compromissos Previdenciários em 2020	-303.552.857
Resultado positivo dos Investimentos em 2020	479.186.530
Contribuições Previdenciárias	153.184.875
Despesas Previdenciárias	-311.054.067
Contingências de Benefícios	-84.854
Custeio administrativo (previdencial) e outros encargos	-7.067.360
Resultado Contábil em 2020	403.109.973
Ajuste de Precificação	225.800.618
Resultado Técnico Ajustado em 2020	403.109.973

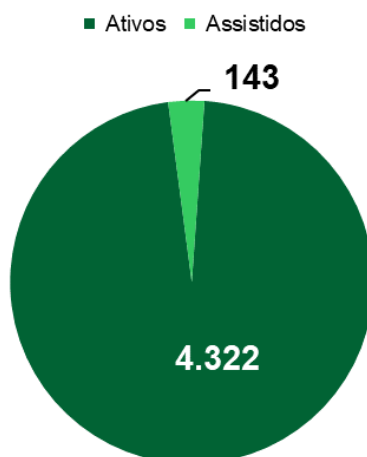
Nota: De acordo com a Instrução Previc nº 19/2015, artigo 10, e com base no entendimento expresso na Cartilha Abrapp de Precificação e Solvência da Comissão Ad-Hoc de Solvência de Planos, editada em abril de 2019, para os planos que apresentam Resultado Contábil Acumulado positivo o Ajuste de Precificação positivo não poderá ser somado ao Resultado Contábil. Dessa forma, o Resultado Técnico Ajustado refere-se ao Resultado Contábil.

PLANO EMBRAPA FLEXCERES

Número de participantes

O Plano Embrapa-FlexCeres, aberto para novas adesões e em processo de acumulação de reservas, contava com 4.465 associados em 2020, sendo 4.322 (96,80%) participantes e 143 (3,20%) assistidos - aposentados e pensionistas.

Gráfico 6: Quadro social do plano Embrapa-FlexCeres - 2020

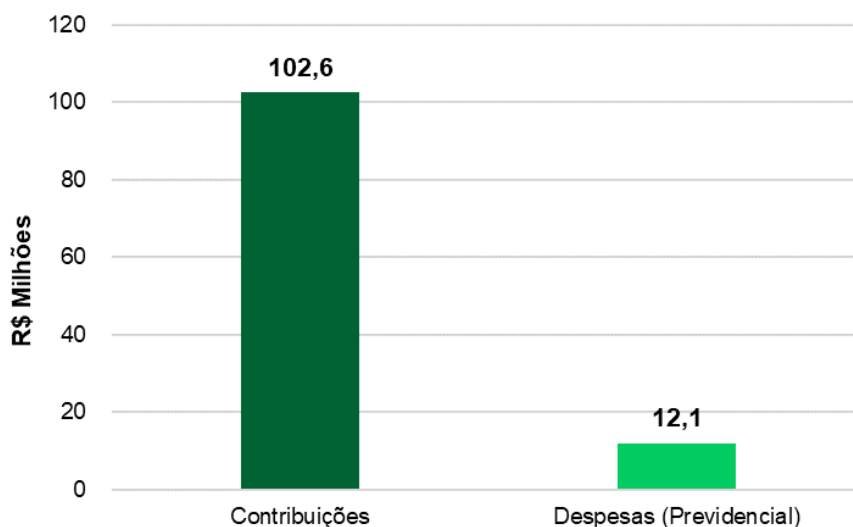


Contribuições e Despesas Previdenciárias

Os participantes, os assistidos e a patrocinadora, contribuíram com R\$ 102,6 milhões (Gráfico 7) para o plano.

Entre benefícios de aposentadoria, pensão, auxílio doença, resgate de reserva de poupança e portabilidade foram pagos R\$ 12,1 milhões aos aposentados, pensionistas e participantes.

Gráfico 7: Contribuições e despesas previdenciárias - 2020



Balanço Contábil do plano

O ativo do plano Embrapa-FlexCeres cresceu 14,68%, passando de R\$ 1,325 bilhão em 2019, para R\$ 1,520 bilhão em 2020 (Quadro 6). Do total de R\$ 1,49 bilhão (98,45% do ativo total) em 2020, R\$ 1,48 bilhão (98,36% do ativo total) estavam investidos basicamente em três fundos de investimentos de renda fixa (Fundos de Investimentos Multimercado - FIM Planalto, Planalto Central e Eros) e um fundo de renda variável (Fundo de Investimento em Ações - FIA Agrociência), todos exclusivos e de gestão própria da Fundação.

Quadro 6: Evolução do Ativo e do Passivo – Plano Embrapa FlexCeres (2019/2020).

		R\$ Mil			
ATIVO	2020	2019	PASSIVO	2020	2019
DISPONÍVEL	47	29	EXIGÍVEL OPERACIONAL	2.716	2.179
REALIZÁVEL	1.519.588	1.325.071	Gestão Previdencial	2.697	2.159
Gestão Previdencial	15.986	7.456	Gestão Administrativa	0	0
Gestão Administrativa	7.512	6.267	Investimentos	19	20
Investimentos	1.496.090	1.311.347	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	0	0
Títulos Públicos	0	0	Gestão Previdencial	0	0
Ações	0	0	Investimentos	0	0
Fundos de Investimentos	1.489.284	1.303.324	PATRIMÔNIO SOCIAL	1.516.918	1.322.921
Investimentos Imobiliários	0	0	Patrimônio de Cobertura do Plano	1.409.937	1.244.681
Empréstimos e Financiamentos	6.770	7.988	Provisões Matemáticas	1.409.937	1.244.681
Depósitos Judiciais / Recursais	36	35	Benefícios Concedidos	78.619	52.258
Outros Realizáveis	0	0	Benefícios a Conceder	1.331.318	1.192.424
PERMANENTE	0	0	(-) Provisões Matemáticas a Constituir	0	0
Imobilizado	0	0	Equilíbrio Técnico	0	0
			Resultados Realizados	0	0
			FUNDOS	106.981	78.239
			Fundos Previdenciais	97.443	70.175
			Fundos Administrativos	7.512	6.267
			Fundos dos Investimentos	2.027	1.797
TOTAL DO ATIVO	1.519.634	1.325.100	TOTAL DO PASSIVO	1.519.634	1.325.100

O montante investido no segmento de operações com participantes (empréstimos), representa uma parcela pequena (0,45%) do ativo total.

Do lado do passivo, observa-se que o total de benefícios concedidos em 2020 foi de R\$ 78 milhões e o montante de benefícios a conceder foi de R\$ 1,4 bilhão.

Os fundos previdências totalizaram R\$ 97 milhões, os fundos administrativos somaram R\$ 7,5 milhões e os fundos de investimentos R\$ 2 milhões no ano.

Resultados contábeis e econômicos do plano

Os resultados contábeis e técnico ajustado estão apresentados no Quadro 7.

Observa-se que houve um crescimento de R\$ 165 milhões nos compromissos previdenciários, valor superado pelos resultados positivos, de R\$ 106 milhões, alcançado na gestão dos investimentos e R\$ 102 milhões do montante de contribuições.

A rentabilidade nominal da carteira de investimentos do Embrapa-FlexCeres no ano de 2020 foi de 8,02%, tendo o índice de referência (INPC + 4,31% a.a.) fechado em 9,99%.

Quadro 7: Resultados do plano em 2020

Resultado Contábil acumulado em 2019	0
Crescimento dos Compromissos Previdenciários em 2020	-165.255.313
Resultado positivo dos Investimentos em 2020	106.067.295
Contribuições Previdenciárias	102.586.896
Despesas Previdenciárias	-12.077.191
Contingências de Benefícios	-27.267.918
Custeio administrativo (previdencial) e outros encargos	-4.053.769
Resultado Contábil em 2020	0
Ajuste de Precificação	11.888.250
Resultado Técnico Ajustado em 2020	0

O Plano Embrapa FlexCeres encerrou 2020 em equilíbrio financeiro e atuarial.

Nota: De acordo com a Instrução Previc nº 19/2015, artigo 10, e com base no entendimento expresso na Cartilha Abrapp de Precificação e Solvência da Comissão Ad-Hoc de Solvência de Planos, editada em abril de 2019, para os planos que apresentam Resultado Contábil Acumulado positivo o Ajuste de Precificação positivo não poderá ser somado ao Resultado Contábil. Dessa forma, o Resultado Técnico Ajustado refere-se ao Resultado Contábil.

SITUAÇÃO DE ADIMPLÊNCIA DO PATROCINADOR EMBRAPA

O patrocinador Embrapa - Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária está em dia com suas obrigações contratuais e não possui dívida com relação a serviços passados. As contribuições de responsabilidade da patrocinadora e aquelas que a empresa desconta dos salários dos participantes para os planos de benefícios estão sendo recolhidas dentro dos prazos legais.

INVESTIMENTOS DOS PLANOS

Foi mantida uma estratégia prudente e conservadora em aplicações mais tradicionais, tendo em vista as necessidades atuariais de cada plano administrado.

Foi priorizada a alocação em Renda Fixa devido à expectativa de taxas de juros dos títulos e valores mobiliários acima da meta atuarial e do índice de referência dos planos. No segmento de operações com participantes a concessão de empréstimos simples foi realizada de acordo com a demanda dos participantes e assistidos.

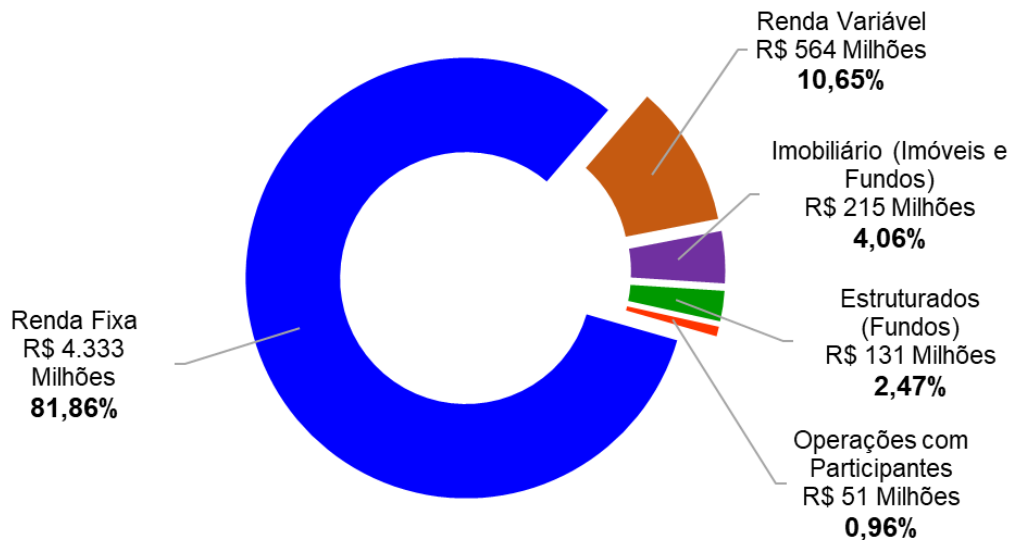
Com relação aos demais segmentos (renda variável, imobiliário e estruturados) foram mantidas as aplicações.

ALOCAÇÃO DOS INVESTIMENTOS POR SEGMENTO

PLANO EMBRAPA BÁSICO

Os recursos garantidores do plano Embrapa Básico foram alocados basicamente em renda fixa, que representa 81,86% do total dos investimentos, seguido das alocações em renda variável, com 10,65% do montante investido. No segmento imobiliário foram alocados 4,06% das aplicações, investimentos estruturados 2,47% e as operações com participantes representam apenas 0,96% do total investido.

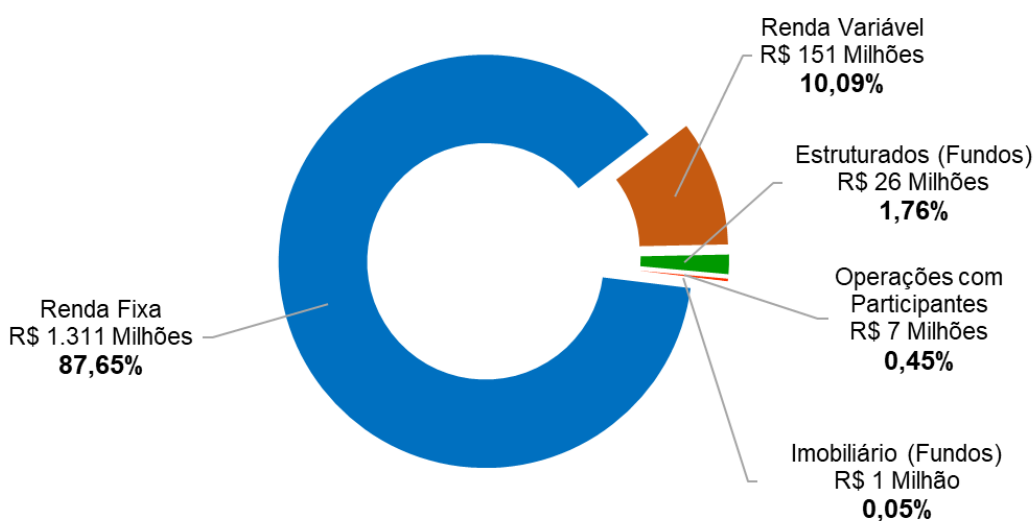
Gráfico 8: Alocação dos investimentos por segmento de aplicação – Plano Embrapa Básico



PLANO EMBRAPA FLEXCERES

Os recursos garantidores do plano Embrapa-FlexCeres foram alocados basicamente em renda fixa, que representa 87,65% do total dos investimentos, seguido das alocações em renda variável, com 10,09% do montante investido. Em investimentos estruturados 1,76%, operações com participantes 0,45% e o segmento imobiliário 0,05% do total investido (Gráfico 9).

Gráfico 9: Alocação dos investimentos por segmento de aplicação – Plano Embrapa-FlexCeres



RESULTADOS EM 2020

O ano de 2020 será lembrado como o ano da Covid-19 e suas crises, sanitária e econômica.

Além das mais de 190 mil mortes pelo novo coronavírus no Brasil, em 2020, o ano também foi de considerável perda na economia do país. O desemprego, que já estava elevado, disparou, acentuando o problema estrutural da desigualdade social.

O dólar atingiu o seu valor nominal máximo em relação ao real, enquanto o PIB brasileiro desabou no segundo trimestre. A inflação, que andava abaixo do centro da meta estipulada pelo Comitê de Política Monetária (Copom) do Banco Central (BC), acelerou no último trimestre em decorrência do aumento dos preços dos alimentos e do aumento do dólar em relação ao real. Já a taxa básica de juros atingiu o seu menor patamar histórico, o que levou a taxa real de juros de curto prazo.

A taxa Selic encerrou 2020 em 2,00%, o IPCA foi de 4,52% e o INPC de 5,45%. A Bolsa de Valores Brasileira, encerrou 2020, com ganhos de 2,92%, conforme resultado do Índice Ibovespa.

A seguir, estão apresentadas informações detalhadas por segmento de aplicação, como montantes alocados por tipo de ativo, entre outros.

RENDA FIXA

Do total investido em renda fixa no plano Embrapa Básico, que soma R\$ 4,3 bilhões, 91,18% estavam alocados em títulos públicos e 8,82% em títulos privados (Quadro 8).

No plano Embrapa FlexCeres, 83,76% estavam alocados em títulos públicos e 16,24% em títulos privados. Em 2020, o montante total investido nesse segmento foi de R\$ 1,3 bilhão (Quadro 8).

Quadro 8: Composição dos ativos de renda fixa em 2020 (R\$).

Investimentos/Ativos	Embrapa Básico	% sobre o Total Geral	Embrapa FlexCeres	% sobre o Total Geral
NTN - B - Nota do Tesouro Nacional série B	2.720.496.250	62,78%	623.218.705	47,53%
NTN - C - Nota do Tesouro Nacional série C	583.640.850	13,47%	-	0,00%
LFT - Letra Financeira Tesouro	634.443.048	14,64%	466.500.109	35,58%
LTN - O - Letra do Tesouro Nacional Over	12.321.962	0,28%	8.650.411	0,66%
Total - Títulos Públicos	3.950.902.110	91,18%	1.098.369.225	83,76%
DPGE - Depósito a Prazo com Garantia Especial	15.142.673	0,35%	10.356.252	0,79%
CCI - Cédula de Crédito Imobiliário	651.564	0,02%	-	0,00%
CRI - Certificado de Recebíveis Imobiliários	33.441.941	0,77%	9.767.152	0,74%
Debêntures	98.408.196	2,27%	55.528.595	4,23%
Letra Financeira	220.690.423	5,09%	106.585.911	8,13%
FIDC - Fundo de Investimentos em Direitos Creditórios	13.909.378	0,32%	30.682.095	2,34%
Total - Títulos Privados e Fundos	382.244.176	8,82%	212.920.005	16,24%
Contas a Pagar/a Receber - (Fundos de Investimentos)	- 80.241	0,00%	- 26.955	0,00%
Total Geral - (Títulos Públicos e Privados)	4.333.066.045		1.311.262.274	

RENDA VARIÁVEL

Ao final de 2020, as aplicações dos planos patrocinados pela Embrapa totalizaram R\$ 715 milhões, sendo R\$ 564 milhões relativos ao plano Básico e R\$ 151 milhões ao plano FlexCeres (Quadros 9).

Neste segmento, os investimentos são realizados por meio do Fundo de Investimento em Ações – FIA Agrociência, com gestão própria da Fundação Ceres e que concentra cerca de 100% dos recursos alocados em renda variável.

Em 2020, os recursos investidos pelos planos no Fundo Agrociência estavam assim distribuídos:

Quadro 9: Composição e valor dos ativos de renda variável (gestão própria) em R\$.

Ação/Papel	Embrapa Básico	% sobre o Total	Embrapa FlexCeres	% sobre o Total
AMBEV/ON	33.600.268	5,96%	8.995.183	5,96%
B3/ON	24.131.152	4,28%	6.460.191	4,28%
BRADESCO/PN	58.447.665	10,37%	15.647.121	10,37%
BRF/ON	32.447.798	5,76%	8.686.654	5,76%
CCR RODOVIAS/ON	16.172.967	2,87%	4.329.692	2,87%
COPASA/ON	17.052.299	3,03%	4.565.099	3,03%
HYPERMARCAS/ON	28.691.828	5,09%	7.681.137	5,09%
ISHARES BOVA	17.614.516	3,12%	4.715.611	3,12%
ITAÚ UNIBANCO/PN	53.228.347	9,44%	14.249.849	9,44%
LOJAS RENNERT/ON	49.874.669	8,85%	13.352.030	8,85%
PETROBRAS/PN	66.306.380	11,76%	17.750.990	11,76%
TEL. BRASIL/PN	37.237.602	6,61%	9.968.940	6,61%
VALE/PN	65.119.207	11,55%	17.433.171	11,55%
VALID/ON	9.213.694	1,63%	2.466.613	1,63%
LTN - Letra do Tesouro Nacional				
	50.662.986	8,99%	13.563.072	8,99%
Contas a Pagar/a Receber				
	3.882.872	0,69%	1.039.490	0,69%
Total	563.684.251	100,00%	150.904.841	100,00%

ESTRUTURADOS

Em 2020, os investimentos neste segmento totalizaram R\$ 157 milhões, sendo R\$ 131 milhões no plano Embrapa Básico e R\$ 26 milhões no plano Embrapa FlexCeres.

Os recursos estão alocados em até 15 (quinze) fundos de investimentos, sendo 5 (cinco) Fundos de Investimentos Multimercados – FIM, 8 (oito) Fundos de Investimentos em Participações - FIP e 1 (um) Fundo Mútuo de Investimentos em Empresas Emergentes – FMIEE. Esses fundos possuem gestão terceirizada e investem em diferentes setores da economia como agronegócio, tecnologia, alimentação, logística, entre outros.

Ao final de 2020, a carteira dos fundos investidos e os respectivos gestores eram os seguintes (Quadro 10):

Quadro 10: Composição, gestores e montante fundos terceirizados R\$.

Fundo	Gestor Externo	Embrapa Básico	% sobre o Total Geral	Embrapa FlexCeres	% sobre o Total Geral
FIM Ibiuna Hedge	Ibiuna Gestão	16.841.713	12,88%	5.150.205	19,50%
FIM Garde Dumas	Gard Asset	11.828.312	9,05%	3.617.104	13,70%
FIM Novus Capital	Novus Capital	17.305.549	13,24%	5.292.046	20,04%
FIM Neo Mult Estratégia	Neo Gestão	20.070.568	15,35%	6.137.590	23,24%
FIM Bahia Am Marau	Bahia Asset	12.359.332	9,45%	3.779.490	14,31%
Total - FIM (Fundo de Investimentos Multimercados)		78.405.475	59,98%	23.976.435	90,80%
FIP Nordeste II	Vinci Partners	- 164.352	-0,13%	-	0,00%
FIP Investidores Institucionais III	Angra Patners Ltda	1.735.697	1,33%	-	0,00%
FIP Inseed FIMA	Inseed Investimentos Ltda	4.161.087	3,18%	385.892	1,46%
FIP DGF FICPAC 2	DGF Gestão de Fundos Ltda	4.918.393	3,76%	535.835	2,03%
FIP Brasil Agronegócio	BRZ Investimentos Ltda	5.281.768	4,04%	-	0,00%
FIP Caixa Incorporação Imobiliária	Caixa Econ. Federal	1.559.644	1,19%	131.779	0,50%
FIP Empreendedor Brasil	BRZ Investimentos	9.626.283	7,36%	-	0,00%
FIP Angra Infra	Angra Patners Ltda	10.372.948	7,93%	-	0,00%
FIP BTG Infraestrutura II FIC	BTG Pactual Gestora Rec. Ltda	14.828.313	11,34%	1.375.154	5,21%
Total - FIP (Fundos de Investimentos em Participações)		52.319.780	40,02%	2.428.659	9,20%
FMIEE Fipac Participações	DGF Gestão de Fundos Ltda	523	0,00%	-	0,00%
Total - FMIEE (Fundos Mútuos de Investimentos em Empresas Emergentes)		523	0,00%	0	0,00%
Total Geral (FIM, FIP e FMIEE)		130.725.778		26.405.094	

IMOBILIÁRIO

Os ativos alocados nesse segmento têm o objetivo de gerar fluxo de caixa a partir da renda de aluguéis dos imóveis e dos recebíveis dos Fundos de Investimentos Imobiliários – FII

Do total investido, do plano Embrapa Básico, isto é, R\$ 215 milhões, 71% estavam alocados em imóveis, com R\$ 153 milhões (Quadro 11), cuja gestão é própria da Ceres e o restante, 29%, perfazendo R\$ 62 milhões, foram alocados em Fundos de Investimentos Imobiliários (Quadro 12), da qual a gestão é terceirizada.

Os recursos investidos, neste segmento, relativos ao plano Embrapa FlexCeres, totalizaram R\$ 712 mil e estavam alocados em Fundos de Investimentos Imobiliários (Quadro 12)

Quadro 11: Investimentos em Imóveis

Ativo/Local	Valor (R\$)	% sobre o Total
Shopping Center	107.693.625	70,33%
Shopping Conjunto Nacional - DF	58.985.611	38,52%
Shopping Center Recife - PE	48.708.014	31,81%
Prédios Comerciais	34.711.109	22,67%
Edifício José Guerra - SP	16.191.961	10,57%
Edifício Cenesp Bloco "C" - SP	10.462.247	6,83%
Edifício Cenesp Bloco "J" - SP	742.287	0,48%
Edifício Ceres - DF	7.314.614	4,78%
Salas Comerciais	10.716.263	7,00%
Edifício Corporate Sala 303 - DF	5.129.604	3,35%
Edifício Corporate Sala 304 - DF	5.586.658	3,65%
TOTAL	153.120.997	

Quadro 12: Investimento em Fundos Imobiliários – R\$.

Fundo	Gestor Externo	Embrapa Básico	% sobre o Total Geral	Embrapa FlexCeres	% sobre o Total Geral
FII RB Capital	RB Capital Investimentos Ltda	283.489	0,46%	11.375	1,60%
FII Claritas Logística	Claritas Adm. de Recursos	10.482.639	16,92%	700.655	98,40%
FII Hermes	Rio Bravo DTVMLtda	12.819.919	20,70%	0	0,00%
FII Projeto Água Branca	Coinvalores CCVMLtda	38.358.796	61,92%	0	0,00%
Total - FII (Fundo de Investimentos Imobiliários)		61.944.842	100,00%	712.030	100,00%

OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES

Essas operações de investimentos obedecem às modalidades e às regras de investimentos permitidas para as EFPCs e cumprem os limites de patrimônio, parâmetros de rentabilidade e controle de riscos, de acordo com a legislação vigente.

Esses investimentos são destinados aos participantes e assistidos e, ao final de 2020, o montante alocado nesse segmento era de R\$ 50,8 milhões no plano Embrapa Básico, correspondente a 0,96% do total de recursos do plano, e de R\$ 6,8 milhões no plano Embrapa FlexCeres, equivalente a 0,45% dos investimentos desse plano.

As quantidades e valores concedidos² da carteira de empréstimos nos últimos dois anos e os montantes da carteira de financiamento imobiliário estão apresentados nos Quadros 13 a 15.

Ressalta-se que o plano Embrapa FlexCeres não possui recursos aplicados em financiamento imobiliário.

Quadro 13: Montante e nº de contratos no segmento de empréstimos simples (Plano Embrapa Básico).

Descrição	2019	2020	Variação (%)
Valor Total da Carteira	48.114.560,51	50.789.860,69	5,56%
Quantidade de Contratos no final do exercício	2.234	2.062	-7,70%
Concessões de Empréstimos no período - R\$	32.879.856,16	43.372.550,37	31,91%
Quantidade de Concessões no período	954	1.045	9,54%

Quadro 14: Montante e nº de contratos no segmento de financiamento imobiliário (Plano Embrapa Básico).

Descrição	2019	2020	Variação (%)
Valor Total da Carteira	17.982,73	17.982,73	0,00%
Quantidade de Contratos no final do exercício	1	1	0,00%

Quadro 15: Montante e nº de contratos no segmento de empréstimos simples (Plano Embrapa FlexCeres)

Descrição	2019	2020	Variação (%)
Valor Total da Carteira	7.987.555,31	6.770.239,72	-15,24%
Quantidade de Contratos no final do exercício	438	367	-16,21%
Concessões de Empréstimos no período - R\$	4.481.902,89	3.649.466,36	-18,57%
Quantidade de Concessões no período	166	120	-27,71%

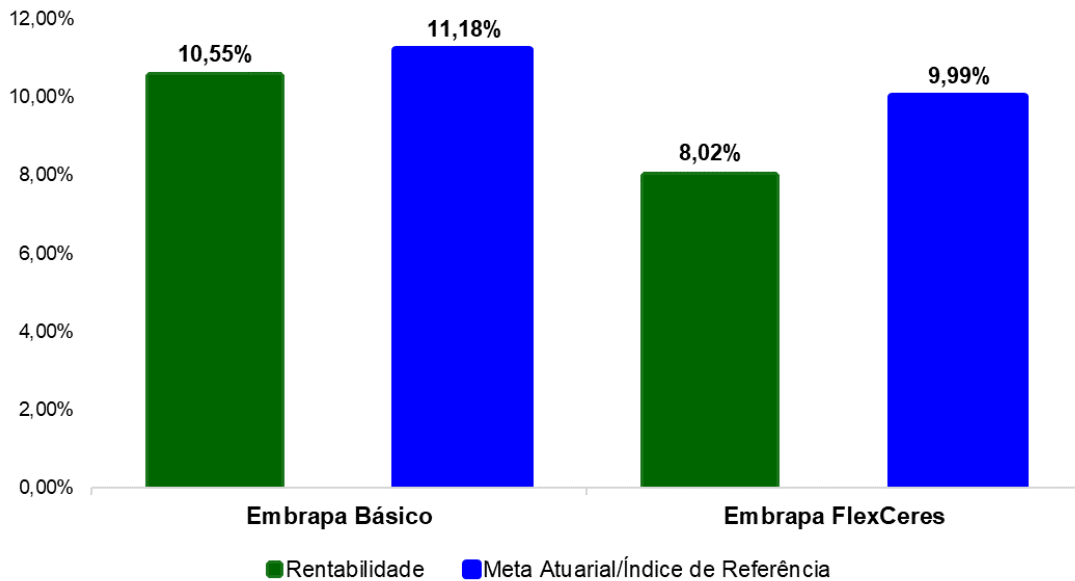
² Os valores apresentados de “concessões de empréstimos no período” representam o total contratado pelo participante ou assistido, não representando necessariamente o montante de recursos liberado.

RENTABILIDADE DOS INVESTIMENTOS POR PLANO

A política de investimentos é concebida considerando o passivo atuarial de cada plano de benefícios. Assim, a composição da carteira de investimentos e a rentabilidade não são iguais para todos os planos, pois cada um deles possui características específicas.

As rentabilidades dos planos patrocinados pela Embrapa estão demonstradas no gráfico, a seguir.

Gráfico 10: Rentabilidade dos investimentos dos planos.



No Anexo 1 “Demonstrativo de Investimentos”, estão apresentadas as composições das carteiras de investimentos de cada plano de benefícios.

O resumo da Política de Investimentos adotada para 2020, por plano de benefícios, pode ser verificado no Anexo 2.

COTA PATRIMONIAL DO PLANO EMBRAPA FLEXCERES

Nos planos de Contribuição Variável (CV) os valores líquidos das contribuições são utilizados para a aquisição de cotas patrimoniais dos planos.

A cota patrimonial (valor contábil) é uma fração do patrimônio do plano, atualizada pela variação mensal do valor do ativo patrimonial do plano e é utilizada para atualizar mensalmente o saldo de contas dos participantes dos planos FlexCeres.

Isso permite que seja apurado o valor da participação individual de cada participante no patrimônio total de cada plano de benefícios.

Nesta metodologia utiliza-se os rendimentos mensais dos investimentos, deduzindo os valores destinados à constituição dos fundos previdenciais, que servem para cobertura dos benefícios de risco, e do custeio administrativo. São utilizados os valores dos balancetes mensais dos registros contábeis.

A rentabilidade dos investimentos de cada plano administrado é apurada por meio do método da Taxa Interna de Retorno (TIR)³.

Ao longo de 2020, o crescimento no valor nominal das cotas foi significativo e muito acima da inflação do período, que foi de 5,45% pelo INPC e de 4,52% pelo IPCA (Quadro 16).

Isso significa que a cota do plano Embrapa FlexCeres apresentou uma valorização real acima da inflação no período.

Quadro 16: Variação da cota patrimonial - Plano FlexCeres - 2020.

Plano	Valor da Cota R\$ Dezembro/2019	Valor da Cota R\$ Dezembro/2020	Variação da Cota Patrimonial
Embrapa FlexCeres	4,34918854	4,68089497	7,63%

³ A Taxa Interna de Retorno (TIR) é a taxa única equivalente que resume a rentabilidade de todos os valores que são investidos ou recebidos ao longo do tempo.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

DESPESAS ADMINISTRATIVAS (PGA)

As despesas administrativas, necessárias para o funcionamento da Fundação Ceres na gestão dos planos de benefícios, estão divididas em despesas relativas à gestão previdencial e à gestão de investimentos.

Essas despesas são contabilizadas no Plano de Gestão Administrativa - PGA.

Em 2020, as despesas administrativas totalizaram R\$ 32,2 milhões, representando uma variação de 10,33% em relação a 2019, como pode ser observado no quadro abaixo.

Quadro 17: Despesas administrativas consolidada – 2019/2020 – (R\$).

Rubricas	Gestão 2020		2020	2019	Variação %	Média Ponderada
	Previdencial	Investimentos				
Pessoal e Encargos	11.563.873	11.507.284	23.071.156	20.515.527	12,46%	8,93%
Treinamentos/Congressos e Seminários	108.429	105.710	214.139	181.957	17,69%	0,12%
Viagens e Estadias	26.546	26.460	53.006	386.265	-86,28%	-0,14%
Serviços de Terceiros	1.734.496	1.624.317	3.358.812	2.638.262	27,31%	2,85%
Auditoria Contábil	45.500	45.500	91.000	77.736	17,06%	0,05%
Consultoria de Investimentos	-	158.981	158.981	134.689	18,04%	0,09%
Consultoria Jurídica	114.638	23.622	138.260	220.905	-37,41%	-0,16%
Consultoria Gestão/Planejamento	365.267	323.045	688.312	376.046	83,04%	1,78%
Consultoria Recursos Humanos	4.284	4.284	8.568	10.722	-20,09%	-0,01%
Consultoria Informática	977.221	1.068.679	2.045.900	1.593.576	28,38%	1,80%
Consultoria Atuarial	227.381	-	227.381	221.587	2,61%	0,02%
Pessoa Física	410	-	410	3.000	-86,35%	0,00%
Despesas Gerais	1.523.453	1.293.378	2.816.831	2.967.020	-5,06%	-0,44%
Depreciações e Amortizações	130.268	130.268	260.536	193.224	34,84%	0,28%
Tributos	1.203.106	1.203.106	2.406.212	2.286.686	5,23%	0,39%
Total das Despesas Administrativas	16.290.170	15.890.522	32.180.693	29.168.940	10,33%	

A título de comparação, caso a gestão fosse feita por uma empresa privada ao custo de, no mínimo, o correspondente a 1,0% do valor total do patrimônio administrado, que em 2020 foi de R\$ 7,2 bilhões, essas despesas seriam da ordem de R\$ 72 milhões. Com a gestão própria, o valor real das despesas administrativas da Ceres ficou em 39% do que seria o custo estimado da administração.

A Taxa de Administração, cujo limite legal é de 1,0%, é a relação entre a despesa administrativa e os recursos garantidores. Para 2020 foi estabelecido um valor de 0,42% e o valor obtido ao final do exercício foi de 0,39%. De modo geral, os resultados gerais alcançados em 2020 no Plano de Gestão Administrativa podem ser considerados adequados, satisfatórios e competitivos.

No quadro seguinte (Quadro 18), estão apresentadas as despesas administrativas correspondentes a cada plano de benefícios.

Quadro 18: Despesas administrativas por plano – 2020 – (R\$).

Plano	Pessoal e Encargos	Treinamentos/ Congressos e Seminários	Viagens e Estadias	Serviços de Terceiros	Despesas Gerais	Depreciações e Amortizações	Tributos	Total
Embrapa Básico	11.442.691	106.207	26.290	1.665.883	1.397.075	129.219	1.193.418	15.960.784
Embrapa FlexCeres	4.462.095	41.416	10.252	649.614	544.791	50.389	465.375	6.223.932

DESPESAS ESPECÍFICAS DE INVESTIMENTOS

As despesas específicas de investimentos são destinadas ao custeio dos fundos de investimentos e são formadas pela taxa de administração, taxas de custódia e controladoria, entre outras.

Essas despesas são contabilizadas diretamente nos planos de benefícios e nos fundos de investimentos, não sendo relacionadas às despesas contabilizadas no PGA.

No Quadro 19, seguinte, estão apresentadas detalhadamente as despesas de investimentos de 2020.

Quadro 19: Despesas específicas de investimentos consolidada – (R\$).

Rubricas	2020	2019	Variação %
Taxa de Administração dos Fundos de Investimentos Exclusivos	465.791	449.400	3,65%
Taxa Cetip/Selic	1.127.078	873.528	29,03%
Custódia	665.273	711.460	-6,49%
Controladoria	661.311	617.355	7,12%
Taxa CVM	364.130	351.759	3,52%
Taxa Bovespa	15.834	33.600	-52,88%
Taxa Anbima	41.752	22.809	83,05%
Honorários/ Consultorias de Investimentos	240.726	521.250	-53,82%
Corretagem	166.074	171.107	-2,94%
Auditoria	49.351	660.359	-92,53%
Outras (Cartório e Emolumentos)	2.061	18.700	-88,98%
Total das Despesas	3.799.381	4.431.326	-14,26%

No quadro a seguir, estão apresentadas as despesas de investimentos correspondentes a cada plano de benefícios.

Quadro 20: Despesas específicas de investimentos por plano – 2020 – (R\$).

Plano	Taxa de Administração dos Fundos de Investimentos Exclusivos	Taxa Cetip/Selic	Custódia	Controladoria	Taxa CVM	Taxa Bovespa	Taxa Anbima	Honorários/ Consultoria de Investimentos	Corretagem	Auditoria	Outras	Total
Embrapa Básico	126.206	573.819	393.878	391.219	113.295	8.852	11.737	208.266	100.980	14.085	287	1.942.625
Embrapa FlexCeres	53.992	192.706	110.566	110.497	59.103	2.344	5.926	8.813	27.034	6.554	173	577.708

ANEXO 1 - DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS

Resumo do Demonstrativo de Investimentos – Plano Embrapa Básico

Item	2019		2020		Limites Máximos Res. CMN 4.661/2018	Limites Máximos Política de Investimentos
	Valor R\$	% sobre Recursos Garantidores	Valor R\$	% sobre Recursos Garantidores		
Renda Fixa	3.998.441.895	80,38%	4.333.065.741	81,86%	100,00%	100,00%
Renda Variável	581.068.403	11,68%	563.684.251	10,65%	70,00%	20,00%
Imobiliário (Imóveis e Fundos)	226.844.447	4,56%	215.065.835	4,06%	20,00%	10,00%
Estruturados (Fundos)	120.130.655	2,42%	130.725.776	2,47%	20,00%	10,00%
Operações com Participantes	48.132.543	0,97%	50.807.843	0,96%	15,00%	5,00%
Empréstimos	48.114.561	0,97%	50.789.861	0,96%		
Financiamentos Imobiliários	17.983	0,00%	17.983	0,00%		
Total dos Recursos Investidos	4.974.617.942	100,97%	5.293.349.446	100,96%		
Disponível	162.032	0,003%	62.140	0,001%		
Outros Realizáveis	192.992	0,004%	171.991	0,003%		
Outras Exigibilidades	- 673.449	-0,01%	- 190.819	0,00%		
Total dos Recursos Garantidores	4.974.299.517	100,97%	5.293.392.758	100,96%		

Resumo do Demonstrativo de Investimentos – Plano Embrapa-FlexCeres

Item	2019		2020		Limites Máximos Res. CMN 4.661/2018	Limites Máximos Política de Investimentos
	Valor R\$	% sobre Recursos Garantidores	Valor R\$	% sobre Recursos Garantidores		
Renda Fixa	1.149.105.847	87,63%	1.311.262.182	87,64%	100,00%	100,00%
Renda Variável	129.273.551	9,86%	150.904.841	10,09%	70,00%	20,00%
Estruturados (Fundos)	24.262.281	1,85%	26.405.093	1,76%	20,00%	9,00%
Operações com Participantes	7.987.555	0,61%	6.770.240	0,45%	15,00%	5,00%
Imobiliário (Imóveis e Fundos)	682.760	0,05%	712.030	0,05%	20,00%	5,00%
Total dos Recursos Investidos	1.311.311.995	100,00%	1.496.054.386	100,00%		
Disponível	28.917	0,002%	46.554	0,003%		
Outras Exigibilidades	- 20.047	-0,002%	- 19.168	-0,001%		
Total dos Recursos Garantidores	1.311.355.751	100,00%	1.496.117.537	100,00%		

ANEXO 2 - RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

Resumo da Política de Investimentos – Plano Embrapa Básico

- Taxa Mínima Atuarial:

Período de Referência	Indexador	Taxa de Juros
01/2020 a 12/2020	INPC	5,44%

- Controle de Risco
 - Risco de Mercado
 - Risco de Liquidez
 - Risco de Contraparte
 - Risco Legal
 - Risco Operacional

Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Sim	Dispõe de Manual: Sim
Possui modelo proprietário de risco: Não	Dispõe de Manual: Não
Realiza Estudos de ALM: Sim	

- Previsão de Alocação dos Recursos: limites por segmento e por modalidade

Segmento de Aplicação	Alocação Out/20	Alocação Objetivo	Limite Inferior	Limite Superior
Renda Fixa	82,82%	75,25%	60,00%	100,00%
Caixa	12,57%	5,00%	0,00%	20,00%
<i>Título Público</i>	63,53%	63,53%	30,00%	100,00%
<i>Debêntures</i>	1,89%	1,89%	0,00%	20,00%
<i>DPGE</i>	0,29%	0,29%	0,00%	20,00%
<i>Letras Financeiras</i>	4,24%	4,24%	0,00%	20,00%
<i>FIDC</i>	0,30%	0,30%	0,00%	5,00%
Renda Variável	8,74%	15,00%	5,00%	25,00%
Investimentos Estruturados	2,53%	2,73%	0,00%	10,00%
<i>FIP</i>	1,04%	1,04%	0,00%	5,00%
<i>Multimercado Livre</i>	1,49%	1,68%	0,00%	8,00%
Investimentos Imobiliários	4,91%	4,93%	0,00%	10,00%
<i>Imóveis</i>	3,05%	3,05%	0,00%	5,00%
<i>CRI</i>	0,64%	0,64%	0,00%	5,00%
<i>CCI</i>	0,02%	0,02%	0,00%	5,00%
<i>Fundos Imobiliários</i>	1,20%	1,22%	0,00%	5,00%
Investimentos no Exterior	-	1,09%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	1,00%	1,00%	0,00%	5,00%

A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Sim
Utiliza derivativos? Sim
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Sim
Existência de sistemas de controles internos? Sim

- Perfis de Investimentos

O plano possui Perfis de Investimentos? Não

- Alocação por Emissor

Emissor	Mínimo %	Máximo%	Não Aplica
Tesouro Nacional	0,00	100,00	
Instituição Financeira	0,00	20,00	
Tesouro Estadual ou Municipal	0,00	10,00	
Companhia aberta com registro na CVM	0,00	10,00	
Organismo multilateral	0,00	10,00	
Companhia securitizadora	0,00	10,00	
Patrocinador do plano de benefício			X
FIDC/FIC FIDC	0,00	10,00	
Fdo. de Índice referenciado em cesta de ações de companhia aberta	0,00	10,00	
Sociedade de Propósito Específico – SPE	0,00	10,00	
FI/FICFI classificados no segmento de investimentos estruturados	0,00	10,00	

- Concentração por Emissor

Emissor	Mínimo %	Máximo%	Não Aplica
% do capital votante de uma mesma companhia aberta	0,00	25,00	
% do capital votante de uma mesma companhia aberta ou de uma SPE	0,00	25,00	
% do PL de uma mesma instituição financeira	0,00	25,00	
% do PL de fundo de índice referenciado em cesta de ações de companhia aberta	0,00	25,00	
% do PL de fundo de investimento classificado no segmento de investimentos estruturados	0,00	25,00	
% do PL de fundo de investimento classificado no segmento de investimentos no exterior	0,00	25,00	
% do PL de fundos de índice no exterior negociados em bolsa de valores no Brasil	0,00	25,00	
% do patrimônio separado de certificados de recebíveis com regime fiduciário	0,00	25,00	

- Concentração por Investimento

Emissor	Mínimo %	Máximo%	Não Aplica
% de uma série de títulos ou valores mobiliários	0,00	25,00	
% de uma mesma classe ou série de cotas de FIDC	0,00	25,00	

Resumo da Política de Investimentos – Plano Embrapa-FlexCeres

- Taxa Mínima Atuarial:

Período de Referência	Indexador	Taxa de Juros
01/2020 a 12/2020	INPC	4,31%

- Controle de Risco
 - Risco de Mercado
 - Risco de Liquidez
 - Risco de Contraparte
 - Risco Legal
 - Risco Operacional

Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Sim	Dispõe de Manual: Sim
Possui modelo proprietário de risco: Não	Dispõe de Manual: Não
Realiza Estudos de ALM: Sim	

- Previsão de Alocação dos Recursos: limites por segmento e por modalidade

Segmento de Aplicação	Alocação Out/20	Alocação Objetivo	Limite Inferior	Limite Superior
Renda Fixa	88,51%	59,35%	60,00%	100,00%
Caixa	38,68%	5,19%	0,00%	50,00%
Título Público	42,90%	47,24%	30,00%	100,00%
Debêntures	3,96%	3,96%	0,00%	20,00%
DPGE	0,73%	0,73%	0,00%	20,00%
Letras Financeiras	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%
FIDC	2,24%	2,24%	0,00%	10,00%
Renda Variável	8,45%	25,00%	5,00%	30,00%
Investimentos Estruturados	1,82%	5,17%	0,00%	10,00%
FIP	0,17%	0,17%	0,00%	5,00%
Multimercado Livre	1,65%	5,00%	0,00%	8,00%
Investimentos Imobiliários	0,75%	5,00%	0,00%	20,00%
Imóveis	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
CRI	0,70%	0,70%	0,00%	5,00%
CCI	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%
Fundos Imobiliários	0,05%	4,30%	0,00%	10,00%
Investimentos no Exterior		5,00%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	0,47%	0,47%	0,00%	5,00%

A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Sim
Utiliza derivativos? Sim
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Sim
Existência de sistemas de controles internos? Sim

- Perfis de Investimentos

O plano possui Perfis de Investimentos? Não

- Alocação por Emissor

Emissor	Mínimo %	Máximo%	Não Aplica
Tesouro Nacional	0,00	100,00	
Instituição Financeira	0,00	20,00	
Tesouro Estadual ou Municipal	0,00	10,00	
Companhia aberta com registro na CVM	0,00	10,00	
Organismo multilateral	0,00	10,00	
Companhia securitizadora	0,00	10,00	
Patrocinador do plano de benefício			X
FIDC/FIC FIDC	0,00	10,00	
Fdo. de Índice referenciado em cesta de ações de companhia aberta	0,00	10,00	
Sociedade de Propósito Específico – SPE	0,00	10,00	
FI/FICFI classificados no segmento de investimentos estruturados	0,00	10,00	

- Concentração por Emissor

Emissor	Mínimo %	Máximo%	Não Aplica
% do capital votante de uma mesma companhia aberta	0,00	25,00	
% do capital votante de uma mesma companhia aberta ou de uma SPE	0,00	25,00	
% do PL de uma mesma instituição financeira	0,00	25,00	
% do PL de fundo de índice referenciado em cesta de ações de companhia aberta	0,00	25,00	
% do PL de fundo de investimento classificado no segmento de investimentos estruturados	0,00	25,00	
% do PL de fundo de investimento classificado no segmento de investimentos no exterior	0,00	25,00	
% do PL de fundos de índice no exterior negociados em bolsa de valores no Brasil	0,00	25,00	
% do patrimônio separado de certificados de recebíveis com regime fiduciário	0,00	25,00	

- Concentração por Investimento

Emissor	Mínimo %	Máximo%	Não Aplica
% de uma série de títulos ou valores mobiliários	0,00	25,00	
% de uma mesma classe ou série de cotas de FIDC	0,00	25,00	

ANEXO 3 - DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis são uma representação monetária estruturada da posição patrimonial e financeira em determinada data e das transações realizadas por uma entidade no período findo nessa data.

O objetivo das demonstrações contábeis de uso geral é fornecer informações sobre a posição patrimonial e financeira, o resultado e o fluxo financeiro de uma entidade, que são úteis para uma ampla variedade de usuários na tomada de decisões.

Os modelos das Demonstrações Contábeis, consolidadas e por plano, a serem apresentados, consoante com o Anexo B, da Resolução CNPC nº 08 de 2011, são os seguintes:

- Balanço Patrimonial (Consolidado);
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (Consolidada);
- Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa consolidada (Consolidada);
- Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por plano de benefícios;
- Demonstrac o do Ativo Líquido por plano de benefícios; e
- Demonstrac o das Provisões Técnicas por plano de benefícios.

Demonstrações Contábeis – Consolidado
Balço Patrimonial

R\$ Mil

ATIVO	2020	2019	Partic. % no Patrimônio	Var. (%)
DISPONÍVEL	841	810	0,01%	3,79%
REALIZÁVEL	9.097.388	8.421.359	99,98%	8,03%
Gestão Previdencial	132.538	127.769	1,46%	3,73%
Gestão Administrativa	11.922	11.559	0,13%	3,14%
Investimentos	8.952.928	8.282.031	98,39%	8,10%
Títulos Públicos	0	0	0,00%	0,00%
Créditos Privados e Depósitos	0	0	0,00%	0,00%
Ações	0	0	0,00%	0,00%
Fundos de Investimento	8.672.608	8.000.867	95,31%	8,40%
Investimentos Imobiliários	196.923	200.789	2,16%	-1,93%
Empréstimos	83.157	80.111	0,91%	3,80%
Depósitos Judiciais / Recursais	235	258	0,00%	-8,96%
Outros Realizáveis	5	5	0,00%	0,00%
PERMANENTE	1.413	1.118	0,02%	26,36%
Imobilizado	867	708	0,01%	22,47%
Intangível	546	411	0,01%	33,06%
TOTAL DO ATIVO	9.099.641	8.423.288	100,00%	8,03%

R\$ Mil

PASSIVO	2020	2019	Partic. % no Patrimônio	Var. (%)
EXIGÍVEL OPERACIONAL	145.734	132.095	1,60%	10,33%
Gestão Previdencial	142.016	128.997	1,56%	10,09%
Gestão Administrativa	3.045	2.583	0,03%	17,88%
Investimentos	673	516	0,01%	30,61%
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	11.122	10.998	0,12%	1,12%
Gestão Previdencial	870	786	0,01%	10,61%
Gestão Administrativa	9.722	9.559	0,11%	1,71%
Investimentos	530	653	0,01%	-18,92%
PATRIMÔNIO SOCIAL	8.942.785	8.280.194	98,28%	8,00%
Patrimônio de Cobertura do Plano	8.725.928	8.101.880	95,89%	7,70%
Provisões Matemáticas	8.403.711	7.784.444	92,35%	7,96%
Benefícios Concedidos	4.187.816	3.570.363	46,02%	17,29%
Benefícios a Conceder	4.516.433	4.552.311	49,63%	-0,79%
(-) Provisões Matemáticas a Constituir	300.537	338.230	3,30%	-11,14%
Equilíbrio Técnico	322.217	317.436	3,54%	1,51%
Resultados Realizados	322.217	317.436	3,54%	1,51%
Superávit Técnico Acumulado	0	0	0,00%	0,00%
(-) Déficit Técnico Acumulado	0	0	0,00%	0,00%
Resultados a Realizar	0	0	0,00%	0,00%
FUNDOS	216.857	178.313	2,38%	21,62%
Fundos Previdenciais	143.449	114.257	1,58%	25,55%
Fundos Administrativos	46.114	39.760	0,51%	15,98%
Fundos dos Investimentos	27.294	24.297	0,30%	12,33%
TOTAL DO PASSIVO	9.099.641	8.423.288	100,00%	8,03%

Demonstração de Mutação do Patrimônio Social - DMPS

R\$ Mil

Descri�o	Exercício 2020	Exercício 2019	Variacão (%)
A) Patrimônio Social - In�cio do Exercício	8.280.194	7.272.306	13,86%
1. Adi�es	1.151.366	1.416.273	-18,70%
Contribui�es Previdenciais	346.412	363.181	-4,62%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	763.422	1.013.042	-24,64%
Receitas Administrativas	34.938	32.478	7,57%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	3.597	4.700	-23,46%
Reversão de Contingências - Gestão Administrativa	0	0	100,00%
Constitui�o de Fundos de Investimentos	2.997	2.871	4,40%
2. Destina�es	488.774	409.143	19,46%
Benefícios	456.510	379.905	20,16%
Constitui�o de Contingências - Gestão Previdencial	83	68	22,09%
Despesas Administrativas	32.181	29.169	10,33%
Constitui�o de Contingências - Gestão Administrativa	0	0	0,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	662.591	1.007.888	-34,26%
Provisões Matemáticas	619.267	732.391	-15,45%
Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	4.781	254.925	-98,12%
Fundos Previdenciais	29.192	8.934	226,75%
Fundos Administrativos	6.354	8.010	-20,67%
Fundos Investimentos	2.997	3.628	-17,40%
4. Opera�es Transitórias	0	0	0,00%
Opera�es Transitórias	0	0	0,00%
B) Patrimônio Social - Final do Exercício (A+3)	8.942.785	8.280.194	8,00%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA

Descrição	R\$ Mil		
	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	39.760	31.750	25,23%
1. Custeio da Gestão Administrativa	38.535	37.179	3,65%
1.1. Receitas	38.535	37.179	3,65%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	17.867	16.751	6,67%
Custeio Administrativo dos Investimentos	16.345	15.150	7,89%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	679	578	17,51%
Resultado Positivo dos Investimentos	3.597	4.700	-23,46%
Outras Receitas	46	0	0,00%
2. Despesas Administrativas	(32.181)	(29.169)	10,33%
2.1. Administração Previdencial	16.290	14.625	11,39%
Pessoal e encargos	11.564	10.282	12,46%
Treinamentos/congressos e seminários	108	91	19,18%
Viagens e estadias	27	192	-86,18%
Serviços de terceiros	1.734	1.264	37,25%
Despesas gerais	1.523	1.556	-2,08%
Depreciações e amortizações	130	97	34,84%
Tributos	1.203	1.143	5,23%
2.2. Administração dos Investimentos	15.891	14.544	9,26%
Pessoal e encargos	11.507	10.233	12,45%
Treinamentos/congressos e seminários	106	91	16,19%
Viagens e estadias	26	194	-86,37%
Serviços de terceiros	1.624	1.375	18,17%
Despesas gerais	1.293	1.411	-8,35%
Depreciações e amortizações	130	97	34,84%
Tributos	1.203	1.143	5,23%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	0	0	0,00%
4. Reversão de Recursos para o Planos de Benefícios	0	0	0,00%
5. Resultado Negativo dos Investimentos	0	0	0,00%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	6.354	8.010	-20,67%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	6.354	8.010	-20,67%
8. Operações Transitórias	0	0	0,00%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)	46.114	39.760	15,98%

Demonstrações Contábeis – Plano Embrapa Básico

Demonstração do Ativo Líquido - DAL - Plano Embrapa Básico			
R\$ Mil			
Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
1. Ativos	5.381.243	5.059.107	6,37%
Disponível	62	162	-61,65%
Recebível	87.659	84.134	4,19%
Investimentos	5.293.521	4.974.811	6,41%
Títulos Públicos	0	0	0,00%
Fundos de Investimentos	5.089.421	4.770.357	6,69%
Investimentos Imobiliários	153.121	156.128	-1,93%
Empréstimos e Financiamentos Imobiliários	50.808	48.133	5,56%
Depósitos Judiciais / Recursais	167	187	-10,83%
2. Obrigações	26.211	23.263	12,67%
Operacional	25.066	22.182	13,00%
Contingencial	1.145	1.081	5,93%
3. Fundos Não Previdenciais	41.408	36.385	13,80%
Fundos Administrativos	24.915	21.707	14,78%
Fundos dos Investimentos	16.493	14.678	12,37%
4. Resultados a Realizar	0	0	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	5.313.623	4.999.458	6,28%
Provisões Matemáticas	4.910.513	4.606.961	6,59%
Superávit/Déficit Técnico	403.110	392.498	2,70%
Fundos Previdenciais	0	0	0,00%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	403.110	392.498	2,70%
a) Equilíbrio Técnico	403.110	392.498	2,70%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	225.801	226.294	-0,22%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	403.110	392.498	2,70%

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - DMAL - Plano Embrapa Básico

R\$ Mil

Descri�o	Exercício 2020	Exercício 2019	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - In�cio do Exercício	4.999.458	4.469.430	11,86%
1. Adi�es	632.371	779.134	-18,84%
(+) Contribui�es Previdenciais	153.185	174.096	-12,01%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	479.187	605.038	-20,80%
(+) Reversão de Contingências - Gestão Previdencial	0	0	0,00%
2. Destina�es	318.206	249.106	27,74%
(-) Benefícios	311.054	242.438	28,30%
(-) Constitui�o de Contingências - Gestão Previdencial	85	68	100,00%
(-) Custeio Administrativo	7.067	6.600	7,08%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1-2)	314.165	530.028	-40,73%
(+/-) Provisões Matemáticas	303.553	259.542	16,96%
(+/-) Fundos Previdenciais	0	0	0,00%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	10.612	270.486	-96,08%
4. Opera�es Transitórias	0	0	0,00%
(+/-) Opera�es Transitórias	0	0	0,00%
B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3+4)	5.313.623	4.999.458	6,28%
C) Fundos Não Previdenciais	41.408	36.385	13,80%
(+/-) Fundos Administrativos	24.915	21.707	14,78%
(+/-) Fundos Investimentos	16.493	14.678	12,37%

Demonstrac o das Provisões Técnicas - DPT - Plano Embrapa Básico

R\$ Mil

Descri�o	Exercício 2020	Exercício 2019	Variacão (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	5.356.328	5.037.399	6,33%
1. Provisões Matemáticas	4.910.513	4.606.961	6,59%
1.1. Benefícios concedidos	2.824.034	2.323.417	21,55%
Benefício definido	2.824.034	2.323.417	21,55%
1.2. Benefício a conceder	2.297.432	2.509.901	-8,47%
Benefício definido	2.264.007	2.475.774	-8,55%
1.3. (-) Provisões matemáticas a constituir	210.953	226.357	-6,81%
(-) Serviço passado	11.959	15.910	-24,83%
(-) Participantes	11.959	15.910	-24,83%
(-) Déficit equacionado	198.995	210.447	-5,44%
(-) Patrocinador(es)	143.569	154.526	-7,09%
(-) Participantes	46.831	48.850	-4,13%
(-) Assistidos	8.595	7.071	21,55%
2. Equilíbrio Técnico	403.110	392.498	2,70%
2.1. Resultados realizados	403.110	392.498	2,70%
(-) Déficit técnico acumulado	0	0	0,00%
3. Fundos	16.493	14.678	12,37%
3.2. Fundos dos investimentos - Gestão previdencial	16.493	14.678	12,37%
4. Exigível Operacional	25.066	22.182	13,00%
4.1. Gestão previdencial	24.600	21.805	12,82%
4.2. Investimentos - Gestão previdencial	466	377	23,65%
5. Exigível Contingencial	1.145	1.081	5,93%
5.1 Gestão previdencial	870	785	10,81%
5.2 Investimentos - Gestão previdencial	276	296	-7,01%

Demonstrações Contábeis – Plano Embrapa-FlexCeres

Demonstração do Ativo Líquido - DAL - Plano Embrapa FlexCeres			
R\$ Mil			
Descrição	Exercício 2020	Exercício 2019	Variação (%)
1. Ativos	1.519.634	1.325.100	14,68%
Disponível	47	29	60,99%
Recebível	15.986	13.724	16,49%
Investimentos	1.496.090	1.311.347	14,09%
Títulos Públicos	0	0	0,00%
Fundos de Investimentos	1.489.284	1.303.324	14,27%
Investimentos Imobiliários	0	0	0,00%
Empréstimos e Financiamentos Imobiliários	6.770	7.988	-15,24%
Depósitos Judiciais / Recursais	36	35	2,52%
2. Obrigações	2.716	2.179	24,68%
Operacional	2.716	2.179	24,68%
Contingencial	0	0	0,00%
3. Fundos Não Previdenciais	9.539	8.065	18,28%
Fundos Administrativos	7.512	6.267	19,85%
Fundos dos Investimentos	2.027	1.797	12,79%
4. Resultados a Realizar	0	0	0,00%
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	1.507.380	1.314.856	14,64%
Provisões Matemáticas	1.409.937	1.244.681	13,28%
Superávit/Déficit Técnico	0	0	0,00%
Fundos Previdenciais	97.443	70.175	0,00%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	0	0	0,00%
a) Equilíbrio Técnico	0	0	0,00%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	11.888	15.641	-23,99%
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	0	0	0,00%

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - DMAL - Plano Embrapa FlexCeres

R\$ Mil

Descri�o	Exercício 2020	Exercício 2019	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - In�cio do Exercício	1.314.856	1.056.974	24,40%
1. Adi�es	208.654	272.222	-23,35%
(+) Contribui�es Previdenciais	102.587	102.638	-0,05%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	106.067	169.584	-37,45%
(+) Reversão de Contingências - Gestão Previdencial	0	0	0,00%
2. Destina�es	16.131	14.340	12,49%
(-) Benefícios	12.077	10.242	17,92%
(-) Custeio Administrativo	4.054	4.098	-1,08%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1-2)	192.523	257.882	-25,34%
(+/-) Provisões Matemáticas	165.255	264.221	-37,46%
(+/-) Fundos Previdenciais	27.268	-6.339	-530,18%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	0	0	0,00%
4. Opera�es Transitórias	0	0	0,00%
B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3+4)	1.507.380	1.314.856	14,64%
C) Fundos Não Previdenciais	9.539	8.065	18,28%
(+/-) Fundos Administrativos	7.512	6.267	19,85%
(+/-) Fundos Investimentos	2.027	1.797	12,79%

Demonstrac o das Provisões Técnicas - DPT - Plano Embrapa FlexCeres

R\$ Mil

Descri�o	Exercício 2020	Exercício 2019	Variacão (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	1.512.123	1.318.832	14,66%
1. Provisões Matemáticas	1.409.937	1.244.681	13,28%
1.1. Benefícios concedidos	78.619	52.258	50,44%
Benefício definido	78.619	52.258	50,44%
1.2. Benefício a conceder	1.331.318	1.192.424	11,65%
Contribui�o definida	1.330.733	1.170.881	13,65%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)	589.194	514.644	14,49%
Saldo de contas - parcela participantes	741.539	656.237	13,00%
2. Equ�brio Técnico	0	0	0,00%
2.1. Resultados realizados	0	0	0,00%
(-) Déficit técnico acumulado	0	0	0,00%
3. Fundos	99.470	71.972	38,21%
3.1. Fundos previdenciais	97.443	70.175	38,86%
3.2. Fundos dos investimentos - Gestão previdencial	2.027	1.797	12,79%
4. Exigível Operacional	2.716	2.179	24,68%
4.1. Gestão previdencial	2.697	2.159	24,95%
4.2. Investimentos - Gestão previdencial	19	20	-4,39%

ANEXO 4 – PARECER DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS



Moore VR Auditores e Consultores S/S
SBS, Qd.02, Bloco Q, Salas 905 e 907
Edifício João Carlos Saad
Brasília/DF - CEP 70070-120
Tel.: 55 (61) 3223 6098

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos Conselheiros, Diretoria Colegiada, Patrocinadores, Participantes e Assistidos da
CERES – FUNDAÇÃO DE SEGURIDADE SOCIAL
Brasília – DF

Opinião sem ressalvas:

Examinamos as demonstrações contábeis **CERES – FUNDAÇÃO DE SEGURIDADE SOCIAL** (“**CERES**”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos administrados pela **CERES**) em 31 de dezembro de 2020 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios, que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da **CERES – FUNDAÇÃO DE SEGURIDADE SOCIAL** e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2020, e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPIC).

Base para opinião sem ressalvas:

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à **CERES**, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião sobre as demonstrações contábeis.

Outros assuntos:

As demonstrações contábeis correspondentes ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2019, apresentados para fins de comparação, foram examinadas por outros auditores independentes que emitiram relatório de auditoria, datado de 02 de março de 2020, contendo ressalva e ênfase em função do passivo do programa previdencial do plano Embrater BD junto aos demais planos básicos administrados pela **CERES**, que é proveniente do cumprimento de decisão judicial, que determinou o pagamento dos benefícios dos assistidos do plano Embrater BD com recursos dos demais planos básicos administrados pela **CERES** (proferida pelo Tribunal Regional Federal, datado de 15 de maio de 2006), todavia, considerando que os valores registrados no ativo dos demais planos estão provisionados contabilmente para perdas, que o referido passivo está reconhecido pelo plano Embrater BD e que o assunto está devidamente divulgado em notas explicativas às demonstrações contábeis, nossa opinião não está ressalvada em relação a esse assunto.



Moore VR Auditores e Consultores S/S
SBS, Qd.02, Bloco Q, Salas 905 e 907
Edifício João Carlos Saad
Brasília/DF - CEP 70070-120
Tel.: 55 (61) 3223 6098

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis:

A administração da CERES é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a CERES continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a CERES ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da CERES são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis:

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da CERES.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração da CERES, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da CERES. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a CERES a não mais se manter em continuidade operacional.



Moore VR Auditores e Consultores S/S
SBS, Qd.02, Bloco Q, Salas 905 e 907
Edifício João Carlos Saad
Brasília/DF - CEP 70070-120
Tel.: 55 (61) 3223 6098

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Brasília-DF, 19 de março de 2021.

MOORE VR AUDITORES E CONSULTORES S/S
CRC DF 002962/F
CVM 12807

RICARDO DE ALBUQUERQUE CAVALCANTI:90785444149
Ricardo de Albuquerque Cavalcanti
Contador CRC DF 018838/O-0
CNAI 2563

Assinado de forma digital por RICARDO DE ALBUQUERQUE CAVALCANTI:90785444149
DN: cn=BR, ou=ICP-Brasil, ou=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, ou=RFB e-CPF A3, ou=EM BRANCO, ou=24732124000120, ou=PRESENCIAL, cn=RICARDO DE ALBUQUERQUE CAVALCANTI:90785444149
Dados: 2021.03.19 16:39:17 -03'00'

ANEXO 5 - PARECER DO CONSELHO FISCAL

IV. PARECER DO CONSELHO FISCAL

Em atendimento ao artigo 65 do estatuto da Ceres e à letra “j” do item 17, às Normas Gerais, do Anexo “C” da Resolução MPS/CNPC nº 29 de 13 de abril de 2018, e ao item “i” do Inciso I, do artigo 4º da Instrução Normativa SPC nº 34 de 24/09/2009 e alterações, com base nas informações recebidas da Administração da Ceres, nas Demonstrações Contábeis e suas Notas Explicativas, nos Pareceres Atuariais e na minuta do Parecer dos Auditores Independentes, conforme Norma Brasileira de Contabilidade NBC-TA nº700 – “Formação da Opinião e Emissão do Relatório do Auditor Independente sobre as Demonstrações Contábeis”, que encaminhará Parecer definitivo após aprovação do Conselho Deliberativo; bem como nas análises efetuadas pelos Conselheiros nas reuniões mensais do Conselho Fiscal, apresenta a seguir, o seu Parecer, incluindo fatos relevantes que ensejam a conclusão final sobre as Demonstrações Contábeis do Exercício Financeiro de 2020.

Ante o exposto no presente Relatório, chegamos as seguintes conclusões:

- a) Os Demonstrativos Contábeis compreendidos por Balanço Patrimonial, Demonstração de Mutações do Patrimônio Social (DMPS), Demonstração do Ativo Líquido (DAL), Demonstração da Mutações do Ativo Líquido (DMAL), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA) e Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT), derivada dos resultados patrimoniais e econômicos dos planos de benefícios, estão de acordo com o exigido pela legislação.
- b) As Notas Explicativas das Demonstrações Contábeis de 2020, atendem às regras e procedimentos contábeis, conforme definidos nas Normas Brasileiras de Contabilidade, estando, portanto, alinhadas ao disposto no item 30, do Anexo “A”, da Instrução SPC nº 34/2009, conforme evidenciado na minuta do Parecer de Auditoria Independente MOORE VR Auditores e Consultores de 10 de março de 2021.
- c) Em relação a minuta do Parecer dos Auditores Independentes, o documento não apresentou ressalva:
 - i. Em nossa opinião, as demonstrações contábeis apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da **CERES – FUNDAÇÃO DE SEGURIDADE SOCIAL** e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2020, e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC).

Base para opinião sem ressalva:

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à CERES, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião sobre as demonstrações contábeis.

Outros assuntos:

As demonstrações contábeis correspondentes ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2019, apresentados para fins de comparação, foram examinadas por outros auditores independentes que emitiram relatório de auditoria, datado de 02 de março de 2020, contendo ressalva e ênfase em função do passivo do programa previdencial do plano Embrater BD junto aos demais planos básicos administrados pela CERES, que é proveniente do cumprimento de decisão judicial, que determinou o pagamento dos benefícios dos assistidos do plano Embrater BD com recursos dos demais planos básicos administrados pela CERES (proferida pelo Tribunal Regional Federal, datado de 15 de maio de 2006), todavia, considerando que os valores registrados no ativo dos demais planos estão provisionados contabilmente para perdas, que o referido passivo está reconhecido pelo plano Embrater BD e que o assunto está devidamente divulgado em notas explicativas às demonstrações contábeis, nossa opinião não está ressalvada em relação a esse assunto.

- d) Quanto aos Pareceres Atuariais, emitido pela Assessoria Atuarial Vesting, assinados pelo responsável Técnico pelos planos, o Atuário Antônio Mário Rattes de Oliveira, MBA 1.162, entendemos que estes estão em conformidade com o que estabelecem a resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar nº 30, de 10 de outubro de 2018, que estabelece as bases técnicas para a estruturação de planos de benefícios e a Instrução nº 12 da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, de 13 de outubro de 2014, e suas alterações, que normatiza as demonstrações atuariais dos planos de benefícios.

Diante das considerações sobre as Demonstrações Contábeis, os Pareceres Atuariais e a minuta do Parecer dos Auditores Independentes e atinentes às Notas explicativas, assim como, sobre as análises feitas nas reuniões mensais, este Conselho Fiscal **RESOLVE** indicar aprovação das Demonstrações Contábeis do Exercício Financeiro de 2020 pelo Conselho Deliberativo, levando em consideração as análises e conclusões destacadas anteriormente.

Este é o nosso Parecer.

Brasília/DF, 10 de março de 2021.

**SEBASTIAO
CARDOSO
BARBOSA:**
01199900672
Sebastião Cardoso Barbosa

Presidente do Conselho Fiscal
Representante dos Participantes e Assistidos
da EMATER - MG

**EMÍDIO
CASAGRANDE:**
23547308968

Emídio Casagrande
Membro Titular do Conselho Fiscal
Representante dos Participantes e Assistidos
da EMBRAPA

**JOSE EDEN DE
MEDEIROS:**
12994693453
José Eden de Medeiros

Membro Titular do Conselho Fiscal
Representante da Patrocinadora EMBRAPA

**ARADIA LUIZA
DOS SANTOS
COSTA:**
03756957969

Arádia Luiza dos Santos Costa
Membra Titular do Conselho Fiscal
Representante da Patrocinadora EPAGRI

ANEXO 6 - MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO COM APROVAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS



TERMO DE APROVAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

O Conselho Deliberativo da CERES - Fundação de Seguridade Social, reunido em sua 240ª Reunião Ordinária, realizada no dia 25 de março de 2021, no desempenho de suas atribuições legais e estatutárias, analisou as Demonstrações Contábeis da Fundação, compreendendo o Balanço Patrimonial, a Demonstração da Mutações do Patrimônio Social, a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa consolidada, a Demonstração do Ativo Líquido por plano de benefícios, a Demonstração da Mutações do Ativo Líquido por plano de benefícios e a Demonstração das Provisões Técnicas do plano de benefícios, complementadas pelas Notas Explicativas relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2020, e com base, ainda, no Relatório da Auditoria Independente – Moore VR Auditores e Consultores S/S, nos Pareceres do Atuário – Actuarial Assessoria e Consultoria Empresarial Ltda - Vesting, relativos a cada Plano de Benefícios e do Conselho Fiscal, aprovou, por unanimidade, as referidas demonstrações contábeis, nos termos constantes dos referidos pareceres.

Brasília, 25 de março de 2021.

GERSON SOARES
ALVES BARRETO:
03878406134

Gerson Soares Alves Barreto

URSULA MARIA LUDWIG
MORAES:52601684968

Úrsula Maria Ludwig Moraes

RAIMUNDO ALVES DE
ARAÚJO:02328780130

Raimundo Alves de Araújo

RAIMUNDO BRAGA
SOBRINHO:
07143834300

Raimundo Braga Sobrinho

JOSE MAURO
GONCALVES
DIAS:23550872615

José Mauro Gonçalves Dias

MARIA DO SOCORRO BARBOSA
GUEDES:21035229315

Maria do Socorro Barbosa Guedes

Ceres - Fundação de Seguridade Social

SHCN-CL 202 Bl. C Brasília/DF CEP 70832-535 CNPJ: 00.532.804/0001-31
Fone: (61) 2106 0200 Fax: (61) 2106 0267 E-mail: atende@ceres.org.br
Atendimento ao Participante: 0800 979 2005 Site: www.ceres.org.br

ANEXO 7 - PARECERES ATUARIAIS

O Parecer Atuarial tem por objetivo informar sobre a qualidade da base cadastral, as premissas atuariais, o custo e o plano de custeio do plano de benefícios.

Esse documento é elaborado pelo Atuário Responsável pelos planos de benefícios.

Os Pareceres de cada plano estão disponíveis a seguir.

**PARECER SOBRE A AVALIAÇÃO ATUARIAL
DO PLANO DE BENEFÍCIOS DA FUNDAÇÃO
CERES**

EMBRAPA

PLANO EMBRAPA BÁSICO

POSIÇÃO EM 31/12/2020

Comentários iniciais

O presente parecer tem por objetivo apresentar nossas considerações sobre a avaliação atuarial do plano de benefícios denominado plano Embrapa Básico, mantido pela Embrapa e administrado pela Ceres – Fundação de Seguridade Social, elaborada na data-base de 31/12/2020.

Nossa avaliação tomou por base as normas regulamentares que regem o mencionado plano, bem como a legislação previdenciária aplicável às EFPC, todos em vigor na data-base da avaliação atuarial, especialmente a Resolução CPNC nº 30/2018, que trata, dentre outros, da apuração de resultados atuariais, e a Instrução PREVIC nº 10/2018, que normatiza a referida resolução.

Método de financiamento, premissas e hipóteses utilizadas na avaliação atuarial

As premissas, hipóteses e demais parâmetros utilizados na avaliação atuarial foram definidos em conjunto com a Ceres, tendo sido mantidos o método atuarial e regimes financeiros utilizados na avaliação de 31/12/2020, conforme constam na nota técnica atuarial e nas demonstrações atuariais encaminhadas à PREVIC.

Quanto às hipóteses atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial anual de 2020, foram definidas com base no estudo de adequação, concluindo-se pela manutenção de todas as hipóteses utilizadas na Avaliação Atuarial do exercício de 2019, com exceção do fator de capacidade que passou de 0,98259103 para a 0,98548973.

O impacto atuarial decorrente da alteração acima está apresentado na seção Variação no resultado atuarial e causas mais prováveis.

Qualidade da base cadastral utilizada

Os cálculos foram efetuados com base nos dados cadastrais posicionados em outubro de 2020 e em metodologia e critérios aceitos internacionalmente, cujo detalhamento encontra-se descrito em Nota Técnica Atuarial - NTA.

Nossa opinião é que o cadastro utilizado nesta reavaliação atuarial está apto a ser utilizado para o cálculo das obrigações atuariais do plano de benefícios.

Custos dos benefícios do plano e comparação com os custos do exercício anterior

O plano sob análise é estruturado na modalidade de benefício definido, tendo por objetivo oferecer aos seus participantes e dependentes os benefícios previdenciários previstos em regulamento. Desde a implantação do Plano Embrapa-FlexCeres, em maio de 2007, o plano Embrapa Básico se encontra em extinção, estando fechado a novas inscrições.

O plano de benefícios apresenta apenas um grupo de custeio.

O custo total do plano em 2020, composto pelo custo normal e extraordinário, situou-se em 35,866% sobre o total dos salários-de-participação dos seus participantes, tendo apresentado pequena variação em relação ao custo registrado na avaliação de 2019, cujo percentual foi de 35,524%, fruto de modificações na taxa média de contribuição e no

custo normal do plano. Contribuíram, ainda, como causa de variação do custo as mudanças cadastrais ocorridas no período, principalmente um número significativo de concessão de benefícios programados.

**TABELA Nº 01 – CUSTO DO
PLANO DE BENEFÍCIOS –
PLANO EMBRAPA BÁSICO**

Tipo de Custo	Total
Normal	20,818%
Dotação Inicial	2,320%
Extraordinário ¹	12,728%
Total	35,866%

(1) Neste custo está incluída a taxa de contribuição extraordinária dos assistidos de 0,280% sobre o valor do benefício, correspondente a 0,650% sobre a folha de salário-de-participação. O montante dessa contribuição extraordinária paga pelos assistidos atuais e futuros é de R\$ 16.045.237, sendo R\$ 8.594.887 referente aos atuais assistidos e R\$ 7.450.350 relativos aos futuros assistidos.

Plano de custeio para 2021

O plano de custeio para 2021 será mantido nos percentuais praticados no exercício de 2020, uma vez que as alíquotas de contribuição da patrocinadora e dos participantes e assistidos produzem um custeio na dimensão do custo total do plano.

Vale ressaltar que o prazo de financiamento da contribuição extraordinária necessário para integralizar a reserva a amortizar corresponde a uma média de 7,23 anos. Esse prazo é a média do tempo remanescente da elegibilidade à aposentadoria dos participantes não iminentes.

A contribuição total, prevista para a patrocinadora, será de 21,266% do total dos salários-de-participação, enquanto para os participantes ativos se estima uma contribuição média de 13,950% e para os participantes assistidos de 0,650%, conforme apresentado na tabela nº 02. Os assistidos com data de início de Benefício após 20/12/2002 e os aposentados que recebem abono de aposentadoria, pagam contribuição de 8,28% sobre os benefícios, os demais assistidos pagam 0,28% sobre os benefícios.

TABELA Nº 02 – CUSTEIO DO PLANO DE BENEFÍCIOS PARA 2021 – PLANO EMBRAPA BÁSICO

Patrocinadora	Participante		Total
	Ativo	Assistido	
21,266%	13,950%	0,650%	35,866%

Notas: (1) Contribuição extraordinária dos assistidos de 0,280% sobre o valor do benefício, correspondente a 0,650% sobre a folha de salário-departicipação. Além dessa contribuição, os assistidos pagam 8% incidentes sobre os benefícios.

TABELA Nº 03 – PLANO DE CUSTEIO PARA 2021 – CONTRIBUIÇÃO INDIVIDUAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS – PLANO EMBRAPA BÁSICO

% Sobre o Salário de Participação ¹	Sobre o excedente do SP em relação		Contribuição Média
	À metade do Valor de Referência	Ao Valor de Referência	
2,180% a 4,378%	2,906%	15,816%	13,950%

NOTAS: (1) Calculada em função da idade do participante na data da inscrição.
(2) Em % dos salários de participação na data desta avaliação.

O plano de custeio entrará em vigor a partir de 1º de abril de 2021, tendo como base a Instrução PREVIC nº 20, de 16/12/2019, que estabelece em seu art. 6º., § 2º, que o plano de custeio da avaliação atuarial de encerramento de exercício deve entrar em vigor até o dia 1º abril do exercício seguinte ao de referência da respectiva avaliação atuarial.

Principais riscos atuariais aos quais o grupo de custeio está exposto e sugestões para mitigação

O plano Embrapa Básico, por se tratar de um plano constituído na modalidade de benefício definido, está exposto aos riscos atuariais relacionados aos fatores biométricos e ao risco de mercado, principalmente ao que se refere à longevidade e à taxa de juros. Estes riscos podem surgir pela inadequação das hipóteses atuariais trazendo volatilidade ao plano de benefícios. O monitoramento sistemático desses riscos é realizado através das avaliações atuariais anuais, do acompanhamento mensal das provisões matemáticas, que são recalculadas mensalmente em bases atuariais, e da utilização de métodos de financiamento, regimes financeiros e premissas atuariais consistentes e aderentes à realidade dos participantes e assistidos do plano de benefícios, colaborando na mitigação desses riscos de uma forma geral.

As hipóteses atuariais utilizadas nesta avaliação atuarial foram aprovadas pela Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo, com manifestação favorável do Conselho Fiscal, e fundamentadas por estudo específico de acordo com o previsto na Instrução PREVIC nº 10/2018, o qual encontra-se arquivado na Fundação.

Solução para restabelecer a suficiência de cobertura do grupo de custeio

O plano apresentou, em 31/12/2020, um superávit atuarial de R\$ 403.109.973, ao qual se aplicam os termos determinados na Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, abaixo transcrito.

Art. 15 O resultado superavitário do plano de benefícios será destinado à constituição de reserva de contingência para garantia dos benefícios contratados, em face de eventos futuros e incertos, até o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor das provisões matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor:

Limite da Reserva de Contingência = [10% + (1% x duração do passivo do plano)] x Provisão Matemática.

Parágrafo único. Para os fins do disposto no caput, serão consideradas as provisões matemáticas atribuíveis aos benefícios cujo valor ou nível seja previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, bem como àqueles que adquiriram característica de benefício definido na fase de concessão, deduzidas das respectivas provisões matemáticas a constituir.

A duração do passivo do plano foi calculada nos termos que preconiza a referida Resolução, a qual estabelece que a duração do passivo corresponde à “*média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios*”. O cálculo da duração do passivo foi efetuado utilizando-se o sistema Venturo, desenvolvido e disponibilizado pela Previc. Como resultado do cálculo da duração do passivo relativa aos fluxos da avaliação atuarial posicionada em 31/12/2020 encontrou-se uma duração igual a 10,08 anos, cuja aplicação na fórmula de solvência estabelecida no art. 15, acima comentado, resulta em um Limite da Reserva de Contingência de R\$ 986.031.085.

Portanto, o superávit registrado nesta reavaliação atuarial será destinado integralmente à constituição de Reserva de Contingência.

Varição no resultado atuarial e causas mais prováveis

Quanto à situação atuarial, calculou-se uma provisão matemática total de R\$ 4.910.513.371, composta por R\$ 2.824.034.403 relativos aos benefícios concedidos, de R\$ 2.297.432.337, referente aos benefícios a conceder, e de provisões matemáticas a constituir de R\$ 210.953.368, as quais possuem um efeito redutor no cálculo das provisões matemáticas totais.

Conforme se observa na tabela nº 04, apresentada a seguir, o plano registrou um superávit atuarial em 31/12/2020 de R\$ 403.109.973, o qual mostrou melhora em relação a 31/12/2019, cuja situação refletia um superávit atuarial de R\$ 392.497.707, sendo a variação ocasionada, principalmente, pelas consequências da postergação da concessão dos benefícios dos participantes iminentes. As variações no resultado do plano, decorrentes de fatores atuariais estão apresentadas adiante, na tabela que retrata as perdas e ganhos atuariais.

TABELA Nº 04 – SITUAÇÃO ATUARIAL DO PLANO DE BENEFÍCIOS EMBRAPA BÁSICO – VALOR EM R\$

Rubrica	31/12/2019	31/12/2020	Varição
Patrimônio de Cobertura do Plano	4.999.458.221	5.313.623.345	6,28%
Provisões Matemáticas	4.606.960.514	4.910.513.371	6,59%
Benefícios Concedidos	2.323.416.729	2.824.034.403	
Benefícios a Conceder	2.509.901.070	2.297.432.337	
Provisão Matemática a Constituir	-226.357.284	-210.953.368	
Resultados Realizados	392.497.707	403.109.973	2,70%
Ajuste de Precificação	226.293.609	225.800.618	-0,22%
Resultado Ajustado ⁽¹⁾	618.791.316	628.910.591	1,64%

(1) Conforme estabelece a legislação em vigor, o resultado ajustado não pode ser utilizado para fins de utilização de superávit.

A rentabilidade dos investimentos do plano de benefícios, no exercício de 2020 foi de 10,55% em termos nominais. Comparando-se a rentabilidade nominal obtida com a meta mínima atuarial de 11,18%, verifica-se que a rentabilidade patrimonial líquida se situou abaixo da meta mínima atuarial, observando-se uma rentabilidade líquida, descontada a meta mínima atuarial, de -0,57% no período.

Como forma de auxiliar na análise das causas que contribuíram para o resultado do plano em 2020, estão apresentados a seguir as perdas e ganhos decorrentes de alteração na premissa atuarial e dos desvios entre os montantes esperados e efetivos de provisão matemática e de rentabilidades patrimoniais. A análise da tabela permite identificar a representatividade de cada perda ou ganho e sua origem. A principal causa da perda atuarial identificada no ano foi o desempenho aquém do esperado da rentabilidade patrimonial. Porém, não esgota todas as causas que contribuem para o resultado atuarial, uma vez que outros fatores não atuariais podem contribuir para a formação do resultado, como por exemplo: alterações nas regras de cálculo dos benefícios, despesas e receitas do plano no exercício, constituição e reversão de fundos e, também, outras provisões.

A análise das perdas e ganhos atuariais, na posição de 31/12/2020, teve como resultado os seguintes montantes apresentados na tabela a seguir.

TABELA Nº 05 – PERDAS E GANHOS – 31/12/2020 – VALORES EM R\$

Item	Atuariais								Total
	Efeitos das mudanças nas premissas atuariais					Diferença positiva ou negativa entre as premissas e o que efetivamente ocorreu			
	Taxa de juros	Fatores Biométricos	Fator de capacidade	Família Média	Crescimento Salarial	Rentabilidade	Fatores Biométricos		
Ganho	R\$ 0	R\$ 0	-R\$ 14.443.687	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	-R\$ 14.443.687	
Perda	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	-R\$ 60.485.612	-R\$ 4.568.385	-R\$ 65.053.997	
Total	R\$ 0	R\$ 0	-R\$ 14.443.687	R\$ 0	R\$ 0	-R\$ 60.485.612	-R\$ 4.568.385	-R\$ 79.497.684	

Resultado atuarial de 31/12/2020 e sua natureza

O plano de benefícios apresentou um superávit acumulado, em 31/12/2020, registrando-se uma elevação referido exercício, sendo, em nossa opinião, de natureza do estrutural. O aumento do superávit em 2020 decorreu de consequências financeiras positivas ao plano da postergação da concessão dos benefícios pelos participantes iminentes, apesar da perda atuarial identificada no ano, motivada pela rentabilidade aquém do esperado.

A tabela seguinte mostra o balanço atuarial do plano de benefícios, onde se observam as contas de ativo compostas pelo patrimônio de cobertura do plano e contribuições futuras, bem como as contas de passivo, representadas pelos benefícios futuros e superávit técnico.

**TABELA Nº 06 – BALANÇO ATUARIAL –
31/12/2020**

Ativo		Passivo	
Patrimônio de Cobertura do Plano	5.313.623.345	Benefícios Futuros	5.264.556.024
Contribuições Futuras	354.042.652	Benefícios Concedidos	2.824.034.403
Contribuição Normal	143.089.284	Benefícios a Conceder	2.440.521.621
Contribuição Extraordinária	210.953.368	Resultados Realizados	403.109.973
Total	5.667.665.997	Total	5.667.665.997

Fundos previdenciais

Na data desta reavaliação atuarial, como também no exercício anterior, não existiam fundos previdenciais no plano sob análise.

Comentários finais

Relembramos que a avaliação atuarial se constitui num estudo prospectivo de longo prazo das obrigações e direitos de um plano previdencial, estando firmemente alicerçada em premissas e hipóteses que devem refletir a tendência de longo prazo das variáveis econômicas, financeiras, previdenciais, laborais e biométricas que comandam a dinâmica da sua situação atuarial. Assim, torna-se imprescindível o constante acompanhamento das premissas e hipóteses utilizadas na avaliação atuarial, bem como a discussão sobre os métodos e regimes de financiamento dos benefícios, de forma a se buscar parâmetros mais apropriados à realidade do grupo de participantes e dependentes vinculados ao plano de benefícios.

Este é o nosso parecer.

Brasília – DF, 26 de fevereiro de 2021.

Assinado digitalmente por
ANTONIO MARIO
RATTES DE OLIVEIRA:
25945068349
Data: 2021-02-26 11:09:57

Antonio Mário Rattes de Oliveira
MIBA 1.162

**PARECER SOBRE A
AVALIAÇÃO ATUARIAL DO
PLANO DE BENEFÍCIOS DA
FUNDAÇÃO CERES**

EMBRAPA

POSIÇÃO EM 31/12/2020

PLANO EMBRAPA-FLEXCERES

Comentários iniciais

O presente parecer tem por objetivo apresentar nossas considerações sobre a avaliação atuarial do Plano de benefícios Embrapa-FlexCeres, patrocinado pela Embrapa e administrado pela Ceres – Fundação de Seguridade Social, elaborada na data-base de 31/12/2020.

Nossa avaliação tomou por base as normas regulamentares que regem o mencionado plano, bem como a legislação previdenciária aplicável às EFPC, todos em vigor na data-base da avaliação atuarial, especialmente a Resolução CPNC nº 30/2018, que trata, dentre outros, da apuração de resultados atuariais, e a Instrução PREVIC nº 10/2018, que normatiza a referida resolução.

Método de financiamento, premissas e hipóteses utilizadas na avaliação atuarial

As premissas, hipóteses e demais parâmetros utilizados na avaliação atuarial foram definidos em conjunto com a Ceres, tendo sido mantidos o método atuarial e regimes financeiros utilizados na avaliação de 31/12/2019, conforme constam na nota técnica atuarial e nas demonstrações atuariais encaminhadas à PREVIC.

Salienta-se que as hipóteses atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial anual de 2020, foram definidas com base no estudo de adequação, concluindo-se pela manutenção de todas as hipóteses utilizadas na Avaliação Atuarial do exercício de 2019, com exceção do fator de capacidade que passou de 0,98259103 para a 0,98548973.

O impacto atuarial decorrente da alteração acima está apresentado na seção *Varição no resultado atuarial e causas mais prováveis*.

Qualidade da base cadastral utilizada

Os cálculos foram efetuados com base nos dados cadastrais posicionados em outubro de 2020 e em metodologia e critérios aceitos internacionalmente, cujo detalhamento encontra-se descrito em Nota Técnica Atuarial.

Nossa opinião é que o cadastro utilizado nesta reavaliação atuarial está apto a ser utilizado para o cálculo das obrigações atuariais do plano de benefícios.

Custos dos benefícios do plano e comparação com os custos do exercício anterior

O plano sob análise foi estruturado na modalidade de contribuição variável, tendo benefícios programados estruturados como contribuição definida e benefícios de risco estruturados na modalidade de benefício definido. Além disso, após a concessão dos benefícios as rendas são pagas de forma vitalícia e têm os seus valores reajustados pela variação patrimonial, com um teto fixado na variação do INPC.

O plano Embrapa-FlexCeres foi implantado a partir de maio de 2007 e possui apenas um grupo de custeio.

Os custos dos benefícios de risco e o custo administrativo calculados nesta reavaliação estão apresentados na tabela nº 01.

**TABELA Nº 01 – CUSTOS EM
31/12/2020**

Tipo de Custo	Taxas Médias
Benefícios de risco	1,04%
Patrocinadora	0,52%
Participante	0,52%
Administrativo	0,62%
Patrocinadora	0,31%
Participante	0,31%
Custo Total	1,66%
Patrocinadora	0,83%
Participante	0,83%

Os custos dos benefícios de risco e administrativo do plano Embrapa-FlexCeres representavam na data desta avaliação atuarial 1,66% dos salários-de-participação, observando-se uma pequena redução no custo em relação ao percentual registrado na avaliação de 31/12/2019, que foi de 1,98%. A redução dos custos dos benefícios de risco é decorrente, principalmente, pela redução, de uma forma geral, das metas dos benefícios.

Plano de custeio para 2021

Na tabela nº 02 está apresentado o plano de custeio para 2021, sendo as taxas de contribuição aplicadas sobre os salários-de-participação. As contribuições para os benefícios programados apresentadas na citada tabela correspondem às médias observadas em 31/12/2020 e podem sofrer modificações ao longo do exercício em função de mudanças nas alíquotas de contribuição solicitadas pelos participantes do plano.

O custeio dos benefícios de risco para 2021 será de 0,96%, correspondendo à proposição da manutenção do custeio praticado em 2020, apesar do custo dos benefícios de risco apurado em 31/12/2020 ter sido de 1,04%, haja vista a existência do total dos fundos de benefícios de risco no valor de R\$ 88.764.644 ser suficiente para o seu objetivo principal de mitigar o risco, principalmente de invalidez e morte, e ainda poder financiar o custeio abaixo do custo. Já o custeio administrativo para 2021 será igual ao custo administrativo apurado em 31/12/2020.

**TABELA Nº 02 – PLANO DE CUSTEIO
PARA 2021**

Tipo de Custeio	Taxas Médias
Benefícios programados	13,23%
Patrocinadora	6,15%
Participante	7,08%
Benefícios de risco	0,96%
Patrocinadora	0,48%
Participante	0,48%
Custeio administrativo	0,62%
Patrocinadora	0,31%
Participante	0,31%
Custeio Total	14,81%
Patrocinadora	6,94%
Participante	7,87%

O plano de custeio prevê, ainda, contribuições dos assistidos que incidem sobre os respectivos benefícios, para custeio administrativo, cujo percentual é de 0,62%.

O plano de custeio entrará em vigor a partir de 1º de abril de 2021, tendo como base a Instrução PREVIC nº 20, de 16/12/2019, que estabelece que o plano de custeio da avaliação atuarial de encerramento de exercício deve entrar em vigor até o dia 1º abril do exercício seguinte ao de referência da respectiva avaliação atuarial.

Principais riscos atuariais aos quais o grupo de custeio está exposto e sugestões para mitigação

O plano Embrapa-FlexCeres, por se tratar de um plano constituído na modalidade de contribuição variável, está exposto aos riscos atuariais relacionados com fatores biométricos e ao risco financeiro, tanto durante a fase de recebimento dos benefícios quanto em relação aos benefícios de risco decorrentes de invalidez e morte durante a fase de acumulação das reservas. O monitoramento sistemático desses riscos é feito através das avaliações atuariais anuais, do acompanhamento mensal das provisões matemáticas, que são recalculadas mensalmente em bases atuariais, e da utilização de métodos de financiamento, regimes financeiros e hipóteses atuariais consistentes e aderentes à realidade dos participantes e assistidos do plano de benefícios, colaborando na mitigação desses riscos de uma forma geral.

As hipóteses atuariais utilizadas nesta avaliação atuarial foram aprovadas pela Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo, com manifestação favorável do Conselho Fiscal, e fundamentadas por estudo específico de acordo com o previsto na Instrução PREVIC nº 10/2018, o qual encontra-se arquivado na Fundação.

Solução para restabelecer a suficiência de cobertura do grupo de custeio

O plano apresentou, em 31/12/2020, resultado atuarial nulo, não havendo insuficiências de cobertura do grupo de custeio.

Variação no resultado atuarial e causas mais prováveis

Conforme a tabela nº 03, as provisões matemáticas do plano Embrapa-FlexCeres eram, em 31/12/2020:

TABELA Nº 03 – SITUAÇÃO ATUARIAL DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Rubrica	31/12/2019	31/12/2020	Varição
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.244.681.419	1.409.936.732	13,28%
Provisões Matemáticas	1.244.681.419	1.409.936.732	13,28%
Benefícios Concedidos	52.257.881	78.618.992	
Benefícios a Conceder – Benefícios de Risco	21.542.175	584.436	
Benefícios Futuros	61.614.515	42.488.116	
Contribuições Futuras	-40.072.340	-41.903.680	
Saldo de Contas dos Benefícios Programados	1.170.881.363	1.330.733.305	
Resultados Realizados	0	0	
Ajuste de Precificação	15.641.341	11.888.250	-23,99%
Resultado Ajustado ⁽¹⁾	15.641.341	11.888.250	-23,99%

(1) Conforme estabelece a legislação em vigor, o resultado ajustado não pode ser utilizado para fins de utilização de superávit.

As provisões matemáticas dos benefícios de risco foram reavaliadas com base nas metas estabelecidas para os benefícios programados em 31/12/2020.

A rentabilidade dos investimentos do plano de benefícios, no exercício de 2020 foi de 8,02% em termos nominais. Comparando-se a rentabilidade nominal obtida com a meta mínima atuarial de 9,99%, verifica-se que a rentabilidade patrimonial líquida se situou abaixo da meta mínima atuarial, observando-se uma rentabilidade líquida, descontada a meta mínima atuarial, de -1,79% no período.

De uma forma geral, as provisões matemáticas aumentaram em função das alterações cadastrais observadas no período entre as duas avaliações atuariais, notadamente pela entrada de novos participantes no plano, pelas variações salariais e de metas de benefícios ocorridas, alteração nas hipóteses atuariais e acumulação nas contas individuais da parcela de contribuição definida do plano. A provisão matemática de benefícios concedidos aumentou em função da concessão de novos benefícios no período.

Como forma de auxiliar na análise das causas que contribuíram para o resultado do plano em 2020, estão apresentados a seguir as perdas e ganhos decorrentes de alteração na premissa atuarial e dos desvios entre os montantes esperados e efetivos de provisão matemática e de rentabilidades patrimoniais. A análise da tabela permite identificar a

representatividade de cada perda ou ganho e sua origem. A principal causa, do ganho atuarial identificado no ano, foi a adoção do cadastro real dos beneficiários dos aposentados para os cálculos atuariais, permitindo maior aderência à situação efetiva de cada aposentado, em especial daqueles sem beneficiários. Porém, não esgota todas as causas que contribuem para o resultado atuarial, uma vez que outros fatores não atuariais podem contribuir para a formação do resultado, como por exemplo: alterações nas regras de cálculo dos benefícios, despesas e receitas do plano no exercício, constituição e reversão de fundos e, também, outras provisões.

A análise das perdas e ganhos atuariais, na posição de 31/12/2020, teve como resultado os seguintes montantes apresentados na tabela a seguir.

TABELA Nº 04 – PERDAS E GANHOS – 31/12/2020

Item	Atuariais						Total
	Efeitos das mudanças nas premissas atuariais				Diferença positiva ou negativa entre as premissas e o que efetivamente ocorreu		
	Taxa de juros	Fatores Biométricos	Fator de capacidade	Família Média	Rentabilidade	Fatores Biométricos	
Ganho	R\$ 0	R\$ 0	-R\$ 232.967	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 17.462.791	R\$ 17.229.824
Perda	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0	-R\$ 1.202.198	R\$ 0	-R\$ 1.202.198
Total	R\$ 0	R\$ 0	-R\$ 232.967	R\$ 0	-R\$ 1.202.198	R\$ 17.462.791	R\$ 16.027.625

Resultado atuarial de 31/12/2020 e sua natureza

O plano de benefícios apresentou um resultado nulo acumulado, em 31/12/2020, tendo apresentado resultado semelhante no exercício de 2020, e na nossa opinião a natureza do resultado acumulado é estrutural. O resultado nulo no ano de 2020 foi devido a eventos diversos cujos efeitos, praticamente, se compensaram, como rentabilidade aquém do esperado, ajuste na base de dados do cálculo da reversão em pensão dos aposentados, redução da meta de benefícios, reversão parcial do fundo de risco, dentre outros.

A tabela seguinte mostra o balanço atuarial do plano de benefícios, onde se observam as contas de ativo compostas pelo patrimônio de cobertura do plano e contribuições futuras, bem como as contas de passivo, representadas pelos benefícios futuros.

TABELA Nº 05 – BALANÇO ATUARIAL – 31/12/2020

Ativo		Passivo	
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.409.936.732	Benefícios Futuros	1.451.840.413
Contribuições Futuras	41.903.681	Benefícios Concedidos	78.618.992
Risco	41.903.681	Benefícios a Conceder	1.373.221.421
		Programados	1.330.733.305
		Risco	42.488.116
		Resultados Realizados	0
Total	1.451.840.413	Total	1.451.840.413

Fundos previdenciais

O plano apresentava, em 31/12/2020, o montante de R\$ 97.442.810 em saldos de fundos previdenciais, distribuídos conforme o quadro seguinte.

TABELA Nº 06 – FUNDOS PREVIDENCIAIS –31/12/2020

Discriminação	2019	2020	Varição
Fundos Previdenciais	70.174.892	97.442.810	38,86%
Fundo Coletivo de Desligamento	7.485.792	8.678.166	15,93%
Fundo de Riscos – Auxílios e Pecúlios	12.823.975	14.204.490	10,77%
Fundo de Riscos – Invalidez e Pensões	49.865.125	74.560.154	49,52%

Além do processo habitual de atualização, constituição e reversão mensal dos fundos previdenciais, ocorrido ao longo do ano de 2020, de acordo com a metodologia de manutenção desses fundos, em 31/12/2020 ocorreu uma reversão específica do Fundo de Riscos – Invalidez e Pensões, no montante de R\$ 4.523.010, com o objetivo de restaurar o equilíbrio atuarial do plano, em sintonia com a destinação dos fundos previdenciais.

A constituição e finalidade do Fundo Coletivo de Desligamento estão previstas no regulamento do plano de benefícios, e a constituição dos Fundos de Riscos foi feita com base em contribuições regulamentares excedentes com a finalidade de cobertura de oscilações dos benefícios de risco, porém os fundos previdenciais, de uma forma geral, têm por finalidade precípua a garantia da solvência financeira e atuarial do plano de benefícios.

Comentários finais

Reiteramos que a avaliação atuarial se constitui num estudo prospectivo de longo prazo das obrigações e direitos de um plano previdencial, estando firmemente alicerçada em premissas e hipóteses que devem refletir a tendência de longo prazo das variáveis econômicas, financeiras, previdenciais, laborais e biométricas que comandam a dinâmica da sua situação atuarial. Assim, torna-se imprescindível o constante acompanhamento das premissas e hipóteses utilizadas na avaliação atuarial, bem como a discussão sobre os métodos e regimes de financiamento dos benefícios, de forma a se buscar parâmetros mais apropriados à realidade grupo de participantes e dependentes vinculados ao plano de benefícios.

Este é o nosso parecer.

Brasília – DF, 26 de fevereiro de 2021.

Assinado digitalmente por
ANTONIO MARIO
RATTES DE OLIVEIRA:
25945068349
Data: 2021-02-26 11:09:57

Antonio Mário Rattes de Oliveira
MIBA 1.162